



ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ
МПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

2014 г.



ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ
МПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

2014 г.

УДК: 67/68 (09) (571.16)
ББК: 30.604г (2 Рос-4 Том)
И 90

Книга об истории и деятельности томских предприятий, объединенных в межотраслевое промышленное партнерство работодателей Томской области, инициированная Советом ветеранов МПО к 70-летию образования Томской области и 25-летию МПО.

Книга освещает историю томской промышленности со времен Великой Отечественной войны, когда созданный промышленный потенциал позволил Томску повысить свой административный статус и стать в 1944 г. областным центром, охватывая сложный период перелома в экономике, побудивший в 1989 г. промышленные предприятия Томска объединиться в некоммерческое партнерство для решения общих проблем, до сегодняшних дней, раскрывая перспективы томских предприятий. В книге использованы опубликованные материалы томских историков ТГУ Н. М. Дмитриенко, Н. С. Ларькова, В. П. Зиновьева, Э. И. Черняка, материалы энциклопедии города «Томск от А до Я» А. Г. Караваевой, А. И. Миклашевича, статьи, предоставленные томскими предприятиями: ученым секретарем Л. Н. Раковой (ОАО «НПЦ «Полюс»), к. т. н. И. Д. Романовой (ОАО «НИИПП»), членом Союза журналистов России Т. А. Абрамовой (ЗАО «Сибкабель»), а также другие материалы предприятий и вузов, входящих в МПО.

Для широкого круга читателей

Вступительное слово

С. А. Жвачкина

*в книгу «История предприятий
МПО Томской области»*

На протяжении всей своей истории Томская область играла важную роль в промышленном развитии страны.

В годы Великой Отечественной войны в наш регион из европейской части Советского Союза было эвакуировано более 30 предприятий. 65 лет назад началось строительство крупнейшего в мире Сибирского химического комбината. Полвека назад Томская область начала осваивать нефтяные месторождения, а 15 лет назад — газовые. Динамику томской промышленности все эти годы задавали наши вузы и научные исследовательские институты, которые вместе с производственниками работали над поиском и внедрением новых технологий.

Эта совместная работа продолжается и сегодня, а продукция наших заводов становится более эффективной и высокотехнологичной. Об этом свидетельствует успешное сотрудничество томских промышленников с «Газпромом», ввод в эксплуатацию первого и единственного за Уралом предприятия «СИБУРа» по выпуску БОПП-пленки, строительство завода электронной аппаратуры компании «Микран», совместное с Министерством экологии и природных ресурсов РФ создание в Томской области первого в стране опытного полигона по изучению новых методов исследования и добычи трудноизвлекаемой нефти, начало масштабной модернизации на «Томскнефтехиме» и «Сибкабеле» и многое другое.

Уверен, томские промышленники продолжают укреплять свои позиции на российском и международном рынке, невзирая на капризы мировой экономики, будут идти только вперед, соответствуя высоким стандартам бизнеса и социальной эффективности.



Губернатор Томской области Сергей Жвачкин

История томской промышленности со времен Великой Отечественной войны

Создание промышленной базы Томска

В начале 40-х гг. XX в. Томск был небольшим университетским городом. Как и в XIX столетии, это по-прежнему был город деревянных домов и немошеных улиц (за исключением центральных). Не докатилась до города и волна сталинской индустриализации: в Томске, как и прежде, было только два завода — завод «Металлист» и известная с конца XIX в. спичечная фабрика. В 1940 г. правительство приняло решение о строительстве в городе еще одного завода — для производства электродвигателей «Сибэлектромотор». С весны 1941 г. началась закладка фундамента первого корпуса завода, строительство водонапорной башни, столовой для завода и конюшни.

С началом Великой Отечественной войны в Томск начали прибывать эвакуированные с западной части страны фабрики и заводы, разного рода учреждения.

В числе первых в июле-августе 1941 г. город принял электростанцию, фанерную и спичечную фабрики из Гомеля, завод «Пневматика» и часть завода «Электросила» из Ленинграда. Основной эвакуационный поток хлынул в Томск осенью и зимой — из Москвы, Ленинграда, Харькова, Загорска, Изюма, Конотопа, Злынки. К концу 1941 г. город принял три десятка промышленных предприятий, 15 учреждений, 16 научно-исследовательских институтов и учебных заведений, разместил около 50 тысяч эвакуированных. С Загорским оптико-механическим заводом (№ 355) прибыло в наш город шесть с половиной тысяч рабочих и служащих, с московским заводом «Фрезер» — три с половиной тысячи. Московский же завод «Шарикоподшипник» (ППЗ-1) эвакуировался в составе 2 050 человек, завод имени Лепсе — 1 300 человек, Изюмский завод № 353 имени Дзержинского — 893 человека.

Лишь половине эвакуированных предприятий, в основном небольших, удалось более-менее удачно вписаться в неразвинувшую производственную инфраструктуру Томска. Повезло тем, кто нашел в городе близкие по профилю производства. Гомельская фанерная и спичечная фабрики разместились на спичфабрике «Сибирь» и фабрике карандашной дощечки; харьковский цех маркшейдерских инструментов, завод «Пневматика», конотопский «Красный металлист» влились в Томский электромеханический завод, увеличив более чем втрое его станочный парк.

Крупным промышленным предприятиям достались совершенно непригодные здания — университет, Дом науки, казармы, конюшни, а ленинградской «Электросиле» — и вовсе один лишь фундамент на строительной площадке заложенного в 1940 г. Томского завода трехфазных двигателей, завод «Красный богатырь» был размещен в стенах закрытой Богоявленской церкви на пл. Ленина.

Привезенное оборудование весом в несколько тонн нередко приходилось перетаскивать на металлических листах самим рабочим за неимением транспорта. Одновременно строились заводские корпуса, приспособлялись под производственные нужды здания и помещения, сооружались фундаменты для станков и оборудования.

Отсутствие у предприятий подъездных путей вынудило начать прокладку к ним железнодорожной колеи. Строили ее преимущественно томские студенты, а точнее, студентки — ведь молодых мужчин к тому времени мобилизовали до 500 человек ежедневно. В осеннюю слякоть и наступившую зимнюю стужу долбили они мерзлую землю, таскали шпалы, вручную укладывали рель-

сы. Железнодорожные ветки общей протяженностью 24 километра, проложенные по городским улицам, связали с основной колеей большинство промышленных предприятий и электростанцию.

Люди не жалели своих сил, чтобы как можно быстрее наладить производство на эвакуированных заводах. И не только потому, что жесткие правительственные задания отводили на это минимальный срок, а невыполнение их в условиях военного времени строго каралось. Главное, пожалуй, заключалось в том патриотическом подъеме, искреннем желании помочь самим себе поскорее преодолеть катастрофу и пережить трагедию, которая постигла Родину. Не случайно уже в конце 1941 г. половина эвакуированных в Томск предприятий начала выпуск готовой продукции.

В ноябре был собран первый томский подшипник. Спустя месяц — первый электродвигатель. 15 декабря изготовлена первая тысяча самолетных ламп, ставшая точкой отсчета в истории первого в Сибири электролампового завода. В начале следующего, 1942 года, вступили в строй завод радиомашин (№ 650), созданный на базе эвакуированного в Томск Московского электротехнического завода имени Лепсе, «Сибкабель», появившийся в результате объединения прибывших в Томск предприятий «Москабель» и «Электропривод», Томский манометровый завод, созданный из объединения эвакуированных трех ленинградских заводов, производящих измерительную аппаратуру, и московского завода «Манометр», и другие. В результате из Томска все возрастающим потоком пошла фронтальная продукция — миноискатели, противогазы, радиооборудование, фасонная резина, бинокли, прицелы для артиллерийских орудий, амортизаторы для самолетов, стартеры, запалы для ручных гранат, моторы поворота башни и вентиляции танков.

В соответствии с Указом Верховного Совета от 13 февраля 1942 г. в Томске состоялась мобилизация горожан на промышленные предприятия. 2 мая того же года горком партии и горисполком приняли секретное решение о сокращении на 20% управленческого аппарата на предприятиях и в учреждениях и лиц непосредственно на рабочие места. Кроме того, в Томск по мобилизации прибыли сотни рабочих и специалистов из Москвы, Московской и Калининской областей, а также казахов, узбеков, киргизов и таджиков. Мобилизованные из Средней Азии и Казахстана работали в основном на стройках и Томском лесоперевалочном комбинате. Очень часто за станками стояли четырнадцати-шестнадцатилетние подростки, которым приходилось даже подставлять под ноги ящики или табуретки, чтобы дотянуться до рычагов управления. На электромеханическом заводе десятую часть рабочей силы составляли дети до 16 лет.

Обучение рабочим профессиям велось, как правило, прямо у станка. Почти сразу же на выпуске готовой продукции овладевали секретами мастерства и учащиеся ремесленных училищ и школ ФЗО. К началу 1943 г. в городе насчитывалось 14 таких учебных заведений, в них обучалось свыше 7 тысяч человек по 52 специальностям. К марту 1943 г. на

эвакуированных заводах Томска трудилось 27 тысяч человек. Однако дефицит рабочей силы по-прежнему сохранялся, тем более что часть мобилизованных самовольно уезжала домой, немалое число составляли и прогульщики.

Низкая квалификация рабочих массовых профессий, не обладавших необходимыми производственными навыками, вела к невыполнению норм выработки. Слабой оставалась и техническая оснащённость многих рабочих мест. В этих условиях важнейшим фактором увеличения выпуска продукции являлась интенсификация труда. В годы войны на томских предприятиях, как, впрочем, и по всей стране, обязательными были сверхурочные работы, рабочих лишали отпусков и к минимуму сводили выходные дни.

Важную роль в выполнении производственных заданий играли патриотические настроения большинства томичей, так же, как и интенсивная партийно-коммунистическая агитация и пропаганда. Они питали широко развернувшиеся на предприятиях города движения — стахановское и лунинское. Многостаночники следовали девизу: работать за себя и за товарища, ушедшего на фронт. Рабочие совмещали профессии, создавали фронтные и комсомольско-молодежные бригады. Многим удавалось выполнять по две-три и более норм за смену, таких называли тогда двухсотниками и трехсотниками. На 1 июля 1943 г. в городе насчитывалось более пяти с половиной тысячи стахановцев, 120 лунинцев, свыше тысячи многостаночников, один тысячник (выполнял план на тысячу процентов), 120 многостаночников.

Своеобразным штабом, координирующим работу томских предприятий, проводившим массовые мобилизации населения на решение различных хозяйственных задач и социальных проблем, выступал тогда городской комитет ВКП(б). Партийные работники в полной мере использовали многолетний командно-административный опыт, накопленный ими за годы советской власти. Общий лозунг — «Все для фронта, все для победы!» — объединил тогда большинство томичей и партийно-советских функционеров. В их числе — секретарей горкома ВКП(б) С. С. Чернышова, А. В. Семина, А. И. Тиркунова, В. И. Барахнина, А. Ф. Мальцева, С. М. Екименко, А. Г. Федосеева, руководителей городского и районных исполкомов Советов Г. Н. Годовицина, Н. Г. Баранова, Ф. Н. Гулина, В. Ю. Панова.

Война резко изменила облик и статус города. Довоенная вялотекущая индустриализация сменилась промышленным скачком. Всего в Томск было эвакуировано свыше 30 предприятий и 51 672 человека гражданского населения. За годы войны индустриальное производство Томска выросло более чем в три раза, а крупная промышленность союзно-республиканского подчинения — в шесть раз. Эвакуированные предприятия в большинстве своем остались на томской земле и стали основой индустрии на многие последующие десятилетия. За годы войны увеличилось и число городских жителей — со 114 тысяч в начале 1940-го до 177 тысяч к концу 1944 г.

Превращение Томска в индустриально развитый город явилось основной причиной повышения его административного статуса. В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 августа 1944 г. была образована Томская область. Отныне Томск становится областным центром.

Вместе с тем индустриализация Томска, проходившая в военное лихолетье, закономерно вылилась в создание военно-промышленного комплекса. Практически все девятнадцать наиболее крупных заводов города являлись оборонными. На них трудилась и основная масса рабочих — 25 тысяч человек.

Известие о капитуляции фашистской Германии в мгновение ока облетело весь Томск, на заводах тотчас собрались летучие митинги. Потом народ пошел на площадь Революции, где выступали руководители города и области, призывали трудиться еще больше, чтобы вывести страну из разрухи.

Две недели спустя, 26 мая 1945 г., Совет Министров СССР принял постановление о переводе промышленности на выпуск гражданской продукции. Выполнить его в Томске оказалось ничуть не легче, чем наладить военное производство. Тем более что сразу были даны чрезвычайно высокие задания.

Расположенные в наспех приспособленных помещениях, во времянках, нередко каркасно-засыпных, многие томские заводы нуждались в более просторных корпусах, новой технике, на которой можно было бы осуществлять новые технологии. Давалось это не сразу, реконструкция порой затягивалась на долгие годы, забирая массу сил и времени.

После Победы, когда началась реэвакуация прибывшего в Томск населения, постарались вернуться в родные места многие заводские инженеры. Это стало угрозой для деятельности томских заводов, ведь они лишились наиболее подготовленных специалистов, высококвалифицированных работников.

С предвоенных времен на предприятиях работало немало так называемых инженеров-практиков, не имевших порой даже среднего образования. Это не могло не сказываться на качестве проектирования, конструкторской документации и технологической оснастке производства. С отъездом бывших в эвакуации дипломированных инженеров ослабление квалифицированного состава предприятий стало нестерпимым. Со второй половины сороковых годов руководители все настойчивее пополняли заводские кадры дипломированными специалистами (вышестоящие ведомства требовали от них специальных отчетов по этому поводу). Именно тогда пришли, например, на манометровый завод выпускники политехнического института А. Ф. Пушных, П. И. Лукьянчиков, И. В. Плешков, ставшие впоследствии ведущими специалистами. Многие производственники поступали на вечерние факультеты политехнического, а затем и строительного институтов.

Освоение мирной продукции шло очень трудно. Срывались плановые задания, нередко не подкрепленные ни в финансовом, ни в материальном отношении. В стремлении хорошо отчитаться перед вышестоящим начальством томские руководители, и не они одни, прибегали к валовым показателям. В результате план как будто и выполнялся, а потребители недополучали нужные им сверла, электромоторы, манометры. В 1948 г. правительство даже выпустило специальное распоряжение не считать план выполненным, если ассортимент продукции не соответствует плановым заданиям. Казалось бы, вполне очевидное условие, но придерживаться его, когда в течение года планы неоднократно менялись, причем всегда в сторону повышения, было нелегко.

За послевоенное пятилетие труженики томской промышленности освоили более 80 наименований новых изделий.

Со временем, в начале 1950-х, возросли капиталовложения в томскую промышленность. Это позволило строить новые корпуса, приобретать новую, более современную технику. За послевоенное десятилетие в Томске было выстроено едва ли не 30 тысяч квадратных метров производственных площадей. Новые корпуса появились на шарикоподшипниковом, электромоторном, электроламповом заводах. Чуть позже, в начале 1960-х, переехал на новое место на Комсомольском проспекте манометровый завод, с военных времен занимавший помещение ликеро-водочного завода у Лагерного сада. Строительство в Томске приобрело новые масштабы, профессия строителя становилась более престижной.

Стали открываться новые и новые предприятия. Первое из них — асфальтовый завод — появилось в 1946 г. в Михайловской роще. Правда, оборудовали его некомплектной изношенной техникой. Но худо-бедно он обеспечивал город необходимой для благоустройства продукцией. В 1949 г. появилась ткацкая, а семь лет спустя на базе промартели 8 Марта открылась трикотажная фабрика. В середине 1950-х началось строительство заводов эмальпровода и кранового оборудования, а в конце того десятилетия — приборного, завода матмашин и радиотехнического.

К концу 1950-х годов в Томске сложилась довольно развитая промышленная структура. Ведущую роль в ней играли предприятия машиностроения и металлообработки, занимавшие до двух пятых всех промышленных рабочих города.

Общий объем капиталовложений в жилищное и промышленное строительство Томской области за 1946–1950 годы составлял 278 миллионов рублей, в 1951–1955 годах — 1,3 миллиарда.

О росте производительности томских предприятий можно судить по тем статистическим сводкам, которые публиковались. Так, производство электромоторов увеличилось за послевоенные 13 лет в 13 раз и в 1958 г. составило 245 тысяч штук. Выпуск манометров вырос за тот же период более чем в пять раз и чуть-чуть не достиг миллиона штук, электрических ламп — в 9 раз (с 5 млн до 45 млн).

Время промышленного роста

Индустриальная сфера города приобретала главенствующую роль в его развитии. Правда, довольно долгое время ее отягощали производства с устаревшим оборудованием, отсталыми технологиями. В некоторых заводских цехах можно было встретить станки еще тридцатых годов, например, «ДИП» («Догнать и перегнать»). Техническая реконструкция большинства предприятий проходила крайне медленно, в среднем обновлялось не более 1–1,5% в год основных производственных фондов. К тому же на заводы часто поступало уже морально устаревшее оборудование, как это происходило на ГПЗ-5, заводе измерительной аппаратуры и других. В начале 1960-х годов на ведущих предприятиях города полностью механизированным трудом занималось не более 10%, а тяжелым ручным трудом — до 17% рабочих.

Техническая реконструкция томской промышленности ускорила в годы семилетки 1958–1965 гг.. В 1960-м было смонтировано 12 автоматизированных линий, через два года их стало 30, а еще через два — 44. Высокая отдача от реконструкции была получена в начале 1970-х на манометровом, заводе режущих инструментов, а позднее — на электротехническом. В целом на предприятиях машиностроения и металлообработки в 1970-е — первой половине 1980-х было модернизировано более 400 тысяч единиц оборудования. За этот же период количество механизированных поточных линий удвоилось, автоматизированных — утроилось. Возросло число комплексно-механизированных и автоматических цехов.

Новое оборудование позволило достичь более высоких результатов, расширить ассортимент продукции, повысить качество. Достижения томичей были высоко оценены. Так, на международной выставке «Проходка — 500» шахтные вентиляторы ТЭМЗа были удостоены Большой серебряной медали, а разработки НПО «Полюс» получили серебряную медаль на всемирной выставке в Брюсселе.

Ошутимые результаты дала реконструкция завода резиновой обуви (ТЗРО), занимавшего еще со времен войны здание Богоявленского собора и примыкавших к нему помещений на площади Ленина. Новые цеха разместили вдали от центра города, поставили там новое оборудование, применили лазерное устройство, которое значительно минимизировало отходы при раскрое за-

готовок. Современные агрегаты позволили практически полностью ликвидировать ручной труд, а значит, и существенно улучшить условия труда сотен тружеников. Новое оборудование обеспечило освоение новой продукции — кроссовок, прогулочных туфель. Эта обувь стала символом обновления завода, выпускавшего ранее главным образом резиновые сапоги и калоши. С начала XI пятилетки было освоено до 40 видов обуви. Успех предприятия был отмечен правительственными наградами.

Высокими темпами развивался завод «Сибэлектромотор». По уровню механизации и автоматизации основных производственных процессов он заметно опережал родственные заводы в Могилеве, Таллине и Медногорске, был одним из ведущих предприятий электротехнической промышленности всего Советского Союза. Не существовало такой отрасли народного хозяйства, где бы не применялись томские моторы: ими оснащались прокатные станы, они же приводили в движение башенные краны, морские и речные суда. Кроме того, за границу ежегодно отправлялось из Томска до 30 тысяч моторов.

Томский подшипниковый также вышел на ведущие позиции в отрасли. Не случайно именно ГПЗ-5 было поручено освоить выпуск новых железнодорожных подшипников. Завод располагал высококвалифицированными специалистами, из числа которых была сформирована специальная группа во главе с С. В. Кучевским. В нее также вошли опытные инженеры В. П. Полозов, Б. П. Степанов, В. А. Спиридонов. Пришлось затратить немало усилий, прежде чем появилась первая партия железнодорожных подшипников. Полученный организационный и технологический опыт позднее был использован для налаживания выпуска малогабаритных подшипников. Позднее это производство выделилось в отдельный завод — ГПЗ-29.

Томский лесопромышленный комбинат (ЛПК) относился к числу старейших предприятий города. Среди многочисленных передовиков и новаторов ЛПК значился и Владимир Баум. Его изобретение «Омега» для пиления шпал дало значительный экономический эффект и было взято на вооружение бригадами лесопромышленных предприятий Асина, Нарыма, Тогура и Новосибирска. Более того, ученый совет Уральского лесотехнического института, заслушав доклад В. Г. Баума, счел возможным присвоить ему за изобретение ученую степень кандидата технических наук.

Но на волне наращивания производства в томской промышленности были и проблемы, в первую очередь качество продукции. Удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме производства не рос, а наоборот, снижался. Сказывались такие факторы, как неритмичность производства, неполадки оборудования, незаинтересованность в его качественной технической поддержке. Отдельные меры не улучшали ситуации. Решение новых задач в экономике невозможно было без перестройки всего хозяйственного механизма. Еще в середине 1960-х годов была попытка модернизировать хозяйственные структуры, обеспечить стимулирование эффективного труда отдельных работников и коллективов, обеспечить переход от административных к экономическим методам управления без демонтажа всей командной системы. Это привело к неразрешимому противоречию — расширение прав предприятий никак не сочеталось с усилением директивно-бюрократического планирования министерств, что в конце концов свело на нет всю реформу.

В середине 1980-х годов в электротехнической промышленности был начат новый экономический эксперимент, участвовали в нем и томские заводы. В ходе его на первый план выдвигалась дисциплина поставок. Договорные поставки не случайно оказались главенствующими, ведь они во многом определяли деятельность предприятия, а между тем заводы, даже передовые, нередко срывали их.

Программа ускорения промышленности. Перестройка

Ко времени провозглашения в нашей стране перестройки дела в томской экономике складывались с определенными трудностями. В 1985 г. не справлялись с планом по договорным поставкам более 30% промышленных предприятий, по реализации — каждое восьмое, по производительности труда — каждое пятое, по себестоимости продукции — каждое четвертое. Во многом это являлось неспособностью государственного планирования адекватно соотнести планы по реализации и планы договорных поставок. Так, на ТНХК план реализации ориентировался на проектную мощность производства полипропилена, параметры которой определены по базовой марке продукции, а договорные поставки из запросов по маркам потребителей, что приводило к большому числу переналадок технологических линий, потере мощностей.

В январе 1986 г. на XX областной партийной конференции отмечалось, что развитие машиностроительной отрасли идет не комплексно, падает фондоотдача, растет себестоимость, материал- и энергоемкость продукции. Стремление выполнить план любой ценой оборачивалось огромными убытками. «Штурмовщина» стала обыденным явлением. Даже на сравнительно благополучных предприятиях в первой декаде месяца выпускалось не более 10% месячного объема продукции, а в последнюю неделю — более половины. Все это было в ущерб качеству. Увеличилось число рекламаций.

Поправить положение в промышленности в целом по стране были призваны несколько мер. Одна из них — концепция ускорения. Главным направлением программы ускорения было избрано машиностроение, развитие которого признавалось ключевым. Во главу угла экономических преобразований была положена новая инвестиционная и структурная политика. В этом направлении на предприятиях Томской области, например, в 1987 г. было установлено 49 автоматизированных линий, 26 промышленных роботов, 42 металлорежущих станка с ЧПУ, 525 единиц комплексно-механизированного и автоматического оборудования. На Томском приборном заводе был пущен первый в стране комплексно автоматизированный цех станков с ЧПУ.

Однако массивные денежные, в том числе валютные, вливания не дали ожидаемого эффекта. Правда, поначалу на томских заводах заметно обновился ассортимент выпускаемой продукции. В том же 1987 г. новая, впервые освоенная в СССР продукция составляла: на электроламповом заводе более 27% годового объема производства, на ГПЗ-5 — 23%, на ТЭМЗе — свыше 18%. Но довольно скоро стало ясно: машиностроительный комплекс оказался не в состоянии быстро и эффективно освоить полученные средства. В конце 1988 г., анализируя события прошедшего времени, горком КПСС констатировал, что о каком-либо ускорении говорить не приходится. Полученное оборудование зачастую не вводилось в производство и простаивало по причине опасений его освоения.

Трудно складывались дела на нефтехимическом комбинате. Производственные планы не выполнялись, дорогостоящее оборудование использовалось нерачительно. На комбинате сменилось два генеральных директора, пока в 1985 г. обком партии не пригласил на эту должность Г. П. Хандорина. Громадный организаторский талант и опыт, высочайший интеллект в сочетании с необыкновенной работоспособностью и смелостью помогли Г. П. Хандорину справиться с ситуацией. Изучив обстановку, он провел реорганизацию управления комбинатом, повысил ответственность и расширил права руководителей подразделений, используя возможности хозрасчета. Положение стало исправляться. В это время были в значительной мере исправлены перекосы в планировании договорных поставок.

К 40-летию Победы 8 мая 1985 г. на ТНХК был пущен третий по счету после комплексов полипропилена и метанола завод формалина, самый крупный в стране, мощностью 360 тысяч тонн. В марте следующего, 1986 г., на комбинате началось производство карбомидных смол (200 тысяч тонн в год).

Анализируя состояние томской промышленности, партийные руководители намечали пути и направления дальнейшего движения по пути интенсификации. Одно из главных слагаемых было в интеграции науки и производства. Научный потенциал Томска состоял в те годы из семи вузов, где проводились научные исследования. Имелось около тридцати научно-исследовательских и научно-проектных институтов, действовали Томский филиал Академии наук СССР в составе четырех институтов и нескольких отделов и лабораторий и Научный центр Академии медицинских наук СССР в составе пяти институтов. Объем выполняемых ими работ достигал 100 миллионов рублей, десятая часть из них осуществлялась в интересах Томска и Томской области.

Известно, что томские ученые работали по целевой научно-технической программе «Порошковая металлургия», занимались проблемами автоматизации производства и управления. Сформированная в 1985–1986 годах комплексная программа «Ускорение-90» характеризовалась полуторным увеличением объема научно-исследовательских работ, выполняемых в интересах Томска и Томской области. В этот период в томской промышленности нашли осуществление такие научные разработки, как упрочение режущих инструментов и неразрушающие методы контроля на ГПЗ-5, создание средств программного управления технологическим оборудованием на «Контуре», система бесперебойного электропитания аппаратуры контроля и управления технологическими процессами на ТНХК. Что позволило исключить аварийные ситуации в случаях нарушения энергоснабжения.

Проблема качества продукции оставалась самой острой. В поисках ее решения в стране повсеместно ввели государственную приемку. В Томске она была введена на 14 предприятиях, среди них — ТЗРО, ТНХК, шарикоподшипниковый, «Сибкабель», «Сибэлектромотор», «Контур», манометровый завод. Первые же результаты ошеломили: в 1988 г. госприемка забраковала продукцию на 866 тысяч рублей. Львиная доля забракованного приходилась на ТНХК.

Случалось, госприемка браковала продукцию с клеймом заводских ОТК, впрочем, в браке не всегда был повинен коллектив, непосредственно производящий продукцию. Предприятиям с госприемкой приходилось отвечать не только за собственный брак, но и за брак поставщиков. Как результат — невыполнение планов, снижение заработной платы. Естественно, все это не радовало производственников. В конце концов не оправдавшая надежд госприемка была отменена в 1990 году.

В июне 1987 г. в СССР был принят Закон о государственном предприятии, который вводил хозрасчет, самокупаемость и самофинансирование предприятий. Переход на новые условия ра-

боты длился около двух лет. Первыми в Томске перешли на них «Контур», завод резиновой обуви, манометровый, подшипниковый. Поначалу все, исключая ТЗРО, ухудшили свои показатели, особенно финансовые. Заводу резиновой обуви помогли дотации из центра — как низкорентабельному предприятию, а также значительное расширение производства и ассортимента продукции, которая продавалась уже по договорным ценам.

Но вопреки закону производители не могли воспользоваться заработанной прибылью — две трети ее по-прежнему забирало государство.

Руководство областью и городом было обеспокоено тем, что на некоторых предприятиях темпы роста заработной платы намного, порой вавое, превышали темпы роста производительности труда. Это приводило не к самокупаемости, а к самопроеданию.

По новому закону о предприятии изменилась и система планирования, произошла замена жестких директив государственным заказом. Твердые задания устанавливались лишь на определенный объем выпускаемой продукции, оставшуюся часть производители могли реализовывать на основе прямых договоров с потребителями, а полученные средства использовать по своему усмотрению. Предполагалось, что подобная перемена даст больше свободы действий, повысит инициативу и предприимчивость производителей. При этом централизованное снабжение сырьем, комплектующими изделиями осуществлялось только в объеме обязательных поставок, выпуск так называемой свободной продукции должен был обеспечиваться за счет прямых связей с поставщиками.

На деле же вышло так, что многие предприятия оказались вынужденными продавать свою продукцию по твердым ценам, а сырье и комплектующие приобретать по договорным. Этот дисбаланс цен наряду с некоторыми другими причинами привел к объединению «Сибэлектромотор» в финансовую несостоятельность: за 10 месяцев 1988 г. сумма задолженности предприятия составила 13,4 миллиона рублей. Общая задолженность девяти машиностроительных предприятий Томска равнялась 32 млн.

Поиски и новации, попытки реформировать сложившиеся экономические отношения то подталкивали вперед томскую промышленность, то тормозили или препятствовали ее росту. Глубокий кризис переживал машиностроительный комплекс, росли задолженность по кредитам, неплатежи поставщикам. На фоне этого более благополучное положение было на манометровом заводе, а к концу 1989 г. выправилась ситуация и на ГПЗ-5: после нескольких убыточных лет была получена первая прибыль в размере 2 миллионов рублей.

Становление рыночных отношений

Разлад действовавшего экономического механизма и разрыв действовавших в СССР экономических связей в поставках сырья и готовой продукции, а вскоре введенное резкое повышение цен на энергоресурсы и транспортные перевозки — все это дестабилизировало деятельность промышленных предприятий.

Конверсия военного производства, составлявшего громадную часть советского производства, проводилась в неподготовленном финансовом и материальном положении, что на фоне либерализации цен приводило к стихийной обстановке.

Уже в 1992 г. начались страшные сбои в работе томских предприятий. С ноября перешли на трехдневную рабочую неделю на манометровом заводе. Только четвертая часть сотрудников была обеспечена работой, а следовательно, и зарплатой. По такому же режиму трудились на подшипниковом и ряде других заводов.

Предприятия города страдали от недостатка оборотных средств — отсюда многомесячные задержки заработной платы, рост задолженности по кредитам в банках. Со временем вве-

лись взаимозачеты, стали расплачиваться продукцией, слово вернулись к обмену, существовавшему в первобытно-общинном строе. Так, в обмен на моторы «Сибэлектромотора» приходили стиральные машины, колбаса, туалетная бумага, мука, кабель. На заводах стали открываться торговые дома, через которые реализовывались товары, полученные в обмен на продукцию.

Стремясь избавиться от непосильной для него ноши, государство искало новых собственников, способных использовать промышленный потенциал. Аренда, кооперирование не дали ожидаемого результата. Летом 1992 г. вышел указ об акционировании государственных предприятий. Первое акционерное общество было организовано на инструментальном заводе, вслед за ним акционерным обществом закрытого типа стал ламповый завод, затем резиновой обуви, чуть позже — химфармзавод. Вскоре в Томске не осталось неакционированных предприятий.

Бывший ГПЗ-5, ставший акционерным обществом «Ролтом», в 1995 г. смог выйти со своей продукцией на внешний рынок. Качество томских подшипников оказалось таким высоким, что «Ролтому» удалось потеснить на европейском рынке давно работающие там германскую и шведскую фирмы. В этом же году предприятие удостоилось награды европейского сообщества «Арка Европы — Золотая звезда» за успехи в производстве и продаже качественной продукции. На заводе начался рост производства, появилась прибыль. Однако введение российским правительством осенью того же 1995 года «валютного коридора» значительно уменьшило прибыль предприятия от внешнеторговых операций. Тем не менее «Ролтом» продолжал поставлять продукцию в Болгарию, поддерживал связи с предприятиями Италии и Германии. Одновременно были установлены отношения с некоторыми сибирскими предприятиями. «Ролтом» освоил производство роликовых опор для угольных шахт Кузбасса, приступил к выпуску соединительных муфт, по договоренности с областной администрацией на заводе была разработана программа выпуска запчастей к сельскохозяйственной технике для местных хозяйств.

Улучшение качества продукции и выход на мировой рынок обеспечили рост производства и на заводе акционерного общества «Томский инструмент». В отличие от многих других томских предприятий на инструментальном обошлись без сокращения персонала. Еще в 1992 г. директор завода С. Никитенко получил в Мехико «Алмазную звезду за качество продукции». В следующем году предприятие было удостоено приза «За коммерческий престиж» в Испании, там же была получена награда «За лучшее торговое имя», а в 1995 г. на международном семинаре «Деловой партнер» в Копенгагене инструментальщикам вручили «Золотой глобус» за вклад в развитие экономики своей страны и интеграцию в мировую экономику, за конкурентоспособное качество производства. Крепкие деловые связи установились у «Томского инструмента» с Германией, США, Польшей. А в России предприятие прочно заняло первое место по объему продаж качественного инструмента.

На потребности внутреннего рынка ориентировались томские кабельщики. С начала 1990-х годов «Сибкабель» поставлял эмальпровод на российские заводы электромашиностроения. Заказов было так много, что работали в четыре смены и не успевали: подводило устаревшее оборудование. Тогда и решились на дорогостоящую его замену. Были

приобретены импортные эмальагрегаты, которые в течение 1993–1995 годов заменили старое оборудование. Однако уже в конце 1995 г. заказы на эмальпровода стали сокращаться: один за другим остановились все российские электромашиностроительные предприятия, за исключением Красноярского завода холодильников. «Сибкабель», который несколько лет был едва ли не единственным в Томске заводом, где рабочие были заняты всю неделю и получали полную заработную плату, оказался в тяжелом финансовом положении. За 7 месяцев 1997 и 1998 годов у завода выросли огромные долги. Был введен жесточайший контроль за расходованием средств и материалов, особое внимание было уделено формированию заказов. Удалось получить очень хорошие заказы от крупных нефтяных компаний «Сибнефть» и «Сургутнефтегаз». Положение на «Сибкабеле» стало меняться к лучшему.

Тяжело приходилось томским заводам военно-промышленного комплекса. Высококвалифицированные кадры, мощнейшая техника использовались все слабее. Так, на электротехническом, где производились источники питания, электродвигатели, усилители для космических спутников, заказы на эту спецтехнику упали за три-четыре года с 1988 г. на 74%. Завод перешел на выпуск приводов для станков с ЧПУ, двигателей постоянного тока, миксеров, пистолетов для склеивания обуви. Производство этой продукции не обеспечивало всех работой, люди стали уходить с завода, пошли сокращения.

Военные заказы на многих предприятиях сохранились, но они не были обеспечены финансами. В 1994 г. государство должно было томскому ВПК огромную по тем временам сумму — 3,5 млрд руб. Расплатилось оно много времени спустя. Многомесячные задержки зарплаты и небольшой ее размер вынуждали многих покидать родные предприятия в поисках лучшей доли. Оставшиеся продолжали борьбу за выживание, видя пути выхода из кризиса в разработке и внедрении новых видов продукции, в поисках новых рынков сбыта.

Ставку на производство наукоемкой продукции, но рассчитанной для народного потребления, сделали на научно-производственном предприятии НИИ ПП. Еще в 1982 г. томские ученые изобрели автономный электростимулятор желудочно-кишечного тракта АЭС ЖКТ. Широкий спектр применения, хороший лечебный эффект в новых условиях рынка превратили некогда редкий препарат в весьма популярный. В 1997 г. было получено разрешение на выпуск и серийное производство АЭС ЖКТ с цинковым, а затем и с хромовым покрытием, что давало новые лечебные эффекты.

Одновременно с электростимулятором работники НИИ ПП разработали препарат «Геска», портативный физиотерапевтический аппарат КВЧ-терапии, антирадар «ИМИ», малогабаритное устройство для зарядки аккумуляторов «Кедр», оригинальный всеволновый антенный усилитель телевизионного сигнала в зонах неуверенного приема. Продолжались производство и разработка изделий полупроводниковой микро- и радиоэлектроники на основе собственных материалов (кремния, соединений арсенида галлия, фосфида индия).

Областная администрация для поддержки производства прибегла к отсрочке уплаты в областной бюджет налогов на имущество, обеспечивала гарантии на банковские кредиты ряду предприятий, таких как «Ролтом», ТЗИА, «Томский инструмент». Эта мера помогла сохранить рабочие места и создать новые.

Ориентация не на вал, а на рынок, на реальный спрос потребителя дорого далась томским предприятиям — не все из них смогли работать в новых условиях. Даже те, кто смог до-

биться нужного качества продукции, выйти на мировой рынок, не были застрахованы от сбоев, потерь и даже полного краха. В 1997 г. на двух крупных томских предприятиях — «Контуре» и ТНХК — пришлось ввести внешнее управление.

Итоги экономического развития области вызывали тревогу. Долгое время приходилось констатировать спад производства в области и самом Томске: с каждым годом производилось все меньше кабеля, электромоторов, манометров, изделий из древесины. Экспорт из Томска осуществлялся за счет нефти, метанола, производимого на ТНХК, а также изделий ГПЗ-5, «Томского инструмента», «Сибэлектромотора» и некоторых других предприятий, однако он терялся на фоне всеобщего сокращения объемов производства. Спад в машиностроении, металлообработке и деревообработке продолжался неуклонно. Бюджетно-финансовый кризис, разразившийся в России в августе 1998 г., больно ударил по экономике города и области, еще более ухудшив ситуацию в машиностроительной отрасли.

Состояние томской промышленности в современный период

С наступлением двухтысячных промышленность Томска стала понемногу оживать. Стали появляться новые производственные и научно-производственные компании.

По оценке Минэкономразвития России, Томская область в 2004 году относилась к регионам с уровнем развития выше среднего (18-е место по стране). При этом область занимала 14-е место по размеру среднемесячной заработной платы (9 640 руб.), объему платных услуг на душу населения (18,8 тыс. руб.), поступлению налогов в бюджет на душу населения (60,4 тыс. руб.). Основным приоритетом экономического развития стал топливно-энергетический комплекс предприятий.

В середине первого десятилетия двухтысячных годов промышленность дала 45,5% регионального ВВП. Из отраслей промышленности наиболее развиты в регионе топливная (52,8%), в том числе нефтедобыча (48,5%) и машиностроение (12,6%), химическая и нефтехимическая промышленность.

К 2014 году промышленный потенциал области представляют более 3 600 предприятий.

Основными отраслями промышленности являются нефтегазовая, химическая и нефтехимическая, машиностроение, атомная, электроэнергетика, лесопромышленный комплекс и пищевая промышленность.

В регионе работает одно из ведущих предприятий ГК «Росатом» — ОАО «Сибирский химический комбинат». Крупнейшими предприятиями нефтехимической промышленности являются ООО «Томскнефтехим» и ООО «Сибирская метанольная химическая компания». Осуществляют техническое перевооружение и осваивают производство новых лекарственных препаратов ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» и НПО «Вирион» — филиал ФГУП НПО «Микроген». Ведущие компании в машиностроении — ЗАО «Сибкабель», ОАО «ТЭМЗ», ОАО «НПЦ «Полюс», ОАО «НИИПП», ОАО «Манотомь», ЗАО «ЭлеСи», ЗАО НПФ «Микран», ЗАО «Компания «СИАМ», ООО НПФ «Томская электронная компания», ООО «Томский кабельный завод» и другие.

В Томской области производится 16% российского объема полипропилена, 13% — полиэтилена. В российском машиностроении на долю томских предприятий приходится около 50% цифровых радиорелейных систем связи, 15% ламп накаливания.

Создаются высокотехнологичные производства с использованием мировых достижений в области электроники, механики, нанотехнологий и современных материалов.



Создание и деятельность НП «МПО работодателей Томской области»

634012, Россия, г. Томск, пр. Кирова, 58, стр. 55
Тел./факс: +7 (3822) 480-650
mpogn@mail.ru
www.mpo.tomsk.ru

НП «МПО работодателей Томской области» создано с целью содействия организациям г. Томска и Томской области, входящим в состав Партнерства, в осуществлении деятельности, связанной с решением производственных, социальных, научно-технических, организационных, правовых, экологических проблем, а также представления и защиты общих интересов в процессе их решения, необходимых для устойчивого развития членов «МПО работодателей Томской области» и рыночной экономики в целом.

Новожилов Кирилл Львович (президент НП «МПО работодателей Томской области» с 19.02.2003 г. по настоящее время)



Родился 30.05.1969 г.

В 1992 году окончил Уральский государственный технический университет по специальности «промышленное и гражданское строительство» (инженер). С 1992 по 1994 годы работал главным инженером ООО «Энергокомплекс». В 1994–1999 гг. был коммерческим директором ООО «Аска». С 1999 года по 2002 год возглавлял ЗАО «Сибкабель». С 2002г. по 2009 г. — генеральный директор ОАО «Сибэлектромотор». С 2009 г. по 2011 г. — генеральный директор МУП «Томский энергокомплекс». С 2011 г. — председатель Наблюдательного совета ООО «Томскводоканал».

Неизвестных Михаил Николаевич (директор НП «МПО работодателей Томской области» с 13.04.2009 г. по настоящее время)



Родился 21.11.1949 г.

Окончил Томский политехнический институт по специальности «инженер-механик». После службы в армии в 1970 году устроился резчиком на Томский манометровый завод. 1985 г. — заместитель секретаря парткома манометрового завода. 1986 г. — заведующий промышленно-транспортным отделом Советского РК КПСС. 1988–1994 гг. — начальник управления труда и занятости населения Томской области. 1994–1995 гг. — исполнительный директор коммерческого банка «Вестбанк ЛТД». 1995–1996 гг. — начальник управления труда и занятости населения Томской области. 1996–1997 гг. — исполнительный директор НПК «Электро-тепловые технологии». 1997–1999 гг. — генеральный директор ЗАО «Сибирские ресурсы». 1999–2001 гг. — заместитель директора по общим вопросам ОАО «Томск-НИПИ нефть ВНК». 2001–2003 г. — менеджер по проектам томского филиала ЗАО «ИЦ «ЮКОС». 2003–2005 гг. — менеджер ООО «Эдисон». 2005–2009 гг. — заместитель генерального директора по качеству и метрологии дирекции отдела № 30 ОАО «Сибэлектромотор».

ПРЕЗИДЕНТЫ НП «МПО РАБОТОДАТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»



Гальвас Юрий Оскарович (с 08.08.1990 г. по 28.12.1993 г.)

Родился 18.01.1949 г.

В 1971 г. окончил Томский политехнический институт; с 1971 г. — инженер-конструктор, начальник бюро, начальник цеха, заместитель главного инженера, главный инженер, директор, генеральный директор Государственного подшипникового завода № 5 (с 1992 г. — ОАО «РОЛТОМ»); 1995–1997 год — председатель совета концерна «Подшипник», объединяющего подшипниковые предприятия РФ и стран СНГ.

Награжден орденами Трудового Красного Знамени (1991 г.), Почета (1996 г.), платиновой медалью и дипломом «Бизнес-лидер 2000 года», знаком отличия «За заслуги перед Томской областью» (2007 г.). Умер 9 августа 2008 г.



Семес Александр Николаевич (с 28.12.1993 г. по 21.05.1998 г.)

Родился в 1937 г.

Образование высшее. С 1959 г. по 1968 г. работал на заводе в должности мастера, начальника цеха. 1968–1975 гг. — главный инженер. 1975–1980 гг. — начальник производства. 1984–1998 гг. — директор завода.



Никитенко Сергей Николаевич (с 21.05.1998 г. по 22.12.2000 г.)

Родился 18.03.1948 г.
Окончил Хабаровский институт по специальности «тепловозы и тепловозное хозяйство». По окончании вуза — служба в армии, преподавательская работа в техникуме железнодорожного транспорта.
С 1974 г. по 1987 г. работал на Томском заводе режущих инструментов. В 1988 году избран директором Томского завода режущих инструментов, в 1992 году — директором ЗАО «Томский инструмент».
С 1997 г. — генеральный директор ОАО «Томский инструмент».
С 21.02.2002 г. по 30.03.2012 г. — председатель Контрольной палаты Государственной Думы Томской области.
Депутат второго созыва Государственной Думы Томской области второго созыва (1997–2001 гг.)



Аньшин Венадий Васильевич (с 22.12.2000 г. по 19.02.2003 г.)

Родился 20.12.1943 г.
В 1958 г. окончил Томский политехнический институт. С 1962 г. — электрослесарь литейного цеха ТЭМЗ.
1968–1984 гг. — мастер, заместитель начальника энергосилового цеха, начальник цеха № 5, освобожденный секретарь партбюро КПСС, заместитель директора ТЭМЗ.
1984–1986 гг. — заместитель начальника управления по снабжению «Томснаб».
1986–1993 гг. — директор ТЭМЗ. С 1993 г. по 19.02.2003 г. — генеральный директор АО ТЭМЗ.
Почетный работник угольной промышленности; награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» III степени, знаками «Шахтерская слава» трех степеней.

ДИРЕКТОРА НП «МПО РАБОТОДАТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»



Разумов Николай Михайлович (с 01.12.1989 г. по 10.12.2001 г.)

Родился 28.08.1948 г.
Образование: в 1974 г. окончил Томский политехнический институт; в 1981 г. — Новосибирскую высшую партийную школу; в 1993 г. — Томский государственный университет.
После окончания школы в 1966 г. работал трактористом на строительстве Томского речпорта. После службы в армии в 1969 г. работал в НИИПП оператором и в ТЭТЗ настройщиком в г. Томске.
1974–1989 гг. — на комсомольской и советско-партийной работе в Томской области (заворг Томского ГК ВЛКСМ и 1-й секретарь Молчановского РК ВЛКСМ; секретарь Чаинского РК КПСС и председатель Молчановского райисполкома, зампредела Облагропрома). В 1989 г. вернулся на ТЭТЗ.



Шашев Владимир Валерьянович (с 10.12.2001 г. по 14.03.2009 г.)

Родился 01.04.1939 г.
Окончил Томский машиностроительный техникум, затем Томский политехнический институт.
В 1960 г. принят в цех железнодорожных подшипников ГПЗ-5. 1960–1963 гг. — служба в СА. 1964–1992 гг. — мастер цеха, инженер-плановик, заместитель начальника производственного отдела завода, начальник планово-экономического отдела, начальник 1-го отдела. 1992 г. — начальник экспертно-аналитического отдела, гл. бухгалтер Государственного комитета по антимонопольной политике по Томской области (ГКАП). 1994–2009 гг. — заместитель начальника управления ГКАП по Томской области. 2001–2009 гг. — директор НП «Межотраслевое производственное объединение предприятий и организаций г. Томска». 2009–2012 гг. — заместитель директора НП «МПО работодателей Томской области».

История Партнерства

Экономическая и политическая ситуация конца 1980-х годов, конца перестройки, поставила товарное производство, в том числе предприятия г. Томска, перед необходимостью объединения усилий.

Тогда в Томске были солидные мощности по металлообработке, стройиндустрии, электротехнике, электронике. Сюда можно добавить огромные ресурсы в виде леса и нефти, несравнимый интеллектуальный потенциал.

Это время печально известно провозглашением многообещающих лозунгов и программ, которые не подкреплялись ни организационно, ни технически, ни материально. Более того, в производственную и социальную деятельность предприятий то и дело вносилась сумятица в виде череды экономических экспериментов: то перехода на показатели НЧП, то на госприемку продукции, то вводились дополнительные органы управления, такие как Советы трудовых коллективов (СТК). Если сюда добавить

резкий переход от командных методов управления к митинговой «демократии», недееспособность министерств, то становится ясной разрушительная для любого предприятия, и в целом для государства картина. Директора были озабочены состоянием экономики, ощущали надвигающуюся угрозу для товарного производства и на своем уровне принимали меры по развитию рыночных отношений.

Демократизация общества и попытка реформирования экономики страны в отсутствие продуманной программы требовали от руководителей предприятий обстоятельного анализа и поиска необходимых решений. Естественно, возникала потребность в товарном обмене мнениями, в объединении усилий для решения социальных, экономических, инвестиционных вопросов на предприятии.

Все это и побудило промышленников создать «Межотраслевое производственное объединение г. Томска — «МПО г. Томска», в рамках которого можно было бы решать следующие задачи:



Члены совета директоров «МПО г.Томска» (сентябрь 1999 г.). 1-й ряд (слева направо): Л. Н. Лебедев, В. В. Гартун, Е. Л. Рубцов, А. С. Чернышев, А. Г. Дубов, В. М. Панов, А. И. Чернышов. 2-й ряд: Н. М. Разумов, Ю. О. Гальвас, С. Н. Никитенко, Г. Н. Нагочевская, В. В. Аньшин, В. Н. Жаржевский, Л. Д. Быстрицкий



Три президента «МПО г. Томска» (сентябрь 1999 г.), Ю. О. Гальвас (1990–1993 гг.), А. Н. Семес (1993–1998 гг.), С. Н. Никитенко (1998–2000 гг.)



Выездное совещание Совета технических директоров на завод НПК «Томский инструмент»

1) оказывать влияние на формирование приемлемой промышленной политики, в т. ч. через союзную ассоциацию в стране;

2) вести диалог с властью на территории в интересах регионального товаропроизводителя;

3) совместно решать вопросы социальной направленности коллективов — учредителей МПО.

Весь 1989 г. шел процесс создания МПО (совещание директоров — 10 и 20 апреля 1989 г., собрание СТК — 08.06.1989 г., разработка Устава МПО и его регистрация — осень 1989 г. и пр.). Днем учреждения «Межотраслевого производственного объединения г. Томска — «МПО г. Томска» считается 01.12.1989 г. — избрание дирекции и президиума МПО.

Действенную помощь в организации и становлении МПО оказал исполнительный комитет Томского городского Совета народных депутатов (горисполком). Председатель исполкома Б. А. Ковригин, его заместитель В. В. Гартун, курирующий промышленно-транспортный комплекс города, в недавнем прошлом директора крупных заводов, с первых же дней были солидарны с руководителями томских предприятий в их стремлении объединиться для поиска путей выживания в условиях нарастающего экономического и политического кризиса. Именно в стенах горисполкома разрабатывался и утверждался Устав МПО, охватывающий все сферы его

деятельности. Практической помощью горисполкома было и участие в последующих проектах МПО.

Аналогичные процессы шли по всей стране. Межотраслевые объединения создавались во многих регионах страны, которые, как правило, объединялись в Ассоциацию государственных предприятий и объединений СССР (АГПО СССР). Пример МПО инициировал создание в Томске других ассоциаций товаропроизводителей — строительной, лесной и пищевой отраслей.

Организация подобных объединений, безусловно, сдерживала разрушительные процессы в экономике страны, но позитивные меры в целом лоббировать не удавалось.

Реформы 1990-х годов обрушили финансовую систему страны, ударив по российскому промышленному производству. Либерализация цен привела к резкой инфляции и создала условия безудержного роста себестоимости российского производства продукции путем повышения цен на электроэнергию, роста налогов, в том числе НДС, и различных других платежей. Конкурентоспособность отечественных товаров упала, стимулировался зарубежный производитель. Вследствие либерализации цен к середине 1992 г. российские предприятия остались практически без оборотных средств. ВПП резко снизился более чем на 20%, производство, в том числе томских предприятий,



Заседания членов НП «МПО работодателей Томской области»

сократилось. Обесценилась заработная плата рабочих, росла безработица. Кризис неплатежей и замена денежных расчетов бартером ухудшали общее состояние хозяйства страны.

В таких жесточайших условиях предприятия МПО сохраняли, правда, с большим трудом, свои позиции на складывающемся стихийном монополистическом рынке. Во многом этому содействовал поиск совместных решений в вопросах региональной промышленной политики, конструктивного диалога с властью на территории, корпоративное отстаивание интересов предприятий, входящих в состав МПО. По этой причине прежде всего спад производства в Томске — один из самых низких в Сибирском регионе, да и в стране.

В рамках МПО предприятия на паевых началах в первой половине 1990-х гг. провели значительные инвестиционные проекты в интересах своих коллективов и всех томичей:

- построили завод красного лицевого кирпича, «Копыловский керамический завод МПО», пуск которого в 1990-е годы был единственным крупным проектом в Томской области;
- создали уникальные сооружения, защищающие нашу природу от вырабатываемых вредных веществ, «Полигон токсичных отходов», аналогов которому до сих пор нет в России;
- внутренняя кооперация предприятий МПО и т. п.

Такие проекты были одной из мотивационных причин зарождения и развития движения в сфере реального сектора экономики. Для их решения были созданы ВЭА «Томскинтерсервис» и КБ «Движение» для решения своих задач. Инициаторами создания банка были В. А. Бильдин и С. Н. Никитенко. Руководство ГПЗ-5 предложило МНПО «Зонд» вести формировавшийся контракт с югославскими фирмами по строительству кирпичного завода. Отсюда родилась идея создания ВЭА «Томскинтерсервис» — как целевой фирмы по ведению контракта строительства завода и других контрактов предприятий Томской области, которые под руководством Ю. Я. Ковалева, генерального директора МНПО «Зонд», учредили Внешнеэкономическую ассоциацию.

Это был первый опыт, когда совместный интерес предприятий различного профиля мог реализоваться в партнерских отношениях.

Но к концу 1990-х годов томская промышленность не смогла удержать позиции. «Разрушительный каток» все-таки прокатился по томскому, как и по российскому, производителю, уничтожив уникальные производства. Многие предприятия в Томске работали на ВПК, что являлось главным фактором их ликвидации.

Выжили, сохранились немногие предприятия, а некоторые даже приумножили свои возможности.



11 сентября 2012 года — встреча томских промышленников с губернатором Томской области С. А. Жвачкиным

Новым этапом работы МПО стало изменение Устава. Решение зарегистрировать Устав некоммерческого партнерства по содействию решению производственных, социальных, правовых проблем «МПО г. Томска» было принято на общем собрании учредителей, прошедшем 29 мая 2000 года. Учредители МПО:

- ТФГУП «Томское производственное авиационное объединение»;
- ОАО «Ролтом»;
- ОАО «Томский завод измерительной аппаратуры»;
- ФГУП НПО «Вирион»;
- ФГУП «ГПО Контур»;
- ОАО «Манотомь»;
- ОАО «Томский приборный завод»;
- ОАО «Томский нефтехимический комбинат»;
- ФГУП «НИИПП»;
- ОАО «Производственное предприятие Томский инструмент»;
- ОАО «Томский завод резиновой обуви»;
- ЗАО «Сибкабель»;
- ОАО «Сибэлектромотор»;
- ЗАО «Спичечно-фанерная компания «Сибирь»;
- ОАО «Ай Си Эн Томскхимфарм»;
- ЗАО «Томский электроламповый завод»;
- ОАО «Томский электромеханический завод имени В. Б. Вахрушева»;
- ГП «Томский электротехнический завод»;
- Строительно-промышленное ОАО «Химстрой»;
- ФГУП «Томский радиотехнический завод»;
- ФГУП «Научно-производственный центр «Полюс»;
- ОАО «Томский завод строительных материалов и изделий»;
- ОАО «Силикатстройматериалы»;
- ООО «Межениновская птицефабрика»;
- Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Томскэнерго»;
- ОАО «Томскстрой»;
- ЗАО «Томский умелец»;
- ОАО «Акционерная компания «Томские мельницы»;
- ОАО «Томский завод древесностружечных плит»;

- ЗАО «Тепломонтаж» (Монтажное управление № 20);
- Томская торгово-промышленная палата.

Кардинальным шагом в работе МПО стало создание Регионального отделения Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» Томской области. 16 июля 2009 года некоммерческое партнерство по содействию решению производственных, социальных, правовых проблем «МПО работодателей Томской области» внесено в Реестр членов Объединения под регистрационным номером 280.08.70. С этого момента «МПО работодателей Томской области» функционирует в двух статусах — как общественная организация и как общероссийское объединение работодателей. Президент МПО Кирилл Новожилов стал членом правления Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей». Это позволяет максимально эффективно защищать интересы членов благодаря различным правам и возможностям.

В минувшем 2013 г. у большинства предприятий, входящих в Партнерство, наметилась тенденция к росту объемов производства. При этом в этот же период наиболее отчетливо проявились проблемы, помешавшие развитию томского бизнеса. Они и стали основой плана действия МПО.

На заседаниях МПО рассматривались вопросы, касающиеся социально-экономического развития регионов, повышения эффективности взаимодействия органов власти и бизнеса, налоговой, промышленной и инновационной политики, поддержки и развития малого и среднего предпринимательства, ценовой политики естественных монополий, энергетической политики и энергоэффективности предприятий. Не были оставлены без внимания вопросы подготовки и переподготовки кадров.

В МПО обсуждались и направлялись в РСПП вопросы по развитию конкуренции: развитие добросовестной конкуренции, в том числе в сфере госзакупок, совершенствование ор-



Выездное совещание Совета технических директоров на заводе «Сибирская карандашная фабрика г. Томск»

ганизационных и правовых основ развития конкуренции, продолжение работы по выявлению «проблемных точек» антимонопольного законодательства и подготовка соответствующих предложений совместно с Федеральной антимонопольной службой.

Приоритетной деятельностью МПО в эти годы становится работа в рамках Социального партнерства, которая ведется между администрацией Томской области, администрацией г. Томска, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями по эффективному предупреждению социальных конфликтов, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, росту производительности труда, стабильной занятости и повышению гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников на основе устойчивого функционирования и инновационного развития экономики.

Одним из эффективных ресурсов лоббирования интересов томских промышленников с начала создания МПО становится работа членов МПО в структурах представительных органов власти Томской области и Томской городской Думы.

Рубцов Евгений Леонидович — депутат Государственной Думы ТО первого созыва (1994–1997 гг.), второго созыва (1997–2001 гг.), третьего созыва (2001–2007 гг.) и четвертого созыва (2007–2011 гг.), генеральный директор АК «Томские мельницы».

Гальвас Юрий Оскарович — депутат Государственной Думы ТО третьего созыва (2001–2007 гг.), генеральный директор ГПЗ-5.

Кноль Владимир Антонович — депутат Томского областного Совета народных депутатов (1990–1993 гг.), депутат Государственной Думы ТО второго созыва (1997–2001 гг.), с 1990 г. — генеральный директор ОАО «Томская судоходная компания».

Чубик Петр Савельевич — депутат Государственной Думы ТО третьего созыва (2001–2005 гг.).

Шпетер Александр Карлович — депутат Томской городской Думы первого созыва (1994–1997 гг.), четвертого созыва (2007–2011 гг.) и пятого созыва (2011–2015 гг.), генеральный директор ОАО «Томская домостроительная компания».

Эскин Аркадий Яковлевич — депутат Государственной Думы ТО пятого созыва (2011–2015 гг.), президент торгово-промышленной палаты Томской области.

Новожилов Кирилл Львович, депутат Томской городской Думы третьего созыва (2001–2005 гг.), четвертого созыва (2005–2010 гг.) и пятого созыва (2010–2015 гг.).

Пушкарев Иван Иванович — депутат Томской городской Думы пятого созыва (2010–2015 гг.), генеральный директор ОАО «Томский электромеханический завод».

Со времени своего становления МПО стало реальным инструментом создания новых хозяйственных связей между промышленными предприятиями города, объединило экономические интересы на основе доверия и взаимопомощи, стало базой формирования новой управленческой культуры, связующим звеном по обмену и изучению нового опыта, созданию информационного взаимодействия, а также проводником прав и интересов членов объединения.

Благодаря деятельности МПО томские предприятия живут одними целями и заботами, видят результаты своего труда и несут ответственность друг за друга. Они сумели сплотиться вне зависимости от масштабов деятельности отдельного предприятия для процветания каждого из членов партнерства. И это главное достижение.

Сегодня Межотраслевое промышленное объединение является той здоровой силой, которая способствует сохранению производственного потенциала города. Работая в тесном сотрудничестве с администрацией области, МПО содействует развитию трудовых ресурсов, а также активно участвует в интеграции усилий высшей школы, науки, промышленности и бизнеса, развивая стратегическое партнерство с вузами, становясь платформой для качественных позитивных изменений в техническом и технологическом оснащении производств, подготовки специалистов в области техники и технологий, отвечающих современным требованиям промышленности.



634009, Россия, г. Томск, ул. Мельничная, 40
Тел.: +7 (3822) 40-69-71
www.tomskmills.ru



Генеральный директор
Рубцов Евгений Леонидович

ОАО «АК «ТОМСКИЕ МЕЛЬНИЦЫ»

ПРОСТОЕ И ВЕЧНОЕ

ОАО АК «Томские мельницы» — лидер зерноперерабатывающей отрасли России и одна из ведущих компаний агропромышленного комплекса России. Производит муку, крупу, комбикорма, диетические продукты питания. Более 100 лет обеспечивает мукой предприятия хлебопечения г. Томска и области. Поставляет муку в другие регионы России до Сахалина и Камчатки. Качество продукции соответствует международным стандартам и удостоено самых высоких наград. Предприятию пять раз присуждалась высшая отраслевая награда «Лучшая мельница России», обладатель высшей награды Российской Федерации в сфере производства продовольствия «За изобилие и процветание России».

РУБЦОВ Евгений Леонидович

Генеральный директор ОАО «АК «Томские мельницы» с 1987 г. по настоящее время. Депутат Государственной Думы Томской области четырех созывов. Руководитель ассоциации пищевиков Томской области. Заслуженный работник пищевой индустрии РФ. Член Правления Российского Союза мукомольных и крупяных предприятий. Председатель Экспертного совета по агропромышленному комплексу и природопользованию Томской области. Его имя известно и уважаемо в области и среди российских отраслевых предприятий, занесено в Книгу Почета Российского Союза мукомольных и крупяных предприятий. Имеет много правительственных, общественных и отраслевых наград.

ВЕХИ БОЛЬШОГО ПУТИ

На протяжении многих веков хлеб на столе считается признаком достатка и благополучия. Это придавало мельнице и работавшему на ней мельнику особую значимость. Какие бы перемены ни происходили, забота о хлебе насущном всегда была на первом плане. Томские купцы это отлично понимали и не жалели средств на современное оборудование по последнему слову техники. В 1907 г. в апреле заработала первая паровая мельница купца Фуксмана мощностью 40 т/сутки, а в 1913 г. рядом была построена мельница купца Кухтерина мощностью 48 т/сутки.

Уже в 1912 г. в книге «Город Томск» отмечалось, что «местная крупчатка имеет хорошую репутацию на сибирском рынке. Она ценится благодаря высоким качествам продукта и технике производства выше муки соседнего алтайского региона...». На выставке в Париже томская мука получила гран-при.

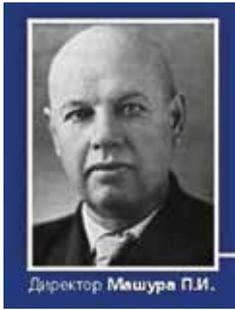
В мае 1920 г. обе мельницы были национализированы. Переход в новую собственность сказался на производстве не лучшим образом. Положение несколько улучшилось во времена НЭПа, когда мельницы вошли в состав акционерного общества «Хлебопродукт». К мельницам проложена железнодорожная линия. Увеличилась численность персонала и возросли объемы производства.

Но на смену НЭПу пришло жесткое централизованное управление, лишив предприятия самостоятельности. На очень низком уровне было финансовое и материальное обеспечение, оборудование было изношено. В конце 1930-х гг. провели частичную реконструкцию, однако основные силы были брошены на строительство элеватора на 40 000 тонн, который был введен в июле 1941 г. Но уже вовсю полыхала Великая Отечественная война. Были трудные военные годы, когда ушедшим на фронт сотням лучших работников «Мельниц» на смену пришли их жены и дети.

И все же, несмотря на трудности, предприятие жило и развивалось. До 1992 г. мельницы входили в состав Томского областного производственного управления хлебопродуктов (генеральный директор А. И. Таловский). В перестроечные 1990-е гг., когда канула в небытие треть российских мукомольных предприятий, томские мельницы выстояли, акционировались, сумели провести реконструкцию. Построен мельзавод № 3 по переработке ржи, цех по производству крупы, введены новые технологические линии. По качеству продукции предприятие вышло на передовые позиции не только в Сибири, но и в России.

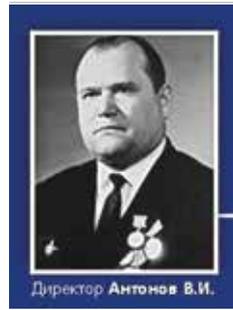
Разные и непростые времена пришлось пережить томским мукомолам. Назовем руководителей, вписавших свое имя в историю предприятия. С началом национализации в 1920–1940 гг. директора мельниц часто менялись (известны фамилии 10 из них), а вот с 1940 по 1980 гг., то есть 40 лет, предприятием руководили только 2 директора.





МАШУРА
Поликarp Ильяч (1941–1960 гг.)

*Сын украинских крестьян, переехавших в Сибирь в 1910 г.
Назначен на должность директора в июне 1941 года, в один из самых трудных периодов в истории «Томских мельниц». В это тяжелое время очень многое определяла личность руководителя, его организаторские способности и хозяйская хватка.*



АНТОНОВ
Виктор Иванович (1960–1980 гг.)

*Участник ВОВ. Танковые войска. Награжден боевыми наградами:
орденом Славы III степени, орденом Красной Звезды, медалью «За отвагу».
Поступил на работу на мелькомбинат весной 1946 года — завкладом.
1950 г. — заместитель директора мельничных заводов,
1956 г. — заместитель директора предприятия.*

Затем в 1981–1986 годы сменилось 3 директора:

Егоров Леонид Михайлович (1980–1982 гг.), Половников Виктор Александрович (1982–1984 гг.), Братенков Евгений Дмитриевич (1984–1986 гг.)

НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Сегодня ОАО «АК «Томские мельницы» является одним из лидеров зерноперерабатывающей отрасли. Под единым руководством и согласно выработанной стратегии развития выращиваются зерновые культуры, осуществляется переработка сырья, производство продукции и упаковка, ведется лабораторный контроль, организуются маркетинговые исследования рынка и сбыт продукции.

Это производственный комплекс с развитой инфраструктурой, в который входят:

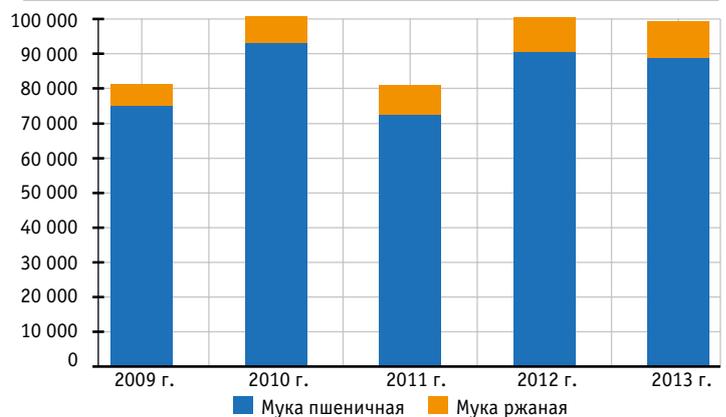
- элеватор емкостью 40 тыс. тонн;
- два мельничных завода с объемом переработки 500 тонн зерна в сутки;
- завод по переработке ржи — 100 тонн в сутки;
- комбикормовый завод — 430 тонн в сутки;
- склад сырья силосного типа емкостью 10,7 тыс. тонн;
- крупочех производительностью 24 тонны в сутки;
- сельскохозяйственное предприятие «Вороновское».

В 2012 году «Томские мельницы» смогли увеличить выпуск муки на 20%.

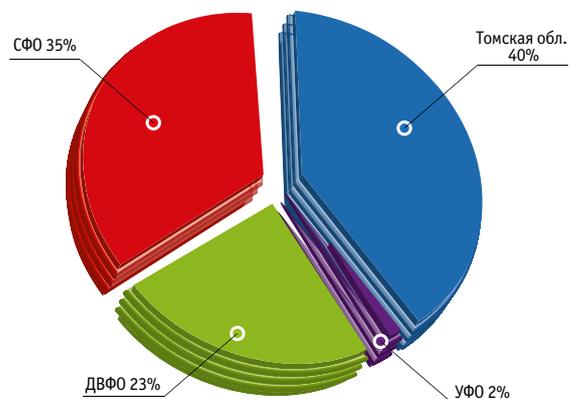
В 2013 году этот уровень сохранился, несмотря на общемировую и общероссийскую тенденцию снижения потребления хлеба.

Большая часть хлеба в Томской области выпекается из муки «Томских мельниц», также предприятие длительно сотрудничает с потребителями многих краев и областей от Урала до Сахалина и Камчатки.

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА МУКИ ОАО «АК «ТОМСКИЕ МЕЛЬНИЦЫ»



ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК МУКИ В 2013 ГОДУ ПО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ОКРУГАМ





Элеватор



Подача зерна в производство



Вальцевый станок



Вальцовой Ю. А. Никиенко



Лаборант Т. Г. Белянкина



Анализ качества муки



Фасовщица Л. Г. Семитко



Линия фасовки муки

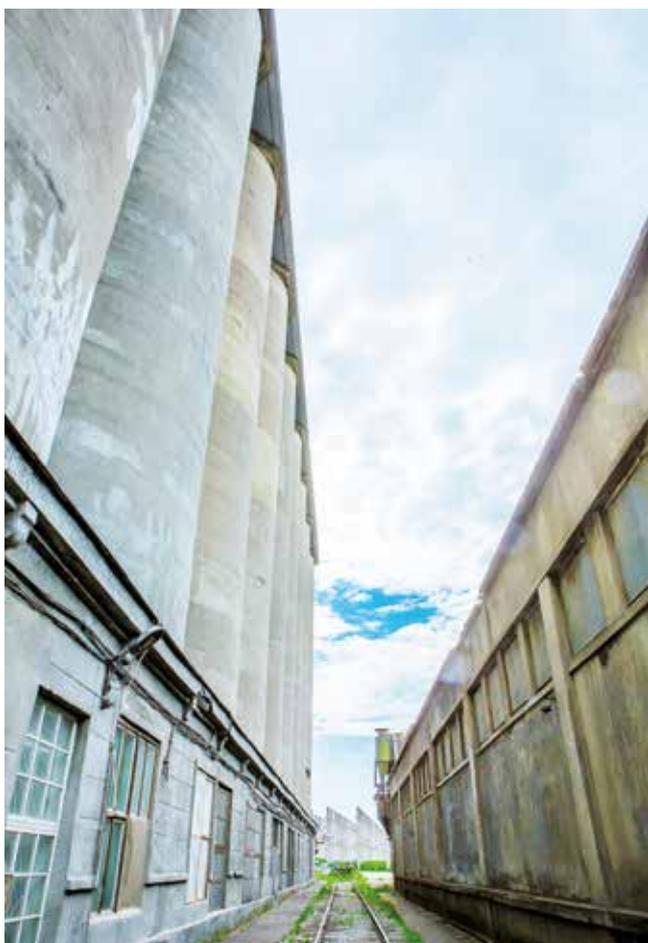
Акционерная компания «Томские мельницы» придерживается высоких стандартов в работе и выстраивает отношения с клиентами на взаимовыгодной основе. Высокое качество продукции, уважительное отношение ко всем потребителям и партнерам, постоянная модернизация производства — все эти принципы лежат в основе деятельности компании.

Создание деловой репутации — дело не быстрое, но потерять доброе имя порой можно в одночасье. «Томским мельницам» удается удерживать пальму первенства уже много лет.

Мука «Томских мельниц» обладает всеми свойствами, которые регламентируются нормативными документами. На предприятии работает прекрасно оснащенная лаборатория, которая осуществляет контроль качества сырья и готовой продукции. Это помогает выдерживать высокую конкуренцию, поддерживать очень давние связи с потребителями.

ОАО «АК Томские мельницы» каждый год подтверждает качество своей продукции на всевозможных конкурсах и выставках. Предприятие неоднократно становилось лауреатом премии губернатора Томской области за качество, лауреатом Всероссийской программы «100 лучших товаров России», лауреатом регионального конкурса «Лучший товар года. Сибирский Федеральный округ», победителем Всероссийского смотра качества муки. Акционерной компании «Томские мельницы» пять раз присуждалась высшая отраслевая награда «Лучшая мельница России».

Награды самого высокого достоинства подтверждают ответственность сотрудников предприятия на всех этапах технологического процесса за выпуск высококачественной продукции. И как результат — высокая оценка и уважение партнеров по бизнесу.



Элеватор, приемное устройство с железной дороги



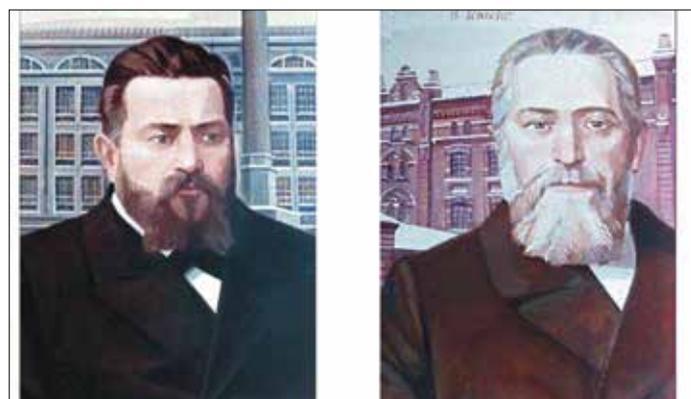
Награды предприятия



К 100-летию предприятия создан музей



Новый магазин



Купцы А. Е. Кухтерин (слева), И. П. Фуксман. Фото в музее предприятия

КАДРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

Планомерно развивая и совершенствуя производственную сферу, в акционерном обществе не забывают и о социальной. Ведь главное богатство предприятия — это люди. Талантливые руководители, замечательные специалисты, мастера и рабочие, которые сохраняют гордость «Томских мельниц», — фирменное качество продукции. Высокий профессионализм, привязанность к коллективу и гордость за свое предприятие — черты, присущие большинству работников. Многие из них проработали на предприятии более 20-30 лет, удостоены заслуженных наград и продолжают трудовые династии.

Руководство и коллектив «Томских мельниц» продолжают славные традиции меценатства, оказывая спонсорскую помощь общественно значимым мероприятиям Томска и области, оказывают благотворительную помощь детским учреждениям, предприятиям здравоохранения и культуры, спортивным и многим другим организациям.

К 100-летию предприятия создан музей, где хранятся архивные материалы, сведения из истории, о руководителях и рабочих, внесших достойный вклад в становление и развитие «Томских мельниц». Какой бы богатой ни была история любого трудового коллектива, она не может продолжаться там, где нет перспективы. Технологии и оборудование имеют свойство устаревать. Поэтому руководство думает о новом техническом перевооружении.

Планируется строительство нового мельничного завода производительностью 500 т/сутки, реконструкция комбикормового завода с монтажом линии гранулирования комбикормов, автоматизация технологического процесса на элеваторе с полной термометрией силосных емкостей и др.

У «Томских мельниц» впереди новые большие свершения, и коллектив предприятия уверенно смотрит в будущее.

НПО «Вирион»

Филиал ФГУП НПО «Микроген» Минздрава России в г. Томске

История предприятия начинается с открытия при Томском Императорском университете бактериологической станции со штатом 4 человека. В 1904 г. на базе станции в г. Томске открывается первый за Уралом Бактериологический институт им. Зинаиды и Ивана Чуриных. В 1906 г. институт переезжает в специально спроектированное и построенное здание на ул. Садовой (сегодня это здание консультативно-диагностической поликлиники НПО «Вирион» по адресу: пр. Ленина, 32).

Первым директором института был назначен приват-доцент Томского университета Павел Васильевич Бутягин.

За первый год работы только от бешенства было вакцинировано 969 пациентов.

После окончания Гражданской войны и установления в стране Советской власти государство дальновидно оценило важность и необходимость борьбы с инфекционными заболеваниями. В 1921 году был издан специальный Декрет, подписанный В. И. Лениным, о необходимости первоочередного обеспечения всеми средствами и материалами учреждений по производству бактериальных препаратов. В 20-х годах XX века институт стал называться Санитарно-бактериологическим.

П. В. Бутягин был арестован по обвинению в заговоре и выслан. В 1932 г. директором института был назначен профессор Томского медицинского института Габриэль Францевич Вогралик.

В этот период значительно увеличиваются объемы производства бактериологических препаратов, расширяется номенклатура выпускаемой продукции. С 1934 г. Санбактин стал называться Томским институтом эпидемиологии и микробиологии. К 1937 г. Томский ИЭМ выпускал 26 наименований бактериальных препаратов. Открывались новые производственные отделения. Благодаря стараниям директора в институте активизировалась научная деятельность. Сотрудники института публикуют ряд научно-исследовательских работ, посвященных эпидемиологическим заболеваниям, изучению туляремии, профилактике и лечению бешенства, лечебным свойствам кумыса, и многие другие. Активно велась подготовка научных сотрудников и производственников, многие из которых на всю жизнь связали свою судьбу с институтом.

В феврале 1937 г. болезнь унесла жизнь директора ИЭМа Г. Ф. Вогралика, и для института наступил новый период.

В январе 1942 г. с целью значительного наращивания производства противоиных препаратов для нужд фронта Наркомздравом РСФСР в Томский ИЭМ была командирована инспектор Т. Д. Янович. И с марта 1942 г. она назначена новым руководителем Томского ИЭМ.

На протяжении всех военных лет коллектив института снабжал действующую армию в основном двумя видами сывороток — противостолбнячной и противогангренозной — в качестве оперативного средства лечения и предупреждения

главных инфекционных заболеваний в условиях боевых действий.

До 1953 г. Татьяна Даниловна успешно совмещала должность директора Томского института эпидемиологии и микробиологии и заведующей кафедрой эпидемиологии Томского медицинского института с огромной общественной и научной работой. В 1953 г. она передала свой пост директора Томского научно-исследовательского института вакцин и сывороток Борису Георгиевичу Трухманову, а сама уехала на родину в Ростов-на-Дону.

В 1952 г. Томский ИЭМ был переведен из республиканского подчинения в подчинение Министерства здравоохранения СССР и был переименован в Научно-исследовательский институт вакцин и сывороток.

В начале пятидесятых годов правительством страны было принято стратегическое решение о значительном увеличении объемов вакцинно-сывороточного производства.

Однако там понимали, что на существующих площадях и имеющемся оборудовании достичь поставленной задачи невозможно. Поэтому было решено на базе пяти крупнейших ИВСов создать мощные производственные комплексы, перейдя от фактически лабораторного производства к промышленному. В число этих пяти попал и Томск, и в 1954 г. начались изыскательские и проектные работы для строительства производственной площадки для ТомНИИВС. В то же самое время на имеющихся производственных площадях институт в разы увеличил выпуск препаратов. Это удалось во многом благодаря оснащению производства самым современным и производительным на тот момент оборудованием. Открываются 9 новых отделений и лабораторий. Создается собственный питомник по разведению мелких лабораторных животных — в основном для выращивания белых мышей, необходимых при производстве вакцины против клещевого энцефалита. В 1957 г. было развернуто производство гамма-глобулинов — высокоэффективных препаратов для лечения инфекционных заболеваний.

В 1958 г. началась планировка площадки под строительство за поселком, названным благодаря Санбактину Баптином. В 1968 г. новая производственная площадка полностью вступила в строй, это означало, что Томский НИИВС получил и освоил сложнейшее и современное микробиологическое производство.

После защиты докторской диссертации Б. Г. Трухманов перешел на работу в Москву, а директором института стал Евгений Яковлевич Конищев.

В 1971 году директором ТомНИИВСа назначается заместитель директора по производству Георгий Ефимович

Синельников. После окончания Омского ветеринарного института в 1961 г. он за десять лет прошел в Томске путь от лаборанта 4-го разряда до директора одного из крупнейших предприятий в отрасли. При нем институт получил новый импульс в развитии производства и науки. Он очень много внимания уделял подготовке научных кадров, повышению качества выпускаемых препаратов при увеличении объемов продукции. Было нормой, когда научный сотрудник, защитивший кандидатскую диссертацию, переходил на производство и возглавлял либо сложный участок, либо новый отдел. Постоянной его заботой была социальная обеспеченность сотрудников института: активно велось строительство жилья, ежегодно значительные средства и силы работников вкладывались в благоустройство микрорайона по ул. Ивановского. Была построена база отдыха на Оби.

И все это в условиях, когда любые затраты необходимо было «выбивать» в министерстве и проводить отдельной строкой в бюджете страны. Наиболее урожайными в этом смысле стали семидесятые годы XX века. Были построены и введены в эксплуатацию первые в городе локальные биологические очистные сооружения, котельная предприятия одной из первых была реконструирована и переведена с угля на газ, что позволило кардинально улучшить условия работы котельщиков, стабилизировать снабжение предприятия технологическим паром и теплом, а также в разы сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Началось строительство нового комплекса питомника «Рассвет» по производству лабораторных животных. Однако легко не давалось ничего — например, чтобы добиться окончания строительства питомника, Г. Е. Синельникову пришлось ссориться с самим первым секретарем обкома партии Е. К. Лигачевым.

Продукция ТомНИИВСа всегда пользовалась большим спросом, достаточно сказать, что она поставлялась во все без исключения области и республики СССР. А о качестве вакцин, сывороток и диагностических препаратов говорит тот факт, что они отправлялись на экспорт более чем в 20 стран ближнего и дальнего зарубежья.

В научной части института трудились 5 докторов наук, а число кандидатов наук в институте и на производстве превышало 40 человек.

И эти достижения коллектива не остались незамеченными. В 1976 г. в канун 70-летия института и ТомНИИВСа, и его директор были награждены орденами Трудового Красного Знамени.

Очередное переименование и изменение структуры ожидало институт в 1987 г., когда он был передан из Министерства здравоохранения в Минмедбиопром. Предприятие стало называться Научно-производственное объединение «Вирион». В состав объединения вошли: НИИ вакцин и сывороток, предприятие по производству бактериальных препаратов и питомник лабораторных животных «Рассвет». Головной структурной единицей стало предприятие по производству вакцин. Прекратилось бюджетное финансирование как производства, так и научных исследований. В 1989 г. на 51-м году жизни Г. Е. Синельников скоропостижно скончался. Он проработал в должности директора почти 18 лет. Очередной этап жизни предприятия завершился.

Весной 1990 г. на общем собрании коллектива на альтернативной основе генеральным директором объединения

был избран заместитель директора НПО «Вектор» г. Новосибирска Черный Николай Борисович. Начинать он свою трудовую деятельность в стенах ТомНИИВСа.

В середине 1997 г. Н. Б. Черный решил вернуться на прежнее место работы в НПО «Вектор» и написал заявление на увольнение. Новым директором «Вириона» был назначен главный инженер объединения Леонид Дмитриевич Быстрицкий. Он, как и Г. Е. Синельников, на предприятии прошел путь от простого рабочего до генерального директора. Знал все производственные и вспомогательные подразделения, технологию производства выпускаемых препаратов.

Энергичные меры по поиску и внедрению в производство новых препаратов, востребованных на рынке, грамотная экономическая политика позволили уже в 1999 г. вывести объединение из финансового коллапса. Полностью была погашена задолженность по заработной плате, регулярно осуществлялись платежи в бюджеты всех уровней, в налоговые органы, поставщикам сырья и материалов. Начали отходить от бартерных сделок. У предприятия появились свободные средства. Это позволило начать долгожданное техническое перевооружение и реконструкцию производства с целью достижения мировых стандартов качества производства — «хорошая производственная практика» — GMP. Так же появилась возможность возобновить научные разработки, создав и финансируя научную лабораторию, задачей которой стал поиск и разработка новых препаратов. На базе предприятия был открыт отдел новых препаратов, который находил востребованные на рынке иммунобиологические и лекарственные препараты и адаптировал технологию их производства к условиям «Вириона». К 2003 г. количество выпускаемых препаратов достигало 93 наименований, а предприятие уверенно смотрело в будущее. Каждые полгода работникам повышалась заработная плата, в коллективном договоре предусматривалась масса социальных гарантий. Зарплата работников «Вириона» была одной из самых высоких в городе, в очереди на трудоустройство стояло более 400 претендентов. В 2001 г. Л. Д. Быстрицкий был назначен на должность заместителя губернатора Томской области, а генеральным директором «НПО «Вирион» стала вторая в истории предприятия женщина — Нина Христиановна Ставицкая. Она начинала свой путь в ТомНИИВСе научным сотрудником и прошла все ступени производственного роста.

За два года, что она возглавляла коллектив, тенденция на развитие предприятия и стабильного качества продукции сохранилась. Значительно выросли социальные гарантии работникам, открывались новые производства.

В 2004 г. Л. Д. Быстрицкий возвращается на пост генерального директора НПО «Вирион». Но в 2004 г. на базе 14 предприятий России, выпускающих иммунобиологическую продукцию, путем их слияния было создано новое научно-производственное объединение «Микроген» с центральными органами управления в г. Москве. А НПО «Вирион» стал филиалом в г. Томске. Это новая, пока не законченная веха в 110-летней истории предприятия. В марте 2005 г. Л. Д. Быстрицкого отстраняют от руководства предприятием под предлогом возбужденного уголовного дела. После его добровольной отставки уголовное дело закрывают.

С 2005 г. по 2012 г. на «Вирионе» сменилось 5 директоров, но заметного следа в истории предприятия они не оставили. С сентября 2012 г. филиал в должности директора возглавляет Александр Анатольевич Колтунов. Он тоже получил опыт руководящей работы на нашем предприятии, работая начальником отделов.

Производственное объединение «Контур»



Директор Александр Федорович Пушных, 1973–1983 гг.



Конструкторское бюро средств вычислительной техники. Слева направо: ведущий конструктор Р. И. Фазатдинов, инженер-конструктор П. Е. Яковлев, ведущий конструктор В. В. Лоскутов



Главный инженер Б. А. Ковригин, директор завода А. Ф. Пушных (в центре) и справа Н. Г. Байбаков и А. Н. Косыгин

История Томского производственного объединения «Контур» берет свое начало в середине прошлого века, когда 18 марта 1955 г. Совет Министров принял решение о начале строительства в Томске завода математических машин.

В октябре 1958 г. было образовано СКБ математических машин, из которого через год выделилось СКБ испытательных приборов. Создание нового производства шло медленно и трудно. В период строительства производственные участки завода и СКБ размещались в корпусах различных предприятий и организаций города, а с 1960 г. — на старой площадке манометрового завода.

Время торопило, и в июле 1960 г. решением томского Совнархоза завод математических машин был внесен в число действующих. Первой его продукцией стали взрывные электронные машинки, блоки питания ЭВМ М-20, выпрямители ВН-12/15 и другое. Постепенно завод наращивал мощности, осваивал новые виды продукции.

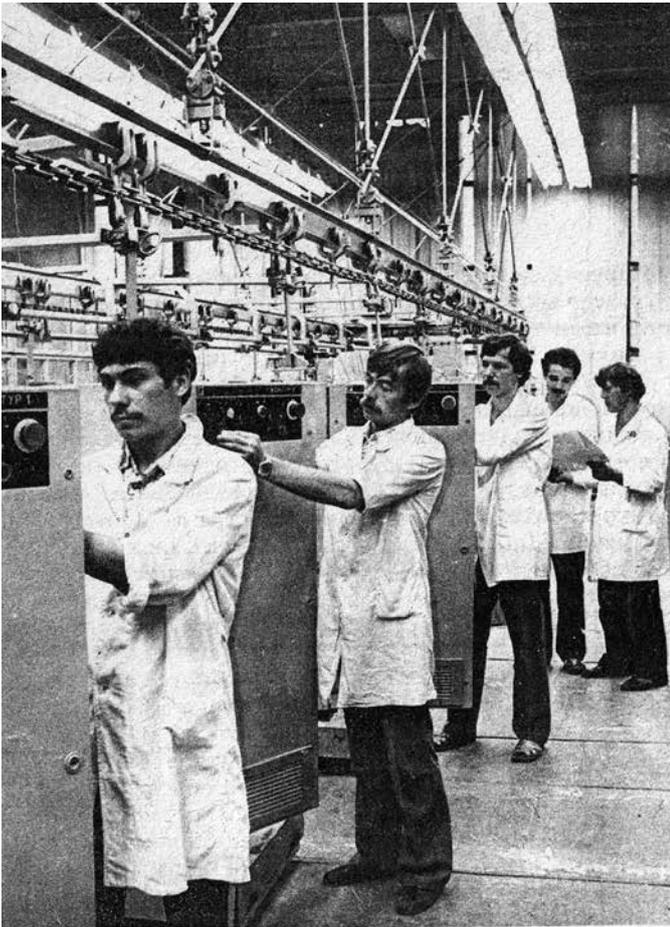
В 1962 г. в эксплуатацию введен первый экспериментальный корпус. Продолжается строительство других, куда последовательно переводятся цеха и службы завода с временных площадок. В это время предприятие приступает к производству вычислительного устройства САУ-М для автоматического управления движением поездов кольцевой линии Московского метрополитена, специалисты СКБ работают над созданием средств автоматизации производственных процессов в полиграфии, на лесоперевалочных предприятиях.

В 1964–1965 гг. на постоянной площадке сдаются в эксплуатацию очередные производственные корпуса. Основной продукцией в этот период является аналоговая ЭВМ МН-10М, серия электронных модулей «Урал 10», блоки питания П-12, П-13.

В 1966 г. завод переходит в подчинение Министерству приборостроения, средств автоматизации и систем управления. Переломный момент в истории завода наступил в 1969 г., когда Министерство определило Томский завод математических машин как головное предприятие по производству устройств числового программного управления (УЧПУ) для металлорежущих станков. Первые УЧПУ изготавливались по разработкам сторонних организаций. В 1975 году УЧПУ в общем объеме продукции составляли 76,3%, их качество и технический уровень соответствовали мировым стандартам, их начинают экспортировать в зарубежные страны.

Все последующие годы на заводе интенсивно велись поиски, разработки и выпуск более сложных и престижных устройств. Связь СКБ и завода стала настолько тесной, что потребовалось их слияние. В апреле 1977 г. это произошло, в Томске появилось томское производственное объединение «Контур» на едином балансе.

Из года в год «Контур» наращивал объемы производства основной продукции, в том числе и по оборонной тематике. Число экспортируемых изделий увеличивалось в разы. Он был в числе лучших промышленных предприятий, серьезно относящихся и к производству товаров народного потребления. Его игровые автоматы, устанавливаемые в аэропортах, на вокзалах, в кинотеатрах, можно было видеть не только в Томске, но и далеко за его пределами. Его коллектив неоднократно награждался почетными дипломами, Красными Знаменами. В историю СКБ и завода математических машин, а затем ТПО «Контур», вписаны имена более двухсот работников, удостоенных государственных наград. В их числе руководители СКБ М. Ф. Салашин,



Сборочный конвейер ЧПУ

В. М. Кашин, П. И. Бабин, В. А. Татаринцев (позже ставший директором), Ю. В. Байко, Ю. П. Палагин.

За весь период существования «Контура» коллективом завода руководили семь директоров — А. А. Будников, Е. И. Шиповский, А. И. Гудзенко, А. Ф. Пушных, Б. А. Ковригин, В. А. Татаринцев, И. И. Иткин.

Бесспорно, самая трудная ноша легла на плечи первых. Создание на пустом месте коллектива, производства дорогостоящего стоит. Их заслуга в том, что они это сделали, передавая преемникам возможность ускорять приближение к поставленной цели. На вопрос современникам, ветеранам, кого они выделяют на посту директора, ответ следует однозначный — Александра Федоровича Пушных. А период его директорства называют эпохой Пушных.

Александр Федорович Пушных родился 11 июня 1921 г. В 1939 г. поступил в Томский политехнический институт. В 1941 г. со студенческой скамьи был призван в армию и отправлен на фронт. В январе 1943 г. получил тяжелейшее ранение, после госпиталей в 1944 г. вернулся в Томск, восстановился в институте. Окончил его в 1947 г. и был направлен на манометровый завод. Начав работать в должности инженера-технолога, через 10 лет стал главным инженером. Заметив его незаурядные способности, обком КПСС направил Александра Федоровича в качестве главного инженера на строящийся приборный завод. Через два года, опять по решению обкома, он вновь вернулся на затухающий манометровый завод уже директором. Он отдал этому заводу 13 лет, вновь поставил его на ноги. Сам получил первую трудовую награду — орден Трудового Красного Знамени.

В это время вошел в строй действующих томский завод математических машин, и вновь потребовался опытный, испытанный в трудных делах руководитель. В августе 1973 года его директором по велению партии стал А. Ф. Пушных. Наслышанный о нем коллектив поверил ему, принял его и пошел за ним. Рабочие, инженеры, руководители всех рангов сразу ощутили на себе его главную черту — огромную ответственность перед людьми, находящимися у него в подчинении. Его ежедневное общение с бригадами, рабочими, инженерами считалось нормой. Он умел ценить в людях самостоятельность мышления, способность отстаивать свою позицию. У самого эти черты были от бога.

В те годы авторитет Александра Федоровича за пределами объединения тоже был беспрекословным. Все знали, что это неординарная личность, талантливый организатор и опытный руководитель. За годы работы в ТПО «Контур» к имеющимся боевым наградам — орденам Отечественной войны 1-й и 2-й степени — прибавились орден Ленина, второй орден Трудового Красного Знамени, орден Октябрьской Революции.

В 1983 году, неожиданно для всех, кто его знал, Александр Федорович оставил пост директора и ушел на заслуженный отдых. Формальная причина — пошатнувшееся здоровье. Фактическая — противостояние указаниям обкома партии.

Умер А. Ф. Пушных в 2002 году.

После ухода А. Ф. Пушных директором объединения был назначен Борис Александрович Ковригин, ученик Александра Федоровича, прошедший на «Контуре» все ступени карьерного и инженерного роста до — главного инженера. В этом качестве он проработал один год. В ноябре 1984 года был отозван в аппарат обкома партии на должность завотделом оборонной промышленности. В 1988 году был избран председателем исполкома городского Совета народных депутатов. Ковригина на посту генерального директора сменил Виктор Андреевич Татаринцев с подобным послужным списком. В этой должности он проработал 12 лет. Его задачей было удержать объединение на достигнутом уровне, приумножить его. На первых порах ему это удавалось. Но разразившийся в стране кризис под лозунгом перестройки все эти надежды смел. К 1992 году объем производства снизился в разы. В 1995 году «Контур» остался без заказов, прекратилась выплата зарплаты, начался массовый отток рабочих, специалистов. В 1996 году вводится арбитражное управление. Внешним арбитражным управляющим ТРО «Контур» назначается президент фирмы «Стек» Игорь Иосифович Иткин. В 1999 году благодаря общим усилиям команды «Стека», областной администрации Министерства экономики процедура банкротства в отношении ТПО «Контур» была прекращена. В начале 2000 года генеральным директором ТПО «Контур» становится И. И. Иткин.

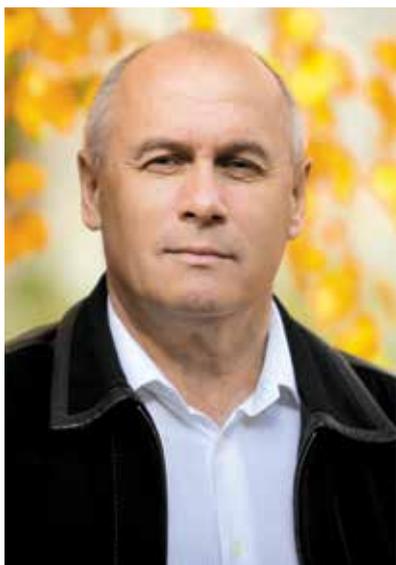
Постепенно восстанавливалась производственная деятельность, было принято решение отказаться от монопродукции, начались поиски рынков сбыта в смежных областях. Производство настраивалось на выпуск новой продукции. «Контур» стал открытым акционерным обществом. Но на фоне видимого благополучия стали выявляться внутренние неурядицы, злоупотребления, превышение полномочий. «Контур» вновь покатился вниз. В декабре 2011 года Арбитражным судом возбуждено производство по делу о его несостоятельности (банкротстве). Последующими решениями Арбитражный суд ввел процедуру наблюдения, внешним управляющим утвержден Виктор Николаевич Иванов. Процесс продолжается.



634537, Россия, Томская область,
пос. Копылово, ул. П. Морозова, 2а
+7 (3822) 469-922, 469-933
kkzmpo@yandex.ru
www.kkirpich.ru

ОАО «Копыловский керамический завод МПО»

ОАО «Копыловский керамический завод МПО» входит в состав производственного комплекса «Копыловская керамика», включающего в себя еще один завод — ООО «Копыловский кирпич» — по производству крупноформатных поризованных блоков и лицевого, в том числе цветного, керамического кирпича с производительностью 85 млн шт. условного кирпича в год.



Директор
Звонарев Сергей Викторович

Директор ЗВОНАРЕВ Сергей Викторович (с 1998 г. по настоящее время)

Родился 29 октября 1955 г. в г. Новоаннинский Волгоградской области.
В 1977 г. окончил Волгоградский инженерно-строительный институт.
С 1977 по 1980 гг. — мастер, прораб, главный инженер строительного-монтажного участка управления «Химстрой», г. Северск.
С 1980 по 1983 гг. — заведующий сектором ударных комсомольскихстроек, заместитель заведующего, заведующий отделом рабочей и сельской молодежи Томского обкома ВЛКСМ.
С 1983 по 1994 гг. — начальник строительного участка, заместитель главного инженера строительного-монтажного участка Управления «Химстрой» г. Северск.
С 1994 г. — генеральный директор открытого акционерного общества финансово-строительной компании «ГазХимстройИнвест» (ОАО ФСК «Газ Химстрой Инвест») и с 1998 г. — директор Копыловского керамического завода.

ЗАВОД, СОЗДАННЫЙ МПО

ОАО «Копыловский керамический завод МПО» был построен по инициативе и при активном участии промышленных предприятий и организаций «Межотраслевого производственного объединения» г. Томска.

В конце 1980-х годов в Томской области практически каждый завод активно вел строительство хозяйственным способом. Стройматериалов не хватало. У некоторых директоров (А. П. Кулешов — ТПЗ, Ю. О. Гальвас — подшипниковый) были идеи строительства собственных кирпичных заводов. В одиночку этот проект было реализовать сложно. 29 мая 1990 года в «МПО г. Томска» учредители кирзавода подписали договор о создании Копыловского керамического завода в форме СП.

Организация строительства была возложена на исполнительную дирекцию МПО (директор — Н. М. Разумов, начальник стройки — А. Н. Алексеев).

Генеральный подрядчик — СПАО «Химстрой» (директор — П. Г. Пронягин, главный инженер — Г. С. Молоканов). Непосредственно выполняло строительные работы СМУ-14 (директор — Ю. И. Масалов, главный инженер — А. А. Рабцевич), ведущая монтажная организация МУ-20 (А. И. Чернышов, И. М. Зубок, С. Н. Фомичев).

По предложению генерального директора МПО «Зонд» Ю. Я. Ковалева и директора «Ролтома» Ю. О. Гальваса и было создано в ноябре 1989 года предприятие «Томскинтерсервис» (директор — Ю. Я. Ковалев, заместитель генерального директора — Г. Г. Чер-

нявский) для реализации контракта с югославской компанией «Интеркомерц» (дирекция — Ж. Стевич, Б. Русич) по приобретению завода «под ключ». Оборудование по контракту поставлялось фирмами «Далит-Дарувуар» (Хорватия), «Цер-Чачек», «Шамот», а проектно-сметная документация на технологическую линию и строительные работы готовилась фирмой «Технарад» (Югославия).

В конце августа 1990 года работы по строительству кирпичного завода начались, велись высочайшими темпами, и к ноябрю 1991 года корпус завода площадью 10 тыс. кв. м был готов. В сложной международной обстановке (гражданская война в Югославии и последовавшие против нее санкции ООН) реализовывался параллельно общестроительным работам контракт по поставке оборудования благодаря неординарным способностям Ю. Я. Ковалева и Ю. О. Гальваса. Монтаж оборудования был начат осенью 1991 года, осенью 1994-го приступили к пусконаладочным работам, возглавляемым «самым русским сербом» Бранко Русичем. 30 июня 1995 года был получен первый кирпич. Эта дата и считается днем рождения Копыловского керамического завода.

10 октября 1995 года кирзавод из СП был преобразован в ОАО «Копыловский керамический завод МПО». Председателем Совета директоров был избран А. П. Кулешов, директором завода назначен Н. П. Гладышев.



Фото с традиционного велопробега



10-летие ККЗ. Июнь 2005 г.



Встреча старых друзей



10-летие ККЗ. Демонстрация новой продукции гостям завода

В конце 1990-х годов изменившаяся социально-экономическая ситуация в стране, в т. ч. уход из хозяйственной практики предприятий строительства хозяйственным способом, привела к снижению объемов строительства и, как следствие, к уменьшению потребности в стройматериалах, а также кирпича. Акционеры начали рассматривать вопрос по продаже завода. В 1998 году ККЗ вошел в состав холдинга «ГазХимстройИнвест» (генеральный директор — заслуженный строитель РФ С. В. Звонарев), став первым звеном в замкнутом цикле «производство стройматериалов — строительство и реализация готового жилья».

Было возобновлено сотрудничество завода (директор — С. В. Звонарев, исполнительный директор — К. Б. Коврежкин, главный технолог — В. К. Кудряшова) с партнерами из «Интеркомерца» (Бранко Русич) для модернизации завода. В ходе капитального ремонта были произведены работы по восстановлению футеровки свода печи обжига, отремонтирован вакуумный пресс, реконструирована линия подачи и переработки сырья.

В 1999 году были модернизированы газовая котельная и глинозапасник, полностью реконструирован склад готовой продукции и другие объекты. С помощью внедрения разработки томских ученых кафедры технологии силикатов (руководитель — доктор технических наук, профессор В. И. Верещагин, доценты Т. В. Вакалова, Т. А. Хабас) ХТФ ТПУ была

решена задача получения качественного морозостойкого облицовочного кирпича.

К 10-летию ККЗ (2005 г.) на заводе была внедрена новая технология по выпуску лицевого бежевого кирпича. В десятый день рождения завода родилась замечательная традиция — ежегодный велопробег сотрудников холдинга от офиса «ГазХимстройИнвеста» в г. Томске до ККЗ (пос. Копылово).

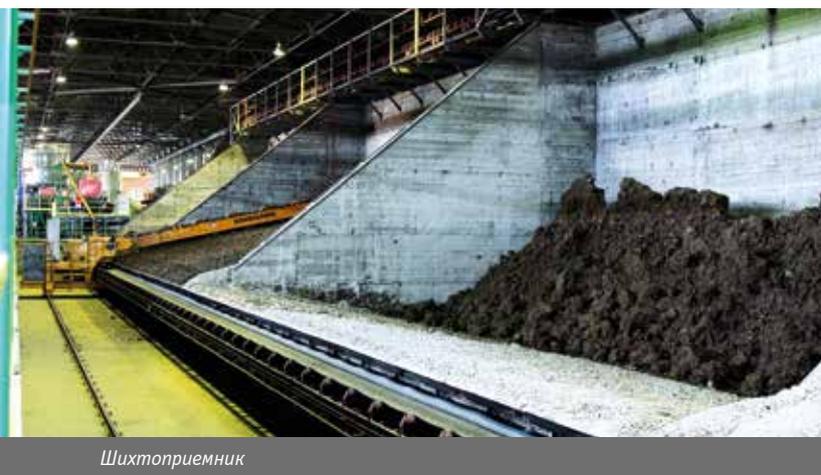
Высокие показатели качества копыловского керамического кирпича были отмечены на выставке «Сибирские Афины» в 2000 году дипломом в номинации «Российское качество». На строительно-архитектурном форуме «СтройСиб-2001» ОАО «ККЗ МПО» было удостоено главной награды выставки — Большой золотой медали и специального приза Госстроя России — «Керамика XXI века». В 2002 году продукция завода завоевала золотую медаль на Кузнецкой ярмарке, в 2004 году — медаль «Томская юбилейная марка», «Знак качества» и золотую статуэтку «Гемма» межрегионального конкурса «Лучшие товары и услуги Сибири». За освоение и выпуск лицевого керамического кирпича различных цветов вручена Малая золотая медаль выставки Сибирской ярмарки «Сибстройэкспо — 2005». Завод награжден золотой медалью «Томское качество» по итогам конкурса «Лучшие товары и услуги Томской области — 2005». В 2006 году ККЗ получил медаль в конкурсе «Сибирские Афины» в номинации «Новые научные разработки и технологии» (за цветной кирпич).



Итальянская линия по производству крупноформатного поризованного блока



Пресс для формирования кирпичных блоков



Шихтоприемник



Блоки после сушки

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС «КОПЫЛОВСКАЯ КЕРАМИКА» СЕГОДНЯ

На сегодняшний день окончено строительство нового завода ООО «Копыловский кирпич» с использованием передовых мировых технологий по производству нового для Сибири и Дальнего Востока керамического материала, давно зарекомендовавшего себя в Европе, — крупноформатного поризованного блока.

В первом квартале 2010 г. успешно закончены пусконаладочные работы, запуск завода был осуществлен 25 июля 2010 года. Сегодня завод выпустил всю номенклатуру продукции — это 16 типоразмеров различных керамических строительных материалов. Производительность ООО «Копыловский кирпич» равна 60 млн шт. усл. кирпича в год.

Производственный комплекс «Копыловская керамика» входит в тройку самых крупных производителей керамического кирпича за Уралом и в десятку самых крупных производителей в России. Потребителями продукции нового завода будут не только жители г. Томска и Томской области, в планах компании освоить все регионы Сибири, Крайнего Севера и Дальнего Востока.

В состав производственного комплекса «Копыловская керамика» также входит карьерное хозяйство, которое обеспечивает предприятие основным сырьем (глиной и песком) и транспортом. Вся продукция заводов изготавливается только из натурального сырья. Заводы имеют собственную сырьевую базу (2 карьера красной и 2 карьера белой глины), обладают исключительным правом на разработку самого большого месторождения белой тугоплавкой глины в Томской области (70% всех запасов) и одновременно ведут разработку карьера и добычу белой глины на территории Кемеровской области. Бесспорным преимуществом тугоплавкой

глины является ее высокая прочность и огнестойкость. Кирпич, изготовленный из такой глины, устойчив к морозам, имеет низкую пористость, устойчив к механическим нагрузкам, воздействию кислот и щелочей, влагонепроницаем. Он обладает хорошими теплоизоляционными качествами и защищает от проникновения шума. Продукция из натуральной белой глины не выцветает с годами, срок эксплуатации такого кирпича приравнивается к сроку эксплуатации построек из него, при этом он гармонично сочетается с классическим красным кирпичом. Здания, облицованные цветным кирпичом, обеспечивают не только привлекательный вид, но и аккуратность построек.

Сегодня кирпич производится круглогодично на заводах по всему миру, технология его производства постоянно совершенствуется. Основной технологический прорыв был совершен в видоизменении кирпича и в переходе на производство крупноформатных поризованных блоков. ООО «Копыловский кирпич» — первый в Сибири завод по производству кирпича и нового для данного региона строительного материала — крупноформатного поризованного блока!

На заводе применяются технологии очистки сырья, подготовки шихты, обжига кирпича. Чтобы получить высококачественную продукцию, отвечающую современным требованиям по качеству, все сырье, применяемое в производстве, проходит тщательный контроль на соответствие установленным нормативам (ГОСТ 530-2012).

Для создания предварительного запаса глины и песка на заводе предусмотрен крытый склад сырья, разделенный на



Упаковка блоков



Склад готовой продукции



Строительство высотного дома из крупноформатного поризованного блока

отсеки, полное заполнение которых обеспечивает запас для бесперебойной работы завода в течение трех месяцев. В качестве выгорающей добавки при производстве поризованных блоков используются предварительно подготовленные древесные опилки. Уникальная линейка по переработке сырья позволяет подготавливать шихту для нескольких видов продукции.

Окончательная переработка шихты осуществляется на гладких вальцах тонкого помола и вертикальном смесителе (гомогенезаторе), после чего смесь подается к прессовому агрегату. Доувлажнение шихты до необходимой величины формовочной влажности производится в смесителе-дегазаторе, где шихта подвергается окончательной обработке за счет продавливания через решетки, что позволяет дополнительно улучшить ее однородность перед подачей в экструдер. Здесь масса вакуумируется в специальной вакуумной камере. При выходе из экструдера смесь продавливается через фильеру, конструкция которой придает изделиям желаемый профиль — 16 видов производимых изделий.

После сушки изделия автоматически разгружаются с полок и направляются на линию укладки на печные вагонетки. Обжиг благодаря наличию высоких температур и сложных механических режимов является самым ответственным этапом производства. Процесс условно разбит на три части: предварительный нагрев, обжиг и охлаждение.

Печь обжига, длина которой составляет 168 метров, а ширина канала 7 метров, оснащена точечными, высокоскоростными газовыми горелками, стационарными контроль-

но-измерительными приборами, системой автоматiki подачи и горения топлива и поддержания заданного температурного режима печи с помощью компьютерной системы управления. Для каждого вида изделий существует своя программа обжига, которая задается с помощью промышленного контроллера. Централизованная автоматическая система подачи воздуха сгорания позволяет добиваться необходимой плотности распределения температурных потоков, а использование отработанного тепла применяется повторно для сушки.

Производство копыловского керамического завода отличается высокой прочностью, а также долговечностью, которую вряд ли может продемонстрировать еще какой-либо стеновой материал. Керамический кирпич имеет широкую цветовую гамму и высокую марку прочности. Это один из самых давно используемых строительных материалов, востребованных на современном рынке.

Керамический кирпич — это абсолютно экологичный материал, изготовленный из натуральной глины. Дома, возведенные из этого материала, имеют благоприятный климат и высокую изоляцию.

Производительность нового завода составляет 163 800 тонн обожженной продукции в год, или в пересчете на стандартный кирпич 60 млн шт./год. Общая производительность группы заводов «Копыловская керамика» составляет 85 млн шт./год.

Гарантия качества готовых изделий основана на последних достижениях в области мировых технологий, используемых при строительстве кирпичных заводов.

В конце 2014 года Копыловский керамический завод планирует выпуск 350-миллионного кирпича.



634061, Россия, г. Томск,
пр. Комсомольский, 62
Тел.: +7 (3822) 44-26-28
manotom@manotom-tmz.ru
www.manotom-tmz.ru

ОАО «МАНОТОМЪ»

ОАО «Манотомъ» — лидирующая компания в производстве контрольно-измерительных приборов в области давления, работающая с 1941 года. Выпускает манометры показывающие для точных измерений, технические, судовые, железнодорожные, коррозионностойкие, взрывозащищенные и другие, в том числе в тропическом и экспортном исполнении, для использования при температурах от + 50 до –70 °С, манометрические термометры, присоединительную арматуру, а также датчики давления и температуры, цифровые прецизионные манометры, в том числе с автономным питанием, мобильные поверочные комплексы АРМ.



Генеральный директор
Гетц Александр Юрьевич

Генеральный директор ГЕТЦ Александр Юрьевич (с марта 2003 г. по настоящее время)

Родился в 1959 году в г. Томске. В 1982 году окончил машиностроительный факультет ТПУ по специальности «инженер-технолог». Работает в ОАО «Манотомъ» (Томский манометровый завод) с 1982 г.

Прошел трудовой путь от инженера-технолога отдела механизации и автоматизации до главного инженера ОАО «Манотомъ».

С 2003 г. — генеральный директор ОАО «Манотомъ».

Крупные проекты управленческой деятельности:

- создание и развитие системы сертификации: создание отдела сертификации и стандартизации и проведение сертификации предприятия в системах «Воентест» и международной системе качества ISO 9001-2008;
- техническое перевооружение предприятия;
- курс инновационного развития предприятия;
- курс развития в высокотехнологичное предприятие с эффективным управлением.

Общественно-политическая сфера деятельности:

- председатель томского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России»;
- член томского регионального координационного совета сторонников партии «Единая Россия»;
- член Президиума НП «МПО работодателей Томской области»;
- член Попечительского совета ОГУК «Томский областной Российско-немецкий дом»;
- руководитель рабочей группы «Честная и эффективная экономика» общероссийского общественного движения «Народный фронт «ЗА РОССИЮ» на территории Томской области.

СВЕДЕНИЯ О ДИРЕКТОРАХ ЗАВОДА

Пиль Борис Михайлович
(с сентября по декабрь 1941 г.)

Был директором объединенного завода измерительных приборов в Томске. Обеспечил размещение и монтаж эвакуированного оборудования на выделенной для этого площадке ликеро-водочного завода по адресу: пр. Ленина, 1, а также запуск в работу первых нескольких цехов.

Трахман Борис Наумович
(с декабря 1941 г. по март 1942 г.)

Был временно исполняющим обязанности директора Томского манометрового завода. Под его руководством был налажен пуск первой продукции.

Жуков Василий Дмитриевич
(с марта 1942 г. по февраль 1943 г.)

Обеспечил выполнение плана выпуска продукции, разработку и выпуск тахометров, постройку подъездных железнодорожных путей и веток, первых двух общежитий для работников на 120 мест. Организовал стахановские школы для повышения производительности труда.

Лазаретин Илья Яковлевич
(с февраля 1943 г. по апрель 1946 г.)

Продолжил развитие социалистического соревнования бригад, движение за экономию государственных средств, ценного сырья, цветного металла, развивал рационализаторское движение. Обеспечивал выпуск продукции для фронта.



Баранов Игорь Владимирович (с апреля 1946 г. по июль 1964 г.)

Руководил заводом во время перехода страны к мирному строительству. За годы его руководства выпуск продукции возрос на 250%, осваивались новые изделия, возводились и оснащались новой техникой производственные корпуса, строилось жилье и обучались кадры.



Пушных Александр Федорович (с июля 1964 г. по август 1973 г.)

Под его руководством были построены и оснащены оборудованием новые корпуса завода по пр. Комсомольскому, 62, где завод располагается и работает по настоящее время. Введена высокая культура производства, эстетика, что способствовало повышению качества продукции, ритмичности работы. Развернулось социалистическое соревнование. Завод получил правительственную награду — орден Октябрьской Революции. А. Ф. Пушных активно вел строительство жилого фонда предприятия, детских учреждений, общежитий, развивал социальную базу, видя в этом стратегическую задачу руководителя. Ввел в коллективе атмосферу поиска, творчества, взаимопомощи. Удостоен высшей правительственной награды — ордена Ленина.



Кошеверов Олег Анатольевич (с сентября 1973 г. по декабря 1979 г.)

Возглавил организацию отдела АСУ. Под его руководством проходила комплексная механизация и автоматизация технологических процессов производства, введение новых технологических линий.



Бердичевский Маркус Борисович (с декабря 1979 г. по декабрь 1985 г.)

М. Б. Бердичевский внедрил на заводе систему оперативного планирования и управления производством «Ритм», направленную на ритмичность работы. Ввел новую форму стимулирования и контроля за производственной работой цехов — общественную защиту обязательств цехов, штаб по контролю за исполнением договорных поставок. Инициировал движение за выпуск первого «юбилейного» миллионного манометра к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, положив этим начало традиции, продолжающейся по сей день. К 70-летию завода коллективом ОАО «Манотомь» выпущен 130-миллионный «юбилейный» манометр.



Гуринович Владимир Николаевич (с января 1986 г. по март 2003 г.)

Под его руководством произведено техническое перевооружение завода. Благодаря волевым качествам В. Н. Гуриновича завод пережил сложное время перестройки, были найдены новые пути развития, установлены новые хозяйственные связи, проведено акционирование предприятия, усовершенствована структура управления, создана сбытовая дилерская сеть на территории России, обновлена номенклатура выпускаемой продукции.



Первое производственное здание ТМЗ в Томске по пр. Ленина, 1

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Становление Томского манометрового завода в годы Великой Отечественной войны

Томский манометровый завод был образован осенью 1941 года, когда эвакуированные в годы Великой Отечественной войны предприятия — московский завод «Манометр» и ленинградские заводы «ЛенГЗИП», «Молодой ударник» и оптико-механический завод № 5 — были объединены в единый завод по выпуску приборов контроля для танковой и авиационной промышленности. Он был временно размещен на небольших площадях ликеро-водочного завода по адресу: пр. Ленина, 1.

Ленинградские предприятия, объединившись в один завод № 5 «Главприбора», прибыли в Томск 8 сентября. Директором объединенного завода был назначен Борис

Михайлович Пиль, главный инженер «ЛенГЗИПа». В октябре в числе других заказов заводу было предложено изготовление манометров. Завод раньше манометры не изготавливал и не имел своей лаборатории. Было принято решение разместить на заводе измерительных приборов эвакуированную в Томск манометрическую лабораторию Московского института мер и измерительных приборов со штатом опытных работников. Московский «Манометр» прибыл в конце ноября. А 1 декабря правительственной телеграммой, направленной секретарю Томского горкома ВКП(б), ленинградские предприятия, объединенные в Томский завод измерительных приборов, были переданы в распоряжение директора завода «Манометр» со всеми отведенными производственными и вспомогательными площадями для создания единого Томского завода «Манометр».

В декабре 1941 года завод измерительных приборов был переименован в Томский манометровый завод с подчинением Главному управлению по производству приборов контроля и регулирования технологических процессов «Главприбор» Наркомата минометного вооружения СССР. Завод имел номер 838. Горком утвердил временно исполняющего обязанности директора завода Б. Н. Трахмана.

Первый выпуск продукции был осуществлен в январе 1942 года и составлял одну-полторы тысячи приборов в сутки. Кроме манометров, завод стал изготавливать продукцию военного назначения — запалы к ручным гранатам, снаряды. Коллектив завода насчитывал 587 работников, из которых 300 человек — эвакуированные специалисты и рабочие из Москвы и Ленинграда, остальные — томские подростки, молодежь, пришедшие со школьной скамьи, и женщины. Все трудности становления завода и его работы в этот период легли на плечи главного инженера А. М. Марковкина, начальника производственного отдела И. В. Баранова, начальников цехов И. В. Дуранцева, И. Д. Петухова, П. Е. Сунозова, специалистов и мастеров Н. В. Рогова, А. Г. Матвеева, С. И. Привалова, Х. Ш. Сухова.



Передовики производства 50-х годов. Среди них И. Д. Петухов, Н. В. Rogov, Г. М. Лепп, Л. В. Берман, А. Ф. Львов и другие мастера и специалисты



Сборочный цех в 1954 г.



Производство манометров в старом здании завода, 1950-е годы

Служили образцом и примером для многих поколений пришедшие в годы войны на производство Г. В. Афанасьева, Н. В. Воевода, В. М. Никонов, К. Ф. Ладыжец, Б. М. Пушкарский, Г. А. Речкова, Л. В. Куприянова, Н. К. Кандыков, А. М. Цибина, Н. И. Степанов, Н. Беяева (Маркова), З. Пенкина (Андреева).

За годы Великой Отечественной войны коллектив завода пополнялся кадрами, выпуск продукции вырос в 5,3 раза, завод 18 раз занимал первые места в соревнованиях предприятий отрасли, 636 работников были награждены орденами и медалями за доблестный труд.

Переход на мирные рельсы

В первые годы после войны началась реконструкция цехов и технологий на выпуск мирной продукции, в основном приборов общепромышленного назначения. Произошла резкая смена кадров — эвакуированные и пришедшие на завод по трудовой мобилизации стали уезжать в родные края, на их место принимали дипломированных инженеров и техников, окончивших томские вузы и техникумы. В 1947–1948 гг. пришли по путевке министерства первые выпускники ТПИ — А. Ф. Пушных (ставший впоследствии директором завода), П. И. Лукьян-

чиков, И. В. Плешков — все они выросли в ведущих специалистов завода и работали долгие годы. Многие работники учились без отрыва от производства во вновь созданном в Томске машиностроительном техникуме. Именно отсюда вышли ставшие потом руководителями цехов и отделов И. Е. Губин, В. И. Попов, И. И. Павленко, Г. С. Степанов и др.

За послевоенный период объем выпускаемой продукции вырос в 2,5 раза. Завод выпускал манометры технические, кислородные, воздушные, паровозные, гидравлические, котловые, манометрические краны, лаги, регуляторы давления, шахтные скоростемеры, тахометры.

В связи с масштабными целями по восстановлению народного хозяйства и развитию новых отраслей промышленности после войны специальным решением ЦК КПСС и Совета Министров СССР в 1952 г. заводу были поручены освоение и выпуск новых, более сложных приборов: аммиачных и электроконтактных манометров, термометров. Эти приборы предназначены для автоматизации и механизации производственных процессов в важнейших отраслях народного хозяйства. В 1952 году правительство приняло решение о строительстве нового завода.



Новое штамповочное оборудование в цехе № 8, размещенное во вновь построенных корпусах ТМЗ. 1960-е годы

Время роста. Строительство и развитие завода на новых площадях

С 1958 по 1961 годы развернулось строительство корпусов завода на новой площадке (пр. Комсомольский, 62). К 1968 году были введены в действие 5 корпусов. В новых цехах развернулась борьба за высокую культуру производства, эстетику. Это позволило улучшить качество продукции, обеспечить ритмичную работу. Взят курс на комплексную механизацию труда, автоматизацию технологических процессов. В 1968 году был механизирован процесс сборки и регулировки манометров: введены восемь конвейерных линий, заготовочный, сборочный цеха и склад соединили подвесные цепные конвейеры, введена и освоена новая техника, разработанная инженерами ОМА под руководством О. А. Кошеверова. В это время были созданы центральная заводская лаборатория, лаборатория измерительной техники, контрольно-испытательная станция.

Такой большой работы по комплексной механизации производственных процессов не было ни на одном предприятии города. 3 декабря 1969 года на заводе был проведен городской семинар партийно-хозяйственного актива, на котором руководство и специалисты ТМЗ делились своим передовым опытом.

Директором завода А. Ф. Пушных было отмечено, что за эти годы выпуск продукции увеличился более чем в два раза, производительность труда — на 67%.

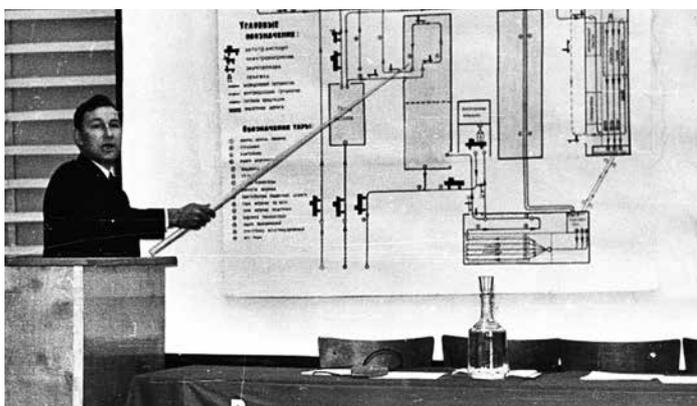
12 февраля 1971 года Президиум Верховного Совета СССР наградил Томский манометровый завод орденом Октябрьской Революции за досрочное выполнение заданий пятилетнего плана, успешное освоение новых видов приборов. Томский манометровый является одним из четырех заводов-орденоносцев г. Томска. Прикрепляя к заводскому знамени орден, первый секретарь Томского обкома КПСС Е. К. Лигачев сказал: «Мы имеем основание заявить, что в нашей области нет такого предприятия, как ваше, которое бы сделало такой рывок вперед в улучшении условий труда, технологии, организации производства».

В 1972 году завод был награжден Юбилейным почетным знаком ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС за достижение наивысших результатов во всесоюзном социалистическом соревновании в ознаменование 50-летия образования СССР.

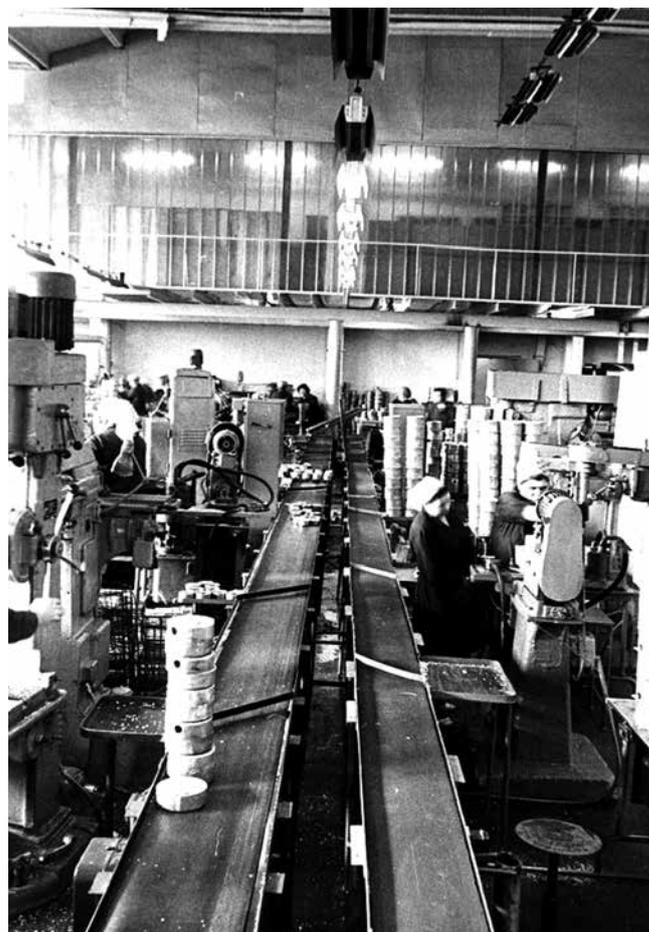
В том же году заводу было присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства».



Первый секретарь Томского обкома КПСС Е. К. Лизачев прикрепляет орден Октябрьской Революции на Знамя Томского манометрового завода. 1971 г.



Специалисты ТМЗ делятся своим передовым опытом механизации производства на городском семинаре партийно-хозяйственного актива. 1969 г.



Механизация процессов производства в 1960-е годы

Государственных наград были удостоены 42 труженика предприятия. Среди них токарь-часовщик Эльвира Борисовна Быкова, ставшая Героем Социалистического Труда, кавалером двух орденов Ленина. Ее имя и опыт были известны далеко за пределами манометрового завода. Она была активной участницей всех спортивных и культурных мероприятий завода, занималась общественной работой. Э. Б. Быкова избиралась депутатом Томского облсовета, была членом бюро обкома КПСС.

Передовыми тружениками были и Л. С. Пологалова, Л. П. Анянueva, А. И. Краснова, В. Ф. Голубева, П. Е. Горб. Ударно работали бригады В. П. Баянова, Г. В. Степаненко, В. И. Губановой, В. Н. Ложниковой. Молодой бригадир Г. В. Иванова стала лауреатом премии Ленинского комсомола.

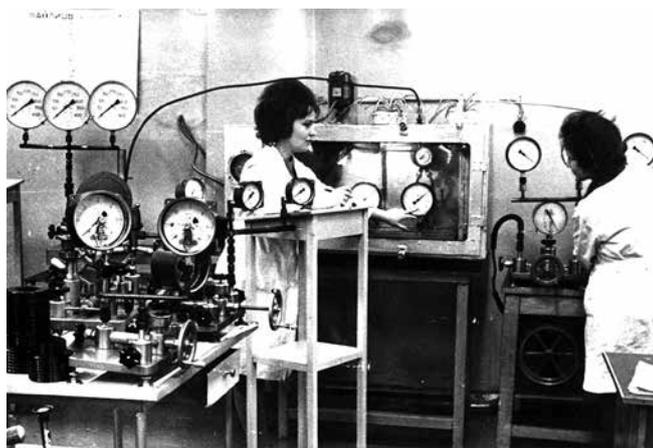
Томский манометровый завод стал кузницей кадров для управленческих структур города и области. На заводе еще со времен становления сложилась мощная и крепкая ячейка Коммунистической партии. В нее входили лучшие работники предприятия. Именно они стояли во главе производственных начинаний и планов, организовывали хозяйственную деятельность, вели пропагандистскую работу, занимались организацией досуга и воспитанием молодежи.

Авсюк Владислав Иванович перешел на должность заведующего отделом обкома КПСС; Галанов Анатолий Петрович перешел на должность заместителя начальника Томской таможни; Дашевский Леонид Сергеевич перешел на должность заведующего отделом горкома КПСС; Дюков Сергей Павлович перешел на должность секретаря Советского райкома ВЛКСМ; Жаврид Илья Александрович перешел на руководящую должность в Счетную палату г. Томска; Куренков Николай Николаевич перешел на должность заведующего отделом горкома ВЛКСМ; Манчур Евгений перешел на должность начальника УКГБ по г. Северску;

Неизвестных Михаил Николаевич перешел на должность заведующего отделом райкома КПСС; Нор Валерий Алексеевич перешел на должность директора Томской кондитерской фабрики; Петиненко Анатолий Петрович перешел на должность начальника Облстатуправления; Петиненко Нина Филипповна перешла на работу в финансовый отдел горисполкома; Полуэктов Геннадий Николаевич перешел на должность генерального директора завода пищевых продуктов; Сапогов Владимир Петрович перешел на должность заместителя начальника Томской таможни; Сорокина Галина Гавриловна перешла на должность заведующего отделом Облсовпрофа; Телешев Валерий Васильевич перешел на должность начальника отдела горкома КПСС; Тураев Юрий Петрович перешел на должность заведующего отделом райкома КПСС; Хохлова Валентина Ивановна перешла на должность заместителя начальника областной налоговой инспекции; Циро Сергей Александрович перешел на должность заведующего отделом обкома КПСС.

За период 1970–1980 гг. годов заводу удалось расширить номенклатуру выпускаемой продукции до 60 типов приборов, 38 изделий получили государственный Знак качества, объем производства увеличился в 1,6 раза.

В 1980-е годы был взят курс на техническое перевооружение завода. Был механизирован и автоматизирован труд в гальванике, на штамповке деталей, в лакокрасочном производстве. Сдан в эксплуатацию новый гальванический цех, где все процессы химической обработки стали управляться и контролироваться с пульта, доставка деталей из комплектующих складов стала производиться по контейнерным линиям.



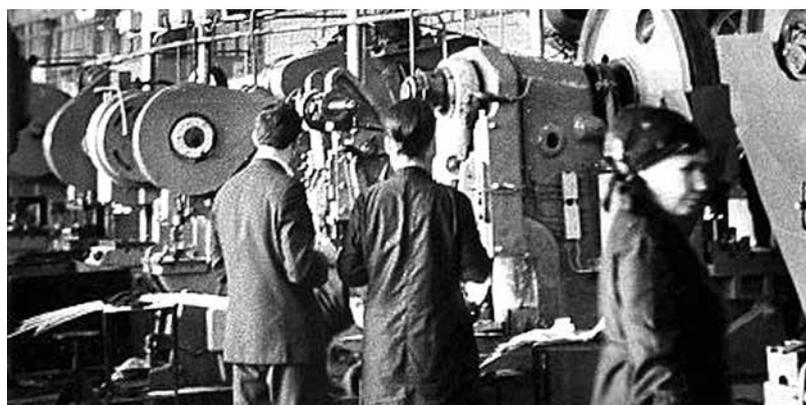
Контрольно-испытательная станция, 1970 г.



Торжественный выпуск юбилейного миллионного манометра, приуроченный к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, 1970 г.



Член Политбюро ЦК КПСС Г. И. Воронов на Томском манометровом заводе. Знакомит его с производством директор ТМЗ А. Ф. Пушных, 1972 г.



Линия нового штамповочного оборудования в цехе № 8, размещенная во вновь построенных корпусах ТМЗ, 1960-е годы

Построен специальный корпус для участка штамповки держателей, в котором были установлены две автоматические линии изготовления заготовок методом поперечно-клиновой прокатки, осуществляющие весь процесс от рубки до калибровки.

С установкой немецких многопозиционных прессов «Пауст-210» и «Пауст-100» было автоматизировано изготовление стальных корпусов манометров.

Смонтирована новая автоматическая линия окраски корпусов жидкими красками в электростатическом поле, что позволило исключить человека из процесса окраски.

За короткий период на заводе было введено в действие пять комплексно-механизированных участков, девять поточно-механизированных линий, шесть автоматизированных линий, восемь станков с программным управлением, сто четыре робота и манипулятора.

Мощности предприятия составляли 8 производственных цехов и 5 вспомогательных с численностью работников 4 тысячи человек. В сутки выпускалось до 18 тысяч приборов. Продукция поставлялась в 57 стран мира.

Удостоены государственных наград:

- Герой Соцтруда — 1 чел.;
- орден Ленина — 3 чел.;
- орден Октябрьской Революции — 5 чел.;
- орден Трудового Красного Знамени — 26 чел.;
- Лауреат премии Ленинского комсомола — 1 чел.;
- Заслуженный машиностроитель России — 3 чел.;
- Заслуженный инженер России — 2 чел.

Социальная политика

Строительством жилого фонда завод занялся сразу в послевоенное время. Но по тем временам его было мало. После перебазирования на новые площади по пр. Комсомольский началось более активное строительство жилья для заводчан. В 1968 г. было построено и сдано в эксплуатацию общежитие по ул. Енисейская. В 1970 г. при заводе было создано ремонтно-строительное управление. В заводских микрорайонах выросли еще два общежития и жилые пятиэтажные дома по пр. Фрунзе. Были построены два детских сада-яслей, заводской Дом спорта, столовая, теплица при школе № 48, хлебный и овощной магазины. В 1976 году РСУ построило первое высотное здание — жилой 9-этажный дом на 200 квартир по пр. Фрунзе. Очень быстро на пр. Фрунзе вырос целый микрорайон. Примечательно, что все: и жилые дома, и общежития, и детские сады, и спортивный комплекс — расположено буквально в 5 минутах ходьбы от завода. В этом видна забота руководителей о том, чтобы создать труженикам максимум удобств. В одном из жилых домов по пр. Фрунзе был открыт детский клуб «Ромашка», где действовали различные кружки, в том числе популярный тогда авиамодельный.

Одним из активных видов отдыха манометровцев был спорт. В заводском Доме спорта работали 14 спортивных секций. Манометровцы участвовали в районных, городских и республиканских соревнованиях, отстаивая честь спортобщества «Труд», коллективным членом которого завод являлся. Некоторые спортсмены-рярядники входили в состав сборных команд области. Детская футбольная команда выигрывала зональные первенства на приз клуба «Кожаный мяч», команда взрослых футболистов была призером областного совета ДСО «Труд», а волейболистки — чемпионки области.



Проходная ОАО «Манотомь»

1989 г.: Манометровый завод вступил в Некоммерческое партнерство «МПО работодателей Томской области».

объединению с другими предприятиями Томска для преодоления общих трудностей.

Это было своевременно, потому что в 1990 году стали разрушаться хозяйственные связи с поставщиками, начались срывы поставок сырья, материалов, комплектующих. Начались простои на производстве, падение выпуска приборов. Руководству необходимо было выстроить новые хозяйственные связи для стабилизации работы завода.

В 1993 году предприятие было преобразовано в акционерное общество открытого типа с названием «Манотомь», став правопреемником Томского манометрового завода. А в 1996 г. АОТ «Манотомь» переименовано в Открытое акционерное общество «Манотомь» в связи с вступлением в силу закона об акционерных обществах.

В 1993–1995 гг. практически до нуля снизились объемы централизованных заказов, распалась отлаженная система крупных оптовых поставок.

На предприятии коренным образом была изменена работа менеджеров по сбыту, полностью изменена система отгрузки товарной продукции. В экстренном порядке была создана сеть региональных представительств ОАО «Манотомь» в Белоруссии, на Украине, в Сибирском регионе, на Дальнем Востоке.

Основной задачей стало коренное изменение оперативного управления производством, снижение себестоимости продукции. Был проведен первый этап компьютеризации основных отделов: ОГК, ОГТ, маркетинга и сбыта, экономики и бухгалтерии, инструментального производства.

В этот период обновлялась номенклатура выпускаемых приборов. Возникло новое направление — разработка и производство электронных приборов. Предприятие освоило выпуск датчиков давления и датчиков температуры, цифровых процессорных манометров, регуляторов давления и температуры.

Одним из необходимых условий эффективного развития предприятия в 2000-е годы стало внедрение на производстве системы менеджмента качества (СМК). На предприятии была создана система качества, ориентированная на требования внутреннего рынка. В 2004 году предприятие успешно выдержало еще одну экспертизу и получило сертификат соответствия СМК требованиям российского стандарта от органа по сертификации «Воентест».

В 2005 году ОАО «Манотомь» сертифицировало СМК по стандартам международной системы качества ISO 9001-2008.

Важной, сложной и многоцелевой задачей стало комплексное обновление технологий. Предприятие в этот период полностью преобразовалось и стало работать как производственно-научный комплекс по выпуску стрелочных, цифровых и микропроцессорных приборов для рынка России и ближнего зарубежья.

В 2007 г. на ОАО «Манотомь» начался этап современной модернизации технического парка и замены технологий: закуплены швейцарские автоматические обрабатывающие комплексы с программным управлением.

Прямо к Дому спорта примыкает стадион. В 1988 г. была произведена полная его реконструкция. В 1976 г. был создан свой спортивный лагерь «Березка». Он был расположен в трех километрах от города на берегу реки Ушайки. Спортсмены-энтузиасты сами спланировали футбольное и волейбольное поля, беговые дорожки и секторы для прыжков, построили вышку для прыжков в воду.

Немногом позже близ села Тахтамышево была построена база отдыха для заводчан «Сосновый бор», чтобы они могли проводить там отпуск и выходные дни. За лето там отдыхало 400 человек ежегодно. База отдыха «Сосновый бор» стала местом для проведения массовых спортивных мероприятий: весенних кроссов, сдачи норм ГТО по плаванию, лыжных соревнований. За поселком Калтай был построен детский пионерский лагерь «Восход». Ежегодно 600 школьников — детей заводчан проводили здесь летние каникулы.

В 1982 г. силами предприятия была построена и открыта поликлиника № 8 для обслуживания рабочих Манометрового завода. В 1994 г. поликлиника была передана в собственность муниципалитета и в настоящее время обслуживает территориально прикрепленное население. С приходом рыночной экономики социальные объекты стали убыточными для завода.

Время перестройки и экономических реформ

Перестройка экономики, вызванная реформами середины 1980-х годов, изменила положение завода. Она потребовала коренной ломки существующей системы хозяйственных отношений. Вышедший из-под опеки Министерства приборостроения Манометровый завод должен был теперь сам определять свою судьбу. Поиск необходимых решений побудил к



Станки с программным управлением на автоматнo-зубофрезерном участке



Производство деталей механизма манометра на новом оборудовании с программным управлением



ОАО «МАНОТОМЬ» СЕГОДНЯ

Сегодня компания «Манотомь» специализируется на выпуске высокорентабельных приборов измерения давления, ориентированных на стратегические отрасли промышленности. К новым разработкам относятся высокоточные стрелочные и прецизионные цифровые манометры с автономным питанием, стрелочные и сигнализирующие манометры в корпусах из нержавеющей стали, в том числе виброустойчивые манометры, стрелочные и сигнализирующие манометры с аналоговыми и цифровыми интерфейсами, датчики давления, АРМы для поверки манометров.

ОАО «Манотомь» имеет более 20 патентов на новые разработки.

Компания производит более 13 000 исполнений приборов, учитывая любые пожелания клиентов. Продукция оптимизирована под потребности стратегических отраслей промышленности и отвечает мировому уровню производства манометров, используя лучшие технологии и лучший отечественный опыт производства.

Предприятие является производителем манометров для нужд Министерства обороны, атомной энергетики.

Осуществляет гарантийное и постгарантийное сервисное обслуживание. Имеет метрологическую службу, аккредитованную на право поверки средств измерений при выпуске из производства.

В 2010–2014 гг. внедрены технологии ультразвуковой очистки деталей из нержавеющей стали, порошковой покраски, индукционного нагрева латунных заготовок, безрегулируемой автоматической сборки. Еще одно немаловажное направление — это подбор и использование новейших материалов для производства приборов, что сокращает производственные затраты. В 2013 г. началось внедрение альтернативных материалов, которое обеспечило значительную экономию средств уже в течение 2013-го — первой половины 2014 гг.

Все это увеличивает конкурентные преимущества продукции ОАО «Манотомь», делает ее соответствующей современным требованиям — как техническим, так и эстетическим.

Ежегодный объем производства — от 500 тысяч приборов.

География поставок продукции широка: вся территория России, страны СНГ и некоторые страны дальнего зарубежья. Продукция сертифицирована и внесена в Госреестры Российской Федерации, Украины, Республики Беларусь, Республики Казахстан.

ОАО «Манотомь» активно развивает международную деятельность. В 2011 г. создало совместное производство с партнерами из Республики Казахстан. В 2014 г. подписан договор с японской компанией Azbil о совместном производстве датчиков давления. Совместное производство нацелено на развитие инновационного



Технологические новинки: технология безрегулирующей сборки



«Сердце» манометра — трубка Бурдона, являющаяся чувствительным элементом. Готовая к сборке партия держателей с трубкой



На участке регулировки термометров



На участках сборки и регулировки манометров ▶▶▶▶

направления компании. В планах — открытие совместного производства с итальянской фирмой по выпуску стрелочных манометров.

ОАО «Манотомь» регулярно проводит на своей базе всероссийские научно-практические конференции по приборам давления и технические семинары по особенностям применения новых отечественных и зарубежных манометрических приборов, а также изучению мнений и требований потребителей для формирования направлений развития отечественной промышленной манометрии.

В настоящее время активно разрабатывает тему применения беспроводных устройств.

ОАО «Манотомь» имеет сертификаты соответствия:

- системе менеджмента качества ГОСТ Р (ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (ИСО 9001-2008), ГОСТ ISO 9001-2011);
- Международной сети сертификации IQNet (ИСО 9001-2008);
- системе менеджмента качества «Военный Регистр» (ГОСТ Р ИСО 9001-2008, ГОСТ РВ 15.002-2003).

Огромный вклад в развитие компании на современном этапе внесли:

- Шиловская Мария Владимировна — начальник участка механического цеха № 4;
- Кучунов Владимир Васильевич — наладчик автоматов и полуавтоматов цеха № 5;
- Муминова Татьяна Викторовна — заместитель начальника отдела экономики и организации труда;
- Узанова Елена Андреевна — начальник бюро программирования ИВЦ;
- Чернов Александр Алексеевич — заместитель генерального директора по кадрам и быту (до 2008 г.);
- Вяткин Борис Михайлович — заместитель технического директора по новой технике и технологиям (до 2009 г.);
- Щеглов Виктор Антонович — заместитель генерального директора по производству (до 2008 г.);

От кадров — к персоналу, от коллектива — к команде. Такой принцип лежит в основе формирования новой кадровой политики компании. Кадровая политика реализуется через эффективное обучение персонала, через создание системы ротации и построения карьеры — формирование кадрового резерва, мотивацию и вознаграждение, социальную политику.

В настоящий момент на предприятии трудятся 650 работников.



Технология печати циферблатов на японском УФ-принтере



Демонстрация главе «Газпрома» А. Миллеру продукции ОАО «Манотомь», 2012 г. На фото: председатель правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер, губернатор Томской области Сергей Жвачкин, генеральный директор ОАО «Манотомь» Александр Гетц



- Захарова Наталья Михайловна — заместитель начальника службы управления персоналом;
- Мачкинис Виктор Иванович — главный конструктор, технический директор ОАО «Манотомь» (до 2008 г.), начальник службы надежности;
- Свинолупов Юрий Григорьевич — заместитель генерального директора по инновационному развитию;
- Метальников Андрей Юрьевич — заместитель генерального директора по производству.

Стратегия развития в высокотехнологичное эффективное предприятие

В 2014 г. принята стратегия развития ОАО «Манотомь» до 2018 г., которая предполагает развитие компании в высокотехнологичное предприятие с эффективным управлением. Стратегия реализуется через эффективную работу с крупными корпорациями, систематизацию анализа рынка высокорентабельной продукции, реализацию новой кадровой политики, а также через эргономичное использование площадей и внедрение новых технологий, материалов и высокоэффективного оборудования.

Основные направления производственной стратегии:

- минимальная себестоимость продукции;
- гибкость;
- универсальность;

- кооперация на уровне комплектующих изделий;
- обеспечение повышенных потребительских свойств, связанных с показателями качества изделий, внешним видом, упаковкой, системой сервисного обслуживания и др.;
- кооперация с передовыми высокотехнологичными компаниями для выпуска инновационной продукции;
- обеспечение нормативных требований безопасности.

Основные направления стратегии управления:

- оптимизация бизнес-процессов предприятия по направлениям;
- повышение эффективности управления;
- системное сокращение общехозяйственных расходов;
- минимизация производственных издержек;
- повышение результативности процесса разработки и производства модернизированных и новых изделий;
- разработка и внедрение системы работы с персоналом, направленной на повышение лояльности, удовлетворенности и вовлеченности сотрудников, обеспечивающей закрепление существующих и привлечение необходимых кадров;
- разработка и реализация PR- и GR-проектов, обеспечивающих имидж ОАО «Манотомь» как успешного, стабильно развивающегося предприятия.

До 2017 г. должны быть осуществлены масштабные работы по обновлению производства, завершение мероприятий по модернизации предприятия.



634034, Россия, г. Томск, ул. Красноармейская, 99а
Тел. / факс: +7 (3822) 555 089
niipp@niipp.ru; www.niipp.tomsk.ru

ОАО «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ПОЛУПРОВОДНИКОВЫХ ПРИБОРОВ»



Генеральный директор
Исюк Владимир Ильич

На предприятии реализован полный цикл изготовления изделий, включая производство исходных эпитаксиальных структур типа АЗВ5, монокристаллических и гибридно-монокристаллических интегральных схем на их основе, оптоэлектронных и СВЧ полупроводниковых приборов и функционально законченных модулей. Эти направления деятельности ОАО «НИИПП» совпадают с ключевыми направлениями развития мировой техники в области разработки и производства монокристаллических полупроводниковых источников излучения и приемно-передающих модулей СВЧ-диапазона, в том числе миллиметрового диапазона длин волн. Значительный прогресс обеспечивается в области оптоэлектроники в связи с нарастающей потребностью в твердотельных источниках света.

Генеральный директор

Исюк Владимир Ильич. Родился 2 апреля 1955 года в г. Колпашево Томской области. Окончил Новосибирский электротехнический институт (1977 г.), факультет автоматики и вычислительной техники. После окончания института работал в ОКБ при НЗПП инженером (1977–1979 гг.), старшим инженером (1979–1981 гг.), ведущим инженером (1981–1985 гг.), начальником сектора (1985–1993 гг.). Генеральный директор ООО «О-Си-Эс-Сибирь» (1993–2003 гг.). Директор ООО «Адванта-Сибирь» (2003–2006 гг.). Директор ФГУП «НЗПП с ОКБ». С 2013 года генеральный директор ОАО НИИПП. Кандидат технических наук.

ДИРЕКТОРА ПРЕДПРИЯТИЯ:



Преснов В. А.

Родился в 1917 г. в Анжеро-Судженске, в семье шахтера. Окончил физико-математический факультет ТГУ по специальности «физика» (специализация «оптика») в 1941 г. Работал в СФТИ, участвовал в Великой Отечественной войне (1942–1945 гг.). После демобилизации продолжил работу в СФТИ в лаборатории физики диэлектриков, защитил докторскую диссертацию («Исследования по физике спая», 1959 г.). В 1950 г. перешел на преподавательскую работу в университет на кафедру физики диэлектриков (завкафедрой — К. А. Водопьянов). В 1964 г. В. А. Преснов был назначен директором НИИПП и работал в этой должности до 1968 г.



Яук Э. Ф.

Родился 31 июля 1944 г. в с. Шарыпово Шарыповского района Красноярского края. В 1967 г. окончил Томский институт радиоэлектроники и электронной техники (ТИРЕТ), в 1979 г. — партийно-хозяйственный факультет Томского университета марксизма-ленинизма. 1962–1963 гг. — токарь Томского завода измерительной аппаратуры Западно-Сибирского совнархоза. 1968–1970 гг. — инженер, ассистент ТИРЕТ. 1970–1994 гг. — начальник лаборатории, цеха, производственно-диспетчерского бюро, и. о. главного инженера, главный инженер, заместитель директора по производству завода при НИИПП, и. о. директора НИИПП и директор завода при НИИПП. С 1994 г. — директор ФГУП «НИИПП», а после акционирования с 2003 по 2011 г. — генеральный директор ОАО «НИИПП».

Богомяков
Николай Павлович
директор НИИПП
с 1969 по 1984 гг.

Пантелеев
Юрий Кириллович
директор опытного завода с 1975
года и НИИПП с 1984 по 1994 гг.

Каменский
Валентин Михайлович
директор опытного завода
при НИИПП с 1968 по 1977 гг.

Тевелевич
Виктор Михайлович
директор опытного завода
с 1978 по 1983 гг.





Здание ОАО «НИИПП»

ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ И РАЗВИТИЯ НИИПП

ОАО «НИИПП» — это научно-производственный комплекс по исследованию, разработке и производству сложных полупроводниковых структур на основе соединений АЗВ5 и созданию изделий электронной техники на этих структурах.

По приказу председателя ГК СМ СССР по радиоэлектронике № 365-с от 15 декабря 1958 г. в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и СМ СССР от 3 декабря 1958 г. в Томске началось проектирование, а потом и строительство научно-исследовательского института полупроводниковых приборов. Руководил строительством предприятия и был его первым директором Селин Александр Федорович. Приказом Президиума ГК по электронной технике СССР № 2 от 4 января 1964 года научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов в г. Томске был введен в эксплуатацию. Предпосылками создания НИИПП в г. Томске были имеющаяся школа специалистов по материаловедению на кафедрах Томского государственного университета и в Сибирском физико-техническом институте, новые оригинальные результаты научно-исследовательских работ по выращиванию и изучению полупроводниковых материалов типа АЗВ5, проводимых под руководством профессора В. А. Преснова, который позднее стал директором НИИПП.

Перед НИИПП были поставлены задачи разработки технологии выращивания монокристаллов арсенида галлия, изучения его свойств и создания новых классов приборов на его основе. Совместные работы НИИПП и СФТИ в этой области позволили со временем создать собственную материаловедческую базу на предприятии и воспитать ряд высококлассных специалистов в области материаловедения и приборостроения.

После В. А. Преснова НИИПП возглавил Богомяков Николай Павлович. Ему пришлось организовывать производство и поставку новых изделий.

В 1975 году его на посту директора сменил Пантелеев Юрий Кириллович — разработчик оптоэлектронных приборов на арсениде галлия.

Полученные в НИИПП по результатам разработок приборы, переданные заказчикам, скоро показали, что требуется организация серийного выпуска изделий СВЧ и оптоэлектроники, так как быстро выяснилась потребность на них в приборостроении и специальной технике. В связи с чем приказом МЭП № 56 от 20 января 1967 года при НИИПП был создан опытный завод по выпуску полупроводниковых приборов на арсениде галлия.

Свои первые шаги завод делал под руководством Каменского Валентина Михайловича, которому пришлось одновременно заниматься строительством завода, его оснащением и освоением на заводе первых приборов на арсениде галлия. После перевода В. М. Каменского в Москву в 1978 году завод возглавил ведущий инженер-разработчик НИИПП Тевелевич Виктор Михайлович.

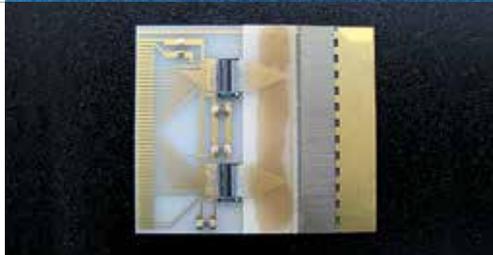
Становление и успешное развитие завода стало возможным благодаря слаженной работе команды единомышленников, которая образовалась вокруг В. М. Тевелевича. Это А. В. Давыдов, В. Г. Чернов, В. С. Волженин, Э. А. Лайком, А. М. Казаков, Т. С. Богданов, А. Д. Чайгин, Н. А. Жаткин и другие. В 1983 году завод и НИИ были объединены в одно предприятие, директором которого стал Пантелеев Ю. К. Это был первый и решающий шаг на пути дальнейшего объединения института и завода, которое завершил Э. Ф. Яук, ставший позднее директором ОАО «НИИПП».

С 1964 г.
Размеры 5-10 мкм
Слои 0,2-1 мкм



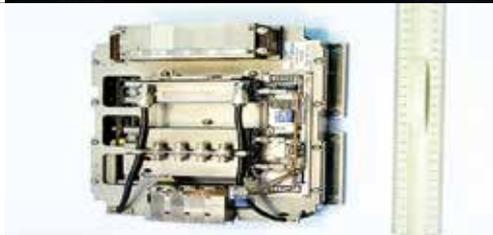
Разработка и производство дискретных полупроводниковых приборов СВЧ (диоды Ганна, смесительные, умножительные и др.), светодиодов и транзисторов

С 1980 г.
Размеры 1-2 мкм
Слои 1-0,5 мкм



Разработка и производство гибридных и монокристаллических интегральных схем СВЧ и отдельных модулей на их основе (генераторы, смесители, умножители, детекторы и т. д.)

С 1995 г.
Размеры 0,8-0,07 мкм
Слои 0,4-0,01 мкм



Разработка и производство многофункциональных модулей и устройств, функционально законченных изделий (ППМ для ближней локации, планарные АФАР, синтезаторы частоты, многоканальные приемники для РЛС, линии связи и т. д.)

Основные разработки НИИПП со времен становления до рыночных реформ



Пономарев Андрей Анатольевич

*Первый заместитель генерального директора ОАО НИИПП.
Окончил ТУСУР. Прошел все ступени от рабочего до руководителя, стадии разработки и организации производства.
Организатор многих новых направлений в науке и производстве в НИИПП.*

Большие усилия потребовались от Ю. К. Пантелеева для переоснащения основного и вспомогательного производств новым технологическим оборудованием, повышения культуры производства, внедрения новых хозрасчетных отношений между подразделениями, создания научно-производственных объединений отдел-разработчик — цех. Особое внимание уделял он качеству выпускаемых изделий и развитию новых направлений исследований, например разработке интегральных схем на арсениде галлия, работы над которыми были начаты в лаборатории заслуженного конструктора России, к. т. н. И. Д. Романовой и успешно развиваются в настоящее время в технологическом комплексе интегральных схем, которым руководит И. Д. Филимонова.

В это время НИИПП проводит большую работу по установлению научных и практических связей с рядом НИИ г. Томска и СССР. Многочисленные совместные работы с Томским медицинским институтом привели к созданию ряда медицинских приборов: электрокардиостимулятор, мини-спектрофотометр для экспресс-анализа крови и др. Позднее в НИИПП разовьется целое направление медицинской техники.

К заслугам Ю. К. Пантелеева надо отнести и решение большого объема социальных проблем (строительство жилья, детских дошкольных учреждений, гаражей, овощехранилищ, подсобного хозяйства, базы отдыха).

Много внимания в решении вопросов организации внедрения разработанных в институте приборов приходилось уделять глав-

ным инженерам НИИПП и завода В. В. Копылову, В. В. Дьякову, А. В. Хану, А. А. Пономареву, В. П. Волженину, Ю. К. Пантелееву, Э. Ф. Яуку; начальникам производства А. А. Давыдову, В. П. Ключу; главным технологом Р. К. Заятинову, В. И. Юрченко, Б. П. Елфимову, В. В. Дохтурову.

Обеспечение предприятия требуемыми энергоресурсами проводилось под руководством главных энергетиков А. Д. Чайгина, А. Л. Миносова, В. А. Реша. Цехами по освоению и выпуску новых полупроводниковых изделий руководили Б. А. Баранов, А. С. Маравецкая, В. Г. Чернов, Э. Ф. Яук, А. М. Мариненко, А. И. Байгулов и др.

Специалисты, внесшие наибольший вклад в разработку оснастки, приспособлений, инструмента, технологии изготовления корпусов приборов, — А. В. Лавренков, М. И. Шипулин, А. Н. Киселев, СВЧ измерительное и испытательное оборудование — А. В. Козлова, Ю. Л. Соловьев, В. Н. Саврасова, М. К. Смирнова, М. И. Ляпичева, Ф. Н. Лянзбург, В. Н. Столяров, А. Д. Фригер.

Большой вклад в освоение разработанных изделий в серийное производство, модернизацию изделий действующего производства, обеспечение конкурентно- и патентоспособности, наиболее экономичной технологии производства внесли главный конструктор предприятия Г. Ф. Ковтуненко и его заместитель Г. Г. Жданова. Работы по обеспечению предприятия материалами и комплектующими изделиями успешно проводятся отделом материально-технического снабжения и комплектации, которым руководит Л. Н. Рак.

Основные направления разработок и производства

К 1992 году объем выпуска продукции за 10 лет был увеличен в 10 раз. Съем промышленной продукции с одного квадратного метра был одним из наивысших в отрасли. Дальнейший рост объемов выпуска изделий уже сдерживался отсутствием производственных площадей. В связи



Цех светотехнических изделий

с чем выпуск части изделий был передан в производство на предприятия г. Алма-Ата, г. Северска и др. Планировалась подготовка строительства еще одной промышленной площадки.

Но в стране начались рыночные преобразования. И новые проблемы, которые они принесли с собой, пришлось решать уже Яуку Эдуарду Федоровичу. Он стал директором предприятия в 1994 году.

Перед сотрудниками предприятия были поставлены новые задачи — определение эффективных направлений разработок изделий, пользующихся спросом на рынке, создание новых организационных структур, поиск своей ниши в рыночных условиях.

В ОАО «НИИПП» развивается разработка и производство СВЧ-устройств в диапазоне частот от 2 до 96 ГГц. Главный

разработчик и научный руководитель по созданию СВЧ-приборов и модулей — заслуженный деятель науки России, доктор технических наук В. Г. Божков.

Оценка объема поставок приемо-передающих модулей различных типов может вырасти до величины 8 миллиардов рублей в год.

В настоящее время в ОАО «НИИПП» обобщен накопленный опыт разработки СВЧ-субмодулей для планарных АФАР и проработан новый конструктив полноценного планарного приемо-передающего модуля X-диапазона с выходной мощностью до 10 Вт, в котором решаются все проблемы теплоотвода, разводки силового питания, СВЧ и управляющих сигналов. Общая толщина решетки АФАР с такими модулями — менее 30 мм. Руководит работами директор по науке Е. А. Монастырев.



Светодиоды



СВЧ-диоды



Фонари кругового действия

Серийно выпускаемые светотехнические изделия с полупроводниковыми источниками света

Научно-техническая деятельность предприятия направлена на развитие критических технологий федерального уровня:

- материалы для микро- и нанoeлектроники;
- элементная база для СВЧ-микроелектроники и нанoeлектроники;
- оптоэлектроника и радиоэлектроника;
- сложнофункциональные устройства СВЧ;
- монокристаллические интегральные схемы и устройства с их применением;
- светотехнические изделия, в том числе на органических материалах.

ОАО «НИИПП» имеет технологические линейки по выпуску светодиодов и светотехнических изделий. Выпуск светодиодов осуществляется как на покупном материале, так и на собственном (ИК-диапазон).

Производственная линейка позволяет довести объем выпуска светодиодов до 20 млн шт. Объем выпуска светотехнических изделий различного назначения последние 3 года увеличивался ежегодно в два раза. Светодиодные лампы и фонари с круговой диаграммой свечения выпускаются более 10 лет и используются на реках от Калининграда до Владивостока. Основным преимуществом выпускаемых светотехнических изделий является высокая надежность и низкое энергопотребление, что обусловлено применением в них световых модулей, изготовленных на основе светодиодных кристаллов в виде матриц.

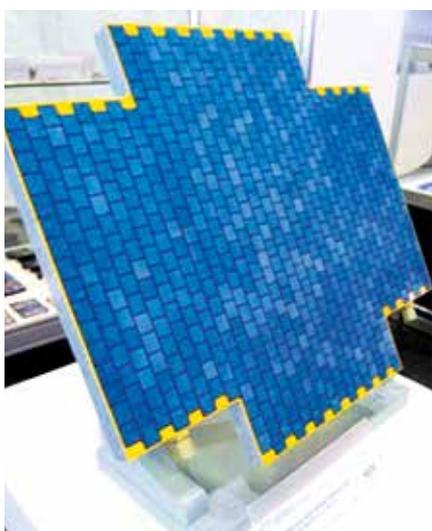
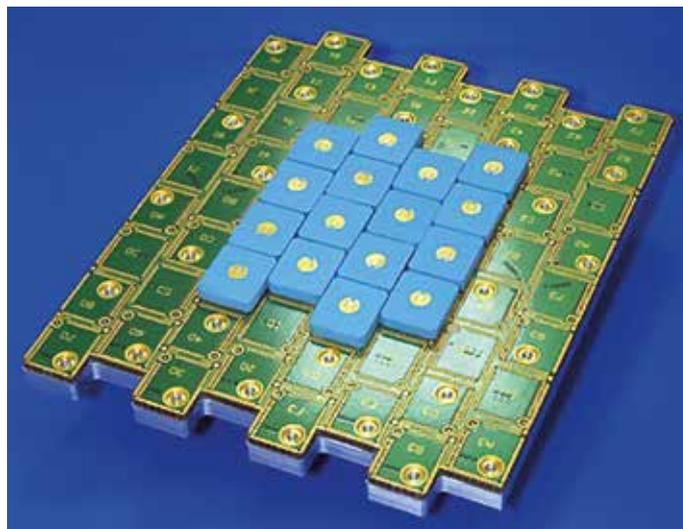
Одним из главных условий успешной работы в области СВЧ-электроники, светотехники и оптоэлектроники является обеспечение этих работ современным полупроводниковым материалом — гетероструктурами со сложным составом, полученными методами молекулярно-лучевой эпитаксии и эпитаксиальным наращиванием из паровой фазы (MOS-эпитаксия). Все работы по материаловедению в НИИПП проводились и проводятся в настоящее время под руководством Бакина Николая Николаевича, к. т. н., ныне заместителя директора по научной работе. С момента образования НИИПП исследования по материаловедению проводились совместно с сотрудниками СФТИ. Надо отметить заслуги в этой области доктора наук Л. Г. Лаврентьевой, кандидата наук Л. П. Пороховниченко, С. Н. Гушина, Н. А. Чернова и др. Сегодня эти работы ведутся предприятием совместно с ИФП РАН г. Новосибирска и НИИ СВЧ РАН г. Москвы.

Сигнальные огни для вышек используются газовиками и энергетиками, в том числе и за полярным кругом, а также в сотовой связи в различных регионах.

Одно из приоритетных направлений деятельности ОАО «НИИПП» — разработка и производство приборов медицинского назначения, которое было начато и развивалось под руководством Б. А. Наливайко. В настоящий момент на предприятии выпускаются автономные электростимуляторы желудочно-кишечного тракта (АЭС ЖКТ), в том числе рек-



Планарные приемные многоканальные модули АФАР X-диапазона на основе ЛТСС-керамики



2014 год — это год 50-летия ОАО «НИИПП»

тально-вагинальные (автономные элетростимуляторы «Эрек-трон»), аппараты для свето- и цветотерапии (серия «Геска») и аппараты для психоэмоциональной коррекции и лечения органов зрения методами цветоимпульсной терапии (АПЭК). Данная продукция относится к классу «Домашний доктор» для бытового применения. Изделия зарегистрированы в Российской Федерации, внесены в государственный реестр изделий медицинского назначения и медицинской техники (№ ФСР 2011/12442), декларация соответствия РОСС RU.АИ42.Д04001, изготавливаются по лицензии 99-03-001701 от 27 октября 2009 г.

Аппарат «Геска» — лауреат и дипломант межрегиональных и международных выставок, лауреат Всероссийской программы-конкурса «100 лучших товаров России» (2000 г.).

Общезвестен серийный выпуск изделий АЭС различного типа, в том числе АЭС ЖКТ-Cu-Cr-Zn, АЭС ЖКТ-Cr, АЭС ЖКТ-Zn, АЭС ЖКТ-Cu, широкое их внедрение в медицинскую практику сохраняет свою актуальность для применения в эндокринологии при комплексном лечении больных сахарным диабетом инсулиннезависимого типа, способствует в ряде случаев снижению приема количества сахаропонижающих препаратов и инсулинов при сохранении эффективности курса лечения.

2014 год — это год 50-летия ОАО «НИИПП». Сегодня это уникальный научно-производственный комплекс России, где сочетаются научно-исследовательские работы по выращива-

нию сложных полупроводниковых структур и по созданию на их основе изделий радиоэлектроники.

Причем это уже разработки не только новой элементной базы, но и сложных функционально законченных узлов и модулей для оборонно-промышленного комплекса.

Значительный вклад в развитие этого направления внесли первый заместитель генерального директора Пономарев Андрей Анатольевич и директор по научной работе — начальник отдела системотехники Евгений Александрович Монастырев. Полотно АФАР состоит из множества миниатюрных микроволновых модулей, каждый из которых представляет собой мини-приемник. Каждый модуль — это излучающий элемент цифровых и СВЧ-микросхем. В самолетной решетке таких модулей около 1,5-2 тысяч.

В России производство АФАР только налаживается.

Сегодня предприятие участвует в государственных программах, сотрудничает с такими крупными предприятиями, как Конструкторское бюро приборостроения (Тула), Конструкторское бюро машиностроения в Коломне, работает в интересах Гособоронзаказа. Стратегическими партнерами ОАО «НИИПП» являются предприятия ГК «Ростехнологии», концерн ПВО «Алмаз-Антей», концерн «Созвездие», предприятия Роскосмоса, Россамтома и др.

Начиная с 2000 года предприятие стабильно наращивает объемы НИОКР и производства, в среднем обеспечивая рост на 20-30% в год. Объемы продукции, начиная с 2012 г., превышают 1 млрд руб. в год.



Участок керамических изделий отдела системотехники



Выставочный зал



Участок сборки светодиодов

Стратегические цели технологического развития предприятия до 2020 года:

- развитие электронной компонентной базы широкого частотного диапазона длин волн, обеспечивающей потребности корпорации и отраслей промышленности в изделиях, необходимых для модернизации и обновления продукции оборонных отраслей промышленности, транспорта, связи, бытовой радиоэлектроники, медицинской техники, телекоммуникационной и навигационной аппаратуры;
- обеспечение экономической независимости от зарубежных поставок материалов и кристаллов для полупроводниковой светотехники;
- создание электронных систем ближней локации миллиметрового диапазона длин волн в области вооружения и систем двойного назначения.

Для достижения этих целей будет решен комплекс научно-технических, экономических, производственных, организационных и других задач:

- в научно-технической области — технологическая модернизация по приоритетным направлениям СВЧ и оптоэлектроники на основе существующего технологического базиса;
- организация работ, направленных на создание и развертывание перспективных фундаментальных и поисковых работ, в том числе новых материалов и нанотехнологий;
- создание дизайн-центра проектирования функционально сложных конкурентоспособных электронных СВЧ-компонентов на уровне субмодулей, ориентированных на топологические нормы 0,5; 0,25; 0,18 мкм;
- создание центра проектирования светотехнических полупроводниковых изделий по кооперации с вузами, что обеспечит эффективную ценовую и техническую политику;

- в экономической области — обеспечение достижения рентабельности капитальных вложений на уровне не ниже 200%;
- в области промышленного производства — увеличение объема выпуска конкурентоспособных электронных изделий в 5-10 раз;
- строительство завода полупроводниковой светотехники на передовых базовых производственных технологиях;
- освоение выпуска субмодулей АФАР на базе технологий низкотемпературной керамики и модулей ближней локации миллиметрового диапазона длин волн.
- в социальной области — увеличение зарплаты более чем в 2 раза, подготовка и вовлечение в сферу научно-технической и производственной деятельности отрасли широкого круга ученых и специалистов институтов Академии наук и вузов страны, а также молодых специалистов, создание дополнительных рабочих мест.

Реализация модернизации состоит из двух взаимосвязанных этапов.

Первый этап (2009–2015 гг.) — мониторинг состояния и разработка методологии проектирования и производства современной элементной базы. Разработка информационной базы библиотечных элементов, макроблоков, системных блоков. Модернизация существующего технологического базиса, прежде всего материаловедения и изготовления кристаллов и матриц.

Второй этап (2015–2020 гг.) — поэтапное переоснащение всего существующего технологического базиса, развитие производственной базы (объем выпуска 5 млрд руб.), новой перспективной электронной компонентной базы, отвечающей современному мировому уровню, разработка конкурентоспособных изделий мирового уровня бытовой и специальной техники.

Закрытое акционерное общество «Металлист»

ЗАО «Металлист» – предприятие, обладающее обширным парком технологического оборудования, входящее в состав ассоциации «Электрокабель».

Одним из приоритетных направлений является постоянное улучшение качества выпускаемой продукции, повышение технологичности производственного процесса, а также увеличение ассортимента выпускаемой продукции.

Благодаря традиционно сложившейся производственной преемственности поколений и постоянному привлечению молодых специалистов ЗАО «Металлист» обеспечено высококлассными работниками, что позволяет выпускать продукцию, качество которой высоко оценили российские и зарубежные партнеры.

Продукция производства ЗАО «Металлист» применяется в отраслях транспорта и машиностроения, энергетики, нефте- и газодобывающего, оборонного комплекса, строительной индустрии. Выпуск продукции производится в соответствии с требованиями покупателя.

В 2005 г. на предприятии введена система качества ИСО 9001-2001.

Генеральный директор ДУБОВИЦКИЙ Александр Викторович (декабрь 2002 г. по настоящее время)

Образование:

Окончил Томский политехнический институт в 1995 году.

Трудовая деятельность:

с 03.1996 г. – мастер цеха ЗАО «Сибкабель»;

с 11.1997 г. – менеджер по сбыту ЗАО «Металлист-Сервис»;

с 05.1999 г. – заместитель директора ООО «ТД Металлист»;

с 07.2001 г. – заместитель генерального директора по производству ЗАО «Металлист»;

с 12.2002 г. – генеральный директор ЗАО «Металлист».

*Задачи, отгрузки, заявки,
Без дела цеха не стоят:
В стране и по миру контракты,
Продукции множится ряд...*

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

По словам старожилов, в 1940 г. в Колпашево образовалась артель «Металлист», выпускавшая железные и чугунные литые изделия. В годы Великой Отечественной войны в производственных цехах руками рабочих изготавливались гвозди, пуговицы и другие мелкие изделия, необходимые героической Красной армии.

К 1960 году артель насчитывала около 80 человек и была реорганизована в Колпашевский кабельный завод «Металлист», который был передан в подчинение Томскому совету народного хозяйства (совнархозу). А в 1965 г. передан в ведение Министерства электротехнической промышленности СССР.

С этого времени началось расширение: построены новые корпуса и введены в эксплуатацию металлотакацкий и литейный цеха, получено и установлено немецкое и венгерское оборудование. За счет переезда из областного центра квалифицированных рабочих и специалистов численность работающих увеличилась до 100 человек.

С начала 60-х годов XX века завод выпускает меданую, латунную, алюминиевую сетку, используемую в тракторостроении; алюминиевые катушки, используемые на кабельных заводах; провод для щеток электрических машин (ПЩ, ПЩС) и медный провод повышенной гибкости (ПГА, ПГОА).

В 1970-е годы прошлого столетия был освоен выпуск осветительных приборов и шнуров, армированных вилкой.

В 1971 году был построен новый кабельный цех, численность завода достигала уже 300 человек. Поставлялось оборудование производства Венгрии, Польши, Германии. Для специалистов и рабочих строилось благоустроенное жилье, а также ведомственный детский комбинат и заводская столовая.

С 1981 года образовывается бюро по рационализации и изобретательству. Рабочие и специалисты вносили предложения по улучшению работы оборудования и оснастки. В это время активно развивается общественная жизнь предприятия: хор, ездивший в концертах по близлежащим населенным пунктам. Коллектив завода активно участвовал в спортивной жизни города и района, существовала фут-

больная команда, занимавшая призовые места; построен новый спортивный зал, медицинский кабинет, сауна. Численность работающих достигала почти 800 человек.

С распадом СССР и переходом на рыночные отношения у завода начались нелегкие времена.

В 1990-е годы завод испытывал затруднения из-за нехватки сырья, рабочие и специалисты находились в вынужденных простоях. В октябре 1992 года было принято решение о создании закрытого акционерного общества «Металлист». Колпашевский кабельный завод «Металлист» переименован в ЗАО «Металлист» 21 октября 1992 г. Постановлением администрации Колпашевского района от 21.10.1992 г. № 735.

После августовского кризиса 1998 года на заводе полностью прекратилась работа на целых 2 месяца. Многие заводы-заказчики просто прекратили свое существование. В ЗАО «Металлист» разрабатываются экстренные меры по выходу из кризиса, закрывается литейный цех.

В настоящее время в состав ЗАО входят три основных цеха (кабельный, металлотакацкий, цех по производству электрических шнуров) и четыре вспомогательных производства (строительный, тарный, механический и транспортный цеха). Численность составляет около 250 человек.

Накопленный за годы существования технический интеллектуальный потенциал, наличие высококвалифицированных рабочих кадров позволяет создавать и поставлять на рынок продукцию, по большинству технических характеристик не уступающую российским и зарубежным аналогам.

С 2011 года ЗАО «Металлист» входит в состав «МПО работодателей Томской области».

За годы существования предприятие возглавляли:

- Сидоров Николай Андреевич (участник ВОВ);
- Анисимов Федор Степанович;
- Дубовицкий Виктор Васильевич;
- Дубовицкий Александр Викторович.

Несмотря на неблагоприятные изменения, руководство ЗАО «Металлист» с оптимизмом смотрит в будущее.



634050, Россия, г. Томск, пр. Ленина, 30
Тел.: +7 (3822) 60-63-33
факс: + 7 (3822) 56-38-65
tpu@tpu.ru
www.tpu.ru

Национальный исследовательский Томский политехнический университет

Национальный исследовательский Томский политехнический университет — исторически первый технический вуз в азиатской части России, один из лидеров высшего образования, входящий в число лучших технических университетов страны.

Миссия Национального исследовательского Томского политехнического университета — повышать конкурентоспособность страны, обеспечивая за счет интернационализации и интеграции исследований, образования и практики подготовку инженерной элиты, генерацию новых знаний, инновационных идей и создание ресурсоэффективных технологий.



Ректор ТПУ
Чубик Петр Савельевич

ЧУБИК Петр Савельевич — ректор Национального исследовательского Томского политехнического университета с 2008 года, доктор технических наук, профессор.

Родился 7 июля 1954 года в пос. Никольск Тасеевского района Красноярского края. Его школьные годы прошли в г. Осинники Кемеровской области. В 1976 году окончил геологоразведочный факультет Томского политехнического института, получив квалификацию горного инженера по специальности «технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых». Прошел путь от инженера научно-исследовательского сектора, ассистента, старшего преподавателя до проректора по учебной работе, директора Института геологии и нефтегазового дела и профессора кафедры бурения нефтяных и газовых скважин, ныне — бурения скважин. В 1987 году получил ученую степень кандидата технических наук, в 2000-м — доктора технических наук; имеет ученое звание профессора с 2001 года. С апреля 2005 г. по сентябрь 2008 г. работал заместителем губернатора Томской области по кадровой политике. С 12 сентября 2008 г. по 29 декабря 2008 г. исполнял обязанности ректора Томского политехнического университета (ТПУ). 30 декабря 2008 г. утвержден в должности ректора ТПУ. 31 декабря 2013 г. переизбран на пост ректора ТПУ. Международной организацией инженерной педагогики (IGIP) П. С. Чубику присвоено звание «Международный инженер-преподаватель» («International Engineering Educators»). Председатель Совета Ассоциации «Томский консорциум научно-образовательных и научных организаций», вице-президент Ассоциации инженерного образования России, вице-президент Ассоциации технических университетов, сопредседатель Совета Ассоциации Консорциум опорных вузов Госкорпорации «Росатом», член Совета Ассоциации ведущих университетов России, член экспертного совета при заместителе губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу и инновационной политике.

О ТОМСКОМ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОМ

Томский политехнический университет (ТПУ) был учрежден в 1896 году как Томский технологический институт (ТТИ) практических инженеров. Открыт в 1900 году как ТТИ императора Николая II.

Среди первых профессоров института были известные ученые: академик Н. М. Кижнер, разработавший метод получения углеводов, известный в науке как метод Кижнера; профессор Е. В. Бирон, открывший явление вторичной периодичности закона Д. И. Менделеева, в создании института и особенно его химического отделения принимал живейшее участие сам Д. И. Менделеев; профессор Б. П. Вейнберг, исследователь магнетизма Земли, основатель Томской школы физики твердого тела; академики В. А. Обручев, М. А. Усов, создавшие горно-геологическую школу в Сибири; их ученик М. К. Коровин, предсказавший промышленные залежи нефти в Сибири; академик К. И. Сатпаев — первооткрыватель Джезказганского меднорудного месторождения, организатор и первый президент Академии наук Казахстана, и другие.

За свою 118-летнюю историю Томский политехнический университет подготовил более 150 тысяч специалистов. С именами выдающихся политехников связано множество открытий. При их участии созданы первый отечественный автомобиль «Руссобалт», первый серийный трактор, первая в мире модель электрической дороги на магнитной подушке, первый в мире турбобур, произведший революцию в нефтяном деле, первый отечественный бетатрон, первый газогенераторный двигатель. В политехническом училились знаменитые создатели вертолетов Н. И. Камов и М. Л. Миль, инженерная смелость выпускника университета Н. В. Никитина воплотилась в таких сооружениях, как первое в стране высотное здание Московского университета, Останкинская телебашня, знаменитый стадион в Лужниках. С Томским политехническим связаны имена Г. И. Носова — директора Магнитки, Н. Н. Урванцева — основателя Норильска, А. А. Воробьева — создателя научных школ и направлений в общей и прикладной физике,



Главный корпус



Первый (горный) корпус



Корпус № 19



Лекционные мультимедийные аудитории



Г. А. Месяца — крупнейшего в мире специалиста в области электрофизики, члена президиума Российской академии наук и многих других. Ученые и выпускники института активно участвовали в проектировании, строительстве и пуске главных предприятий Сибири: Кузнецкого металлургического комбината, шахт и рудников Кузбасса, заводов Новосибирска, Урала и Дальнего Востока, а также в открытии, разработке и освоении сибирских недр. Серьезное влияние университет оказал на развитие образования, науки и подготовку кадров в Казахстане, Узбекистане, Киргизии, Таджикистане, Туркменистане, Грузии, Азербайджане, Армении. На базе отдельных факультетов, кафедр и специальностей Томского политехнического института было открыто более 20 самостоятельных вузов в Москве, Новосибирске, Омске, Томске, Красноярске, Иркутске, Кемерово, Барнауле, Чите, Хабаровске и других российских городах.

Томский политехнический университет дважды орденосный. В 1940 году за большие достижения в подготовке высококвалифицированных специалистов вуз награжден орденом Трудового Красного Знамени. В 1971 году за большие заслуги в подготовке специалистов и развитии научно-исследовательской базы страны — орденом Октябрьской Революции. Томский политехнический универ-

ситет является мировым лидером по производству и разработке самых маленьких ускорителей — бетатронов. В 1997 году ТПУ включен в Государственный свод особо ценных объектов культурного наследия народов Российской Федерации. В 2006 году вуз удостоен премии правительства в области качества. В 2007 г. ТПУ стал победителем конкурса инновационных образовательных программ (ИОП) в рамках Приоритетного национального проекта «Образование». В 2009 г. ТПУ присвоена категория «национальный исследовательский университет» в результате победы в 1-м туре конкурсного отбора программ развития университетов, в отношении которых устанавливается категория «национальный исследовательский университет», организованного Министерством образования и науки РФ.

В 2013 г. ТПУ вошел в число 15 российских вузов — победителей конкурса на получение государственной поддержки для повышения конкурентоспособности и продвижения в топ-100 международных рейтингов.

ТПУ позиционируется

– в рейтинге агентства «Эксперт РА»:

7-е место среди российских вузов (первый среди всех нестоличных университетов). По уровню научно-исследовательской активности ТПУ занимает 4-ю строчку рейтинга;



Заседание Ученого совета ТПУ



Глава Международного научного совета ТПУ, Нобелевский лауреат Дан Шехтман (справа) в Выставочном центре вуза



Открытие Учебно-научного центра «Технологии тепловых и атомных электростанций» ТПУ



Владимир Путин в Международной научно-образовательной лаборатории неразрушающего контроля ИНК ТПУ



Церемония вручения дипломов выпускникам ТПУ



Интерактивный учебный класс станков с ЧПУ мирового уровня

ТПУ СЕГОДНЯ

- в рейтинге классических и национальных исследовательских университетов ИА «Интерфакс» и радиостанции «Эхо Москвы»: 9-е место;

- в мировом рейтинге университетов QS (QS World University Rankings) 2014 г.: позиция 501-550;

- 18 тыс. студентов и аспирантов;
- 2 365 научно-педагогических работников, из них 360 докторов и 1 340 кандидатов наук, 22 члена Российской академии наук;

- инновационная направленность образовательной деятельности: система опережающего инновационного (элитного) образования (программа «Элитное техническое образование»); система независимой оценки качества профессиональной подготовки специалистов; подготовка специалистов совместно с академическими институтами ТНЦ СО РАН, предприятиями, учреждениями и организациями; подготовка магистров в области высоких технологий совместно с зарубежными вузами-партнерами;

- 11 научно-образовательных и учебных институтов; 97 кафедр, военная кафедра, осуществляющая подготовку офицеров запаса; 65 научно-исследовательских лабораторий, в том числе 20 международных; старейшая в Сибири и одна из лучших в России научно-техническая библиотека, Международный культурный центр; санаторий-профилакторий, представляющий собой современный диагностический центр.

В вузе ведется обучение по 57 направлениям подготовки бакалавров, 33 направлениям подготовки магистров, 75 образовательным программам подготовки дипломированных специалистов. 35 направлений и специальностей ТПУ соответствуют приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники, утвержденным Указом президента Российской Федерации от 07.07.2011 г. № 899.

В ТПУ создана уникальная материально-техническая база:

- 206 учебных лабораторий;
- 128 компьютерных классов;
- 7 000 персональных компьютеров и свыше 200 зон Wi-Fi в корпусах вуза;
- единственный за Уралом исследовательский ядерный реактор;

- один из мощнейших в мире суперкомпьютерный кластер ТПУ «СКИФ-политех» и др.

Стратегическое партнерство с промышленностью

Одним из важнейших направлений деятельности университета является стратегическое партнерство с реальным сектором экономики. В настоящее время в активе ТПУ 778 соглашений и договоров о стратегическом партнерстве и сотрудничестве с промышленными предприятиями, научными учреждениями и общественными объединениями различного уровня.

ТПУ заключил договоры на подготовку кадров по основным образовательным программам с 42 организациями Томска и Томской области. Среди крупнейших заказчиков — ОАО «Томский электромеханический завод им. В. В. Вахрушева», ОАО «НПЦ «Полюс», ООО «Газпром Трансгаз Томск», ОАО «Томскнефть ВНК», ЗАО «Сибирская Аграрная группа» и др.

Магистерские программы подготовки элитных специалистов для высокотехнологичных отраслей промышленности реализуются на базе научно-образовательных центров, создаваемых ТПУ совместно с крупнейшими компаниями страны: ОАО «Газпром», ГК «Росатом», ФКА «Роскосмос», ГК «Ростехнологии», ОАО «Сибур Холдинг», ЗАО «Р-Фарм», филиал ОАО «СО ЕЭС» «Объединенное диспетчерское управление энергосистемами Сибири», Юргинский машиностроительный завод и др.

В реализации концепции «Образование в течение всей жизни» важнейшая роль отводится профессиональной переподготовке и повышению квалификации. Постоянное расширение спектра и совершенствование качества программ дополнительного профессионального образования являются одним из главных направлений деятельности университета. В настоящее время в ТПУ реализуются свыше 295 программ повышения квалификации и более 40 программ профессиональной переподготовки.



Кафедра химической технологии редких, рассеянных и радиоактивных элементов ТПУ



В Международном научном образовательном центре «Урановая геология»



Разработка Института воды по очистке воды



В лаборатории кафедры теоретической и экспериментальной физики ТПУ



Первый в России центр по подготовке специалистов фармацевтической и биотехнологической отраслей «ТПУ-Р-Фарм»



Читальный зал курсового и дипломного проектирования Научно-технической библиотеки ТПУ

В 2013 году на базе ТПУ прошли повышение квалификации и профессиональную переподготовку 953 человека из 121 предприятия Томска и Томской области. Постоянными заказчиками дополнительных образовательных услуг являются более 500 предприятий и организаций, среди которых ОАО «Газпром Трансгаз Томск», ОАО «ТНК-ВР», ОАО «Роснефть», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «Газпром нефть», ОАО «СУЭК», ОАО «Мечел», ЗАО «Полюс», ОАО «Полиметалл», ОАО «Кузнецкие ферросплавы», ОАО «ЗСМК», ФГУП «Урангео», АО «Ульбинский металлургический завод», ОАО «Томскнефть» ВНК, ОАО «Сибирский химический комбинат», ФГУП «Горно-химический комбинат», АК «Алроса» и многие другие.

В рамках долгосрочной целевой программы «Развитие инновационной деятельности в Томской области на 2011–2014 годы» совместно с областной администрацией реализуются образовательные программы повышения квалификации специалистов инновационных компаний Томска в области 3D-конструирования и руководителей стартовых инновационных компаний Томской области.

ТПУ — лидер по объемам внебюджетных НИОКР и зарубежных контрактов среди всех вузов и организаций Министерства образования и науки РФ. В 2013 году общий объем НИОКР составил более 1,6 млрд руб., в том числе внебюджетная составляющая — более 1,3 млрд руб.

ТПУ сотрудничал в сфере НИОКР, дополнительного профессионального образования, организации практик студентов и трудоустройства выпускников с 487 предприятиями Томской области.

ТПУ — участник 14 программ инновационного развития госкорпораций, для 6 из которых является опорным вузом: ОАО «Газпром», ГК «Росатом», ОАО «Информационные спутниковые системы им. академика М. Ф. Решетнева», ФГУП «НПО «Микроген», ОАО «Системный оператор ЕЭС», ОАО «РАО Энергетические системы Востока», программы геологоразведочных работ ОАО «Алроса».

Томский политехнический входит в состав 24 технологических платформ из 35, организованных в Российской Федерации.

С 2010 года ТПУ входит в состав НП «МПО работодателей Томской области» и является активным членом внутри региональной производственной кооперации. Стратегическое партнерство между ТПУ и предприятиями, входящими в МПО, способствует модернизации производства, совершенствованию технологий на томских предприятиях, повышению качества подготовки будущих специалистов.

ТПУ успешно движется к поставленной цели — становлению исследовательским университетом — одним из мировых лидеров в области ресурсоэффективных технологий, решающих глобальные проблемы человечества на пути к устойчивому развитию.

Результатом выполнения Программы повышения конкурентоспособности Национального исследовательского Томского политехнического университета среди ведущих мировых научно-образовательных центров должно стать попадание ТПУ к 2020 году в сотню мировых университетов-лидеров.

Система целей:

- исследования мирового уровня по тематике ресурсоэффективности;
- глобально конкурентоспособное инженерное образование;
- тиражирование лучших академических и инженерных практик;
- стратегическое партнерство с академическим и бизнес-сообществом;
- подготовка и привлечение выдающихся студентов, ученых и преподавателей;
- позиционирование Томска как уникального научно-образовательного центра мирового уровня;
- трансформация в университет преимущественно магистерско-аспирантского типа;
- эффективное управление ресурсами;
- социальная значимость и ответственность на региональном, национальном и глобальном уровнях.



634040, Россия, г. Томск, ул. Высоцкого, 33
Тел.: +7 (3822) 63-38-37, 99-99-50, 63-39-54
Факс: +7 (3822) 63-39-63, 63-38-41
npp@mail.npptec.ru
www.npptec.ru, www.nnntek.pf

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ТОМСКАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ КОМПАНИЯ»

ООО НПП «ТЭК» – инжиниринговое и производственное предприятие, предлагающее решения и продукцию для нефтегазовой отрасли, металлургических производств, нефтехимических и ряда других. Инженерные решения компании высоко ценятся крупнейшими отечественными предприятиями и зарубежными партнерами.



Генеральный директор
Шестаков Андрей Николаевич

Генеральный директор

ШЕСТАКОВ Андрей Николаевич. Родился 3 февраля 1960 г. в городе Чита Забайкальского края.

В 1982 г. окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники (ныне ТУСУР) по специальности «промышленная электроника». После окончания института и аспирантуры работал в Томском НИИ автоматики и электромеханики. В середине 1990-х годов становится одним из учредителей «Томской электронной компании», а с 1999 года возглавляет ООО НПП «ТЭК».

А. Н. Шестаков – заслуженный инженер Российской Федерации, член-корреспондент Российской инженерной академии, член Попечительского совета Ассоциации выпускников Томского университета систем управления и радиоэлектроники, соавтор ряда изобретений.

ТЭК "Научно-производственное предприятие
Томская электронная компания"

ТЕПЛОУЧИСЛИТЕЛЬ СТ1-М

Теплоучислитель СТ1-М обеспечивает в комплексе с датчиками температуры, давления и расходомерами в подполье и обриту труборывадов коммерческой учет количества тепла и массы теплоносителя за учетный период в открытых и закрытых системах теплоснабжения, в т.ч. потребителей I гр.

Теплоучислитель полностью соответствует требованиям ПРАВИЛ УЧЕТА ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ И ТЕПЛОНОСИТЕЛЯ (Пер. N 954).

ГОСРЕЕСТР 16266

ТЭК "Научно-производственное предприятие
Томская электронная компания"

АИС "ХОЗУЧЕТ"

Автоматизированная информационная система

Сбор информации с датчиков давления, температуры, расхода, давления, в промышленной СТС. Функциональные учет данных в локальной информационной системе. Обработка на уровне предприятия: учет, регистрация, ведение архива, формирование отчетов, управление параметрами, импорт данных, передача информации в вышестоящую сеть.

ВАС УПОЛНОМОНЕНА МАТЕРИАЛЬНЫМ ПОСРЕДСТВОМ ФАКТОМ И ДАННЫМИ

Системы измерения и комплексная автоматизация всегда были сильными сторонами компании (реклама 1990-х годов)

Научно-производственное предприятие «Томская электронная компания» было создано в 1999 году. У истоков компании стояли специалисты Томского филиала НИИ технологии машиностроения.

Еще в восьмидесятые годы XX века в Томском филиале НИИ «Технологии машиностроения» (ТФ НИИ ТМ) сформировалась целая плеяда талантливых и энергичных разработчиков, ученых и инженеров. Они вели разработки в области интеллектуально-машиностроения: занимались автоматизацией технологических процессов предприятий общего машиностроения: создавали устройства и системы, позволявшие автоматизировать работу на станках с ЧПУ, создавать участки линий, работающих по безлюдной технологии — с помощью манипуляторов, и другие аналогичные проекты. По сути, это была советская робототехника.

Передовые изделия НИИ ТМ в 1986 году были представлены на Выставке достижений народного хозяйства СССР, а ряд специалистов ТФ

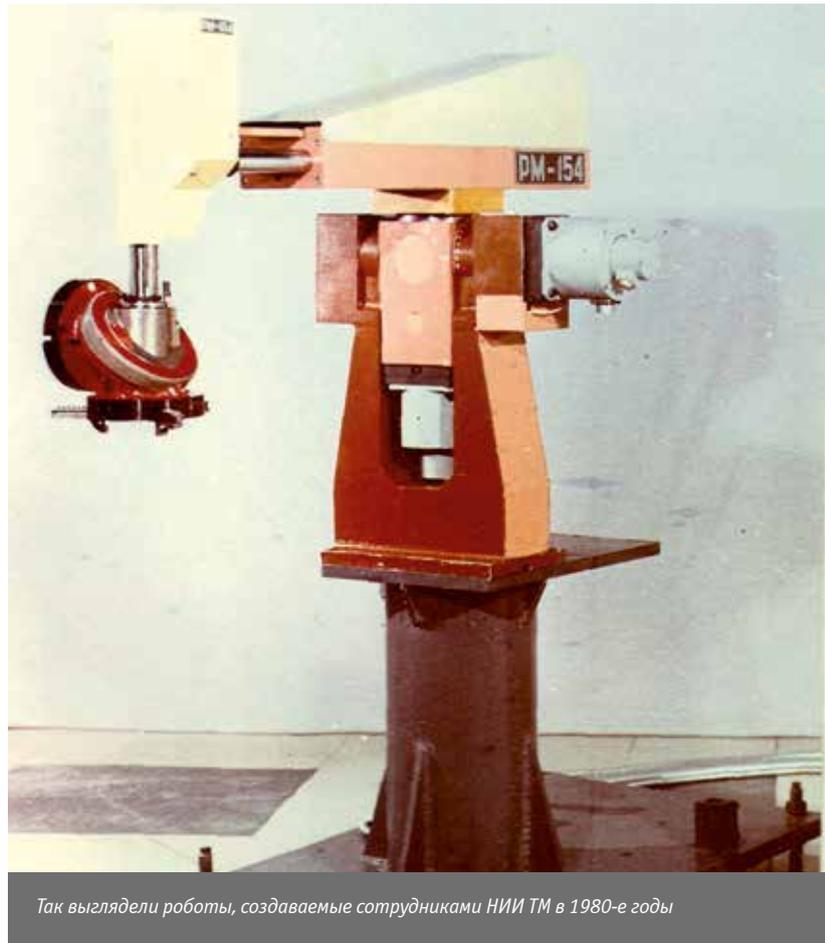
НИИ ТМ, принимавших участие в их разработке, награждены медалями ВДНХ.

1990-е годы были очень тяжелыми для отечественной промышленности. Но коллектив филиала НИИ ТМ продолжал развивать свое собственное наукоемкое производство (в 1990 году филиал преобразуется в «Технотрон»). Расширяются научные направления, решается целый ряд отраслевых задач — по созданию систем управления технологическими процессами, по разработке роботов и созданию на их базе технологических комплексов и систем, по разработке САПР и управляющих программ для обработки деталей точной механики, по разработке высокомоментных двигателей и приводов и др.

Разработки «Технотрон» внедряются на предприятиях народного хозяйства, специалисты института работают с рядом ведущих предприятий отечественного ракетостроения — Ракетно-космической корпорацией «Энергия», Днепропетров-



Разработчики автоматизированных систем управления (АСУ) в 1980-е годы



Так выглядели роботы, создаваемые сотрудниками НИИ ТМ в 1980-е годы

ским «Южмашем», НИИ Прикладной механики им. академика В. И. Кузнецова и другими. Заслуги специалистов в разработках для ракетно-космической отрасли отмечены наградами — медалями Федерации космонавтики СССР и России.

В девяностые же годы прочно и надолго завязываются отношения с «Томскнефтехимом». На многие десятилетия это сотрудничество становится обоюдовыгодным для обеих сторон. С 1991 года «Технотрон» поставляет для ТНХК самые разные средства автоматизации: от отдельных приборов до полных комплексов, к числу которых относится, например, проект комплексной автоматизации одного из крупнейших заводов «Томскнефтехима» — ЭП-300, занимающегося производством этилен-пропилена. Линии автоматизации, поставленные на комбинат в 1990-е годы, сейчас сами становятся объектами модернизации, и этим занимается уже НПП «ТЭК».

С самого начала своего существования Научно-производственное предприятие «Томская электронная компания» ставит акцент на разработку и выпуск «интеллектуальных» систем управления. В рамках НИОКР для АК «Транснефть» разрабатываются и изготавливаются единичные образцы блоков управления электроприводами во взрывозащищенном исполнении. Эта работа явилась новым стартом для приводной тематики: соединив свой инженерный потенциал и потребности рынка, специалисты НПП «ТЭК» сначала ставят на поток производство блоков управления, потом добавляют к ним разработки в области механики, совершенствуют электронную начинку. Скоро на рынок поставляются уже не отдельные блоки, а полноценное решение для управления запорной, запорно-регулирующей, регулирующей трубопроводной арматурой — электроприводы РЭМТЭК. За 15 лет эти устройства выходят на один уровень с мировыми аналогами от таких известных производителей, как AUMA и Rotork.

2000-е

В эти годы «Томская электронная компания» стремительно развивается, коллектив увеличивается ежегодно едва ли не вдвое, и уже к 2005 году на предприятии работает более 200 человек, а производственные площади достигают 8 000 кв. м. Два десятка человек, составлявших основу коллектива, в ускоренном темпе «вырастили» достойную смену специалистов в области интеллектуального машиностроения, на которое предприятие продолжает держать курс.

Получив достаточный опыт работы с нефтяниками и освоив их потребности, компания значительно расширяет номенклатурный ряд продукции: запускаются в производство газосигнализаторы серии ГСМ, обеспечивающие контроль дозврывоопасных концентраций горючих газов и их смесей; разрабатываются измерительно-вычислительные комплексы (ИВК) МикроТЭК для решения задач коммерческого, оперативного и хозяйственного учета для нефтяной, газовой и химической промышленности.

Большое внимание уделяется развитию комплектной электроавтоматики: низковольтным комплектным устройствам, шкафам, блокам управления и защит электродвигателей, источникам питания и другой аппаратуре в данном направлении. Также в начале 2000-х предприятие выходит на новый, более серьезный объем по автоматизации производств в металлургической отрасли. В 2002 году для Первоуральского динасового завода («ДИНУР») НПП «ТЭК» реализует проект технологической линии дозирования и АСУ ТП переклазуглеродистых изделий участка ШПУ цеха № 1. В 2002–2004 годах для ОАО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» (ОАО «НТМК») выполняются проекты по разработке АСУ ТП технологических линий дозирования магнезиальных изделий огнеупорного производства и неформированных



Сотрудники Проектного института НПП «ТЭК» на крыльце административного здания, 2011 г.

огнеупорных материалов. Еще одним заказчиком технологических линий дозирования и АСУ ТП в эти же годы становится АО «Ак-суский завод ферросплавов» (подразделение АО «ТНК «Казхром»). Для всех этих заказчиков «Томская электронная компания» реализует полный цикл работ: предпроектное обследование — разработка ТЗ, технорабочего проекта — изготовление оборудования, поставка, шеф-монтаж, ПНР — сдача в эксплуатацию.

Уже в эти годы руководство компании принимает решение полагаться на собственные силы и ресурсы в реализации любых проектов. Практика делать все своими силами дает «Томской электронной компании» целый ряд преимуществ:

- освоение новых видов деятельности дает стимул для роста квалификации сотрудников и фирмы в целом;
- компания может нести ответственность за проекты в полной мере, и на протяжении всей истории предприятия сроки реализации остаются на высоте, что всегда ценится заказчиками;
- приобретенные в рамках одного проекта наработки и навыки становятся заделом для других проектов, гибкое переориентирование сотрудников на смежные или аналогичные задачи позволяет коллективу не застаиваться, а также легко формировать «сложносочиненные» команды для самых необычных и сложных задач.

Можно сказать, что это особая культура, ежедневно обогащающая компанию, ведь все знания остаются «внутри». Такой подход позволяет реализовывать потенциал каждого сотрудника в полной мере. Недаром НПП «ТЭК» может похвастаться большим количеством специалистов, пришедших сюда сразу после вуза и работающих по сей день.

Комплексный подход НПП «ТЭК» привлекает крупнейших заказчиков, и в течение нескольких лет компания увеличивает свое присутствие в нефтегазовой, нефтехимической, нефтеперерабатывающей и металлургической отраслях.

Выходом на новый уровень можно считать ряд крупных проектов на ОАО «НТМК» в 2005–2010 годах. В 2006 году «Томская электронная компания» стала генподрядчиком австрийской компании Siemens-VAI и провела реконструкцию системы подачи шихтовых материалов кислородно-конвертерного цеха ОАО «НТМК». А годом позже компания приступила к реконструкции термоучастка колесобандажного цеха в качестве спецпартнера фирмы Andritz MAERZ GmbH (Германия). В совместной работе с мировыми лидерами в области проектирования и строительства промышленных металлургических установок томские специалисты показали самый высокий уровень своей квалификации.

К концу этого десятилетия «Томская электронная компания» является крупным предприятием с численностью работников, приближающейся к тысяче человек; открывает представительства в Нижнем Тагиле, Москве, дочернее предприятие ТОО «SMETEK» в Усть-Каменогорске (Республика Казахстан); регулярно участвует в выставках и становится лауреатом и призером отраслевых конкурсов с рядом разработок в приводной и металлургической тематике; защищает ежегодно несколько патентов на свои решения, а сотрудники компании неоднократно становятся



Будущий партнер — Siemens-VAT — впервые в гостях у НПП «ТЭК», 2006 г.



Механическое производство компании укомплектовано станками с ЧПУ



Термоучасток колесобандажного цеха «Нижнетагильского металлургического комбината» (НТМК)



Настройка датчика газосигнализатора ГСМ

победителями конкурсов «Инженер года» и других. Компания вступает в отраслевые союзы — «Союз производителей нефтегазового оборудования», «Научно-промышленную ассоциацию арматуростроителей», Международный союз «Металлургмаш», Ассоциацию «Новые технологии газовой отрасли». Продукция компании сертифицируется и получает допуски к применению в Российской Федерации и в Республике Казахстан.

В конце 2007 года логичным становится появление в структуре компании Проектного института для реализации комплексных решений в самом полном объеме: выполнение функций генподрядчика при проектировании объектов нефтегазовой, нефтехимической, электроэнергетической, металлургической и машиностроительной отраслей теперь может осуществляться на мировом уровне — это позволяет и система качества ISO 9001-2008, и квалификация сотрудников, и весь предыдущий опыт.

В числе крупных проектов, завершающих десятилетие, можно назвать выполнение работ генерального подряда по строительству ПСП для ООО «Томскнефтепереработка» и узла подключения к магистральному нефтепроводу «Александровское — Анжеро-Судженск». А в развитии всего бизнеса компания вплотную подошла к созданию комплексных систем измерения и учета нефти и нефтепродуктов (СИКН), изготовлению блочно-модульного оборудования под ключ; комплексным решениям в электроэнергетической сфере.



Настройка электропривода РэмТЭК на объекте



Оборудование максимальной заводской готовности: СИКН, СИКНС, БИК, АГРС, БРГ, БКНС и другое



Железнодорожный рельс в процессе термообработки по технологии НПП «ТЭК»



С 2005 года ко Дню защиты детей компания проводит конкурс детского рисунка и устраивает большой праздник для детей сотрудников

2010-е

Продолжается развитие всех направлений деятельности, при этом они выводятся на новый уровень. Так, для нефтегазовой отрасли, помимо поставок серийной продукции в количестве до нескольких тысяч единиц в год, все больше предлагаются комплексные решения: системы измерения количества и качества нефти и нефтепродуктов, узлы учета природного и попутного газа, автоматизированные газораспределительные станции и многое другое. Различное блочно-модульное оборудование, насосные станции, электроэнергетические сооружения и административно-хозяйственные здания поставляются на десятки месторождений России.

Ведется проектирование нефтегазовых объектов, в числе которых можно назвать генеральный подряд по строительству объекта «Опытная установка «Тексен-1» мощностью 300 тонн в год для ООО «Томскнефтехим» (ОАО «СИБУР»). Реализация проекта была проведена в кратчайшие сроки, при этом пуск объекта состоялся день в день без малейшей задержки. Десятки других проектов делаются ежегодно.

Среди заказчиков НПП «ТЭК» в нефтегазовой отрасли — крупнейшие российские нефтегазовые предприятия: НК «Роснефть», НК «Лукойл», ОАО «Газпром», АК «Транснефть», «Сургутнефтегаз», «ТНК-ВР», «СИБУР Холдинг» и другие. «Томская электронная компания» участвует в дорожной карте ОАО «Газпром» («Сила Сибири — Дальний Восток»), направленной на строительство газопровода от месторождений Дальнего Востока в Европу.

Металлургическое направление деятельности выходит на международный уровень. Проекты, реализованные «Томской электронной компанией» для НТМК, заинтересовали китайских промышленников. В 2011–2012 годах были выполнены проектирование, изготовление и поставка автоматизированной системы управления транспортной линией (для установок неразрушающего контроля железнодорожных колес) для китайского металлургического гиганта — компании MASTEEL. Параллельно с 2007 года велись разработки в области дифференцированной термообработки железнодорожных рельсов.



Газосигнализаторы серии ГСМ



Электроприводы серии РэмТЭК



Измерительно-вычислительные комплексы МикроТЭК

В итоге компании удалось разработать свою уникальную технологию, сделать опытную установку, провести обкатку технологии и в 2013 году начать поставки такого оборудования для турецкого металлургического комбината Kardemir A.S.

НПП «ТЭК» сегодня — это современное инжиниринговое и производственное предприятие со штатом сотрудников более 900 человек (из которых более 500 человек — инженерно-технический состав), располагающее более 15 000 кв. м производственных площадей.

Основные направления деятельности НПП «ТЭК»:

- проектирование объектов нефтегазовой отрасли;
- проектирование, производство и внедрение: роботизированных комплексов; технологических линий дозирования и подачи материалов; блочного оборудования и комплексных систем измерения и учета;
- автоматизация технологических объектов, включая разработку программного обеспечения;
- разработка и производство:

- электроприводов и комплектной электроавтоматики;
- приборов контроля, учета и управления, систем обработки информации для учета сырой и товарной нефти, газа, воды, материальных и сырьевых потоков;
- приборов контроля загазованности;
- дозаторов, весов бункерных, питателей, конвейеров.

Многранность деятельности ООО НПП «ТЭК» позволяет с полной уверенностью говорить о большом будущем предприятия. Возможность перенаправлять производственные, человеческие ресурсы для создания продуктов, экономически обоснованных и востребованных на сегодняшнем рынке, позволяет компании стабильно развиваться и увеличивать объемы производства и реализации как серийной продукции, так и крупных инновационных проектов. Работа в «Томской электронной компании» — это возможность получить уникальный опыт по разработке сложных приборов, систем, технологий, а также пройти отличную школу у специалистов, досконально знающих свое дело.



634045, Россия, г. Томск, ул. Вершинина, д. 47

Тел.: +7 (3822) 90-00-29

Факс: +7 (3822) 42-36-15

mic@micran.ru

www.micran.ru



Генеральный директор ДОЦЕНКО Владимир Викторович

(с апреля 2012 года по настоящее время)

Основные вехи трудового пути:

Работает в ЗАО НПФ «Микран» с 1994 года.

1994 г. — инженер-схемотехник;

2002 г. — начальник экспериментального производства;

2004 г. — начальник отделения НИОКР;

2007 г. — директор департамента СВЧ-электроники;

2012 г. — генеральный директор.

Владимир Викторович Доценко стал менеджером года (2013 г.) в Томской области и инженером года (2011 г.) в России.

Общественная деятельность:

Член экспертного совета при губернаторе и заместителе губернатора Томской области по НОК и инновационной политике.

О КОМПАНИИ

ЗАО «НПФ «Микран» создано и успешно развивается благодаря своему первому руководителю Виктору Яковлевичу Гюнтеру (1945–2012 гг.). В 1991 году он с командой из семи человек создал предприятие на базе научной лаборатории Томского института автоматизированных систем управления и радиоэлектроники (сейчас ТУСУР). Становление «Микрана» пришлось на 1990-е годы, когда электронная отрасль в стране лежала в руинах.

1. Твердотельная электроника СВЧ

Фундамент для успешного развития компании — собственные электронные компоненты. На предприятии развернута технологическая линия по производству арсенид-галлиевых и нитрид-галлиевых чипов. Монолитные интегральные схемы служат основой для СВЧ-узлов и модулей. На этих «кирпичиках» и строится вся остальная аппаратура ЗАО «НПФ

ЗАО «НПФ «Микран»

В 2006 году ЗАО «НПФ «Микран» вступило в «МПО работодателей Томской области».

Ежегодно компания возглавляет рейтинг лучших инновационных предприятий Томской области, а в 2013 году ЗАО «НПФ «Микран» вошло в тридцатку самых быстроразвивающихся высокотехнологичных компаний страны (рейтинг «Техуспех»).

Фонд Бортника в 2013 году учредил премию имени В. Я. Гюнтера в размере 1 миллиона рублей. Эксперты «Микрана» ежегодно участвуют в выборе малого предприятия, предложившего «лучшую идею для коммерциализации в области СВЧ-радиоэлектроники».

Число сотрудников предприятия непрерывно растет и в 2014 году превысило 1 300 человек.

В 2014 году компания начала внедрять «Бережливое производство». Это повысит конкурентоспособность «Микрана» за счет организации более эффективного производственного процесса.

ЗАО «НПФ «Микран» осуществляет свою деятельность на основе сертифицированной системы менеджмента качества, соответствующей ГОСТ РВ 15.002-2003 и ГОСТ ISO 9001-2011. Сертификат соответствия № ВР 02.1.4971-2012 выдан в системе добровольной сертификации «Военный регистр».

«Микран». Свои микросхемы помогают уменьшить габариты оборудования, увеличить пропускную способность передачи сигнала и др.

2. СВЧ-модули и комплексированные устройства

На основе созданной электронной компонентной базы предприятие освоило технологию проектирования и серийного производства приемно-передающих модулей активных фазовых антенных решеток (АФАР). По данной технологии разработан и освоен в серийном производстве ряд приемных, приемно-передающих модулей АФАР L-, S-, C-, X-диапазонов для радиолокационных станций наземного, бортового и космического базирования. Для «ФНПЦ „ННИИРТ“» разработаны и созданы приемные модули АФАР для локатора «Небо-М».



Виктор Яковлевич Гюнтер. Основатель и генеральный директор ЗАО «НПФ «Микран» до 2012 г. Присвоено звание «Почетный гражданин города Томска» посмертно за колоссальный вклад в развитие научно-технического потенциала города



3. Телекоммуникационное оборудование

Первые несколько лет «Микран» разрабатывал и производил отдельные компоненты, которые поставлял другим предприятиям в качестве комплектующих. Следующий шаг — выпуск готовой продукции — цифровых радиорелейных станций. В России тогда практически весь рынок этого оборудования занимали зарубежные производители. В 1996 году «Микран» изготовил первые «релейки», которые быстро захватили отечественный рынок. Это направление на долгие годы стало основным для компании.

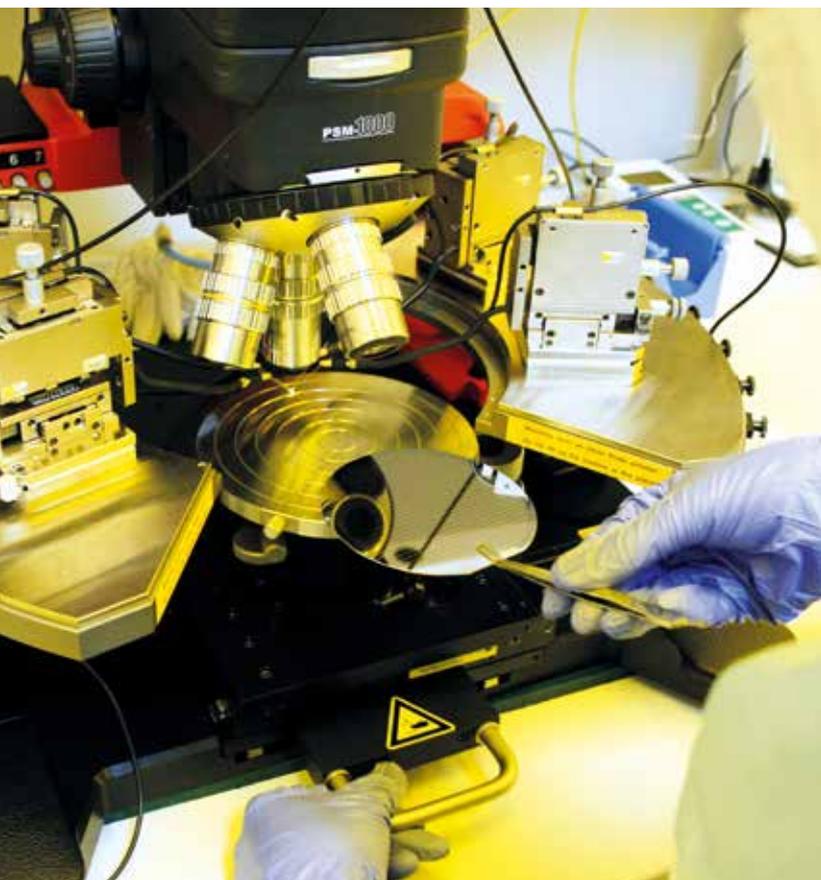
Сейчас в компании создается аппаратура цифровых радиорелейных линий связи в диапазонах частот от 0,15 до 40 ГГц. Разработанный и выпускаемый серийно модельный ряд радиорелейного оборудования «МИК-РА» позволяет строить беспроводные транспортные сети систем связи и решать проблему «последней мили».

4. Мобильные комплексы связи

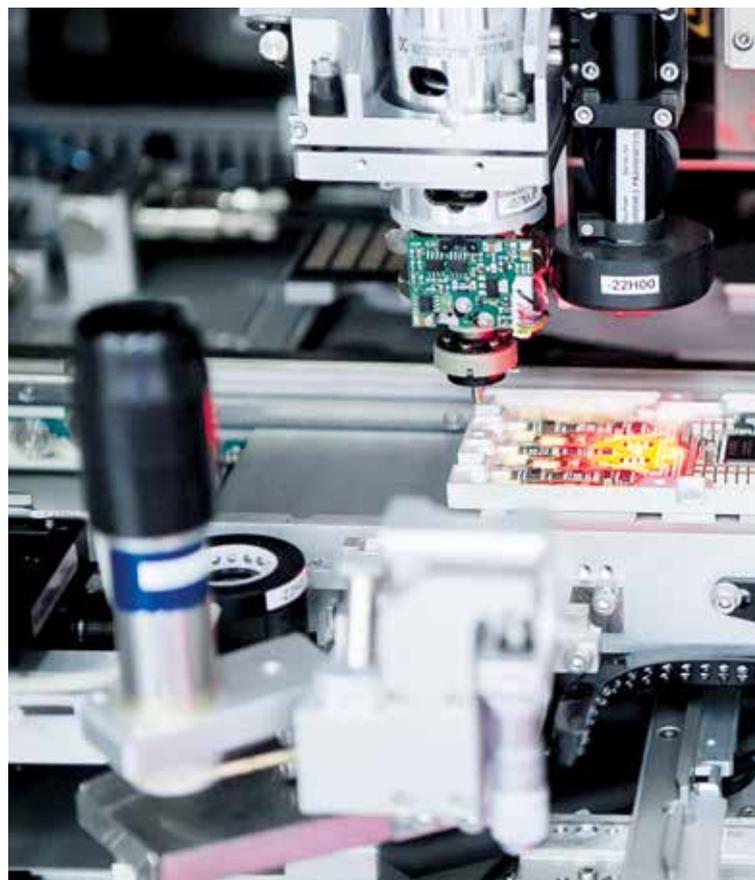
Компетенции, наработанные при создании телекоммуникационного оборудования, позволили специалистам предприятия создать с нуля мобильные комплексы связи «МИК-МКС». Мобильный комплекс — это четырехосный КамАЗ со складной 32-метровой мачтой, начиненный телекоммуникационным оборудованием. Машина разработана «Микраном» специально для российских военных, чтобы при любой погоде и в любой точке на карте у них была надежная связь. Серийное производство «МИК-МКС» начато в 2011 году.

5. Радиолокационное оборудование

Еще одно перспективное направление предприятия — радиолокационные станции. Специально для речных судов в «Микране» разработан радар «Река». Этот твердотельный (без магнетрона!) радар — результат внедрения современ-



«Микран» разрабатывает и производит собственные электронные компоненты на основе арсенида и нитрида галлия



На предприятии часть сборочных работ выполняют роботы

ных передовых технологий в радиолокации для гражданского рынка. «Река» имеет высокое разрешение по дальности и не имеет слепой мертвой зоны, благодаря чему капитаны чувствуют себя в безопасности в любое время суток и при любой погоде.

6. Информационно-измерительные системы и аксессуары СВЧ

Производимые радиорелейные станции нужно было как-то тестировать. Измерительное оборудование зарубежных фирм по цене было для «Микрана» неподъемным. Так предприятие начало разрабатывать такое оборудование для внутренних нужд. Приборы оказались настолько конкурентоспособными, что их стали покупать многие отечественные радиоэлектронные предприятия.

На текущий момент в «Микране» разрабатывается и производится широкий ассортимент контрольно-измерительной аппаратуры СВЧ и КВЧ в диапазоне до 50 ГГц, а также прецизионных аксессуаров. На основе микрановских измерительных приборов создана система многоканальной загрузки и мониторинга бортового ретрансляционного контроля и управления космических аппаратов «Луч-5А» и «Луч-5Б».

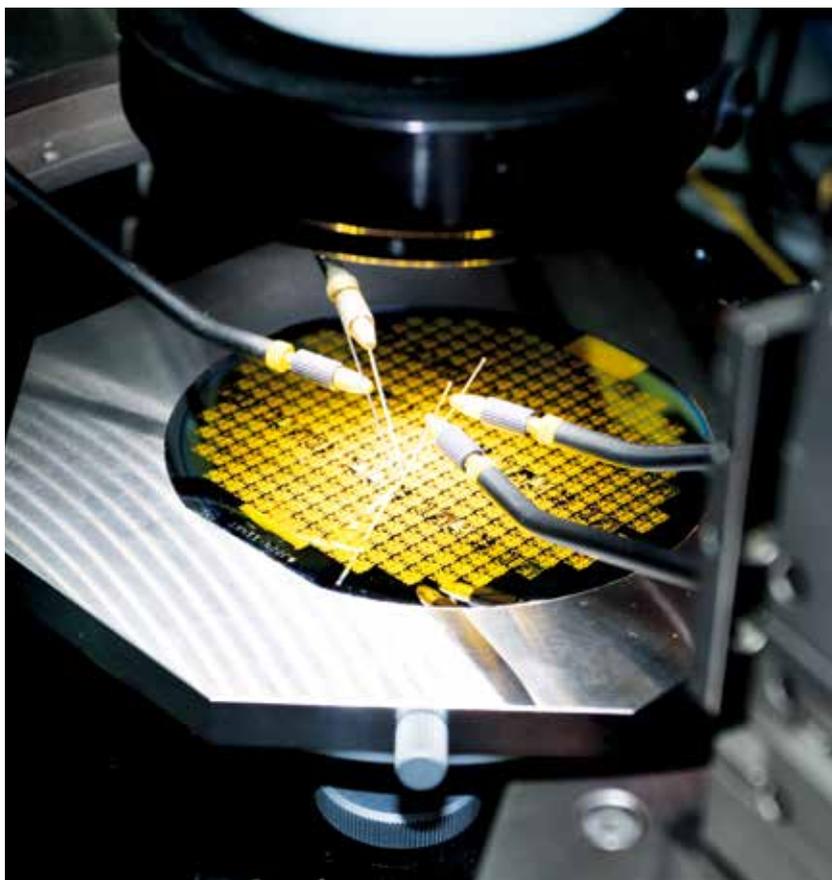
Сотрудники — главный актив компании

В «Микране» работает команда уникальных специалистов, неравнодушных, преданных своему делу людей. Они создают аппаратуру, которая по своим функциональным, эксплуатационным характеристикам и качеству соответствует мировому уровню.

На предприятии работает много молодых людей, выпускников томских вузов. Средний возраст сотрудников — 34 года.



На участке микросварки и наклейки работают девушки с твердой рукой и острым взглядом



На зондовой станции контролируются параметры элементов микросхемы



Одно из направлений деятельности «Микрана» — информационно-измерительные системы



В «чистой комнате» на производстве микросхем

На предприятии разработана своя система погружения молодежи в научное производство: начиная со 2-3-го курса студенты ТУСУРа приходят в «Микран» на практику. Компания предоставляет для обучения свои производственные площади, научно-исследовательскую базу, оборудование, знакомит с наработками, наиболее любознательных и перспективных выпускников приглашает в свою команду. За время учебы, защиты дипломной работы, диссертации молодой человек проходит свое становление в наукоемком производстве, работает в разных командах, а затем приходит на предприятие уже сформировавшимся специалистом. Студентам, которые успешно совмещают учебу и научно-практическую деятельность в компании, руководство «Микрана» каждый год назначает стипендию имени Виктора Яковлевича Гюнтера.

Перспективы

За двадцать лет ЗАО «НПФ «Микран» превратилось в ведущую российскую компанию в области разработки и промышленного производства изделий СВЧ-радиоэлектроники и твердотельной электроники. В компанию, которая дала работу более чем тысяче человек. В компанию, которая уже завоевала российский рынок и вышла на мировой. В 2013 году «Микран» открыл офисы в Юго-Восточной Азии. В 2014 году у предприятия появилось дочернее предприятие в Италии — «Юнкта», которое будет создавать новейшие системы беспроводной связи.

Большинство заказов «Микрана» — за пределами Томской области, среди партнеров компании крупные госкорпорации, министерства, научные институты и небольшие фирмы. На предприятии не делают заказчиков на главных и второстепенных. Здесь дорожат каждым, и это бережное отношение к клиентам позволяет привлекать новые контракты.



634050, Россия, г. Томск, пр. Кирова, 56 «в»
Тел.: +7 (3822) 55-46-94
Факс: +7 (3822) 55-77-66
polus@online.tomsk.net
www.polus.tomsknet.ru

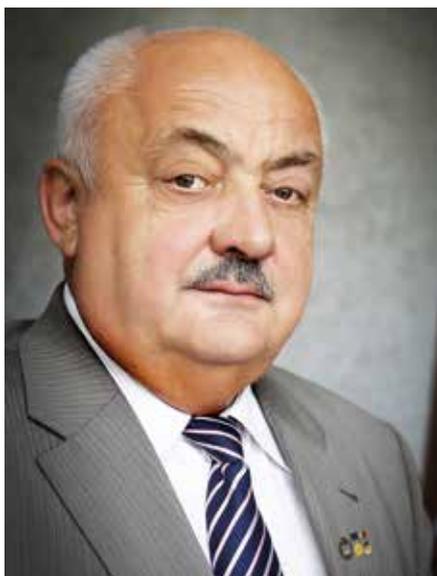
ОАО «НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР «ПОЛЮС»

ОАО «НПЦ «Полюс» — предприятие Федерального космического агентства, входящее в состав интегрированной структуры ОАО «Информационные спутниковые системы». Специализируется на создании наукоемкого бортового и наземного электротехнического оборудования и систем точной механики. Разработанные и изготовленные на предприятии комплексы и устройства эксплуатируются на сотнях космических аппаратов различного назначения, в составе морских систем, оборудования для транспортировки газа и нефти. И сегодня «Полюс» смело берет на себя новые и новые задачи, создавая надежный задел для работы в XXI веке.

Генеральный директор ГЛАДУЩЕНКО Владимир Николаевич. Родился 23 июня 1948 г. в г. Томске. Окончил Томский политехнический институт по специальности «электрические сети и системы» (1972 г.). Вся его трудовая жизнь неразрывно связана с НПЦ «Полюс»: электромонтер-испытатель, инженер, младший научный сотрудник (1966–1973 гг.), старший инженер, начальник сектора, начальник отдела (1974–1987 гг.), заместитель генерального директора по общим вопросам, заместитель генерального директора по управлению, экономике и финансам (1987–2005 гг.), исполняющий обязанности генерального директора (2006 г.). С 2006 г. по настоящее время — генеральный директор ОАО «НПЦ «Полюс».

Под его руководством разработана стратегия сохранения производственного, научного и кадрового потенциала и положительной динамики развития предприятия, при воплощении которой он проявил себя компетентным и инициативным руководителем, способным решать сложные научно-технические и организационные задачи.

Лауреат премии правительства РФ в области науки и техники (2009 г.), заслуженный работник ракетно-космической промышленности РФ (2008 г.), заслуженный испытатель космической техники (2001 г.), председатель Томского регионального отделения Федерации космонавтики России. Имеет награды Федерального космического агентства и Федерации космонавтики.



Генеральный директор
Гладущенко Владимир Николаевич

РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ:



Быков Николай Андрианович (1952–1959 гг.)

Работал на заводе «Электросила» (г. Ленинград) обмотчиком (1927 г.). Вырос до главного инженера. В 1941 г. эвакуирован вместе с предприятием. Тогда же назначен исполняющим обязанности главного инженера Главэлектропрома и отправлен в командировку в Томск, где возглавил филиал завода «Электросила» (ныне «Сибэлектромотор»). В 1952 г. назначен директором Томского электротехнического завода, одновременно руководил ТФ ВНИИЭМ (с 1952 г. по 1959 г.), с 1957 г. — первый заместитель председателя Томского совнархоза. В 1963–1965 гг. — начальник управления электротехнической промышленности Западно-Сибирского совнархоза. Затем — заместитель директора Института ядерной физики Сибирского отделения АН СССР. Внес большой вклад в становление филиала, организацию его подразделений, формирование первых научно-технических направлений. Активно способствовал разработке новых изделий для внешнего заказчика, самостоятельным поисковым работам коллектива, специализации ТФ по важнейшим тематическим аспектам электромеханики и электроники.



Нэллин Валентин Иванович (1959–1965 гг.)

27.08.1915 г. – 27.12.1991 г.

Родился в г. Пугачев Саратовской области. Окончил Московский институт механизации и электрификации сельского хозяйства, инженер (1939 г.). К. т. н. (1956 г.). Работал электромонтером на Сталинабадской ГЭС (1931–1933 гг.), ассистентом Московского института механизации и электрификации сельского хозяйства (1939–1940 гг.), инженером-электриком на заводе № 95 МАП (1941 г.), инженером на заводе № 266 МАП в Москве (электротехнический завод им. Лепсе) (1941–1942 гг.). В 1942 г. эвакуирован вместе с заводом в г. Томск, где руководил расчетно-конструкторской группой на заводе п/я 16 (Томский электротехнический завод). В 1944–1947 гг. — секретарь партбюро завода, 1947 г. — заместитель директора МТС по политической части в с. Вороново Томской области. Затем — первый секретарь Кировского райкома КПСС г. Томска (1948–1950 гг.), начальник лаборатории ОКБ, главный конструктор завода п/я 16 (1950–1955 гг.), заместитель директора по научной части (1955–1959 гг.). С 1959 г. по 1965 г. — директор и главный конструктор Томского филиала Всесоюзного научно-исследовательского института электромеханики.

В 1965–1982 гг. — заместитель министра электротехнической промышленности по оборонной тематике предприятий отрасли, в 1983–1991 гг. — ведущий научный сотрудник Всесоюзного научно-исследовательского института электромеханики. Возглавляемый им Томский филиал ВНИИЭМ вырос в самостоятельную научно-исследовательскую и опытно-конструкторскую организацию отрасли. При его непосредственном участии и под научно-техническим руководством осуществлены уникальные для своего времени проекты по созданию электротехнического оборудования специального назначения, организованы новые производства и отработаны новейшие технологии для изделий космической техники на заводах городов Томска, Перми, Миасса, Запорожья, Ленинграда, Москвы. Им воспитано целое поколение разработчиков электротехники. Автор двух монографий и десятков научных публикаций. Лауреат Государственной премии СССР (1965 гг.), награжден орденами Трудового Красного Знамени (1948 г., 1961 г.), медалями «За оборону Москвы» (1945 г.), «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» (1945) и др.



Голубев Петр Васильевич (1965–1994 гг.)

13.01.1928 г. – 05.11.2007 г.

Родился в с. Ключево Прибайкальского района Бурят-Монгольской АССР. В 1943–1944 гг. работал плановиком Прибайкальского аймачного Совета депутатов трудящихся, после окончания Иркутского авиационного техникума (1948 г.) — мастером на госзаводе № 99 МАП в г. Улан-Удэ. Окончил Ленинградский институт авиационного приборостроения (ныне Государственная авиационно-космическая академия), инженер (1955 г.). В 1955–1956 гг. — инженер завода п/я № 16 (Томский электротехнический завод), с 1956 г. работал в НПЦ «Полюс»: инженер-конструктор (1956 г.), старший инженер (1956 г.), ведущий конструктор (1959 г.), начальник отдела (1960 г.), первый заместитель директора по научной части и заместитель главного конструктора (1961–1965 гг.), директор, главный конструктор (1965–1980 гг.), генеральный директор, главный конструктор (1980–1994 гг.), заместитель генерального директора (1994–2007 гг.).

Под его руководством создан мощный научно-производственный комплекс по разработке и изготовлению электронных и электромеханических систем питания и управления различных объектов, при этом большое внимание уделялось развитию социально-бытовой сферы организации (жилье, санаторий-профилакторий, база отдыха, подсобное хозяйство и др.). С его непосредственным участием разработаны и освоены в серийном производстве приборы и системы для целого ряда изделий специального назначения. Автор монографии, главный редактор более десяти сборников научных трудов предприятия. Избирался кандидатом в члены Томского обкома КПСС, членом бюро райкома, депутатом Томского городского и областного Советов народных депутатов. Лауреат Государственной (1977 г.) и Ленинской (1988 г.) премий, награжден орденами Ленина (1969 г.), Октябрьской Революции (1982 г.), «Знак Почета» (1966 г.), медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» (указ от 06.06.1945 г., вручена в 1993 г.), «За трудовую доблесть» (1961 г.), «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» (1970 г.), юбилейной медалью им. акад. С. П. Королева (1983 г.). Заслуженный машиностроитель РФ (1994 г.), ветеран космонавтики, почетный гражданин г. Томска (2003 г.).



Чернышев Александр Иванович (1994–2006 гг.)

10.06.1939 г. – 18.12.2009 г.

Родился в г. Томске. Окончил электромеханический факультет Томского политехнического института, инженер (1961 г.). К. т. н. (1969 г.), д. т. н. (1987 г.), профессор (1996 г.). С 1961 г. работал в НПЦ «Полюс»: возглавлял лабораторию (1967–1971 гг.), был начальником отдела (1971–1981 гг.), первым заместителем генерального директора (1981–1994 гг.), генеральным директором и главным конструктором (1994–1996 гг.), генеральным директором и генеральным конструктором (1996–2006 гг.).

Непосредственно участвовал в создании полупроводниковых преобразователей электрической энергии, обеспечивавших высокие эксплуатационные характеристики нескольких поколений систем управления стратегически важных объектов, и источников питания для приборов управления автоматических межпланетных станций «Луна-17», «Венера-9» и «Венера-10», космических аппаратов типа «Зенит», «Янтарь», многооразового корабля «Энергия-Буран». На основе проведенных им научных исследований и под его руководством разработана, испытана и освоена в производстве бортовая аппаратура для ряда автоматических космических аппаратов различного назначения. Автор более 100 научных трудов, имеет 42 авторских свидетельства на изобретения и патент РФ. Лауреат Государственной премии СССР (1981 г.), награжден орденами Ленина (1976 г.) и «Знак Почета» (1971 г.), медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» (1970 г.), медалями Федерации космонавтики и Российской академии космонавтики им. К. Э. Циолковского. Заслуженный деятель науки РФ (1999 г.).



Балус Иван Владимирович — главный конструктор (с 2006 г. по настоящее время)

Родился 25 июня 1938 г. в с. Секеричи Копаткевичского района Гомельской области Белорусской ССР. После окончания Мозырского педучилища в 1957 г. — учитель начальных классов Качай-Болотской семилетней школы (1957–1958 гг.), затем военнослужащий (1958–1961 гг.), токарь, отжигальщик на Томском инструментальном заводе (1961–1962 гг.). Окончил Томский политехнический институт, инженер (1967 г.). К. т. н. (1983 г.). Работает в НПЦ «Полюс» с 1966 г.: возглавлял лабораторию (1971–1981 гг.), отдел (1981–1987 гг.), с 1987 г. — начальник отделения, заместитель генерального конструктора, с 2006 г. — главный конструктор. Под его руководством и при непосредственном участии разработаны, испытаны и введены в эксплуатацию десятки приборов питания аппаратуры управления специальной техникой и комплексов электроснабжения космических аппаратов различного назначения. Автор десятков научных статей, имеет 17 авторских свидетельств на изобретения. Действительный член Российской академии космонавтики им. К. Э. Циолковского (2003 г.). Лауреат Государственной премии СССР (1988 г.), награжден

орденами Трудового Красного Знамени (1975 г.) и Октябрьской Революции (1984 г.), медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» (1970), медалями Федерации космонавтики.

СТАНОВЛЕНИЕ ТОМСКОГО ФИЛИАЛА ВНИИЭМ, ФОРМИРОВАНИЕ ПЕРВЫХ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ

Открытое акционерное общество «Научно-производственный центр «Полюс» образовано в 1951 г. на базе Томского завода радиомашин № 690 (ныне — Томский электротехнический завод) как филиал Всесоюзного научно-исследовательского института электромеханики (ВНИИЭМ). В 1969 году филиал преобразуется в самостоятельный научно-исследовательский, проектно-конструкторский и технологический институт электромеханики с опытным заводом (НИИЭМ), в 1980 г. — в научно-производственное объединение «Полюс», в 2006 г. реорганизуется в открытое акционерное общество «Научно-производственный центр «Полюс» и входит в состав интегрированной структуры ОАО «Информационные спутниковые системы» (г. Железногорск Красноярского края).

На начальном этапе тематика работ филиала определялась производственными задачами электротехнического завода. В 1955 г. ТФ приступил к первой самостоятельной разработке для внешнего заказчика. Это был блок электропитания с ручным приводом для шлюпочной аварийной приемо-передающей радиостанции. В 1958 г. на Всемирной выставке в Брюсселе данный прибор получил серебряную медаль. В 1956–1957 гг. начинается разработка поляризованных реле и датчиков, примерно тогда же начались и поисковые работы по созданию контрольно-испытательной аппаратуры.

В 1958 г. был разработан комплект контрольно-испытательной наземной аппаратуры, который через три года использовался для предстартовой подготовки к полету первого космонавта Ю. А. Гагарина, а затем и Г. С. Титова. С этого момента подобная



Здание бывшего техникума путей сообщения по проспекту Кирова. Здесь в комнате на первом этаже начинался «Полюс». Фото 1950-х гг.



Первая разработка предприятия — блок регулируемых генераторов с ручным приводом для питания шлюпочной аварийной радиостанции (фото 1956 г.)



Весовой завод. Первая производственная площадка. Фото 1960-х гг.

аппаратура различного назначения прочно укрепились в тематике организации. За обеспечение полета Ю. А. Гагарина группа сотрудников филиала (В. И. Нэллин, П. В. Голубев, В. Я. Майстровой, М. Б. Коновалов, Д. Г. Ширяев, А. В. Мирютов, В. Ф. Теушаков) удостоена высоких правительственных наград. В дальнейшем таких наград было еще немало, но эти — первые.

Весной 1959 г. ТФ был получен срочный заказ на разработку комплекта статических преобразователей для комплекса специального назначения. Так, при поддержке ВНИИЭМ, впервые в отечественной практике в Томске зародилась научно-техническая и производственная база энергетической электроники: филиал был утвержден головной организацией в области разработки электрооборудования специальной техники.

Эта удачно проведенная опытно-конструкторская работа помогла не только закреплению данного важного государственного направления за ТФ ВНИИЭМ, но и дала мощный импульс его развитию: буквально за два года значительно расширилась научно-исследовательская и производственная база, началось интенсивное жилищное строительство. В феврале 1961 г. по решению Томского совнархоза под опытное производство филиалу был передан весовой завод по улице Советская, где ранее изготавливались амбарные весы и гири к ним. Реконструкция была проведена в кратчайшие сроки, и уже через несколько месяцев завод начал выпускать сложные полупроводниковые приборы. В тот же период с помощью совнархоза сотрудники предприятия получили первое собственное благоустроенное жилье.

ФОРМИРОВАНИЕ МОЩНОГО НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА ПО РАЗРАБОТКЕ И ИЗГОТОВЛЕНИЮ ЭЛЕКТРОННЫХ И ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИХ СИСТЕМ ДЛЯ КОСМИЧЕСКИХ АППАРАТОВ



Космонавты Н. Н. Рукавишников, О. Г. Макаров, А. А. Леонов в цехах «Полюса»



Встреча с космонавтом А. А. Леоновым



Вручение ордена Трудового Красного Знамени коллективу НИИ электромеханики, ноябрь 1978 г. Орден вручает первый секретарь Томского обкома партии Е. К. Лигачев

Первый космический объект, на котором работали приборы Томского филиала, — экспериментальный спутник ВНИИЭМ «Омега». На нем впервые в мире применили маховичную систему ориентации, которую создал ВНИИЭМ, а разработка блока управления к маховикам была проведена специалистами филиала.

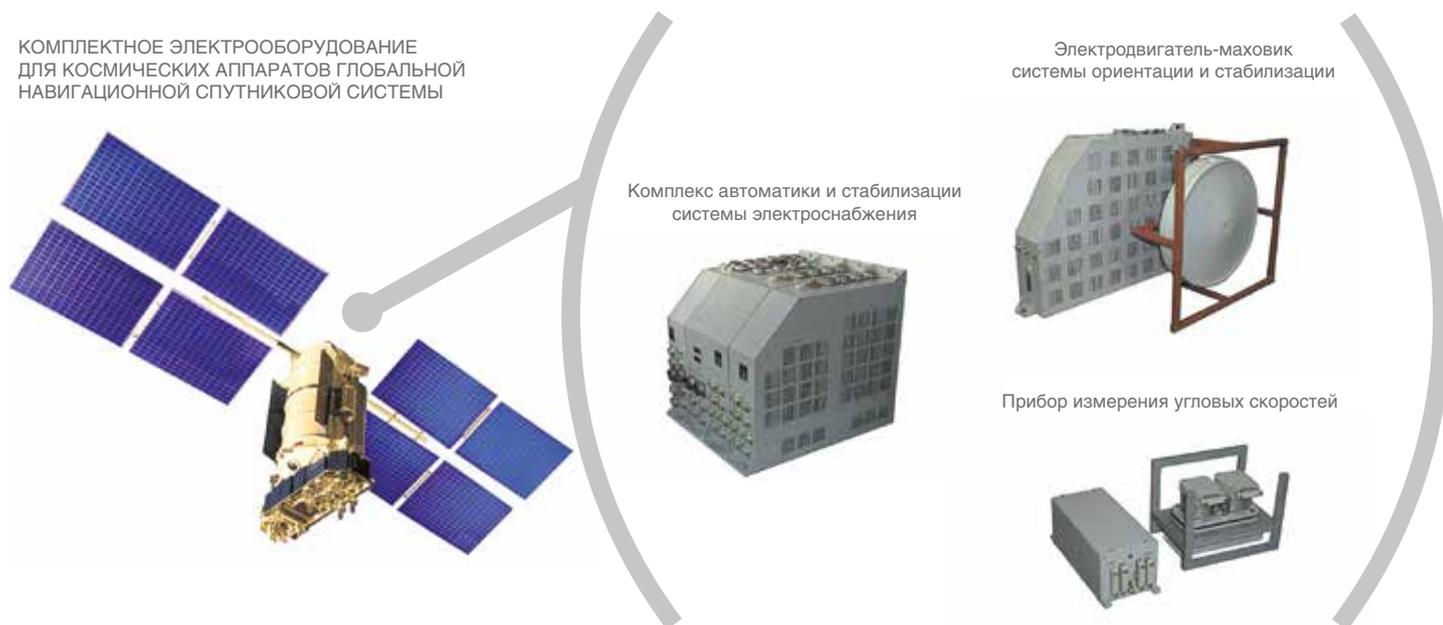
Значительной вехой стала победа предприятия в 1962 г. в объявленном ВНИИЭМ конкурсе на создание приборов для искусственного спутника Земли «Метеор». Вариант, предложенный специалистами ТФ ВНИИЭМ, был поставлен на «Метеор» и эксплуатировался 20 лет.

В 1962–1963 гг. определились многопрофильная тематика ТФ, его основная организационная структура и база серийного производства: электротехнический и приборный заводы, завод матема-

тических машин. К 1960-м гг. филиал имел самые оснащенные за Уралом испытательно-исследовательские подразделения. В феврале 1963 г. на предприятии прошла первая научно-техническая конференция, а на следующий год — вторая. В эти же годы выпущен свой первый научный сборник — пришло время анализа и обобщения результатов исследовательской деятельности за десятилетие.

В середине 1960-х гг. начинается разработка приборов для космического аппарата «Молния». В содружестве с НПО прикладной механики предприятие участвует в создании первого советского геодезического спутника «Сфера». В 1966–1967 гг. томичами разрабатываются кварцевые задающие генераторы и приборы для питания системы управления ориентацией и движением космического аппарата «Зенит», создается аппаратура для спутников типа

КОМПЛЕКТНОЕ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ
ДЛЯ КОСМИЧЕСКИХ АППАРАТОВ ГЛОБАЛЬНОЙ
НАВИГАЦИОННОЙ СПУТНИКОВОЙ СИСТЕМЫ



«Янтарь». Индукционные датчики, созданные в ТФ ВНИИЭМ, вытеснили с бортов космических комплексов потенциметрические датчики других фирм. В 1967 г. предприятие становится головным в отрасли по индукционным бесконтактным датчикам обратной связи изделий специального назначения и по статическим преобразователям для специальной техники, а вскоре обретает самостоятельность.

Одновременно с увеличением количества разработок возрастали требования к объему и качеству испытаний. В начале 1980-х гг. испытательная база НИИЭМ по своим техническим возможностям и уровню квалификации специалистов была одной из лучших в Томске и Западно-Сибирском регионе. Предприятие помогало в проведении испытаний продукции ведущим заводам города: электромеханическому, электроламповому, измерительной аппаратуры и др.

Крупным научно-техническим направлением, занявшим значительную нишу в тематике предприятия, стала разработка приборов для систем ориентации связных, навигационных и метеорологических спутников на различных орбитах. В 1974 г. первые такие приборы были выведены на орбиту в составе космических аппаратов «Радуга», «Грань», «Горизонт» и серийно поставлялись в течение 20 лет.

В 1976 г. в НИИЭМ разработана система автоматики, электропитания и импульсной световой сигнализации для серии геодезических спутников «Муссон», ставшая основной в создании астрономо-геодезической карты Земли с привязкой координат с точностью в несколько метров. При этом потребовалось проведение испытаний в глубоком вакууме, для чего на предприятии была создана третья в СССР установка, имитирующая космическое пространство. Одновременно была поставлена задача разработки для этого спутника новой бортовой системы электропитания, где впервые в отечественной и мировой практике использовались никель-водородные аккумуляторные батареи. Специалистам предприятия поручалась разработка комплекса для оптимизации режимов работы таких батарей. Оригинальные технические решения позволили создать приборы для космических аппаратов различного назначения и всех типов орбит, увеличив их ресурс до пяти-семи, а впоследствии — пятнадцати лет. Многолетний опыт эксплуатации в составе более 200 космических аппаратов подтвердил правильность предложенных решений, а также качество изготовления приборов.

Немало уникальных приборов самого различного назначения разработано специалистами предприятия для автоматических и пилотируемых космических станций «Луна», «Марс», «Венера», «Астрон», «Вега», «Фобос», «Комета Галлея», «Салют», «Мир». Так, для программы «Луна-17», особенностью которой была мягкая посадка на поверх-

ность Луны в 1970 г. первого автоматического самоходного аппарата «Луноход-1», выполнен специальный преобразователь. Другой интересной разработкой стал маломощный трехфазный статический преобразователь, предназначенный для использования на межпланетной автоматической космической станции «Венера». Прибор впервые был применен в 1975 г. на аппарате «Венера-9», ставшем первым искусственным спутником этой планеты и передавшем на Землю телевизионное изображение ее поверхности.

Для многоразовой космической системы в составе ракеты-носителя «Энергия» и орбитального корабля «Буран» на предприятии создавались системы вторичного электропитания, датчики и блоки спецчастот. Приборы прошли отработку по всем требованиям к пилотируемым комплексам и обеспечили успешную работу системы «Энергия-Буран». В 1979 г. началась разработка аппаратуры для систем электропитания, а также ориентации и стабилизации космических аппаратов отечественной навигационной спутниковой системы ГЛОНАСС. В 1980-е гг. формируется новое перспективное научно-техническое направление по созданию систем питания и управления для двигательных установок, корректирующих орбиту космических аппаратов. В эти же годы «Полюс» приступил и к разработке прибора для питания новой системы стыковки, которая создавалась для станции «Мир» и транспортных кораблей «Союз-ТМ», «Прогресс-М». Было изготовлено более 100 приборов, к которым за все годы их эксплуатации не было замечаний. В 1987 г. начинается разработка комплектного электропривода для вакуумного микроагнетателя, позволяющего решить одну из важных задач жизнеобеспечения объекта — экономию воздуха при выходе космонавтов в открытый космос. В дальнейшем в связи с завершением программы результаты этих работ были использованы в электроприводе, эксплуатируемом на международной космической станции.

К началу 1990-х гг. НПЦ «Полюс» завоевал прочные позиции среди создателей космической техники. Реализация программы по строительству позволила решить главную проблему — дефицит производственных мощностей. Создана промышленная база в поселке Предтеченск с современным литейным цехом, цехом нестандартного оборудования, административным корпусом, складами и гаражом. Возведены научно-производственный и главный корпуса.



Руководители ГПЗ-5 (ОАО «Ролтом») изучают опыт «Полюса» по созданию социальных объектов. Пояснение дает П. В. Голубев, 1987 г.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ БАЗЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ ДЛЯ ГОРОДА

При активнейшем участии коллектива хозспособом для сотрудников предприятия было построено около 1 600 квартир, общежитие, санаторий-профилакторий «Прометей» и спортивно-оздоровительная база «Окунок», автоматическая телефонная станция на 4 000 номеров, кооперативные гаражи и овощехранилища. На территории микрорайона предприятия действовали детский клуб «Сатурн» и детский комбинат. В соответствии с развернутой в стране Продовольственной программой в п. Киреевск был построен современный максимально механизированный сельскохозяйственный комплекс.

Большой объем строительно-монтажных работ выполнен силами полусовцев и для области, включая коровники и свинарники, цеха птицефабрики, теплицы, механизированные ремонтные мастерские с оборудованием, электроподстанцию, зерносушилку, механизмы для сортировки картофеля, детский комбинат и жилые дома. Еще более впечатляет список объектов в Томске, где немало работ по ремонту, реконструкции и благоустройству выполнено руками сотрудников «Полюса»: городское овощехранилище, мельница, комбикормовый завод, центральный рынок, Дворец зрелищ и спорта, роддом, четвертая линия троллейбуса, тепломагистрали, теплотрасса санатория «Ключи», театры драмы и юного зрителя, мемориал в Лагерном саду, кафе «Уралочка» в городском саду, школы, магазины и т. д.

По итогам своей многогранной деятельности «Полюс» был победителем в социалистическом соревновании среди 600 объединений и 100 институтов отрасли, а также среди промышленных предприятий области, города, района.

В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН

До 1992 г. предприятие успешно шло в гору. Кардинальные реформы, произошедшие в стране после 1991 г., в корне изменили экономическую, политическую, финансовую и социальную сферы жизни. В первую очередь наступившие перемены ударили по предприятиям: резкое сокращение заказов, неплатежи государства за уже законченные работы, инфляция, разброд в ценовой политике — все эти явления приобрели глобальный характер, и разрушительные процессы стали стремительно нарастать.

Однако «Полюс» сумел сохраниться как космическая фирма с полным циклом создания приборов требуемого уровня качества. Значительным шагом в укреплении позиций предприятия стал его перевод в 1996 г. из Комитета Российской Федерации по машиностроению в Российское космическое агентство.

В сложнейших условиях «Полюс» выстоял благодаря многопрофильности своей деятельности и поддержке со стороны сибирского соседа — НПО прикладной механики (ныне ОАО «Информационные спутниковые системы» имени академика М. Ф. Решетнева). В частности, сохранению позиций предприятия немало способствовало участие в выполнении контракта с Европейской организацией спутниковой связи Eutelsat (разработка приборов для космического аппарата Sesat). Этот проект поставил НПЦ «Полюс» перед необходимостью освоить международные стандарты качества создания и квалификации изделий. Все приборы были изготовлены опытным производством, успешно прошли испытания и эксплуатируются на орбите без замечаний около 15 лет.



Административный корпус на пл. Кирова. Фото 2013 г.

НПЦ «ПОЛЮС» СЕГОДНЯ

Направления деятельности предприятия:

– научно-исследовательская и научно-техническая деятельность:

- по теоретическим и экспериментальным исследованиям, созданию, отработке, производству и эксплуатации электроэнергетических и электромеханических систем, приборов, электрических машин, комплектного электрооборудования для различных отраслей промышленности;

- в области машиностроения для топливно-энергетического комплекса, транспорта, нефтегазовой промышленности и других отраслей народного хозяйства;

- предоставление услуг по сертификации бортовой аппаратуры космических аппаратов, промышленной и народно-хозяйственной продукции, сертификации и сертификационным испытаниям электрорадиоизделий, проведению отбраковочных испытаний, диагностического неразрушающего контроля и разрушающего физического анализа электрорадиоизделий;

- разработка, освоение и внедрение теплогенераторов и тепловых приборов для отопления и горячего водоснабжения жилых и производственных помещений (филиал «Агалит»).

Разработанные и изготовленные на предприятии приборы и комплексы систем электроснабжения, ориентации и коррекции орбиты, терморегулирования эксплуатируются в составе автоматических космических аппаратов связи и телевидения (серий «Экспресс-А», «Экспресс-АМ», «Экспресс-АТ», Sesat, Amos-5, «Ямал-300К»), дистанционного зондирования Земли («Ресурс-ДК», «Ресурс-П», «Канопус-В», «БелКА»), метеорологии («Электро-Л»), астрофизических исследований («Спектр-Р»), навигации («Глонасс-М», «Глонасс-К»).

Продолжаются работы по созданию электроэнергетических систем и комплексов для перспективных космических аппаратов «Арктика», «Глонасс-КК-В», «Гео-ИК-2», для международных телекоммуникационных спутников (казахстанского KazSat, украинского Lybid), для научно-исследовательских аппаратов «Спектр-М», «Спектр-РГ», «Спектр-УФ», «ЭкзоМарс-2018», «Интергелиозонд».

В последние годы ведутся интенсивные работы по внедрению в системы электропитания космических аппа-

Структура предприятия сформирована соответственно решаемым задачам. В состав ОАО «НПЦ «Полюс» входят:

- научно-исследовательские, конструкторские и технологические подразделения, осуществляющие проектирование и разработку выпускаемой продукции, внедрение новых технологических процессов, испытания опытных и серийных образцов;
- производственные подразделения, выпускающие опытные и серийные образцы систем и комплексов;
- вспомогательные подразделения, осуществляющие метрологическое и информационное обеспечение, финансовый менеджмент и менеджмент персонала, материально-техническое снабжение и управление качеством выпускаемой продукции, обеспечивающие эксплуатационную надежность производственного оборудования;
- филиал «Агалит», обладающий передовой в отрасли металлургической базой, который занимается литейным производством и малой автономной энергетикой;
- санаторий-профилакторий «Прометей».



Отработка энергопреобразующей аппаратуры для нового поколения космических аппаратов



Отработка программного обеспечения для комплекса управления системы электроснабжения малого космического аппарата

ратов литий-ионных аккумуляторных батарей, удельная энергия которых вдвое выше, чем у никель-водородных аккумуляторов. Для управления их режимами в НПЦ «Полюс» разработаны уникальные блоки электроники. Первый летный образец блока, созданный в рекордно короткие сроки за счет собственных средств предприятия, успешно прошел летную квалификацию в составе экспериментального модуля на космическом аппарате «Глонасс-М».

Из новых научно-технических направлений деятельности следует отметить создание, организацию производства и внедрение мощной комплексной автоматизированной системы электропитания, а также малозумных и вибропассивных электровентиляторов для специальных морских объектов.

Научно-технический совет, действующий в ОАО «НПЦ «Полюс», определяет научно-техническую политику предприятия, в частности проведение поисковых исследований и выполнение прикладных научно-исследовательских, опытно-конструкторских и производственно-технологических работ.

Производство имеет все виды технологий и оснащено необходимым специализированным технологическим оборудованием: от установок точного литья алюминиевых и магниевых сплавов, изготовления печатных плат и микросборок собственной разработки до уникальных испытательных термобарокамер и стендов. Информационная поддержка обеспечивается наличием локальных компьютерных сетей, объединенных в корпоративную сеть, вклю-

чающую более 500 рабочих мест и информационные ресурсы, охватывающие все уровни разработки, изготовления, испытаний выпускаемых изделий и управления производством.

Разрабатывается и поэтапно внедряется собственная автоматизированная система управления инженерными данными и производством, которая позволит создать единую информационную среду для всех участников жизненного цикла изделий.

Внедрена и сертифицирована по международным стандартам ISO 9001 современная система менеджмента качества, метрологической службе выдан аттестат аккредитации на право поверки средств измерений, а испытательной лаборатории — на право проведения сертификационных испытаний электронной компонентной базы. Отдел испытаний ОАО «НПЦ «Полюс» аккредитован в качестве регионального центра по экспериментальной отработке конструкций, в котором проводятся испытания на механические, климатические и термовакуумные внешние воздействующие факторы, электрические (в том числе на электромагнитную совместимость), а также виброакустические измерения и испытания. Имеются все необходимые свидетельства и лицензии на создание и производство электроэнергетических и электромеханических систем.

В 2013 г. поставлены на баланс предприятия 53 патента РФ на изобретения и полезные модели (из них 33 внедрены в опытно-конструкторские работы) и программа для ЭВМ. Анализ технического уровня продукции (по состоянию на текущий период) свидетельствует о его соответствии лучшим отечественным и зарубежным аналогам.

На момент создания Томского филиала ВНИИЭМ его производственные площади составляли 48 кв м, численность работающих — 6 человек. За счет широкомасштабного строительства НПЦ «Полюс» довел производственные площади до 72 000 кв. м. Сформирован более чем двухтысячный коллектив специалистов высокой квалификации. Учеными и инженерно-техническими работниками защищены восемь докторских и 87 кандидатских диссертаций, 50 сотрудников работают над диссертациями по тематике «Полюса». Получено около 700 авторских свидетельств и патентов на изобретения и полезные модели, проведена 21 научно-техническая конференция, в том числе три — для молодых специалистов отрасли. Издано 24 тома научных трудов конференций, 19 монографий, опубликовано более 2 000 научных статей. Высокого звания лауреатов Ленинской премии удостоены двое и Государственной премии — десять работников НПЦ «Полюс», 620 награждены орденами и медалями СССР и РФ. В 1978 году Указом Президиума Верховного Совета СССР предприятие награждено орденом Трудового Красного Знамени за выдающиеся заслуги в развитии специальной электротехники.



Управление испытаниями бортовой аппаратуры перспективного космического аппарата



Вакуумная камера для имитации условий открытого космического пространства



Вибростенд для механических испытаний



Подготовка к испытаниям в климатической камере

ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Задачи создания новой техники, поставленные на среднесрочный период перед научно-производственным центром «Полюс», как правило, являются неординарными и носят инновационный характер.

Для обеспечения выпуска перспективной продукции на предприятии разработана и реализуется программа инновационного развития до 2020 г. В соответствии с этой программой главными целями ОАО «НПЦ «Полюс» являются:

- повышение конкурентоспособности продукции и обеспечение лидирующих позиций в своем сегменте рынка, а также расширение присутствия на других участках;
- создание приборостроительного производства для космической отрасли с мировым уровнем качества и надежности создаваемой аппаратуры;
- увеличение производительности труда;
- повышение жизненного уровня сотрудников предприятия.

Эти цели достигаются техническим перевооружением основных подразделений, созданием и внедрением в производство новых технологий, обеспечивающих повышение эффективности производства, совершенствованием системы информационной поддержки разработки и изготовления продукции, управления бизнес-процессами и управления предприятием в целом, формированием перспективного научно-технического задела за счет проведения необходимых опережающих научно-исследовательских работ.

Начиная с 2006 г. в соответствии с федеральными целевыми программами ведутся работы по реконструкции и техническому перевооружению НПЦ «Полюс». Выполнение этих работ позволяет обеспечить серийное производство вторичных источников питания, двигателей, систем электропитания, электромеханических исполнительных органов систем ориентации, стабилизации, управления космических аппа-



Участок станков с числовым программным управлением механообработки деталей и сборочных узлов



Установка рентгеновского неразрушающего контроля качества монтажа ЭРИ, печатных плат, узлов



Директор департамента высоких технологий правительства РФ Н. Ф. Моисеев в цехе «Полюса». Пояснения дает генеральный директор В. Н. Глушченко

Важнейшим направлением кадровой политики ОАО «НПЦ «Полюс» является подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов, привлечение и закрепление перспективной молодежи, которой продолжать трудовые традиции. С этой целью разработан и реализуется так называемый «социальный пакет»: при заключении трудового договора молодым специалистам устанавливается доплата, стимулирующая рост профессионального мастерства, предусмотрены ежемесячные доплаты докторам и кандидатам наук, а также сотрудникам, обучающимся в аспирантуре, и кроме того — единовременная выплата после успешной защиты кандидатской или докторской диссертации (соответственно 130 000 или 500 000 рублей). На предприятии существует практика выделения целевых ссуд для выплаты первоначального взноса на приобретение жилья, подписано соглашение с администрацией Томска о совместной деятельности по увеличению фонда дошкольных мест, что позволяет без очередей устраивать в дошкольные учреждения детей сотрудников.

Немаловажным моментом в закреплении молодых специалистов на предприятии является предоставление возможности карьерного роста. С этой целью начиная с 2006 г. на «Полюсе» проходят конкурсы на включение в кадровый резерв на замещение руководителей всех уровней. На сегодняшний день 64 человека из 145, состоящих в кадровом резерве, имеют возраст до 35 лет, а 42 молодых специалиста уже занимают руководящие должности.

ратов. Снижается трудоемкость изготовления выпускаемой продукции, повышается ее качество и надежность. Кроме того, планируется приобретение нового оборудования и модернизация уже имеющегося, что дает возможность внедрить новые технологии, выполнив тем самым перспективные требования заказчика.

Программой предусмотрены мероприятия по повышению энергоэффективности производства вследствие замены технологического и испытательного оборудования с более высоким КПД, внедрения современных материалов, новых технологий формообразования, сокращения технологического цикла и уменьшения энергопотребления с запуском автоматизированной системы учета.

Увеличение производительности труда обеспечивается не только путем технического перевооружения производства, внедрения более совершенных технологических процессов,

модернизации и автоматизации процессов контроля на всех стадиях производства и разработки более технологичных конструкций изделий, создаваемых предприятием, но и повышением квалификации исполнителей. Специалисты предприятия владеют уникальными технологиями полного цикла создания приборов и систем различного назначения, начиная от проведения научно-исследовательских работ, анализа технического задания и автоматизированного проектирования и заканчивая авторским надзором за эксплуатацией изделий.

Реализация инновационных мероприятий обеспечит существенное уменьшение себестоимости выпускаемой продукции благодаря внедрению новых технологий, ежегодную экономию энергетических ресурсов в процессе производства вследствие использования современного оборудования с меньшим энергопотреблением, достижение нового уровня качества и потребительских свойств изделий, повышение производительности труда.



634006, Россия, г. Томск, ул. Железнодорожная, д. 3
Тел: +7 (3822) 65-68-32
Адрес площадки полигона:
Кузовлевский тракт 2/3, тел.: +7 (3822) 21-67-27
www.poligon.tomsk.ru



Генеральный директор
Быстрицкий Леонид Дмитриевич

ОАО «ПОЛИГОН»

Томский полигон токсичных промышленных отходов — современное предприятие по утилизации отходов с проектной мощностью 30 тыс. тонн в год. Полигон почти сразу стал одним из ведущих предприятий по утилизации отходов и получил статус пилотного проекта для России. Строительство Томского полигона Постановлением правительства от 07.12.2001 г. № 860 включено в Федеральную целевую программу «Экология и природные ресурсы России (2002–2010 гг.)»

Генеральный директор Быстрицкий Леонид Дмитриевич

Окончил Томский инженерно-строительный институт (ныне — ТГАСУ) в 1978 г. С 1972 г. работал в НПО «Вирион» в должностях начальника цеха, заместителя директора, главного инженера — первого заместителя генерального директора. С февраля 2000 г. по февраль 2002 г. работал в должности заместителя главы администрации Томской области. С февраля 2002 г. по 2010 г. работал директором Филиала ФГУП НПО «Микроген» МЗ РФ в г. Томск «НПО «Вирион». В марте 2000 года Быстрицкому присуждена ученая степень кандидата технических наук. В октябре 2001 г. ему присвоено ученое звание профессора Академии естествознания, а в 2002 г. — Почетного профессора Томского государственного архитектурно-строительного университета и академика Международной академии реальной экономики. За заслуги в области здравоохранения награжден нагрудным знаком «Отличнику здравоохранения» (1999 г.), орденом «За честь и доблесть» (2004 г.). С 2010 г. по настоящее время — генеральный директор ОАО «Полигон».

О ПРЕДПРИЯТИИ

Инициатором создания полигона токсичных отходов стал Иван Антонович Якуба, директор «Спецавтохозяйства» г. Томска. В 1984 г. протесты населения близлежащих к городской свалке поселков: Копылово, Светлый — переросли в организованное возмущение, так как смешение на свалке высокотоксичных отходов с бытовыми приводило к постоянным самовозгораниям с загрязнением окружающей среды копотью, удушливыми газами, в том числе диоксидами. В том же году вышли Постановления Совета Министров СССР (№ 394 от 03.05.1984 г.) и РСФСР (250 от 12.06.1984 г.) «Об утилизации, обезвреживании и захоронении токсичных промышленных отходов». Для решения проблемы самовозгорания перемешанных бытовых и промышленных отходов в «Спецавтохозяйстве» А. И. Якуба привлек ведущего специалиста страны в области обращения с отходами В. В. Разношица, который, опираясь на мировой опыт, предложил раздельное захоронение промышленных и бытовых отходов. Совместными усилиями они убедили руководство города Томска в целесообразности создания полигона токсичных промышленных отходов отдельно от бытовых.

Организатором создания ПТО стал В. В. Гончар — заместитель председателя Томского горисполкома.

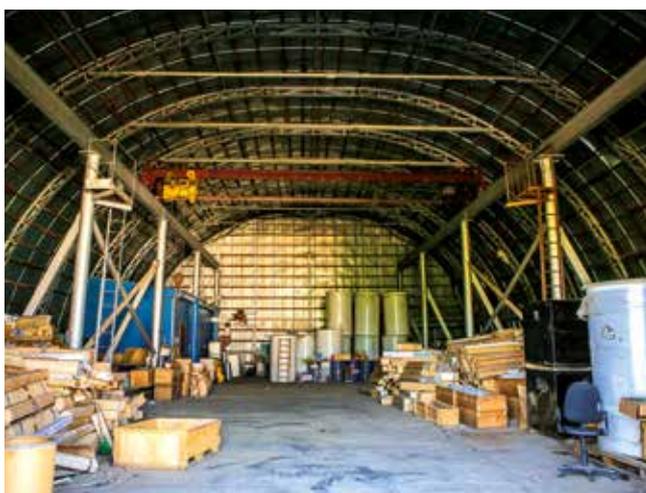
В 1988 г. решением облисполкома от 04.03.1988 г. земельный участок площадью 25 га в районе ТНХК был предварительно согласован «Спецавтохозяйству» для проектирования ПТО. Решением горисполкома от 31.05.1988 г. (дополн. от 01.06.1989 г.) определен механизм создания полигона, в том числе финансирования за счет долевого участия промышленных предприятий. Председатель Томского горисполкома В. В. Гончар организовал ОКС по проектированию и строительству полигона во главе с Н. И. Скворцовым. Позднее горисполком передал ОКС ГПЗ-5 (Ю. О. Гальвас, Л. Я. Авхимович). 17.07.1989 г. ОКС

заказал центру «Ресурсы» (г. Москва) ТЭО на строительство «Томского полигона токсичных промышленных отходов».

Созданное в 1989 г. «МПО г. Томска» приняло «эстафету» — ОКС по строительству полигона — и организовало застройщиков в форме товарищества. В декабре 1990 года на заседании ТОО «Полигон» было утверждено ТЭО на строительство Томского полигона токсичных и промышленных отходов. 14.01.1991 г. утвержден и 25.03.1991 г. зарегистрирован Устав ТОО «Полигон». Председателем правления товарищества «Полигон» избран Ю. К. Пантелеев — директор НИИПП. Исполнительным органом ТОО «Полигон» определена исполнительная дирекция «МПО г. Томска» (директор Н. М. Разумов), создана дирекция строящегося полигона токсичных и промышленных отходов (директор О. М. Герасименко).

Памятно совещание по строительству полигона осенью 1990 г. в МПО. Директора сомневались в целесообразности непрофильной деятельности промпредприятий, так как сбор мусора — это муниципальное дело. В конце обсуждения А. Н. Семес — генеральный директор «Сибкабель» — сказал знаменательные слова: «Экономическая ситуация в стране ухудшается. Пока еще имеются финансовые возможности, давайте сделаем доброе дело для нашего города, построим этот полигон. А то чувствую, что скоро мы останемся без финансов». Директора единогласно поручили дирекции МПО (Н. М. Разумов) заняться и этим проектом. Работа завершилась.

Летом 1991 года началось строительство временной очереди Томского полигона токсичных отходов (генеральный подрядчик СМУ-15 управления «Химстрой», нач. СМУ С. Г. Тенигин, субподрядчик — разработчик гидроизоляции НИИ СМ при ТИСИ,



руководитель Г. Г. Шмидт). Осенью построено и введено в эксплуатацию первое производственное сооружение — открытая карта № 2 для захоронения твердых и пастообразных веществ II и III кл. опасности. Весной 1992 года принята 1-я тонна токсичных веществ. Первые слатки отходов «Ролтом», «ТЭЛЗ», «ТЗРО» и т. д.

В 1996 году при поддержке Госкомэкологии Томской области (А. А. Адам, В. В. Чижиков) Томский полигон токсичных отходов был включен в Федеральную целевую программу «Отходы» и получил статус пилотного проекта для всей России.

В 1993 году директором строящегося предприятия назначен Матвеев Алексей Васильевич.

Осенью 1997 года ТОО «Полигон» преобразован в ОАО «Полигон». Председателем Совета директоров ОАО избран В. В. Аншин — генеральный директор ОАО «ТЭМЗ», директором ОАО «Полигон» назначен Н. М. Разумов. Позднее председателем Совета директоров избран Э. Ф. Яук — директор ГНПП «НИИПП».

С 2010 года директором ОАО «Полигон» назначен Леонид Дмитриевич Быстрицкий, председателем Совета директоров избран Эдуард Федорович Яук.

С приходом нового директора в организации произошли большие изменения не только в обновлении производственных мощностей предприятия, но и социально-бытовой сфере: построен инженерно-лабораторный комплекс с улучшенными бытовыми условиями для работников площадки полигона (теплые душевые и раздевалки, пункт приема пищи и т. д.), обновился и увеличился парк автомобилей и спецтехники, улучшилось обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

В 2011 году получена лицензия на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию и транс-

портировке отходов I–IV классов опасности по Сибирскому федеральному округу, а со вступлением в силу федерального закона от 04.05.2011 г. № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» полигон вправе осуществлять деятельность на всей территории России. С 2012 года увеличилось количество наименований принимаемых отходов, и ОАО «Полигон» из убыточного предприятия перешло в разряд прибыльных.

В 2012 году приобретено и запущено в эксплуатацию новое оборудование по сжиганию медицинских и биологических отходов. Построено помещение под новое оборудование. Председателем Совета директоров избрана Светлана Александровна Евтушенко — заместитель руководителя ТУ Росимушества по ТО.

В 2013 году построен современный благоустроенный гаражно-ремонтный комплекс, начато строительство пункта весового контроля за количеством поступающих отходов.

На Томском полигоне токсичных отходов подобран толковый, грамотный коллектив, который способен решить любую экологическую проблему, связанную с токсичными отходами.

За годы эксплуатации полигон принял свыше 22 тыс. тонн самых высокотоксичных отходов, ежегодно предотвращая нанесение экологического ущерба природной среде на сумму более 50 млн руб. в год, а с дальнейшим развитием предприятия — свыше 100 млн руб. в год.

Сегодня это уникальное предприятие по приему, надежному захоронению промышленных отходов в сооружениях с надежной многослойной изоляцией, переработкой и утилизацией токсичных веществ. Томский полигон токсичных отходов занял одно из ведущих мест в России. Аналогов Томскому полигону по комплексному приему, надежному захоронению и переработке всей гаммы токсичных отходов нет ни в Москве, ни в Петербурге.



634034, Россия, г. Томск, пр. Кирова, 5, стр. 5
Тел./факс: +7 (3822) 908-112, факс 563-564
info@svet21veka.ru; www.svet21veka.ru

ТОМСКИЙ ЗАВОД СВЕТОТЕХНИКИ «СВЕТ XXI ВЕКА»



Руководитель ГК «Свет XXI века»
Голубев Владислав Владимирович

Группа компаний «СВЕТ XXI ВЕКА» — единственный и крупнейший за Уралом производитель электрических ламп накаливания и энергосберегающих источников света. Основу группы составляют две компании — ООО «Свет 21 века. Томский завод светотехники», специализирующееся на производстве традиционных ламп накаливания, и ООО «Руслед», деятельность которого направлена на разработку и производство светодиодных источников света. Доля компании на российском рынке источников света составляет 17%.

Руководитель группы компаний «Свет XXI века»

ГОЛУБЕВ Владислав Владимирович (с марта 2007 года по настоящее время)

Образование:

1983–1988 гг. — окончил Новосибирский электротехнический институт (НЭТИ) по специальности «радиотехника» и после распределения работал мастером КИПиА на заводе «Экран» (1988–1990 гг.)

2006–2009 гг. — окончил (заочно) аспирантуру Новосибирского государственного университета экономики и управления (НИНХ) по специальности «экономика и управление».

Автор ряда публикаций в научных экономических изданиях.

Трудовая деятельность:

С 2007 г. по настоящее время — генеральный директор ОАО «Томский электроламповый завод», председатель совета директоров группы компаний «Свет XXI века. Томский завод светотехники».

С 2003 г. по 2007 г. работал в группе компаний «РАТМ» на должностях: первый заместитель ОАО «СКБ «Сибэлектротерм», директор по маркетингу и стратегическому развитию ОАО «Алттрак», заместитель генерального директора по маркетингу и корпоративному управлению ООО «РАТМ-Холдинг М» (Москва).

РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Алексей Тимофеевич Иванов: февраль 1942 г. — март 1970 г.
- Юрий Евлампиевич Новоселов: ноябрь 1970 г. — январь 1976 г.
- Анатолий Иванович Саликов: январь 1976 г. — июль 1980 г.
- Владимир Семенович Михайлов: июль 1980 г. — декабрь 1994 г.

- Святослав Александрович Еремин: декабрь 1994 г. — июль 1996 г.
- Галина Николаевна Нагочевская: май 1996 г. — 2004 г.
- Казакова Мария Викторовна: 2004 г. — март 2007 г.



Алексей Тимофеевич Иванов

Навечно в памяти заводчан останется первый директор завода. Получив приказ об эвакуации в конце ноября, он за 48 часов погрузил оборудование стекольного завода и выехал из подмосковной Запрудни в Сибирь.

Под его началом произошло объединение в единый производственный комплекс — Томский электроламповый завод, первым директором которого и был назначен Алексей Тимофеевич Иванов.

Главным для Алексея Тимофеевича всегда была работа на перспективу и воспитание у заводчан интереса к новому: первую в стране линию по производству автомобильных ламп освоил именно томский завод. В победном 1945 году на заводе функционировало 8 сборочных линий, а к концу 1958 г. — уже 14. Но по-настоящему второе рождение завода произошло в 1964–1966 гг., когда в новом производственном корпусе № 2 началось размещение сборочного и заготовительного цехов. К этому же времени окончательно сформировался профиль завода как производителя ламп специального назначения. Многие типы ламп по световому излучению превосходили лучшие зарубежные стандарты при одинаковой продолжительности горения.

ВЕХИ РАЗВИТИЯ ТОМСКОГО ЭЛЕКТРОЛАМПОВОГО

Семьдесят лет назад, в декабре 1941 г., на томской земле появилась завод, имя которого стало символом света. То, что сейчас кажется неправдоподобным, тогда выглядело вполне нормальным — через три месяца после эвакуации завод выдал первую партию ламп для фронтной техники.

С тех пор продукция Томского завода светотехники освещает дома жителей многих регионов. Электрическая лампочка, придуманная почти 130 лет назад русским изобретателем А. П. Лодыгиным, в наши дни стала обычным атрибутом жизненного комфорта. Настолько привычным, что гениальное изобретение XIX века сегодня нам кажется вполне простым техническим изделием.

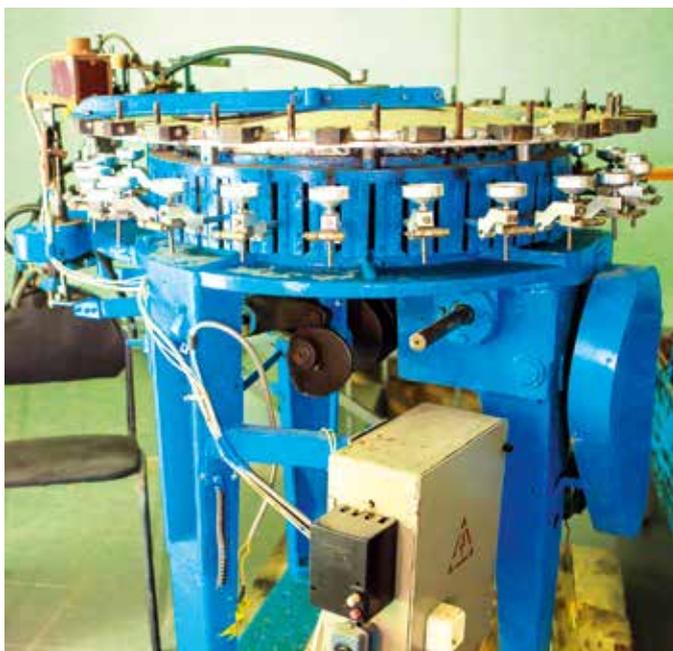
Становление и развитие завода до вступления в рыночную экономику

В июле 1941 года в г. Томск эвакуировали Московский электроламповый и стекольный заводы.

Производство разместили в недостроенном корпусе мединститута — на Кирова, 5.

К 7 ноября 1941 г. первые сотни самолетных ламп были отправлены на фронт. А к 15 декабря была собрана первая тысяча самолетных ламп. Этот день стал днем рождения завода.

В 1945 году на заводе действовало 8 сборочных линий, а к 1966 году их число достигло 32.



Единственный в России автомат маркировки, припайки и контроля светодиодных ламп



Цех по сборке традиционных ламп накаливания

В 1953 году продукция ТЭЛЗа была востребована на экспорт. 1958 год — год окончания строительства стекольного цеха.

В 1984 году производство переведено на природный газ.

В 1986 году ТЭЛЗ становится головным предприятием производственного объединения «Сибэлектросвет».

Конец 1980-х — начало 1990-х годов электроламповцы считают самым тяжелым периодом за всю историю своего завода. Крах старой экономической системы, развал распределительных механизмов повлек за собой ломку всех отлаженных связей. Оставленное без госзаказа и привычного рынка сбыта предприятие начало лихорадить. Ни хозрасчет 1988-го, ни аренда 1991-го не смогли вытащить завод из кризиса. В 1992 году завод был преобразован в закрытое акционерное общество «Томский электроламповый завод».

За 50 лет работы предприятия выпущено более пяти миллиардов электрических ламп. Выпускаемый ассортимент составлял более 90 типоразмеров ламп накаливания для различных отраслей промышленности. Томские лампочки зажигались в поездах и на теплоходах, в самолетах и автомобилях, в пультах управления и светофорах. Миниатюрные источники света для холодильников, швейных машин и шахтерского снаряжения — это тоже дело рук томичей. Декоративное освещение зданий и улиц, праздничное убранство многих городов — это результат труда дружного коллектива Томского электролампового завода. Производственные показатели тех лет позволяли заводу входить в первую пятерку лучших предприятий области и в тройку лидеров светотехнической промышленности бывшего Союза.

Вступление в холдинг «В.А.В.С.»

Новая веха истории завода — 2003 год. В этот год завод вошел в международный светотехнический холдинг «В.А.В.С.», куда также вошли Майлусууйский, Уфимский электроламповые заводы и Саранское НПО «Лисма». Но вхождение в холдинг обернулось тем, что завод стал ответчиком по долгам собственника, как и все остальные предприятия холдинга, не получив при этом на свое развитие ни копейки.

В 2006 году началась процедура взыскания Сберегательным Банком России долгов холдинга с входящих в него заводов.

В 2007 году руководство заводом возглавил Владислав Голубев, пришедший из другой отрасли с антикризисной программой развития завода. С его приходом на заводе началась настоящая битва за выход из кризиса. Оптимизация бизнес-процессов, модернизация производства, выстраивание оптимальных отношений с поставщиками и дилерами — вот лишь небольшая толика произведенных новой командой изменений, давших результат уже к концу года. Набирая производственные обороты, завод успешно прошел кризисный 2008 год и 2009 год завершил со значительным ростом показателей.

В результате завершения процедуры банкротства Томского электролампового завода более 60% имущественного комплекса ОАО «ТЭЛЗ» отошло московской фирме, которая выставила заводу жесткие условия аренды. Завершать антикризисную программу пришлось в урезанном виде, осуществляя перенос всех коммуникаций и оборудования во вспомогательные корпуса.

Ценой больших усилий, ломая устоявшиеся стереотипы, коллектив завода провел работу не только по переезду производственного комплекса на новые площади, но и осуществил дополнительную модернизацию предприятия, создав практически новый, компактный светотехнический завод с новым стекольным производством.

Сегодня завод остается главным поставщиком ламп накаливания в Сибири и на Дальнем Востоке. Объемы их производства в 2011 году составили более 90 млн штук.

Технический прогресс ведет к росту энергосберегающей продукции. Поэтому уже с 2006 года Томский завод светотехники приступил к освоению светодиодных источников света.

Основные этапы развития светодиодного направления:

– 2008 год

Все лампы накаливания городской уличной иллюминации были заменены на светодиодные иллюминационные лампы RUSLED.

– 2014 год

Компания RUSLED совместно с Томским государственным университетом систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР) стали победителями в конкурсе проектов на выполнение прикладных научных исследований в рамках деятельности технологических платформ по приоритетному направлению «Энергоэффективность, энергосбережение, ядерная энергетика».



634009, Россия, г. Томск, ул. Войкова, д. 75
Тел.: +7 (3822) 40-40-79
info2@skf.tom.ru
www.tomskpencil.ru

ООО «Сибирская карандашная фабрика г. Томск»

«Сибирская карандашная фабрика г. Томск» — это более 30 тыс. кв. м производственных площадей, более 350 сотрудников, широкий ассортимент продукции (более 80 номенклатурных позиций).

Сибирская карандашная фабрика — единственный в России и странах СНГ производитель карандашей и карандашной дощечки из сибирского кедра — ценной древесины, обладающей уникальными свойствами. Корпус из древесины сибирского кедра обеспечивает прочность и долговечность карандашей, а также легкость затачивания.

Руководитель ЛУНИН Анатолий Юрьевич

Родился в 1968 г. в г. Москва.

Образование:

1995–2000 гг. — Московский государственный строительный университет, инженер-строитель;

2001–2003 гг. — Академия народного хозяйства при правительстве РФ, г. Москва.

Трудовая деятельность:

1989–2005 гг. — ТОО «Кондор», технический директор;

2005–2012 гг. — ООО «Кондор», директор по продажам.



Руководитель
Лунин Анатолий Юрьевич

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

История фабрики началась в 1912 году, когда царское правительство организовало в Томске фабрику, которая стала пилить кедровую дощечку для производства всех выпускаемых в царской Руси карандашей.

Создание в Томске карандашного производства было обусловлено обширными кедровыми лесами, находящимися на территории Томской области. Только древесина сибирского кедра является лучшим материалом для производства карандашей.

В 1934 году фабрика вошла в состав вновь образованной карандашной фабрики. Томская фабрика обрела собственное мощное карандашное производство. Были построены производственные корпуса, установлено лучшее в то время оборудование. Фабрика стала одним из крупнейших производителей карандашной продукции в СССР.

Основной специализацией фабрики всегда было производство кедровой карандашной дощечки, из которой изготавливаются корпуса лучших карандашей. Томская фабрика обеспечивала карандашной дощечкой все карандашное производство Советского Союза, а также поставляла сырье для производства карандашей в Европу.

В 1982 году, например, предприятие переработало 129 тысяч кубометров кедра и выпустило более 200 миллионов карандашей.

В 1990 году фабрика реорганизуется, становится негосударственным акционерным обществом. В 1990-е годы фабрика, как и вся страна, пережила несколько кризисов, однако производство карандашей не останавливалось.

По 2001 год предприятие называлось Томская карандашная фабрика (за исключением периода с 1942 по 1944 годы, когда она называлась карандашно-фанерный комбинат и карандашно-фанерная фабрика).

В 2001 году фабрика получила современное название — «Сибирская карандашная фабрика». Владельцем фабрики стала московская компания «Пробюро», известный лидер канцелярского рынка России, имеющая обширную сбытовую сеть, что позволило фабрике восстановить отечественный рынок сбыта своей продукции.

К концу 2001 года фабрика была оснащена новым оборудованием. Меняющаяся рыночная конъюнктура заставила изменить производственную концепцию фабрики, провести реорганизацию, оптимизировать производство с целью удовлетворения массового спроса на карандашную продукцию в России. Больше внимания стало уделяться ассортименту выпускаемой продукции, более жесткими стали и требования по качеству.

В 2003 г. фабрика значительно увеличивает ассортимент выпускаемой продукции и выводит на рынок новые марки карандашей «Сибирский кедр» и «Русский карандаш», с хорошими потребительскими характеристиками. Карандаши новых марок занимают достойное место среди недорогих карандашей отечественного производства, изготовленных из российских экологически чистых материалов.

В 2004 г. в состав собственников фабрики вошла знаменитая чешская компания «KOH-I-NOR Hardmuth a.s.». На фабрику поступили инвестиции и появились новые возможности для распространения продукции не только на внутреннем, но и на мировом канцелярском рынке.

Постоянная работа над дизайном изделий, применение новых технологий, модернизация производства, а также ис-



Производство карандашей

пользование собственных уникальных наработок позволяют фабрике изготавливать более 5 миллионов штук карандашей ежемесячно.

Благодаря уникальным свойствам кедровых карандашей из этого материала признаны лучшими с мире. Прямослойная, легкая, мягкая и в то же время достаточно прочная древесина сибирского кедра идеальна для обработки и последующего изготовления карандашей. Карандаши — цветные и чернографитные, предлагаемые Сибирской карандашной фабрикой, легко затачиваются, их качество соответствует самым высоким требованиям и международным стандартам качества.

Корпус из древесины сибирского кедра обеспечивает прочность и долговечность карандашей. Новые технологии производства грифеля гарантируют высокую насыщенность цвета и гладкое письмо.

Современное состояние

Сегодня «Сибирская карандашная фабрика г. Томск» предлагает цветные и чернографитные карандаши для художественных и чертежных работ, большой ассортимент карандашей для детей и школьников. Фабрика производит не только такие известные серии деревянных карандашей, как «Русский карандаш», «Сибирский кедр», акварельные и чернографитные карандаши, но и работает по индивидуальным заказам, изготавливая уникальные карандаши по параметрам клиентов. Среди крупных клиентов карандашной фабрики такие, как IKEA, «Комус», UFair, Leroy Merlin.

Объемы выпуска карандашей фабрикой составил:

- в 2011 году 41,7 млн шт. карандашей;
- в 2012 году 56 млн шт. карандашей;
- в 2013 году 85 млн шт. карандашей.

Положительная динамика производства достигнута за счет следующих мероприятий.

- Расширение ассортимента.

В 2013 году фабрика выпустила карандаши эргономичной трехгранной формы, а также новую серию цветных карандашей «Русские сказки» и «Фольклор».

- Постоянная работа над повышением качества продукции.

В 2012 году продукция «Сибирской карандашной фабрики г. Томск» стала лауреатом конкурса «Лучшие товары и услуги Томской области», а затем и дипломантом всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

- Активное продвижение продукции.

В настоящее время занимаемся выходом на внешние рынки (СНГ, ближнее зарубежье).

Политика «Сибирской карандашной фабрики г. Томск» направлена на выпуск качественной, конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей индивидуальным требованиям потребителей и соответствующей европейским стандартам качества.

Постоянная работа над дизайном изделий, применение новых технологий и собственных уникальных разработок, а также проводимая модернизация производства позволяют выпускать более 6 млн карандашей в месяц.



634003, Россия, г. Томск, ул. Пушкина, 46
Тел./факс: +7 (3822) 700-700, 700-701
www.sibkabel.ru
office@sibkabel.ru

ЗАО «Сибкабель»



Директор
Маркелов Сергей Вениаминович

Профиль предприятия: производство кабельно-проводниковой продукции. В номенклатуре завода 40 групп кабельных изделий по общероссийской классификации. Они находят широкое применение в машиностроении, нефтедобывающей отрасли, топливно-энергетическом комплексе, железнодорожном транспорте, строительстве.

Директор МАРКЕЛОВ Сергей Вениаминович

Этапы становления

В 1985 году поступил на первый курс механического факультета Томского инженерно-строительного института.
В 1986–1988 гг. проходил службу в Вооруженных силах СССР.
В 1992 году окончил ТИСИ, получив специальность «инженер-механик».
В сентябре 1992 года устроился механиком в цех № 4 ЗАО «Сибкабель».
Через три года назначен на должность заместителя начальника этого же цеха.
В 2001 году переведен на должность начальника ремонтно-механического цеха.
С августа 2006 года работал главным механиком ЗАО «Сибкабель».
В августе 2008 года утвержден в должности технического директора ЗАО «Сибкабель».
С 30 августа 2011 года — директор ЗАО «Сибкабель».

В СИБИРЬ С МОСКОВСКОЙ ПРОПИСКОЙ

Официальная дата основания «Сибкабеля» — 8 декабря 1941 года, когда был издан первый функциональный приказ о деятельности в Томске кабельного производства и открыт счет в Госбанке.

Всего за четыре месяца московские специалисты, рабочие и служащие в условиях суровой зимы сумели установить и запустить эвакуированное оборудование: 15 апреля были получены первые 10 кг медного голого провода.

После войны завод стал вести активное строительство производственных корпусов, монтировать новое оборудование, возводить дома и благоустраивать заводские территории. В советские годы томские кабельщики работали над выполнением государственных заказов для атомного ледокола им. В. И. Ленина, строительства Кремлевского Дворца съездов, Братской и Куйбышевской ГРЭС, Череповецкого и Магнитогорского металлургических комбинатов.

Динамичное развитие предприятия последних десятилетий напрямую связано с тем, что в 1999 году завод вошел в сферу влияния Уральской горно-металлургической компании.

В короткие сроки в коллективе были пересмотрены принципы промышленной, маркетинговой и ценовой политики, которые помогли предприятию не только подняться в рейтинге отраслевой Ассоциации «Электрокабель», но и занять в ней одну из лидирующих позиций среди 64 заводов России и СНГ.

Рынок кабельно-проводниковой продукции в России считается одним из наиболее конкурентных. Для укрепления на нем собственных позиций специалисты предприятия разработали политику в области качества и начиная с 2000 года занялись подготовкой к сертификации системы менеджмента качества. Итогом кропотливой и последовательной работы стало наличие сертификатов соответствия СМК требованиям стандартов ISO 9001-2000 и ГОСТ Р ИСО 9001-2001. Сегодня на предприятии функционирует и посто-

ДИРЕКТОРА «СИБКАБЕЛЯ» с 1941 года:

Павел Георгиевич Королев, 1941–1952 гг.
Дмитрий Дмитриевич Северов, 1952–1955 гг.
Алексей Павлович Сурков, 1955–1968 гг.
Василий Васильевич Лычагин, 1968–1984 гг.
Александр Николаевич Семес, 1984–1998 гг.
Максим Анатольевич Родин, 1998–1999 гг.
Кирилл Львович Новожилов, 1999–2002 гг.
Дмитрий Юрьевич Васечко, 2002–2011 гг.
Сергей Вениаминович Маркелов, с 2011 года.

янно совершенствуется интегрированная система менеджмента, которая периодически проходит проверку на соответствие требованиям стандартов ISO 9001-2008, ГОСТ ISO 9001-2011 и ГОСТ Р ИСО 14001-2007.

Выпуск новых конструкций кабельно-проводниковой продукции и модернизированных изделий осуществляется на высокотехнологичном оборудовании: универсальных машинах волочения, скоростных экструзионных линиях, крутильных машинах от известных производителей Австрии, Германии, Англии, Испании, Италии, Финляндии.

Сегодня продукция с логотипом корпорации поставляется на такие предприятия отечественной индустрии, как ОАО «РЖД», ОАО «АЛРОСА», ОАО «Уралкалий», ООО «ЕвразХолдинг», СУЭК, ОАО «УК «Кузбассразрезуголь», «Якутуголь», нефтяные компании ОАО «Газпромнефть», ОАО «НК «Роснефть», ОАО «Сургутнефтегаз» и многие другие.

В 2013 году завод признан лучшим поставщиком кабеля для грузовых нефтенасосов компаниями Роснефть, Газпромнефть, ТНК-ВР, Сургутнефтегаз, Татнефть, Башнефть, НОВАТЭК.

По итогам 2013 года общий объем товарной продукции превысил 5 млрд рублей. А по такому параметру, как кабельные изделия по весу меди, показатель составил 18 695 т (в 2012-м — 16 760 т).



Так выглядят корпуса на улице Пушкина после реконструкции и благоустроительных работ.



Цех нового поколения планируется запустить в первой половине 2015 года



Выпускники ТПУ составляют основу инженерных кадров «Сибкабеля», цех по производству шахтных кабелей



Открытие Доски почета

С 2011 года на «Сибкабеле» внедряются технологии бережливого производства, направленные на устранение всех видов потерь, повышение качества продукции, улучшение условий труда и промышленной безопасности, повышение производительности труда. Начав с «пилотных» участков, сегодня принципы бережливого производства распространяются на все рабочие места основного и вспомогательного производства.

С января 2013 года заработала телефонная станция нового поколения Avaya. Переход на цифровой формат позволил предприятию соединить единой телефонной связью все подразделения (заводы) ООО «Холдинг Кабельный Альянс» и существенно сократить расходы на этот вид деятельности.

В 2013 году на предприятии началась масштабная работа по диагностике интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям стандарта IRIS (международный стандарт железнодорожной промышленности) для получения сертификата соответствия требованиям IRIS. Его наличие с 2015 года будет обязательным условием для продолжения сотрудничества с ОАО «РЖД».

2014 год станет знаковым в технической политике предприятия — в июне-июле из Германии поступило специальное оборудование от фирмы Harburg-Freudenberger MIXING GROUP для нового резиноделательного цеха. Ввод

в строй нового производства позволит «Сибкабелю» значительно расширить технические возможности по освоению кабельных изделий с применением современных материалов и стать самым передовым в области производства высокотехнологичной резины на территории РФ.

Высокое качество готовых изделий, их конкурентоспособность подтверждаются заслуженными наградами. В числе престижных — серебряная медаль ВВЦ (2004 г.), бизнес-премия России — «Золотой Меркурий» (2007 г.), победа в федеральном специализированном конкурсе «Лучший российский экспортер — 2007», национальная премия в области бизнеса «Компания года — 2011» по Сибирскому федеральному округу.

В составленном изданием «Эксперт-Сибирь» за 2013 год рейтинге ТОП-400 крупнейших предприятий СФО ЗАО «Сибкабель» заняло 8-е место в разделе машиностроительных предприятий региона.

В своей многолетней истории «Сибкабель» всегда ориентируется на человека труда — во многих цехах до сих пор чтут славные традиции основателей завода. В числе этих ценностей — уважение к рабочим профессиям, создание благоприятных условий на каждом рабочем месте и достойная оплата труда.

Сегодня на «Сибкабеле» трудится 1 230 человек, средний возраст работников составляет 44 года.



В 2011 году «Сибкабель» удостоен звания «Компания года»



Томские директора на встрече с Владимиром Путиным, январь 2012 г.



Александр Николаевич Семес.
Руководил «Сибкабелем» в эпоху перемен



На совещании с представителями нефтяного бизнеса речь шла о поставках КПП на предприятия «Газпром нефти», сентябрь 2013 г.

В 1989 ГОДУ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «СИБКАБЕЛЬ» ВОШЛО В СОСТАВ МПО

Новатор своего времени

Пятый директор «Сибкабеля» руководил предприятием в эпоху перемен — с 1984 по 1998 годы. Начиналось время перестройки, больших экономических и политических экспериментов. Первый управленческий опыт А. Н. Семес получил на кабельных заводах в Шелехове и Прохладном.

С его приходом на «Сибкабель» в цехах стали устанавливать эмальагрегаты, экструзионные линии, волочильные и литьевые машины. Для монтажа, наладки и последующего обслуживания технического парка требовалась высочайшая квалификация специалистов. Такие люди, к счастью, на «Сибкабеле» были.

Тогда же началось интенсивное строительство жилья. Сотни работников завода и ветеранов обрели благоустроенные квартиры в домах по улицам Лебедева, Якимовича, Яковлева, Иркутском тракте.

Среди объектов социального назначения нельзя не вспомнить собственный санаторий-профилакторий и подсобное хозяйство в д. Сухарево. Сегодня о них можно только вспоминать. Но остался еще один объект: корпус цеха нефтекабелей в течение 17 лет находился в замороженном состоянии, оборудование для него старело физически и морально. Требовалась новая производственная концепция, отвечающая запросам рынка. Тогда-то с блеском проявилась организаторская способность Александра

Николаевича быть услышанным на самом высоком, столичном уровне. Он смог договориться о поставке импортного оборудования из фондов Министерства электротехнической промышленности.

На долю А. Н. Семеса выпали смутные времена перехода от плановой экономики к рыночной, с зачатками капитализма. В тот непростой период трудовой коллектив опробовал возможные формы организации производства. Ведущие подразделения «Сибкабеля» учились работать не на план, а на заказ. Новые формы хозяйствования в цехах сменялись одна на другую — от хозрасчетной (первой и второй модели) до создания производственных кооперативов и арендных предприятий. Чего это стоило Александру Николаевичу? Знают о том только его близкие. Он навсегда останется пятым по счету руководителем «Сибкабеля» — эта цифра любит мыслить прогрессивно и новаторски.

Р. С.

Генеральный директор А. Н. Семес и главный инженер Н. В. Еременко сыграли большую роль в истории укрупнения и развития «Сибкабеля». Этот тандем, образованный в стенах ТПИ, внес существенный вклад в техническое преобразование одного из крупнейших кабельных производств за Уралом.



Руководители томских предприятий поставили перед Александром Шохиним ряд конкретных вопросов в реальном секторе экономики, февраль 2010 г.

Будет ли бизнес услышан властью?

Этот вопрос директора томских промышленных предприятий задали президенту Российского союза промышленников и предпринимателей Александру Шохину. Встреча состоялась 11 февраля 2010 года в рамках проведения в Томске заседания Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики под председательством главы государства Дмитрия Медведева.

«Сибкабель» в качестве демонстрационной площадки для визита главы РСПП был выбран отнюдь не случайно. Александр Шохин, сопровождаемый генеральным директором Дмитрием Васечко, увидел реально работающее, оснащенное высокотехнологичным оборудованием производство.

Директора предприятий обозначили ряд проблем, связанных со снижением налога на добавленную стоимость, процентных ставок банковских кредитов для представителей машиностроительного комплекса, таможенных тарифов, защиты интеллектуальной собственности, кадровой политики.

Под знаком «Альянса»

В 2011 году в структуре Уральской горно-металлургической компании был создан «Холдинг Кабельный Альянс» («ХКА») с центральным офисом в Екатеринбурге. В состав «ХКА» вошли ОАО «Электрокабель» Кольчугинский завод», ЗАО «Сибкабель», ЗАО «Уралкабель», а также ОАО «НИКИ г. Томск». Такой

союз на сегодняшний день позволяет закрывать до 40 процентов всего рынка России.

Вопрос премьеру

25 января 2012 года директор ЗАО «Сибкабель» С. В. Маркелов принял участие в производственном совещании на высшем уровне.

В тот день в ходе своего пребывания в Томске премьер-министр страны Владимир Путин провел 1,5-часовую встречу с руководителями ряда крупнейших предприятий региона в главном корпусе НИ ТПУ.

С. В. Маркелов рассказал о строительстве двух объектов — резиноделательного цеха и очистных сооружений, а также высказал премьер-министру от имени Ассоциации «Электрокабель» некоторые опасения по поводу вхождения России в ВТО и передал аналитическую записку, подготовленную ВНИИКП (г. Москва). В ней были представлены замечания и предложения по ряду заградительных мер на рынке кабельно-проводниковой продукции. В тот же день Владимир Путин дал поручение ряду министерств и ведомств, снабдив его таким содержанием: «Прошу рассмотреть предложения по защите внутреннего рынка, используя возможные при вступлении в ВТО инструменты». Основанием для столь оперативной реакции премьер-министра стала аналитическая записка, подготовленная экспертами ВНИИКП (г. Москва) и переданная премьеру С. В. Маркеловым во время встречи с томскими промышленниками.

Завод «Сибэлектромотор»

СВЕДЕНИЯ О ДИРЕКТОРАХ ЗАВОДА

- Шилов Сергей Афанасьевич (март–август 1941 г.)
- Черных Абрам Вульфович (август 1941 г. – январь 1942 г.)
- Федулов Леонид Николаевич (1942–1943 гг.)
- Быков Николай Андрианович (1943–1952 гг.)
- Матюшкин Александр Яковлевич (1952–1959 гг.)
- Извеков Борис Георгиевич (1959–1971 гг.)

- Ковалев Юрий Яковлевич (1971–1977 гг.)
- Коробов Владимир Васильевич (1977–1981 гг.)
- Зиенко Виктор Михайлович (1981–1985 гг.)
- Субботин Владимир Петрович (1985–2002 гг.)
- Новожилов Кирилл Львович (2002–2009 гг.)
- Нотман Константин Роленович (с 2009 г. по настоящее время)

В марте 1941 года Наркомат электротехнической промышленности СССР принял решение о строительстве в г. Томске электромоторного завода. Первый директор строящегося завода Сергей Афанасьевич Шилов — человек, нацеленный на успех, — прибыл в Томск в июле. Его энергией и активностью строительство завода превратилось в народную стройку: начиная с августа 1940 года предприятия и вузы города ежедневно направляли на стройку 145 человек. Весной 1941 года приступили к сооружению первого пролета производственного корпуса площадью 3 300 кв. м. Начавшаяся 22 июня 1941 года война внесла свои коррективы и в номенклатуру освоения изделий, и в расстановку кадров на заводе.

В августе 1941 года директором завода был назначен Абрам Вульфович Черных, прибывший в Томск с первым эшеленом, доставившим оборудование и специалистов эвакуированного ленинградского завода «Электросила». С. А. Шилов был назначен заместителем директора по капитальному строительству, сосредоточив все свои знания и энергию на строительстве промышленных корпусов.

21 декабря 1941 года был выпущен первый электрический двигатель. Эта дата и считается днем рождения завода. Фронту нужны были электрические двигатели для военной техники. Уже к концу 1942 года было выпущено 12 000 специальных электродвигателей. Численность работающих на заводе составила 1 640 человек. К этому времени были возведены основные цеха, котельная, силовая подстанция и началось строительство литейного цеха.

Завод по-прежнему испытывал недостаток производственных площадей, но даже в этих тяжелейших условиях руководство завода изыскало возможность выделить 1 060 кв. м. площади для эвакуированного из Москвы будущего электротехнического завода. В 1942 году завод приступил к выпуску двигателей для фронта: танковых стартеров, моторов для танков и авиации, двигателей для фронтных кинопередвижек. С 1945 года завод перешел на выпуск асинхронных двигателей серии А и АО. В первые три года послевоенной пятилетки завод освоил выпуск 10 типов двигателей единой серии А и АО.

С 1952 года по 1959 год заводом руководил Александр Яковлевич Матюшкин. Это были годы начала технического перевооружения завода. Была внедрена поточная организация производства. Освоен выпуск двигателей серии А и АО, рольганговых двигателей АР 4-7-го габарита, а также крановых двигателей МТ 5-го габарита. С 1959 года по 1971 год выпуск двигателей мощностью до 100 кВт увеличился в 2,4 раза, а двигателей малой мощности увеличился в 3 раза. Свою продукцию завод поставлял более чем в 60 стран мира и был единственным заводом в стране по выпуску рольганговых двигателей для металлургической промышленности.

С 1971 года завод приступил к освоению и выпуску единой серии 4А112 в многочисленном исполнении и назначении для сельского хо-

зяйства, редукторных двигателей для рыбообрабатывающих судов морского флота, тормозных двигателей, соответствующих мировому уровню. С 1977 года завод стал научно-производственным объединением, был введен в эксплуатацию завод «Электроцентролит», построен современный инструментальный цех, заработала система АСУП.

В середине 1980-х гг. новые методы управления и нацеленность всего коллектива на конечный результат принесли свои плоды — поставки продукции по договорам впервые выполнялись на 100%.

В 1985 году генеральным директором НПО «Сибэлектромотор» назначен Владимир Петрович Субботин. В это время на заводе был освоен выпуск новой серии двигателей АИР112, крановых двигателей 4МТН200, 200-6, 225, 280 и 4МТКН225, серии двигателей для стиральных машин и центрифуг, создана автоматизированная линия сборки двигателей АИС132 и других изделий.

В 1993 году предприятие преобразовано в ОАО. Первым избранным генеральным директором был избран В. П. Субботин. Под его руководством «Сибэлектромотор» стойко переносил всю нестабильность перестройки, дикий бартер, азиатскую конкуренцию, задержку выплаты зарплаты, но коллектив постоянно боролся за выживание.

В 2002 году в связи со сменой собственника контрольного пакета акций в должность генерального директора ОАО «Сибэлектромотор» вступил Кирилл Львович Новожилов.

Ценой чрезвычайных усилий руководителя завода, команды энергичных менеджеров завод не только отвоевал утраченные позиции на рынке электротехники, но и занял новые. В 2004 году началась программа модернизации всего предприятия. Было освоено и началось серийное производство электродвигателей большой мощности для порталных кранов большой грузоподъемности.

С 2009 года после перехода Кирилла Львовича на административную, а затем и на партийную работу, завод возглавил и руководит им в настоящее время Нотман Константин Роленович.

Известно, что предприятие — это прежде всего люди. Во все периоды и времена работники «Сибэлектромотора» являли собой блестящий коллектив. На заводе работал Герой Советского Союза П. Н. Ефремов и четыре Героя Социалистического Труда (В. М. Горемыкина, М. Я. Зудин, О. О. Никифорова, Б. И. Степанов). 4 работника завода награждены орденом Ленина, 7 — орденом Октябрьской Революции, 33 — орденом Трудового Красного Знамени, 54 — орденом Знак Почета, многие работники завода награждены орденами Трудовой Славы и медалями.

Продукция завода отмечена дипломом I степени ВДНХ, а 57 членов коллектива награждены медалями ВДНХ. И сегодня коллектив предприятия хранит традиции своих предшественников.

Томская спичечная фабрика «Сибирь»

СО ВРЕМЕН НАЦИОНАЛИЗАЦИИ В РАЗНЫЕ ГОДЫ ФАБРИКОЙ РУКОВОДИЛИ:

- В 1920-е годы — Эршке Эрих Юрьевич
- С 1926 г. по 1930 г. — Малиновский Никодим Владимирович
- В 1930-е годы — Дворников Николай Иванович
- В 1940-е годы — Горбачев
- В 1960-е годы — Левин Абель Борисович, Грибов А. Н.
- В 1970-е годы — Рылов
- С 1978 г. по 1977 г. — Ангерман
- С 1987 г. по 2001 г. — Бердинских Владимир Петрович (последний директор фабрики)

Спичечная фабрика — одно из старейших предприятий в г. Томске, созданная Торговым домом братьев Кухтериных. Датой рождения фабрики, которую называли «Заря», считается 1 июля 1900 г. (вообще спичечное дело исчисляется в Томске с 1866 г.). Это была фабрика с современным по тем временам деревообрабатывающим и паровым оборудованием, хотя ручной труд во многом преобладал. В 1909 г. валовый годовой оборот фабрики составил 670 тысяч рублей — практически рекордный показатель для томских предприятий. Более крупные обороты были только у мукомольных заводов — примерно 900 тысяч рублей. Во время гражданской войны в 1918–1919 гг. фабрика оказалась отрезанной от сырья линиями фронтов. Время от времени экспедиторам удавалось доставить вагоны химикатов, и тогда оживали цеха. Все прочее время занимали простои, изматывающая забота о пропитании семей. Фабрика практически останавливалась.

В 1920 году фабрика была национализирована и до 1926 года называлась «Коминтерн», а затем получила название «Сибирь». Переименование было связано с конкуренцией на рынке: спички были хуже по качеству, чем у Вятской фабрики, и пришлось прибегнуть к выпуску новых спичек, с новой этикеткой и новым названием фабрики. Новая фабрика уже через несколько лет вытеснила с рынка конкурентов и фактически стала монополистом по производству спичек в Западной Сибири, отправляя спички на Алтай, Омск, на восток до Красноярска. Преимущество вновь созданной фабрики заключалось в машинном оснащении предприятия и качестве продукта, соответствующего лучшим по тому времени технологиям. Надо сказать, что целое столетие спустя далеко не во всех странах мира был достигнут столь высокий стандарт, который поддерживала все эти годы фабрика.

За первые пять лет советской власти на спичечной фабрике сменилось пять руководителей. Приход Эриха Эршке, выходца из Германии, потомственного специалиста спичечного производства, обеспечил рост производства. За 1927 г. фабри-



ка дала 101 105 ящиков спичек при плане 87 000. Для сравнения: в 1913 г. было выработано 76 715 ящиков.

С началом Великой Отечественной войны фабрика получила оборонный заказ на производство противотанковой зажигательной смеси. После войны была проведена реконструкция фабрики: в результате производительность увеличилась с 311 тыс. ящиков в 1946 г. до 800 тыс. в 1950 г. Кроме того, выпускались аккумуляторный шпон и древесная стружка.

В июле 1950 г., уже в созданной Томской области, спичечная фабрика торжественно отмечала свой полувековой юбилей. В середине 1960-х на фабрике в постоянной эксплуатации находилось 56 автоматов, была внедрена комплексная механизация погрузочно-разгрузочных работ, механизированное удаление древесных отходов.

В 1980-х годах произошло плановое снижение объемов выпуска спичек до 700 тыс. ящиков в год; наряду с бытовыми производились охотничьи спички; изготавливались заготовки для садовых домиков, корзины, посылочные ящики, палочки для мороженого, мебельный шпон. В 1999 г. было выпущено 226 тыс. ящиков спичек. В 2003 г. предприятие вышло на объемы производства 1970-1980 гг., больше половины продукции распространялось в России, часть отправлялась в Республику Казахстан, Среднюю Азию, Монголию.

В начале реформ 1990-х гг. в России работало 16 фабрик. Затем российская спичечная промышленность оказалась, как и многие другие отрасли, в глубочайшем кризисе. К своему столетию Томская спичечная фабрика «Сибирь» выжила одна из немногих в стране и единственная в Сибири и на Дальнем Востоке. С целью реализации новых проектов был создан холдинг «Инвестиционная лесопромышленная компания», объединивший активы ранее возникших на фабрике ООО. Силами холдинга началось строительство в селе Итатка завода древесно-стружечных плит, на основной площадке «Спичфабрики» стала вестись подготовка к выпуску клееного бруса для строительства малоэтажного жилья.

Сама же спичфабрика «Сибирь» не смогла устоять под «ударами рыночной стихии», не дожила до 70-летия Томской области.



634012, Россия, г. Томск, ул. Елизаровых, 46/5
Тел./факс: +7 (3822) 55-77-44, 90-74-09
mail@setc.ru
www.setc.ru



Генеральный директор
Дусеев Равиль Мидхатович

ООО «СИБИРСКАЯ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

Сибирская электротехническая компания (СЭТК) ведет свое начало с 1990 года, когда по инициативе группы молодых инженеров было создано малое научно-производственное предприятие на базе Специального конструкторского бюро «Сибэлектромотор». Предприятие в 2014 году отметит 24-летие со дня основания. Завод является, пожалуй, единственным предприятием, построенным в России за последние 25 лет силами самого производственного коллектива, имеющим полный технологический цикл производства электродвигателей и иного электрооборудования, начиная от штамповки листов из электротехнической стали, укладки и пропитки обмотки и заканчивая изготовлением корпусных деталей.

Среднесписочное количество работников – 162 человека. Все руководители и технические специалисты высшего звена, а также большинство производственных мастеров и технологов имеют высшее техническое образование по специальностям «механика» или «электромеханика», а также опыт работы на производственных предприятиях родственного профиля.

Генеральный директор

ДУСЕЕВ Равиль Мидхатович. Родился 29 декабря 1963 г. в г. Ош (Киргизская ССР).

Окончил школу в 1981 г. и поступил в Томский политехнический институт.

После института в 1986 г. начал работать инженером в СКБ «Сибэлектромотор».

В 1990 г. создал и возглавил малое научно-производственное предприятие «Электромотор», которое впоследствии выросло в «Сибирскую электротехническую компанию».

О ПРЕДПРИЯТИИ

Завод сертифицирован в системе менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011.

Общая площадь занимаемой территории — 0,88 Га.

Общая площадь производственных складских и административных помещений — 5 700 кв. м.

Основными видами деятельности предприятия являются производство, реализация и техническое обслуживание общепромышленных, крановых, рольганговых и специальных электродвигателей переменного тока различных типов и модификаций, мощностью до 750 кВт, которые широко применяются во всех отраслях народного хозяйства.

Также компания оказывает сервисные услуги по ремонту широкого спектра электрооборудования, в том числе всех видов и типов электродвигателей и генераторов мощностью до 1 000 кВт, а также комплексную поставку электротехнической продукции других заводов-изготовителей.

Станочный парк предприятия насчитывает более 420 единиц оборудования и технологической оснастки для механообработки, штамповки, термообработки, пропитки, окраски. Высокотехнологичная оснастка проектируется конструкторским бюро и изготавливается в собственном инструментальном цехе.

О продукции

1. Завод производит всю линейку краново-металлургических двигателей ПНД (повышенной надежности) с 1-го по 7-й габариты (ВОВ от 132 до 400 мм) с фазным и короткозамкнутым роторами, в том числе полный спектр специальных электрических машин.

2. В настоящее время завод остался единственным в России, кто производит все габариты специализированных роль-

ганговых электродвигателей ПНД для металлургической промышленности, в том числе для работы в составе частотно-регулируемых приводов и на замену зарубежных аналогов.

3. Завод изготавливает общепромышленные электродвигатели повышенной надежности серии АИР ПНД, АИР ЧР ПНД с 80 по 400 высоту оси вращения. Все детали конструкции изготовлены из стали. Обмотка ротора выполнена из медной шины, что обеспечивает повышенные электрические и эксплуатационные характеристики.

4. Кроме того, предприятие изготавливает электродвигатели по спецзаказу 4МТМ280L8 АЛ ПНД (для кранов «Альбатрос», «KONE»), 4МТМ315L10 ПНД, аналоги крановых электродвигателей АРРК, 4LBTS и других.

5. Производит электродвигатели ДК-548 АМ (усл. № 548), предназначенные для привода компрессоров ЭК-7В, применяемых в тормозных системах подвижного состава и экскаваторов. Также производит электродвигатели ДК-812 под частотный пуск, предназначенные для привода шахтных электропоездов.

6. Изготавливает преобразователи частоты типа ВПЧ мощностью до 400 кВт. ВПЧ предназначены для питания установок, осуществляющих индукционный нагрев, плавку, закалку и другие технологические операции, связанные с применением токов повышенной частоты, посредством преобразования трехфазного переменного тока частотой 50 Гц в однофазный частотой 2 400 или 8 000 Гц.

7. Завод также изготавливает индукционные регуляторы напряжения с мощностью нагрузки до 1 200 кВА и выше. ИРН предназначены для плавного регулирования напряже-



Испытательная лаборатория,
аккредитованная Томским ЦСМ



Цех крупных электрических машин



Электроэрозионный станок,
расположенный в инструментальном цехе

ния на нагрузке в широких пределах, при неизменном напряжении питающей сети.

8. Завод единственный в России предлагает услугу по капитальному ремонту с глубокой модернизацией крановых, общепромышленных электродвигателей и других асинхронных электрических машин переменного тока (замена активного железа и обмоток ротора и статора).

О партнерах (потребителях продукции) завода

Постоянными партнерами являются такие предприятия, как Группа компаний ENRC (Казахстан), Группа компаний «НАМК», Группа компаний «Евразхолдинг», Группа компаний «Мечел», Группа компаний «Евроцемент», ООО «Трансмашхолдинг-Сервис» и многие другие, а также крановые заводы ООО «Крановые технологии», ОАО «Уралкран», ЗАО «Набережно-Челнинский крановый завод», ООО «Завод подъемно-транспортного оборудования», ОАО «Магнитогорский крановый завод» и многие др. Партнеры дают положительные отзывы и отмечают надежность и простоту в эксплуатации нашей продукции.

За последние 2 года проведены технические аудиты завода техническими специалистами ведущих предприятий России и стран СНГ, такими как ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп»; ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат»; ООО «Крановые технологии»; ОАО «Могилевский завод «Электродвигатель»; ООО «Трансмашхолдинг-Сервис»; ОАО «ЕВРАЗ Западно-Сибирский металлургический комбинат»; ПАО «Днепровский меткомбинат им. Ф. Э. Дзержинского»; ОАО «Уралэлектромедь»; ООО «Сергинский речной порт», которые дали положительные заключения о возможностях завода и технологии производства электри-

ческих машин.

Об основных преимуществах конструкции и технологии производства двигателей ПНД

Динамика показателей выхода из строя произведенного предприятием электрооборудования в гарантийный период эксплуатации следующая: 2011 г. — 0,97%, 2012 г. — 0,93%, 2013 г. — 0,89% от объема выпущенной продукции. На 2014 год стоит задача по снижению этого показателя до 0,70%. Столь низкий процент брака (по европейским стандартам не более 1%) обусловлен следующими преимуществами:

- применение стальных элементов конструкции вместо чугунных или алюминиевых (корпус, подшипниковые щиты, коробки выводов, вентилятор и т. д.) — улучшенная;
- стержневая обмотка короткозамкнутых роторов со сварными замыкающими кольцами;
- использование обмоточных проводов и изоляционных материалов класса нагревостойкости «Н» и двойная вакуумная пропитка статоров в корпусе и фазных роторов на валу кремнийорганическим лаком КО-916;
- при изготовлении двигателей с фазным ротором щеточно — контактный узел отделен от внутреннего объема двигателя подшипниковым щитом.

Указанные особенности конструкции и технологии производства электродвигателей защищены 6 патентами РФ нашего предприятия.

Наличие собственных конструкторско-технологических служб и инструментального производства позволяют в течение 2-6 месяцев произвести разработку и подготовку мелкосерийного производства практически любого низковольтного оборудования мощностью до 1 200 кВт, в том числе в энергосберегающем исполнении IE-2 (High efficiency), IE-3 (Premium efficiency) по Европейскому стандарту IEC 60034-30.

Все электрооборудование, как выпускаемое серийно, так и вновь разрабатываемое, проходит контроль в испытательной лаборатории нашего предприятия, аккредитованной Томским ЦСМ.



634003, Россия, г. Томск,
пл. Соляная, 2
Тел.: +7 (3822) 65-39-67
Факс: +7 (3822) 65-25-52
rector@tsuab.ru,
canc@tsuab.ru
www.tsuab.ru

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

«Томский государственный архитектурно-строительный университет»



Ректор ТГАСУ
Бласов Виктор Алексеевич

Томский государственный архитектурно-строительный университет (основан в 1952 году) – современный научно-образовательный комплекс, в значительной мере определяющий стратегию развития строительной отрасли Сибири. Университет активно влияет на формирование высокого уровня архитектурно-строительной сферы региона на основе использования интеллектуального потенциала вуза и высокого качества выпускаемых специалистов.

Ректор ВЛАСОВ Виктор Алексеевич (с мая 2013 г. по настоящее время)

Доктор физико-математических наук, профессор. Почетный работник науки и техники РФ, Почетный работник высшего профессионального образования России, действительный член Международной Академии наук ВШ и Международной Академии авторов научных открытий и изобретений, член президиума и УМО Ассоциации строительных вузов, председатель экспертного совета по строительству и инфраструктуре при губернаторе Томской области, председатель и член 2 докторских диссертационных советов, член Общественной палаты РФ, член общественной палаты Томской области.

Родился 11 июля 1958 г. в п. Гольма Горловского района Донецкой области. В 1975 г. окончил среднюю школу № 1 в г. Краснокаменске Читинской области, в 1981 г. – физико-технический факультет Томского политехнического института (ныне ТПУ) по специальности «разделение и применение изотопов». На кафедре № 23 ФТФ работал инженером, младшим научным сотрудником, в 1982–1985 гг. обучался в аспирантуре по специальности «физика и химия плазмы». С 1986 г. – старший преподаватель, с 1988 г. – доцент той же кафедры. В 1985 г. в специализированном совете ТПИ защитил диссертацию по спецтеме на соискание ученой степени кандидата физико-математических наук, в 1997 г. – доктора физико-математических наук. В 1999 г. получил звание профессора и был избран на должность заведующего кафедрой технической физики. Октябрь 2001 – октябрь 2012 гг. – проректор по научной работе и инновациям ТПУ. С 13 октября 2012 г. – исполняющий обязанности ректора ТГАСУ. С 15 мая 2013 г. – ректор ТГАСУ.

РЕКТОРЫ УНИВЕРСИТЕТА

Потокин Александр Алексеевич (1952–1953 гг.)	Жестков Сергей Васильевич (1953–1955 гг.)	Даманский Лев Михайлович (1955–1958 гг.)	Постников Михаил Васильевич (1958–1968 гг.)	Рогов Геннадий Маркелович (1968–2005 гг.)	Слободской Михаил Иванович (2005–2012 гг.)

МИССИЯ ТГАСУ

Развитие лучших традиций архитектурно-строительного образования и науки на основе единства учебной, научно-исследовательской и практической деятельности:

– для подготовки специалистов — достойных граждан России, способных самостоятельно и своевременно осваивать необходимые новые знания в быстро обновляющемся мире технологий, быть лидерами и работать в команде, действовать в условиях конкурентной среды;

– генерации новых знаний, направленных на обеспечение динамичного развития отечественной строительной отрасли;

– активного влияния на развитие архитектурно-строительного комплекса страны и региона.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

ТГАСУ является федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования, находящемся в подчинении Министерства образования и науки Российской Федерации на основании Указа президента РФ от 04.03.2010 г. № 271.

За свою историю университет несколько раз менял статус и название:

- 1952 г. — Томский институт по подготовке инженеров по строительству элеваторов;
- 1953 г. — Томский инженерно-строительный институт (ТИСИ);
- 1993 г. — Томская государственная архитектурно-строительная академия (ТГАСА);
- 1997 г. — Томский государственный архитектурно-строительный университет (ТГАСУ).

Более 58 тысяч выпускников на сегодняшний день работают на всей территории России и за ее пределами.



Главный корпус ТГАСУ



Мы строим будущее!



План-панорама г. Томска первой половины XX в., автор Ю. П. Нагорнов

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Образовательный блок включает довузовскую подготовку, среднее профессиональное, двухуровневое высшее (выпуск бакалавров, магистров), специалитет и послевузовское (переподготовка специалистов, дополнительная подготовка, аспирантура и докторантура) образование. Направления подготовки и научных исследований университета охватывают весь цикл архитектурно-строительного производственного процесса — от проектирования, экономического и экологического обоснования возведения зданий, сооружений, дорог, реконструкции и реставрации памятников архитектуры до технической экспертизы современного жилищного фонда и управления недвижимостью, ее эксплуатации, землеустройства и кадастра, технического и инженерного обеспечения строительства.

В состав университета входят НИИ строительных материалов и Региональный проектный институт.

По данным мониторинга Министерства образования и науки РФ в 2012, 2013, 2014 гг. вуз признан эффективным. ТГАСУ — лидер среди профильных вузов по публикационной активности, удельному весу иностранных студентов и показателям инфраструктуры.

ТГАСУ СЕГОДНЯ

В настоящее время в университете 6 факультетов, 5 институтов, 5 филиалов, 38 кафедр. В ТГАСУ обучаются порядка 8 000 студентов по очной, заочной и вечерней формам обучения. Система образования ТГАСУ базируется на принципах Болонской декларации, Гаагской и Лиссабонской конвенций — ведется подготовка по программам/профилям:

- 28/44 — бакалавриат;
- 4/5 — специалитет;
- 18/40 — магистратура;
- 30 — аспирантура;
- 4 — докторантура;
- 6 — среднее профессиональное образование.

В образовательном процессе задействовано около 600 преподавателей, среди которых около 100 профессоров и более 300 доцентов. В вузе широко представлено дистанционное образование, растет академическая мобильность, развивается сетевое образование с вузами-партнерами через систему двойных дипломов.

Факультеты

- архитектурный;
- строительный;
- дорожно-строительный;
- механико-технологический;
- заочный;
- общеобразовательный.

Институты

- Институт кадастра;
- Экономики и инженерных систем в строительстве;
- Институт непрерывного образования;
- Институт заочного и дистанционного образования.

Инфраструктура вуза

В состав имущественного комплекса университета входит:

- 12 современных учебных корпусов площадью более 50 тыс. кв. м;
- научно-техническая библиотека с фондом более 700 тыс. единиц хранения;
- лаборатории международного уровня;
- архитектурно-строительный бизнес-инкубатор (единственный в России при вузах архитектурно-строительного профиля);
- 7 студенческих общежитий;
- геодезический полигон в п. Ярском;
- спортивный комплекс, включающий в себя игровые и тренажерные залы, стадион, полноценное футбольное поле, хоккейную коробку;
- санаторий-профилакторий;
- детское дошкольное учреждение «Детский сад № 98»;
- оздоровительно-образовательный центр «Юный Томич».

Университетская наука

Учеными ТГАСУ ведутся научные исследования по направлениям архитектуры и строительных наук, а также по естественнонаучным и гуманитарным дисциплинам. Изыскания ученых университета приобрели широкую известность на российском и международном уровнях.

Это научные школы по фундаментальным и прикладным проблемам: архитектуры, градостроительства и реставрации архитектурного наследия (доц. В. Г. Залесов, О. В. Стахеев, Л. С. Романова), дизайн городской среды в исторических городах Западной Сибири (доц. В. И. Коренев), строительных материалов и технологии их производства (проф. А. И. Кудяков, Г. Г. Волокитин, Н. К. Скрипникова),



Возрождение стройотрядовского движения ТГАСУ

теории расчета сооружений и строительных конструкций (проф. Л. С. Ляхович, О. Г. Кумпак, Д. Г. Копаница), реконструкции зданий и сооружений (В. С. Плевков, С. Н. Овсянников), технологии строительного производства, методам механизации и автоматизации строительства (проф. А. И. Гныря, В. Г. Ананин), надежности и производительности машин, механизмов и оборудования для строительства и лесного комплекса (проф. Э. И. Удлер, В. К. Шилько, В. А. Аметов), институциональных, ресурсных и территориально-отраслевых условий национального воспроизводства (проф. М. В. Малаховская), экономики и управления инвестиционно-строительным и жилищно-коммунальным комплексами (Т. Ю. Овсянникова, И. П. Нужина), системам жизнеобеспечения зданий и населенных пунктов (проф. Н. А. Цветков, М. И. Шилаев), строительства и эксплуатации автомобильных дорог, мостов и аэродромов (проф. В. Н. Ефименко, В. М. Картопольцев), охраны окружающей среды, геоэкологии, инженерной геологии и гидрогеологии (проф. В. В. Дзюбо, В. Е. Ольховатенко, С. А. Караш), кристаллической электронной и дефектной структуры металлов и сплавов (проф. Э. В. Козлов, Н. А. Конева), математического моделирования систем и процессов, информационных и образовательных технологий (проф. Л. Е. Попов, М. И. Слободской, В. А. Старенченко), социально-культурных факторов формирования личности в современных условиях (проф. В. В. Чешев), этнополитической истории народов Сибири XIX–XX веков (проф. В. П. Бойко), развития теории и практики языковой подготовки и совершенствования процесса физического воспитания в вузе с целью адаптации выпускников к профессиональной деятельности (проф. В. Н. Иваницкий, Н. Г. Кузнецова).

Одним из приоритетных направлений исследований ТГАСУ является разработка и внедрение энергоэффективных строительных материалов, конструкций и технологий. Инновационные проекты, отмеченные наградами конкурсов российского и международного уровня:

- модифицированные бетоны с повышенным уровнем и стабильностью качества на местном сырье;
- строительные материалы с использованием золошлаковых отходов тепловых электростанций;
- стеновые и отделочные материалы на основе фторангидрита;
- теплоизоляционные материалы на основе торфа;
- синтетический волластонит и материалы на его основе.

Вуз является членом отечественных и международных объединений: ассоциаций (The Association of European Civil Engineering Faculties, European civil engineering education and training, Консорциум строительных вузов России, Консорциум вузов города Томска), творческих союзов (Томская региональная организация «Союз архитекторов России», Союз строителей г. Томска и Томской области, Томское региональное отделение «Союз дизайнеров России», Региональная общественная организация «Томский Союз журналистов»).

В ТГАСУ работают три Совета по защите докторских и кандидатских диссертаций по шести специальностям.

Университет является лидером по публикационной активности среди архитектурно-строительных высших учебных заведений Рос-



Высокую оценку разработки ТГАСУ получили на выставке-форуме «ВУЗПРОМЭКСПО — 2013 отечественная наука — основа индустриализации»

сии (показатель индекса Хирша в 2013 году — 19). Научный журнал университета «Вестник ТГАСУ», включенный в «Перечень российских ведущих рецензируемых научных журналов и изданий» и издаваемый с 1998 года, в 2013 году впервые вышел на двух языках — русском и английском. Журнал входит в международную электронную базу данных.

Кадровый, научно-образовательный, материально-технический потенциал, совершенствование образовательных программ, динамичная реакция на изменения в научно-образовательной сфере и строительной отрасли позволяют ТГАСУ обеспечивать ведущую позицию среди архитектурно-строительных вузов России.

Разработки вуза на благо развития региона

Университетская наука, власть и бизнес находятся в процессе постоянного взаимодействия. Ученые ТГАСУ принимают участие в разработке ряда муниципальных и региональных программ, в числе которых стратегия развития Томской области по строительству и ЖКХ («Энергосбережение», «Жилище», «Питьевая вода», «Сохранение деревянного зодчества» и др.). Ведутся фундаментальные и прикладные исследования по приоритетным направлениям: «Безопасность и противодействие терроризму», «Индустрия наносистем и наноматериалов», «Рациональное природопользование», «Транспортные, авиационные и космические системы», «Энергетика и энергосбережение», «Перспективные строительные материалы», «Программа развития жилищного строительства Томской области», «Программа развития строительной индустрии Томской области».

ТГАСУ совместно с ОАО «Томская домостроительная компания» успешно работает над запуском в производство технологии строительства энерго-ресурсосберегающего жилья экономического класса повышенной сейсмостойкости на основе каркасной универсальной полносборочной архитектурно-строительной системы. Мегапроект реализуется в рамках постановления правительства РФ № 218.

Наш университет включен в Перечень организаций, осуществляющих экспертизу проектов учреждений профессионального образования на капитальный ремонт и реконструкцию зданий и сооружений.

Ученые вуза принимают участие в создании проекта, ориентированного на реализацию 13 комплексных подпроектов по перспективным направлениям научно-технического развития Томского научно-образовательного комплекса, в т. ч. проектов «Комплексные исследования и разработка энергосберегающих технологий и технических средств для энергоемких отраслей экономики» и «Исследование природных ресурсов Сибири и создание технологий их глубокой переработки». ТГАСУ — активный участник межвузовского проекта «Разработка и реализация системы подготовки кадров для развития наукоемких отраслей экономики России на основе кооперации университетов Томска».

Региональный проектный институт (РПИ ТГАСУ) занимается проблемами территориального планирования и создания высококачественной проектной документации. Партнерство с областной и городской властью в рамках института позволяет решать важнейшие задачи по развитию и качественному обновлению архитектурно-строительного комплекса региона. Крупнейшие проекты — Экспоцентр, Музей науки и техники, проект набережной на р. Томь.

Международное сотрудничество

Одним из приоритетных и перспективных направлений развития университета является формирование и укрепление международных связей. Вуз поддерживает регулярные контакты с научными организациями и высшими учебными заведениями России, стран дальнего и ближнего зарубежья. ТГАСУ осуществляет активное сотрудничество с рядом вузов Германии, США, Великобритании, Южной Кореи, Италии, Словении, Франции, Казахстана, Киргизии, Таджикистана, Белоруссии, Украины. В университете обучаются студенты и магистранты разных стран (по числу иностранных студентов среди профильных вузов университет является лидером). Проводятся зарубежные стажировки преподавателей, студентов и специалистов университета с целью обмена опытом в области строительства, экономики, менеджмента и языковой подготовки (Берлинский технический университет, Технологический институт Вентворс (Бостон, США), университет штата Огайо (США), фирм «Гетц», «Микрофазер-Репро ГмБХ» (Германия). В 2014 году в ТГАСУ создана мультинациональная академическая среда, ведется специализированная предвузовская подготовка иностранных граждан из Китая, Монголии, Алжира, Гамбии, Турции.

В рамках повышения компетенции студентов и сотрудников вуза проводятся тренинги, интенсивные курсы английского языка, создаются междисциплинарные исследовательские команды, креативная со-working зона. Налажена сеть партнеров в области энергосбережения и устойчивых технологий в строительстве — ENNA.

Сегодня среди преподавателей и сотрудников ТГАСУ есть полноправные члены международных профессиональных организаций и иностранных академий наук.

Социальная работа

Большое внимание в университете уделяется социальным вопросам. Воспитательную, просветительскую работу со студентами проводит центр воспитательной работы ТГАСУ. При содействии центра воспитательной работы и строительного факультета в ТГАСУ возродилось движение студенческих строительных отрядов (ССО), работающих на стройках Томска и Томской области, на возведении крупных объектов страны, в числе которых олимпийские объекты Сочи — 2014, мост на острове Русский, всероссийская стройка в Амурской области космодрома «Восточный». Лучшие стройотряды ТГАСУ — «Союз», «Единство», «Феникс».

В центре активно развивается и поддерживается идея студенческого самоуправления, которая обеспечивает участие студентов в процессе управления университетом. Деятельность студенческих органов самоуправления направлена на совершенствование и развитие форм самоорганизации студентов; формирование инновационной корпоративной культуры университета и внутренней среды, способствующей творческой самореализации личности; укрепление межнациональных связей; развитие волонтерства; формирование

гражданственности и патриотизма; формирование здорового образа жизни и развитие студенческого спорта; организация досуга студентов; сохранение нравственных, культурных, научных ценностей и традиций.

Спорт

Пропаганда и реализация принципов здорового образа жизни — главная цель спортивного клуба университета, деятельность которого направлена на содействие развитию студенческого спорта в университете и подготовку спортсменов высокого класса. Сборные команды и спортсмены университета участвуют в соревнованиях различных уровней.

Значимые спортивные победы 2013–2014 гг.:

- золотая медаль на XXXIII Всероссийском турнире по дзюдо;
- серебряная медаль на VI Чемпионате мира по джиу-джитсу;
- бронзовая медаль на Чемпионате России по биатлону;
- 2 бронзовые медали на Чемпионате Сибирского Федерального округа по самбо;
- первое место в первенстве Ассоциации студенческого баскетбола;
- 3-е место на Чемпионате Сибирского Федерального округа по баскетболу;
- бронзовая медаль на Первенстве Сибири по каратэ.

Награды университета

За успехи в научно-технической и педагогической деятельности университет и сотрудники коллектива неоднократно отмечались правительственными наградами, медалями и грамотами разных уровней. Значимые награды за последние два года:

- золотая, две бронзовые и серебряная медали на Международной выставке инноваций INVENTO, Прага (за проекты, посвященные вопросам строительных материалов и энергосбережения);
- золотая медаль международной программы «Золотая Галактика» (Golden Galaxy), за проект «Технология плазменной обработки и создания новых строительных материалов»;
- медаль 14-го международного форума и выставки «Высокие технологии XXI века» за проект «Энерго-ресурсосберегающая плазменная технология производства минеральных волокон из отходов энергетических производств»;
- благодарность Министерства образования и науки РФ за высокие результаты в области повышения энергоэффективности и энергосбережения;
- 12 молодых ученых вуза стали победителями программы «Умник» Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере.

ТГАСУ —

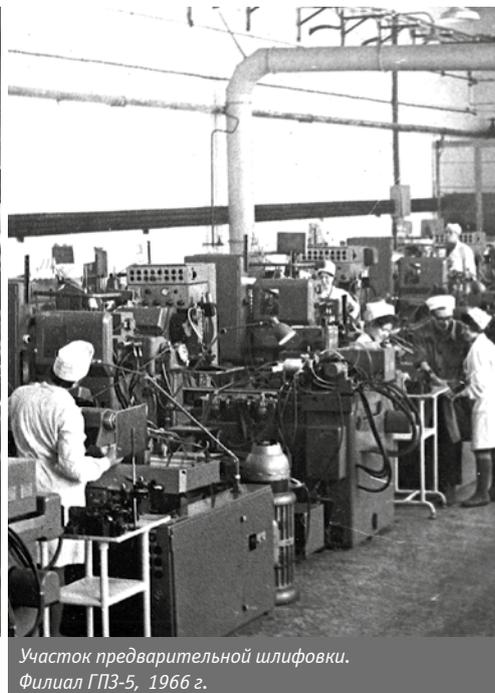
- победитель в конкурсе «100 лучших вузов России»;
- победитель в конкурсе «Дороги России» в номинации «За успехи в подготовке кадров»;
- победитель конкурса «Лучшие образовательные программы инновационной России»;
- дипломант конкурса Рособнадзора «Системы качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования»;
- победитель в конкурсе «Томский дворик — 2013» в номинации «Лучшая благоустроенная территория».

Достижения вуза являются прочным фундаментом для реализации самых смелых и дерзких планов. Сегодня перед вузом в соответствии с Комплексной программой развития на 2013–2017 гг. поставлена стратегическая цель — войти к 2017 году в число тридцати передовых международно признанных технических вузов России.

Томский государственный подшипниковый завод-5 «Ролтом»



М. Барышникова у станка по автоматической обработке галтелей, 1960 г.



Участок предварительной шлифовки. Филиал ГПЗ-5, 1966 г.



Ю. О. Гальвас, генеральный директор ОАО «Ролтом» (ГПЗ-5), 1985–2008 гг.

На момент завершения перестройки в 1991–1993 гг. из 33 подшипниковых заводов, имеющихся в СССР, продолжали работать все. А вот спустя 5-7 лет положение резко изменилось. Большинство предприятий под ударами рыночной стихии закрылось. Томский ГПЗ-5, в 1992 г. ставший акционерным обществом и позднее получивший новое название «Ролтом», продолжал стойко держаться вопреки складывающимся обстоятельствам вплоть до 2011 года.

Надо ли это было — противодействовать наступлению другой эпохи? Вопрос спорный, у каждого, вероятно, будут свои аргументы «за» и «против», но самая высокая правда — на стороне людей, подшипниковцев, так долго «державших оборону», отдавших производству, любимой работе жизнь. Конечно же, они не могли смириться с тем, что флагман томской промышленности уйдет в небытие. И вот этот дух мужественного противостояния реалиям времени не может не вызывать сочувствия и уважения. Даже восхищения. Люди думали о спасении своего завода, готовы были сделать все для этого. Коллектив ГПЗ-5 всегда был особенным — со своими традициями, отношением к труду, духом соревновательности, желанием достигать большего. Люди гордились, что они работают на ГПЗ-5. И было чем. Конечно же, такое отношение зародилось не на пустом месте. Томский подшипниковый прошел славный путь, а первые страницы его истории поистине героические. И разве могли ветераны, вынесшие все тяготы становления предприятия, и последующие поколения забыть, как все начиналось? Вот отсюда и берутся истоки тех замечательных качеств, которые всегда были присущи коллективу завода.

Прародителем ГПЗ-5 стал московский Первый ГПЗ, которому в 1941 г., к началу войны, исполнилось десять лет. За этот срок были выпущены тысячи и тысячи подшипников отечественного производства, без которых уже не обходилась советская промышленность.

И их не надо больше было закупать за границей, тратя на это бесценную в тот период восстановления государственной экономики валюту. Свои оказались и качественными, и надежными.

Дальнейшему развитию предприятия помешала война. Через месяц после ее начала немецкие войска подступили к Москве. Тогда и было принято решение советского правительства и Государственного комитета обороны о том, что Первый ГПЗ необходимо эвакуировать в глубокий тыл, в Сибирь. После совещания был назван Томск.

Эвакуация началась 29 августа 1941 года и продолжалась, согласно документам, хранящимся в Государственном архиве Томской области, до января 1942 года.

Всего в Томск прибыло пять эшелонов с оборудованием и людьми, среди них 130 семей с маленькими детьми. Базой для размещения завода в Томске был выбран Северный городок, его еще называли военным, потому что тут когда-то стояли солдаты. Казармы, склады, конюшни гарнизона были возведены еще в 1910 г. и явно не предназначались для производственных цехов. Но другого не было, как и времени на раскочку. По сути, ступив на томскую землю, прибывшие сразу приступили к работе.

Перестраивались помещения, в которые надо было еще каким-то образом доставить со станции и установить станки. Вот как об этом рассказывали сами ветераны предприятия на встрече в подшефной школе. Было это в начале 1980-х годов. Кто-то из ребят спросил, на каких машинах перевозили станки, ведь они же тяжелые, да и грузили их, наверное, кранами. «Какие машины, какие краны?!» — искренне изумились гости. А один из них поднял руки: «Вот вся наша техника — и машины, и краны».



Главная аллея завода

Да, возить было не на чем, машины на ходу нужны были фронту, а здесь в распоряжении оставалась, как говорят, старенькая полуторка, к которой прикрепляли железные листы, на них задвигали очередной станок и волоком тащили его до места назначения. Трудно даже представить, как это удавалось. Но ведь перетаскивали! Правда, те, которые были полегче. А для самых неподъемных решено было строить железнодорожную ветку от станции Томск-II до заводской площадки. Все работы — вручную, главные инструменты — лопата, кирка, носилки, тачка. И это глубокой холодной осенью, в сырость и грязь... И зима в тот первый военный год выдалась особенно лютая, казалось, и она испытывает уставших, полуголодных людей на прочность. В назначенный срок по ветке пошли составы. Как все досталось, знают только те, кто это сделал. Такие условия выдержит далеко не каждый. Нам надо об этом знать, помнить, вникая в суть совершенного, а не обходясь обычными дежурными фразами накануне очередной даты.

К сборке подшипников завод приступил уже с ноября 1941 года, свидетельствуют архивные документы. За два месяца было собрано 40 000 подшипников, а уже в 1942 г. — 1 млн 963 тысячи, в 1943 г. — 2 млн 399 тысяч.

А за самоотверженный труд в годы войны, стойкость, мужество более тысячи рабочих, инженеров, служащих были награждены медалью, которая так и называлась — «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

В конце 1945 года были сняты с производства несколько видов боеприпасов. Завод готовился к мирной жизни. После окончания войны выпуск спецподшипников был и вовсе пре-

крашен, предприятие переходит на изготовление массовой продукции для промышленности и сельского хозяйства.

В начале пятидесятых годов завод получил новое технологическое оборудование, были полностью реконструированы большинство цехов основного и вспомогательного производства. Осваивались все новые типы подшипников, улучшались их качество и долговечность, что требовало повышения квалификации, учебы кадров. В 1959 году был введен в действие цех по выпуску специальных малогабаритных подшипников (вес одного — 1,5 г). В этом же году ГПЗ-5 начал изготавливать высокоточные малогабаритные и буксовые подшипники для железнодорожного транспорта, что было очередным достижением коллектива.

В 1960–1970 гг. ГПЗ-5 уже являлся крупным машиностроительным предприятием, экспортировавшим свою продукцию в 30 стран мира: Польшу, Румынию, Венгрию, Болгарию, Албанию, Северную Корею, Вьетнам, Монголию, Индию, Индонезию, Иран и другие. А стомиллионный подшипник завод произвел 28 октября 1957 года.

Успех предприятия в его лучшие десятилетия, конечно же, обеспечивали люди. Кадры на ГПЗ-5 всегда высоко ценились. Рабочие, специалисты, отдающие производству силы, умения, знания, понимали, что и о них в свою очередь проявят полноценную заботу. Завод имел в своем распоряжении Дом культуры, детсад, пионерский лагерь, поликлинику, целый жилой городок. Большинство были обеспечены квартирами, другие знали, что их обязательно получат. Каждый имел возможность повысить свою профессиональную квалификацию, многие учились в школе рабочей молодежи, техникумах, вузах. А если человек имел знания, то он мог их применить и в деле. ГПЗ славился своими рационализаторами и изобретателями, рацпредложения внедрялись в производство и приносили существенную прибыль. Немало подшипниковцев были награждены го-



Новая автоматическая линия в одном из цехов ГПЗ-5, 1959–1960 гг.

сударственными наградами. Звание Героя Социалистического Труда было присвоено наладчику Петру Константиновичу Афонину, десяткам человек вручены ордена, медали.

Можно уверенно сказать, что вплоть до перестройки ГПЗ-5 работал в целом стабильно. Даже в ходе перестройки объем производства впечатлял, например, в 1990 г. на заводе было выпущено 58 млн подшипников, в 2000 г. — 23 млн. И дальше — спад.

Связано это было, на наш взгляд, с тремя основными причинами. Во-первых, с развалом Советского Союза были нарушены кооперационные связи. Вторая причина, пожалуй, самая главная. С открытием границ на российский рынок массово хлынула дешевая китайская продукция. Понятно, что наши изделия очень проигрывали в цене, в первую очередь в стоимости рабочей силы. Много было и контрафакта, впрочем, и сегодня эта проблема тоже стоит очень остро для многих предприятий, производящих массовую продукцию. И в-третьих, в стране появилась современная техника, изготовленная в Европе, которая уже требовала другой точности, совершенно другого качества подшипников. К тому же мировые рынки в этой отрасли были давно поделены, монополизированы, и новых игроков там никто не ждал. Для того чтобы хоть в какой-то мере создать им конкуренцию, надо было в первую очередь незамедлительно провести полную модернизацию оборудования, а это десятки миллионов долларов. Но на такую полноценную модернизацию инвесторов, а значит, и денег, не было.

Сегодня, говоря о ситуации того времени, бросая упреки в адрес руководителей томских предприятий, многие забывают о том, как на самом деле происходили эти процессы. Или просто не хотят это знать, ведь легче всего обвинять. Стоит вспомнить, как наши другие флагманы — приборный, «Контур», «Сибэлектромотор», ТИЗ, электротехнический — пытались спасти предприятия, коллективы и хоть на чем-то заработать, выпускали сковородки, утюги, еще что-то в этом роде. Что само по себе тоже было нерационально. Это ведь те простые изделия, которые требуют низкой зарплаты, дешевого неквалифицированного труда.

Да, мы сегодня живем в другом мире, мыслим другими категориями, у нас другие оценки. Но по факту это было так, и от этого никуда не уйдешь. И это одна из основных причин того, что произошло с нашими главными томскими предприятиями, в том числе и с ГПЗ-5. Выскажем еще одну, возможно, для кого-то очень спорную мысль. По большому счету, наши флагманы не ушли в полное небытие, они стали основой для вновь возродившихся производств. Наиболее высококвалифицированные специалисты уходили с закрывшихся предприятий в тот же «Микран», «ЭлеСи», Томскую электротехническую компанию, предприятия стройиндустрии, ТНХК, НГК и так далее.

Работает и завод приборных подшипников, бывший когда-то филиалом ГПЗ-5, выделившийся к концу 1990-х годов в самостоятельное предприятие. Конечно, он сильно сократился, но не закрылся и выпускает приборную группу подшипников.

А из бывших в Советском Союзе 33 подшипниковых заводов, кажется, осталось лишь несколько специализированных: в Самаре, Вологде... А ведь только на ГПЗ-1 (Москва) работали почти 40 тысяч человек.

За десятилетия существования ГПЗ сменилось немало директоров, руководивших предприятием, каждый из которых сыграл свою определенную роль в его жизни. Но особое место в судьбе завода все-таки занимают два человека — Валентин Ильич Ткаченко и Юрий Оскарович Гальвас.

В. И. Ткаченко возглавил предприятие в 1966 году и был директором вплоть до 1978 года. Начинал он на подшипниковом рядовым мастером. Но его талант организатора, инженера был быстро замечен.

В конце 1958 года правительство поставило перед заводом сложнейшую задачу — освоить производство высокоточных малогабаритных подшипников, что требовало создания принципиально нового подразделения, далекого от профиля предприятия. Тогда и понадобились люди, могущие это выполнить.



Коллектив завода

Руководство ГПЗ-5 пошло по необычному для того времени пути. Ставку сделали на молодых специалистов, над которыми не довели стереотипы, но руководить ими должен был опытный человек. 19 апреля 1959 года появился приказ о создании специального конструкторско-технологического отдела, во главе его был назначен Ткаченко. Сразу началась интенсивная, по-настоящему творческая работа. Уже к концу года пошло освоение производства заготовок деталей приборных подшипников, а также инструментов и оборудования, а 28 декабря были собраны первые подшипники.

В годы руководства В. И. Ткаченко на ГПЗ-5 велась активная модернизация производства, расширялись площади, совершенствовались технологические процессы, осваивались все новые и новые виды продукции, повышалось ее качество. Немало было сделано и для улучшения условий труда. В 1968 году организована самостоятельная служба — отдел главного конструктора, в задачи которого входили разработка, испытание и внедрение в производство новых типов изделий. Особое внимание уделялось рационализаторскому движению. Основоположающими для Валентина Ильича были и вопросы, связанные с заботой о коллективе. В 1967 году введено в строй общежитие на 400 мест, заложен кооперативный 70-квартирный дом, люди получают благоустроенное жилье. Реконструирован заводской клуб, благоустроена территория завода и микрорайона, открыта волейбольная площадка, крытый рынок...

Успехи томских подшипниковцев были высоко оценены советским правительством, а сам Валентин Ильич был назначен на должность начальника главка в Москве и уже стал руководить всей этой отраслью в стране. Он и на новом ответственном посту проявил свои лучшие организаторские качества. Кстати, и в Москве никогда не забывал родной завод.

Юрия Оскаровича Гальваса назначили директором в 1985 г., тогда предприятие имело 6 млн руб. убытков, но уже к концу

1989 г. получило 2 млн руб. прибыли, производительность труда увеличилась более чем на 26%. А по итогам работы за второй квартал 1991 года коллектив вышел победителем всесоюзного соревнования среди предприятий подшипниковой отрасли. Был разработан и активно проводился план технического перевооружения завода, осваивался выпуск более современных и качественных подшипников, а также их новых типов. Улучшались условия труда. Разумеется, все это проводилось в возможных рамках советского производства, выйти на мировой уровень оставалось мечтой. И все же именно при Ю. О. Гальвасе был совершен резкий рывок вперед, начали активно поставлять томскую продукцию за рубеж. Юрий Оскарович всегда мыслил широко, ставил реальные планы и добивался их претворения, думал о перспективах. Но так распорядилась судьба, что именно на его долю выпало самое тяжелое испытание.

На счету Юрия Оскаровича Гальваса немало достойных дел — он много лет успешно руководил предприятием, которое было гордостью томской промышленности, в трудное время стал инициатором создания Межотраслевого промышленного объединения (МПО), которое тогда помогло томским предприятиям объединиться и решать общие проблемы, активно участвовать в общественной и политической жизни.

Оно существует и по сей день. С 2001 по 2007 годы Юрий Оскарович Гальвас являлся депутатом Государственной Думы Томской области, был председателем постоянной комиссии по вопросам промышленности и малого бизнеса. После продолжительной болезни 9 августа 2008 года Юрий Оскарович ушел из жизни. Ему было 59 лет.

Томский ГПЗ-5 со дня своего основания прошел достойный трудовой путь, навсегда вписав яркую страницу в историю промышленности региона, да и страны в целом. Подшипниковцы внесли огромный вклад в восстановление народного хозяйства в послевоенные годы, в его развитие в последующие пятилетки. На их счету славные дела. И им есть чем гордиться.

ООО «Томскнефтехим»

ООО «Томскнефтехим» входит в состав крупнейшего в России нефтехимического холдинга СИБУР и занимает первое место в России по производству полиэтилена высокого давления и одну из ведущих позиций по производству полипропилена.

В состав предприятия входит производство мономеров, которое обеспечивает площадку внутренним сырьем — этиленом и пропиленом. Установленная мощность производства — 300 тыс. тонн и 139 тыс. тонн соответственно. Мощность производства полипропилена — 130 тысяч тонн в год, полиэтилена высокого давления — 245 тыс. тонн в год. С момента ввода полимерных производств на томской площадке их суммарная проектная мощность была увеличена более чем на 50% в ходе последовательной модернизации и совершенствования технологии и составляет на сегодня 375 тыс. тонн в год. Конечная продукция «Томскнефтехима» — полиэтилен и полипропилен — поступает на внутренний рынок и экспорт. География поставок: Россия, Германия, Бельгия, Польша, Китай, Латвия, Казахстан и другие страны ближнего и дальнего зарубежья.

Концепция развития предприятия в составе СИБУРа направлена на расширение и модернизацию действующих производств, внедрение современных технологий, освоение нового ассортимента и выпуск конкурентоспособной продукции.

«Томскнефтехим» входит в число основных налогоплательщиков в Томской области и является одним из крупнейших работодателей.

Предоставляемые предприятием социальные гарантии, а также активное участие ООО «Томскнефтехим» в региональных социальных программах неоднократно приносили ему награду «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

РУКОВОДИТЕЛИ ТОМСКОГО НЕФТЕХИМА

- Гетманцев Виктор Стефанович
- Набоких Владимир Матвеевич
- Хандорин Геннадий Петрович
- Толстов Геннадий Павлович
- Прохор Михаил Федорович
- Губкин Анатолий Алексеевич

- Резников Леонид Михайлович
- Мерзляков Сергей Владимирович
- Егизарьян Аркадий Мамиконович
- Климов Игорь Георгиевич
- Тумасьев Роман Владимирович

ИСТОРИЯ: ПУТЬ В НЕСКОЛЬКО ДЕСЯТИЛЕТИЙ

19 апреля 1974 года вышло постановление о начале строительства в Западной Сибири крупного нефтехимического производства — объектов Томского нефтехимического комплекса. Так, 40 лет назад Томская область заложила один из базисов экономической устойчивости региона, разместив на своей территории современный объект крупнотоннажной нефтехимии. Кстати, Томский Нефтехим задумывался на тот момент как самый крупный в СССР нефтехимический комплекс.

Закупалось оборудование итальянского, английского, японского и чешского производства. В проектировании объектов участвовало более 50 проектных институтов из 12 городов страны. Грандиозность строительства определяла и требования к размерам и местоположению промплощадки. Только для размещения технологических производств нужно было 400-600 га, предстояло также разместить очистные сооружения — с учетом очистки стоков Томска, базы строительной индустрии, объекты теплоснабжения, сырьевые парки и парки сжиженных газов, другие инфраструктурные объекты.

Первым было сдано в эксплуатацию производство полипропилена мощностью 100 тысяч тонн в год — крупнейшее на тот момент в стране. В августе 1981 года был выписан паспорт № 1 на товарную продукцию — полипропилен марки 21060-16. Начался промышленный выпуск полимера, и в феврале 1982 года приказом Министерства химической промышленности Томский Нефтехим переведен в разряд действующих предприятий. С этого момента предприятие стало активно наращивать производственный потенциал.

В октябре 1993 года на Томском Нефтехиме был получен первый томский полиэтилен высокого давления. Два месяца спустя предприятие уже выпускало первый пропилен и этилен — внутреннее сырье для собственных полимерных производств.

К концу 1990-х годов нефтехимическая отрасль испытывает серьезный дефицит базового углеводородного сырья — газов и прямогонного бензина. Лишь в 2000 году, когда Томский нефтехимический комплекс входит в состав СИБУРа, развивавший топливно-сырьевой сегмент, предприятие полностью решает данную проблему, налаживаются планомерные поставки углеводородного сырья на томскую площадку.

В марте 2001 года на базе комбината образовано открытое акционерное общество «Томский нефтехимический завод». Тогда же СИБУР начинает ряд инвестиционных проектов, направленных на развитие производств. С января 2004 года предприятие восстанавливает производственную деятельность как единый производственно-технологический комплекс — ООО «Томскнефтехим». Уже в 2005 году «Томскнефтехим» достигает наивысших показателей в своей деятельности. В 2007 году на предприятии завершается поэтапная реализация инвестиционного проекта СИБУРа по увеличению мощности производства полиэтилена высокого давления со 170 до 200 тысяч тонн в год.

Сегодня томская площадка СИБУРа делает ставку на расширение ассортимента, предлагая переработчикам как базовые, так и специализированные марки полимеров. СИБУР приступил к реализации на томской площадке проекта по реконструкции полимерных производств. Проект направлен на коренную модернизацию установок, в результате чего предприятие перейдет на выпуск более качественной и современной продукции. Кроме того, за счет перехода на современную технологию суммарные мощности по производству полипропилена и ПЭВД планируется увеличить с 375 до 410 тыс. тонн в год.

Весомым вкладом Нефтехима явилось сооружение вблизи Томска трех крупных сельскохозяйственных комплексов, призванных обеспечить томичей овощами и мясом.

Кузовлевский тепличный комбинат в 30 га теплиц (самый крупный за Уралом) начал давать свою продукцию уже в 1978 году, бройлерная птицефабрика на 6 млн бройлеров и 4 млн яиц в год первую свою продукцию также выдала в 1978 г., а свинокомплекс на 108 тыс. голов первую свинину выдал в 1980 г.

Группа компаний «ТОМЛЕСДРЕВ»



634024, Россия, г. Томск,
2-ой поселок ЛПК, д. 111, стр. 16.
www.tomlesdrev.ru

Группа компаний «Томлесдрев» — лесоперерабатывающее предприятие, расположенное на территории Томской области, приоритетным направлением которого является комплексная переработка древесины: добыча, лесопиление, производство ДСП и ЛДСП.

Председатель совета директоров ГК «Томлесдрев»

НАЧКЕБИЯ Антон Михайлович (с 2009 года по настоящее время)

Под руководством А. М. Начкебия начато строительство завода по производству ДСП мощностью 300 тыс. кв. м в год.

Общественная сфера деятельности:

- председатель НПП «Союз Томских лесопромышленников и лесозэкспортеров»;
- член экспертного совета при заместителе губернатора Томской области по промышленности и ТЭК;
- активный финансовый участник социальных и благотворительных проектов.

РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ

- 1974 год — создана дирекция строящегося завода ДСП, директором назначен Фролов Ю. В.
- 1975 год — директором назначен Кошевых В. К.
- Летом 1979 года дирекцию возглавил Махортов А. В.
- В сентябре 1982 года дирекцию возглавил Елесов Е. Л.
- 1985 год — директором завода назначен Панов В. М.
- 23 мая 1997 года — Совет директоров возглавил Начкебия Михаил Геронтиевич
- с 2009 года по настоящее время — председатель Совета директоров Начкебия Антон Михайлович

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Работы над проектом завода по производству древесностружечных плит начались в 1970 году (в то время завод входил в состав Всесоюзного объединения «Томлеспром»).

1980 г. — запуск и испытание линии по производству древесностружечных плит финской фирмы «RAUMAREPOLA».

1984 г. — производство вышло на проектную мощность.

В 1990–1991 гг. была проведена реконструкция завода с заменой основного технологического оборудования на более современное и высокопроизводительное, что привело к росту качества выпускаемой продукции до европейских стандартов.

Объем выпускаемой продукции вырос до 130 тыс. куб. м в год.

1992 г. — предприятие получило сертификат по выпуску древесностружечных плит с классом эмиссии E1.

1993 г. — государственное предприятие «Томский завод древесностружечных плит» преобразован в акционерное общество открытого типа (АООТ).

В 1999 году были смонтированы:

- новая линия сортировки стружки,
- рубильная машина производства Японии УТЦ-100,
- формстанция,
- валковый подпрессовщик немецкой фирмы «SIEMPELKAMP»,
- шлифовальная машина «BIZON» производства Германии,
- построен новый склад готовой продукции.

С апреля 2003 г. по август 2007 г. на заводе ДСП были установлены пять высокотехнологичных линий по производству ламинированной древесностружечной плиты фирмы «BUKLE», благодаря которым лесопромышленное объединение «Томлесдрев» стало крупнейшим российским производителем ЛДСП, с ежемесячным объемом производства 1 200 000 — 1 300 000 кв. м.

С 2004 по 2005 годы:

- проведена реконструкция завода;
- установлена формирующая машина фирмы «SIEMPELKAMP» производства Германии с производительностью 180 куб. м в год;

– установлены сортировочные машины сухой стружки фирмы «PAL», смесительные машины фирмы «IMAL».

Модернизация производства позволила улучшить качество формирования древесностружечного ковра и обеспечить равномерность плотности плиты. С запуском нового оборудования объем выпускаемых древесностружечных плит был увеличен на треть, улучшились экологические показатели, а также условия труда сотрудников предприятия.

2005 г. — модернизирован участок сырой стружки: установлены четыре стружечных станка фирмы «PALLMANN», каждый из которых выдает 10 тонн качественной стружки в час.

2006 г. — закуплены лесозаготовительные комплексы John Deere.

2007 г. — запущена линия импрегнирования декоративной бумаги фирмы «VITS».

2008 г. — предприятие перешло на выпуск продукции, полностью соответствующей новым требованиям по экологичности.

В 2011 г.:

– совместно с немецкой фирмой Siempelkamp была успешно проведена реконструкция гидравлики на участке горячего прессования, что позволило увеличить выпуск ДСП на 5% и достигнуть плановой мощности завода 260 000 куб. метров ДСП в год;

– проведена модернизация рабочего места на участке сортировки, что позволило поддерживать высокую производительность;

– дополнительно были сделаны выкатные карманы на линиях ламинирования, что существенно позволило сократить простои оборудования и также повысить производительность ЛДСП минимум на 7%.

2012 г. — запущен цех по производству древесных топливных гранул-пеллет.

Структура предприятия

Сегодня в состав группы компаний «Томлесдрев» входят:

- ООО «Чичкаюльский ЛПХ» — лесозаготовительное предприятие;
- ООО «Чулымлес» — предприятие по разделке леса и производству пиломатериала;
- ООО «Томлесдрев» — завод по производству ДСП и ЛДСП.



634009, Россия,
г. Томск, пр. Ленина, 217
Тел.: +7 (3822) 900-945
Факс: +7 (3822) 900-525
tzro@post.tomica.ru
www.tzro.ru

ООО «ТОМСКИЙ ЗАВОД РЕЗИНОВОЙ ОБУВИ»



Генеральный директор
Крут'ко Сергей Владимирович

ООО «Томский завод резиновой обуви» — это промышленный холдинг, в который входят головная компания ООО «ТЗРО» и структура сбыта продукции ООО «КЦ ТЗРО». Крупнейшее передовое предприятие в области производства резиновой обуви и резинотехнических изделий в России. Предприятию официально присвоен статус лидера в Сибирском регионе и республиках Средней Азии. Продукция завода отвечает мировым стандартам и удостоена одной из самых престижных наград — «Знак потребительского признания».

Генеральный директор

КРУТ'КО Сергей Владимирович

Трудовая деятельность:

- ПО «Контур»;
- Томский завод измерительной аппаратуры;
- служба в органах государственной безопасности РФ;
- работа в коммерческих структурах;
- работа в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору РФ;
- назначен решением участников общества от 14.11.2011 г. генеральным директором ООО «ТЗРО».

РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ



Шанаев Константин Николаевич (с 27.11.1941 г. по 21.10.1943 г.)

Родился в 1899 г.

Трудовую деятельность начал в 1912 г.

Будучи активным членом партии, К. Н. Шанаев не раз избирался в партийные, советские и профсоюзные органы: был членом бюро губкома и крайкома ВКП(б), членом пленума ВЦСПС, членом ВЦИК и ЦИК СССР (1929–1931 гг.). За работу в химической промышленности К. Н. Шанаев в 1939 г. был награжден орденом Трудового Красного Знамени. В последующие годы был награжден орденом «Знак Почета» и тремя медалями. В должности директора завода — с момента его создания. За непродолжительное время работы в г. Томске был избран членом пленума Куйбышевского РК ВКП(б). В 1943 г. К. Н. Шанаев был переведен на должность заместителя начальника Главкаучука народного комиссариата резиновой промышленности.



Кузнецов Петр Иванович (с 19.10.1943 г. по 15.09.1950 г.)

Родился в 1900 г.

Трудовую деятельность начал в 1916 г. Участник ВОВ (комиссар автобатальона на Ладожской Дороге жизни). В апреле 1942 г. отозван с фронта на работу в промышленности (в Наркомрезинпром).

С 1943 г. утвержден директором завода.

Избирался членом райкома ВКП(б), депутатом областного Совета, кандидатом в члены Пленума Томского обкома ВКП(б).

Правительственные награды:

орден «Знак почета». Награжден в апреле 1945 г. за выполнение военных заказов;

медали «За оборону Ленинграда», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».



Ковалев Александр Александрович (с 15.09.1950 г. по 17.08.1953 г.)

Родился в 1900 г.

Трудовую деятельность начал в 1914 г. До назначения директором ТЗРО с сентября 1947 г. по июнь 1950 г. работал генеральным директором завода «Готания» (советское акционерное общество «Каучук» в Германии).

С 15.09.1950 г. приказом по Минхимпрому СССР назначен директором ТЗРО.

Правительственные награды: орден Красной Звезды (1943 г.);

медали «За оборону Москвы» и «За боевые отличия» (1944 г.), «За победу над Германией» (1945 г.), «800-летие Москвы» (1949 г.).



Быстрицкий Игорь Алексеевич (с 1953 г. по 1954 г.)

Родился в 1906 г.

Работал на Московском заводе «Красный богатырь» в должности начальника цеха. После эвакуации завода в г. Томск был назначен главным инженером завода. Является организатором и одним из авторов проекта размещения завода в Томске. Под руководством И. А. Быстрицкого завод в предельно короткие сроки начал выпускать изделия оборонной промышленности, а после окончания войны перешел на производство мирной продукции. За долголетнюю безупречную работу И. А. Быстрицкий был награжден орденом Ленина, орденами Трудового Красного Знамени, «Знак Почета» и четырьмя медалями. В течение 6 лет был членом горкома КПСС, избирался членом райкома и бюро райкома КПСС, два созыва был депутатом городского Совета.



Старцев Иван Дмитриевич (с 12.06.1964 г. по 14.11.1994 г.)

Родился в 1934 г.

Почти половина истории ТЗРО связана с именем И. Д. Старцева, бесценно возглавлявшего его в течение 30 лет. За годы его руководства завод преобразился кардинальным образом, сформировался его современный внешний облик. Главные достижения за этот период:

- реконструкция завода с перебазируванием мощностей из центра города на новую промышленную площадку по адресу: пр. Ленина, 217;
- активное развитие социальной сферы;
- добиваясь высоких результатов, завод неоднократно выходил победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании и в соревновании местных масштабов.

И. Д. Старцев был назначен директором крупного завода по классической схеме кадровой политики советского времени — в порядке укрепления руководящих кадров промышленности переводом с должности инструктора обкома КПСС. В своей работе он уделял пристальное внимание проводимой на заводе кадровой политике. Внимательно отбирая и выращивая молодые кадры, сформировал эффективную управленческую команду. Часть его команды продолжает работать в ООО «ТЗРО», часть перешла на руководящие должности в другие организации.

И. Д. Старцев оставил пост генерального директора в ноябре 1994 года по личному заявлению.

Правительственные награды:

орден Трудового Красного Знамени (награжден дважды);

орден «Знак Почета» (1986 г.);

медаль «Ветеран труда» (1983 г.).



Ершов Анатолий Алексеевич (с 15.11.1994 г. по 04.12.1996 г.)

Родился в 1957 г. Типичный представитель руководителей новой формации. В апреле 1994 г. вошел в совет директоров как представитель одного из крупных акционеров ОАО «ТЗРО» (руководитель ЧИФ «Сибирские Афины»). В декабре 1994 г. на внеочередном общем собрании акционеров избран генеральным директором.

Кандидат технических наук, пришел на завод уже подготовленным в вопросах рыночной экономики. Поддержал идею разукрупнения завода, которую использовал при разработке и выполнении бизнес-плана реализации программы сохранения производственного потенциала и выхода из финансового кризиса. Это позволило вывести производственные мощности из-под бремени долгов, накопленных ОАО «ТЗРО», и сохранить работающее производство.

Уволен в декабре 1996 г. по личному заявлению.



Дубов Анатолий Григорьевич (с 26.07.1997 г. по 25.01.2001 г.)

Родился в 1947 г.

При И. Д. Старцеве работал главным инженером завода. Одновременно возглавил внешнеэкономическую деятельность завода, в том числе организовал во Вьетнаме производство заготовок верха спортивной обуви (кед мужских и женских), обеспечение производства популярной в те годы кроссовки импортными материалами, закупки импортного оборудования.

С февраля 1995 г. директор ЗАО «Инженерный центр» (дочернего предприятия ОАО «ТЗРО»), а с середины 1995 г. арбитражный управляющий ОАО «ТЗРО».

В июле 1997 г. после выполнения программы внешнего управления и закрытия дела о несостоятельности ОАО «ТЗРО» А. Г. Дубов был избран генеральным директором общества. Предложил ряд идей, которые реализованы и ныне эксплуатируются (собственный водозабор, замена тяжелых компрессоров на малые в целях энергосбережения и т. д.).

Полномочия А. Г. Дубова как генерального директора прекращены досрочно решением внеочередного общего собрания акционеров от 24.01.2001 г. (протокол № 9).



Оояма Ен-Бок (с 15.03.2001 г. по 10.10.2003 г.)

Родился в 1944 г.

Образование высшее. Инициатор и организатор возрождения производства клееной резиновой обуви, спрос на которую в структуре полимерной обуви возрос и до сих пор пользуется спросом. С декабря 1994 г. возглавлял ЗАО «ТЗРО РКО» (дочернее предприятие ОАО «ТЗРО»), основным предметом деятельности которого было производство и реализация этой обуви.

С 15.03.2001 г. генеральный директор ОАО «ТЗРО». С поста генерального директора освобожден по личному заявлению (решение совета директоров от 10.10.2003 г., протокол № 6).



Рудич Евгений Николаевич (с 10.10.2003 г. по 14.11.2011 г.)

Родился в 1967 г.

Образование высшее. С 2000 г. работал на заводе техническим директором.

В 2003 г. собранием акционеров был избран генеральным директором ОАО «ТЗРО». При нем было освоено производство нескольких новых моделей обуви. Предприятие неоднократно было награждено в различных конкурсах легкой промышленности отечественного производства. В 2007 г. ТЗРО был награжден орденом Святого князя Александра Невского I степени. Е. Н. Рудич награжден Почетной грамотой министерства промышленности и энергетики РФ. Полномочия прекращены решением участников от 14.11.2011 г.



Площадь Ленина. Томский завод резиновой обуви, эвакуированный в октябре 1941 года из Москвы

Томский завод резиновой обуви создан в годы Великой Отечественной войны на базе эвакуированного в октябре 1941 года московского завода «Красный богатырь». Константин Николаевич Шанаев был первым директором, прибывшим из Москвы вместе с заводом. Он организовывал приемку и монтаж оборудования, подготовку и запуск производства военной продукции.

Вместе с оборудованием в Томск прибыли трудящиеся с семьями. Часть оборудования была в разукomплектованном виде. Коллективом завода проявлены героические усилия в зимних условиях производить подбор узлов, деталей и доставку их к месту монтажа. Завод был размещен в центре города в непригодных помещениях (проспект Ленина), которые необходимо было переоборудовать в производственные цеха.

В мае 1942 г. завод приступил к освоению и выпуску военной продукции для нужд Красной армии: противогазы, резинотехнические изделия для военной техники, фасонная резина для танков, амортизаторы для самолетов, резиновые перчатки для защиты от БОВ, изоленга, подошва, клей. Предприятию было присвоено название «Томский завод резинотехнических изделий», и подчинялось оно Народному комиссариату резиновой промышленности. С августа 1942 г. название завода было заменено на «Оборонный № 765». С 1943 г. Петр Иванович Кузнецов назначен директором завода взамен ушедшего в Наркомрезинпром К. Н. Шанаева. Он сумел организовать коллектив завода на преодоление возникших в то время трудностей и обеспечил систематическое выполнение производственных заданий военного времени. Нарастание производства военной продукции тормозилось из-за нехватки рабочей силы. Работало на заводе в то время около 50 чел. Привлекали молодежь из Калининградской, Саратовской областей, из Ленинграда. Организовали школу ФЗУ по подготовке кадров на базе завода.

В конце войны по указанию Наркома резинпрома завод должен был перейти на выпуск гражданской продукции. П. И. Кузнецов за короткое время организовал перевод завода на выпуск мирной продукции (чуни) и выполнение производственной программы. В ноябре 1944 г. началось освоение выпуска резиновой обуви — клееных галош. Среднесуточный выпуск обуви в то время составлял 400–600 пар. Одновременно проводилась работа по оснащению вспомогательных цехов и обслуживающих хозяйств. В переоборудованных помещениях были организованы ремонтно-механический, литейный, строительный и электромонтажный цеха, а также склады



Монтаж оборудования и запуск производства



Выпуск резинотехнических изделий для военной техники (фасонная резина для танков)

для химикатов, текстилей, каучуков, для готовой продукции. Проложена ширококолейная железнодорожная ветка для доставки грузов на территорию завода и отправки готовой продукции. Создавалась социальная сфера: оборудованы столовая по пр. Ленина, шесть рабочих общежитий, организованы ОРС, хлебный и продовольственный магазины, подсобное хозяйство, детский сад, здравпункт.

В 1945 г. завод № 765 аннулируется и ему присваивается наименование «Томский завод резиновой обуви», и подчиняется он Министерству химической промышленности СССР.

Пятилетним планом завода на 1946–1950 гг., утвержденным Наркомрезинпромом, предусматривалась частичная реконструкция завода и доведение производства резиновой обуви до 35 тыс. пар в сутки.

В 1953 г. Томский завод резиновой обуви передан в ведение Главрегенератрезинпрома Министерства химической промышленности СССР.

В пятидесятые годы освоена технология производства формовой обуви, а также резинотехнических изделий для сельского хозяйства, машиностроения, авиастроения. Директором завода был назначен Быстрицкий Игорь Алексеевич.

В 1963 г. Томский завод резиновой обуви передан в ведение Западно-Сибирского совнархоза, и ему присвоено новое наименование — Томский завод резиновой обуви и резинотехнических изделий. Валовая продукция после реконструкции завода составляла 25 300 тыс. руб., в том числе резинотехнические изделия на 6 млн руб. Продукция завода направлялась в 53 экономических района страны. Численность работающих на заводе составляла 4 тыс. человек.

С 1964 года в течение 30 лет возглавлял руководство заводом Старцев Иван Дмитриевич. Завод набирал силу, обретал авторитет. Главные достижения завода произошли именно в этот период.

В 1965 г. Томский завод резиновой обуви и резинотехнических изделий передан в ведение Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР, и ему присвоено новое наименование «Томский завод резиновой обуви».

В 1970-е и 1980-е годы была проведена реконструкция завода и перебазирование мощностей на новую промышленную площадку по адресу: пр. Ленина, 217. Освоены новые виды формовой обуви. Производство было оснащено литейными



Фролова Прасковья Федоровна. Герой Соцтруда. Награждена Золотой Звездой и орденом Ленина



Лаврова Александра Ивановна. Герой Соцтруда. Награждена Золотой Звездой и орденом Ленина



Литьевая машина для производства полимернотекстильной обуви с подошвой из термопластичных материалов совместного производства Тираспольского завода «Точлитмаш» и итальянской фирмы «Otto Gale»



В честь 50-летия СССР завод был награжден Юбилейным Почетным знаком ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и ВЦСПС

агрегатами итальянского и немецкого производства. Введена автоматизированная система управления производством. На заводе сконцентрировались все типы технологий по производству полимерной обуви, применяющиеся в мире.

Произошло второе рождение завода. В результате завод стал способен выпускать широкий ассортимент продукции:

- обувь специального назначения: шахтерские, проходческие, масложиростойкие, кислотостойкие, термостойкие, рыбацкие формовые сапоги, нефтеморозостойкие формовые галоши;
- формовые сапоги обыкновенные и галоши садовые;
- клееные лакированные галоши восточных фасонов;
- литьевая обувь из пластиката поливинилхлорида: сапоги, сапожки, прогулочная обувь;
- формовые и неформовые резинотехнические изделия различного назначения, сырые (товарные) резиновые смеси.

В 1972 г. в честь 50-летия СССР завод был награжден Юбилейным Почетным знаком ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и ВЦСПС и памятным Красным Знаменем Томского обкома КПСС и облисполкома.

Добиваясь высоких результатов, завод неоднократно выходил победителем во всесоюзном социалистическом соревновании и в соревновании местных масштабов.

Увеличился выпуск основной продукции — обуви — с 16 млн пар в 1963 г. до 24 млн пар в 1990 г.

В 1990 г. решением Министерства химической и нефтеперерабатывающей промышленности СССР и ЦК отраслевого профсоюза коллектив ТЗРО был признан победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании с присуждением переходящего Красного Знамени министерства.

Удостоены государственными наградами:

- звание Героя Социалистического Труда с вручением Золотой Звезды и ордена Ленина — 2 человека;
- ордена Ленина — 8 человек;
- ордена Октябрьской Революции — 4 человека;
- ордена Дружбы народов — 3 человека;
- ордена Трудового Красного Знамени — 23 человека;
- ордена «Знак Почета» — 29 человек;
- ордена Трудовой Славы II степени — 2 человека;
- ордена Трудовой Славы III степени — 35 человек.

Подразделения завода уже размещались на шести площадках в черте города:

- головное производство: проспект Ленина, 217;
- цех по закрою и пошиву верха кроссовой обуви: пр. Ленина, 84;
- цех формовой техники: ул. Сибирская, 40;
- склад ГСМ: ул. Нефтяная, 1;
- фирменный магазин «Эластик»: пр. Мира, 21.

Кроме того, заводом были созданы и эксплуатировались мощности в трех населенных пунктах области:

- в пос. Моряковка — участок пошива заготовок спортивной обуви;
- в пос. Самусь — участок пошива заготовок утепленной обуви;
- в дер. Ущерб (пос. Итатка) — подсобное сельское хозяйство.

В 1990 году 19,2% от общеобластного производства товаров народного потребления было изготовлено на ТЗРО. Это составило сумму 198 млн рублей. Из выручки от реализации ТНП 42 млн рублей направлено в государственный бюджет в качестве налога с оборота. Таким образом, ТЗРО был одним из крупнейших в Томске налогоплательщиком. Завод играл заметную роль в экономике Томской области. Общее количество рабочих мест, организованных заводом, позволяло занять достойно оплачиваемым трудом около 6 тысяч человек.

За годы деятельности завода были построены объекты социальной сферы:

- шесть детских учреждений;
- жилищно-коммунальное хозяйство, куда входило 5 общежитий и 54 подведомственных жилых дома;
- база отдыха с пионерским лагерем в пос. Калтай;
- спортивный комплекс по пр. Ленина, 207;
- магазин «Эластик» по пр. Мира;
- магазин «Овощи» по ул. Пролетарская, 25.

К началу перестройки Томский завод резиновой обуви, входивший в систему Министерства химической и нефтехимической промышленности СССР, был третьим предприятием в отрасли по объемам производства обуви после ЛПО «Красный треугольник» (г. Санкт-Петербург) и МПО «Красный богатырь» (г. Москва), а в регионе восточнее Урала — самым крупным резино-обувным предприятием Советского Союза.

До 1992 года завод работал устойчиво, коллектив предприятия дольше многих других заводов поддерживал уровень производства и занятость персонала.



Станок (вертушка) для сборки рыбацких сапог



Операция приклейки раструба к сапогу в производстве рыбацких сапог



Швейный участок. Пошив заготовок для обуви



Магазин по продаже продукции предприятия



Новый административный корпус.
Построен в 2005 году. Пр. Ленина, 217

В 1993 г. завод был из государственного предприятия преобразован путем приватизации в открытое акционерное общество (ОАО «ТЗРО»). В эти сложные для всей российской промышленности годы судьба предприятий отрасли складывалась по-разному, и все они снизили объемы производства. Столичные «Красный богатырь» и «Красный треугольник» были закрыты. В целом по России производство полимерной обуви в 2004 г. сократилось против 1990 г. в 9 раз. Численность занятых на производстве уменьшилась в 4,4 раза. На этом фоне среди крупнейших предприятий отрасли Томский завод резиновой обуви выглядел наиболее удовлетворительно. Помогло удержаться, выстоять сотрудничество с аналогичными предприятиями. Разнообразие ассортимента, количество и качество выпускаемой продукции постоянно увеличивалось. ТЗРО стал крупнейшим предприятием, выпускающим четвертую часть производимой в стране резиновой обуви. В 2006 г. это составляло 2 776 тыс. пар, а общая стоимость произведенной продукции превысила 300 млн рублей.

Совет директоров нашел в рамках существующего законодательства возможность избежать полной остановки производства. Администрация Томской области поддержала ОАО «ТЗРО», включив его в Реестр инвестиционных проектов Томской обл. под названием «Техническое перевооружение АО «Томский завод резиновой обуви».

Так был пройден один из самых опасных моментов в истории завода.

В 1994 г. ОАО «ТЗРО» заняло лидирующее положение в отрасли и удерживало эти позиции по 1996 г. В связи с этим предприятие получило официальный статус — «Лидер Российской экономики» и было включено в ежегодник «Синие страницы России». Предприятие внесло прямой вклад в развитие социальной сферы Томской области. В сентябре 2000 г. было при-

нято решение совета директоров, согласно которому на муниципальный баланс была безвозмездно передана котельная по ул. Водяная (остаточная стоимость на день передачи — свыше 17 млн руб.). Котельная обеспечивает теплоэнергией крупный жилой микрорайон города Томска.

Ведется постоянное освоение новых моделей обуви:

- в 2004 г. начато производство сапог с повышенными теплоизоляционными качествами («Арктика»), реализовано обуви на сумму почти 5 млн руб;
- в 2005 г. освоено производство тапочек для купания из ПВХ;
- в 2006 г. начат выпуск сапог комбинированных (обувь для силовых и охранных структур «Комбат»), реализовано продукции на 6,3 млн руб.

За последние годы освоена целая гамма обуви специального назначения: сапоги термостойкие, шахтерские, горняцкие, нефтемасложиростойкие, кислотощелочестойкие, электропроводящие и т. д.

Эти усилия не остаются незамеченными.

Так, с 12-й Московской оптовой ярмарки товаров и оборудования легкой промышленности, проходившей весной 2004 года, заводская делегация привезла диплом «За большой вклад в формирование национального рынка товаров отечественного производства» (за подписью заместителя министра промышленности, науки и технологий РФ), а также диплом от Российского фонда защиты прав потребителей и общественного экспертного Совета смотров «Лучший в России».

В том же году на сентябрьской ярмарке завод был награжден Знаком потребительского признания за победу в конкурсе «Качество товара оценивает покупатель».



Лаборант физико-механических испытаний на лабораторных вальцах проводит окрашивание резиновых смесей



Участок сортировки и упаковки галош



Дипломы, медали, награды предприятия, полученные на конкурсах, ярмарках, выставках



Модели экстра-класса с высокой степенью защиты от холода: «Тайфун», «Арктика», «Комбат» для нефтяников, вахтовиков, строителей, любителей активного зимнего отдыха



Новые модели обуви: «Титан», «Карбон». Специализированная обувь для работников добывающих отраслей промышленности



В 2011 году предприятие было награждено медалью и дипломом «Лучший российский экспортер в страны СНГ. Легкая промышленность»

А в сентябре 2005 года на выставке «Обувь, кожа, меха, технология» завод был награжден дипломом «За коллекцию обуви».

2006 г. можно считать началом нового этапа технического развития завода. Впервые получен инвестиционный кредит банка на приобретение по импорту (Тайвань) 8-позиционной инжекционно-литьевой машины. В январе 2007 года изготовлены первые пробные образцы обуви из ЭВА.

В 2007 г. ТЗРО стал лауреатом конкурса «100 лучших товаров России» в номинации «Промышленные товары для населения».

В 2007–2009 годах несколько сократились объемы производства с 3 377 000 пар до 1 973 000 пар. В 2009 г. прекращен выпуск обуви, не пользующейся спросом. Закуплено итальянское оборудование для выпуска тапочек для купания «флипперы». С 2009 года начат выпуск новой модели мужских двухцветных сапог из ПВХ и восстановлено производство одноцветных мужских сапог из ПВХ.

Резиновая обувь остается на высоте: в 2010 г. ТЗРО награжден золотой медалью за качество на Межрегиональном конкурсе «Лучшие товары и услуги Сибири — Гемма-2010». Наивысшую оценку получила продукция калоши резиновые садово-огородные, калоши клееные резиновые в азиатском исполнении. Продукция завода участвует в выставках Сибири — 2010 г. — «Спортсиб. Охота. Рыболовство» в Новосибирске, представлена обувь для рыбаков, охотников, силовых структур и спасательных служб.

В 2011 году завод участвовал в «Международной выставке высокотехнологичной техники и вооружения ВТТВ — 2011» в Омске, где были представлены новинки ассортимента и проверенная временем зимняя обувь для военных — «Арктика», «Комбат», «Тайфун», ударозащитные резиновые са-

поги. По результатам 2011 года предприятие признано лучшим российским экспортером в страны СНГ.

В 2012 г. освоено производство новой модели шахтерских сапог «Карбон» с применением новых защитных композитных материалов.

В 2014 г. для работников добывающих отраслей промышленности начато освоение зимней комбинированной модели сапог «Титан».

В планах на ближайшие годы рассматривается вопрос о модернизации рабочей обуви в соответствии с повышенными требованиями к средствам индивидуальной защиты.

Объемы производства и реализации позволяют заводу занимать верхние строки в рейтинге по объемам обуви из резины и второе место в России по производству галош. Продукция завода экспортируется в страны ближнего зарубежья — Казахстан, Киргизию, Узбекистан, пользуется популярностью и в России.

За 2013 г. объемы выпуска продукции составили 2 071,97 тыс. пар. Количество работающих в настоящее время на заводе составляет более 500 человек.

Предприятие производит 52 вида обуви и более 500 видов резино-технических изделий.

Ко Дню химика ежегодно передовики производства награждаются государственными наградами. С 1995 года было награждено:

- Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ — 43 человека;
- званием «Почетный химик» — 5 человек;
- медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени — Темирова Нина Николаевна — пресовщик-вулканизаторщик на участке формовой и спортивной обуви, которая проработала на заводе более 38 лет.



634050, Россия, г. Томск, ул. А. Беленца, 11

Тел.: +7 (3822) 51-36-12, 995-995

Факс: +7 (3822) 51-37-33.

tomintech@dpo.tomsk.gov.ru.

post@tomintech.ru, www.tomintech.ru

Томский индустриальный техникум



Директор
Белькова Валентина Ивановна

Томский индустриальный техникум сегодня — это:

- современное многопрофильное и многоуровневое образовательное учреждение, в котором обучается более 1 000 студентов и слушателей по образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- 14 востребованных профессий и специальностей по 4 профилям: технический, сфера услуг, сфера торговли, информационные технологии.

Директор БЕЛЬКОВА Валентина Ивановна (с 1980 г. по настоящее время)

Заслуженный учитель РФ, дважды лауреат конкурса Томской области в сфере образования и науки, в 1997 году награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, имеет звание «Директор года».

Окончила машиностроительный техникум, механический факультет ТПИ. Во время учебы работала на Сибэлектромоторе сначала мастером, потом технологом. Валентина Ивановна пришла работать в ГПТУ № 1 (такой статус и название имел техникум), в 1979 году заместителем директора, а с 1980 года стала директором.

В перестройку Бельковой удалось не только сохранить училище, но и построить новое здание, отремонтировать общежитие. А в 1996 году училище ее усилиями преобразовано в лицей. В этом же году лицей стал работать по экспериментальной программе по организации социально-психологической помощи учащимся и помощи в их профессиональном развитии. По инициативе и под руководством В. И. Бельковой были разработаны и реализованы проект ресурсного центра по подготовке специалистов по инновационным технологиям в металлообработке, инновационная образовательная программа по подготовке рабочих кадров по новым технологиям для высокотехнологичных металлообрабатывающих производств, с которой учебное заведение победило в федеральном конкурсе в рамках ПНП «Образование».

ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ

Томский индустриальный техникум — старейшее профессиональное учреждение Сибири. Он был основан в 1896 году по указу императора Николая II как Первое правительственное училище Сибири по подготовке квалифицированных рабочих специалистов и младших служащих для промышленных предприятий.

Училище было открыто в составе трех классов и двух отделений: токарно-столярного и слесарно-кузнечно-литейного. Выпускников училища охотно брали на работу не только государственные учреждения, но и частные предприниматели, владельцы фабрик и заводов.

В годы Советской власти училище неоднократно претерпевало реорганизацию и переименовывалось (ПТШ, ФЗУ, РУ, горно-промышленное училище и др.).

В эпоху перестройки училище вошло с названием СГПТУ № 1. Перестройка началась в 1987 году со строительства нового учебного корпуса, который называется теперь главным. Кроме старых, традиционных профессий металлообработки и машиностроения появились — в соответствии с потребностями рыночной экономики — новые специальности, связанные с малым бизнесом и коммерческой деятельностью. С 1990 года началась подготовка секретарей-машинисток, с 1995 года — секретарей-референтов и работников коммерческой сферы. Была сделана ставка на повышенное качество подготовки, поэтому был выбран статус не училища, а лицея. Так, в 1996 году училище было преобразовано в профессиональный технико-коммерческий лицей № 1 — многопрофильное образовательное учреждение с тремя отделениями: техническим, коммерческим и малого бизнеса. В этом же году в со-

став лицея вошло профессиональное училище № 40, готовившее работников сферы торговли. В лицее в порядке эксперимента были созданы две службы — социальных педагогов и медико-психологическая, успешно действующие и сегодня. Была создана служба профессионального развития, Лицей одним из первых в области разработал и ввел в качестве обязательного предмета «Планирование карьеры». Эти и многие другие изменения были произведены в рамках реализованных в лицее инновационных образовательных программ и проектов, таких как «Молодежь и бизнес», «Комплексная программа социально-психологической помощи и профессионального развития учащихся», «Развитие профессионально важных качеств у студентов».

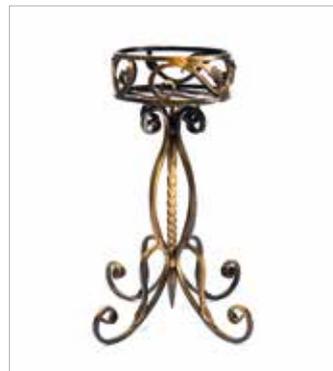
Серьезным шагом в развитии лицея стало сотрудничество с институтами Томского научно-образовательного комплекса по вопросам создания системы кадрового сопровождения инновационного оборудования и технологий, разработанных томскими учеными. В 2004 году совместно с Институтом физики прочности и материаловедения СО РАН и с НИИ автоматики и электромеханики при ТУСУРе был создан ресурсный центр по подготовке специалистов для инновационных технологий в металлообработке. С 2004 года на базе ресурсного центра ведется подготовка и повышение квалификации специалистов по профессиям «термист» и «термист на установках ТВЧ» с обучением на инновационном оборудовании, разработанном томскими учеными.



Здание Первого правительственного ремесленного училища. Конец XIX в.



Токарный ученический цех ФЗУ при заводе «Металлист». 1930-е гг.



Продукция учебно-производственных мастерских

В 2012 г. в связи с мощным развитием материально-технической базы, методического и кадрового обеспечения по другим направлениям подготовки ресурсный центр по металлообработке был преобразован в многопрофильный ресурсный центр по краткосрочной подготовке, переподготовке, повышению квалификации рабочих кадров в сфере машиностроения, металлообработки и сферы услуг.

Направления деятельности ресурсного центра:

- краткосрочная подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов для работы на современном наукоемком оборудовании (металлообработка);
- краткосрочная подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров по всем профилям;
- краткосрочная подготовка студентов вузов и техникумов по профессиям рабочих и служащих;
- допрофессиональная подготовка школьников.

В 2008 г. — победа в конкурсе государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, внедряющих инновационные образовательные программы в рамках ПНП «Образование». Тема инновационной программы — подготовка рабочих кадров по новым технологиям для высокотехнологичных металлообрабатывающих производств. В результате реализации инновационной программы был реконструирован главный корпус (построен 5-й этаж), проведена полная компьютеризация учебного процесса, созданы новые учебные лаборатории и кабинеты, внедрены в образовательный процесс самые современные тренажеры, имитаторы, металлообрабатывающие станки и другое учебно-производственное оборудование.

8 октября 2009 года на очередном собрании членов Межотраслевого производственного объединения работодателей Томской области учебное заведение было единогласно

принято в состав членов МПО. Техникум — первое и единственное образовательное учреждение системы среднего и начального профессионального образования, вошедшее в объединение работодателей области. Вхождение в состав МПО дало возможность регулярно и напрямую обсуждать с первыми руководителями и главными специалистами предприятий стратегические вопросы улучшения подготовки кадров, возможность активнее привлекать специалистов предприятий для корректировки, улучшения содержания и методов профессионального образования, развитие практики стажировок студентов и выпускников на предприятиях — членах МПО.

В 2010 г. лицей получил статус техникума и был переименован в Томский индустриальный техникум, в этом же году было организовано обучение по 4 специальностям: «техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «коммерция», «гостиничный сервис», «организация и технология защиты информации», позже была открыта подготовка еще по 2 специальностям: «реклама» и «компьютерные сети». С 2011 г. организовано обучение по заочной форме.

В 2012 г. начата работа по развитию студенческого предпринимательства, ежегодно стал проводиться конкурс студенческих проектов «Иннобум», апробируются модели студенческих фирм, ежегодно обучаются основам предпринимательства и проектирования студенты и преподаватели.

В 2013 г. на базе техникума создана федеральная научно-исследовательская лаборатория Института теории и истории педагогики Российской академии образования по теме «Формирование предпринимательских компетенций у студентов СПО на основе российского и зарубежного опыта».

В конце 2013 г. в рамках эксперимента успешно пройдена общественно-профессиональная аккредитация по международным стандартам образовательной программы «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».



Учебная гостиница



Современное учебное оборудование



ТЕХНИКУМ СЕГОДНЯ

Сегодня ОГБОУ СПО «Томский индустриальный техникум» — это современное многопрофильное и многоуровневое образовательное учреждение, в котором организовано обучение по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, а также рабочих и служащих.

Обучение организовано по четырем профилям: технический профиль («техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»), «токарь», «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»), сфера услуг («туризм», «гостиничный сервис», «реклама»), сфера торговли («коммерция»), информационные технологии («организация и технология защиты информации», «компьютерные сети»).

Томский индустриальный техникум сегодня — это:

- более 1 000 студентов и слушателей по образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- 2 учебных корпуса, 25 учебных кабинетов, 16 учебно-производственных мастерских и лабораторий, актовый и спортивный залы, библиотека и столовая;
- 7 специализированных служб и подразделений;
- 4 компьютерных класса и мультимедийный центр.

Техникум имеет 6 собственных баз практики: токарная и литейная мастерские, учебный магазин, гостиница, центр международных стажировок и туризма, учебно-информационный центр.

В учебно-производственной токарной мастерской проходят производственное обучение и практику студенты, обучающиеся по профессии «токарь». Мастерская ТомИнТеха выполняет токарные работы на токарно-винторезных станках и на токарных станках с ЧПУ.

Учебно-производственная литейная мастерская производит для организаций и частных лиц литье по моделям и чертежам из чугуна, бронзы, латуни и алюминия. Кроме того, на кузнечном участке выполняются кузнечные работы с элементами художественнойковки (ограды, заборы, предметы интерьера).

Центр международных стажировок и туризма был создан в конце 1990-х гг. Сначала здесь проходили практику обучающиеся по профессии «агент» со специализацией «агент в сфере туризма», а с 2010 г. проходят практику студенты по специальности «туризм». Специалисты центра занимаются организацией образовательного туризма: языковых и профессиональных стажировок в России и за рубежом для студентов и преподавателей образовательных учреждений, международных семинаров, образовательных туров по Томску.

Учебная гостиница на 16 комфортабельных номеров открыта в 2007 году в соседнем с техникумом здании. Расположение в самом центре города и приемлемые цены сразу сделали ее популярной среди гостей Томска. Абсолютное большинство штатных сотрудников гостиницы — выпускники техникума по профессии «администратор в гостиничном бизнесе». Теперь они не только обслуживают гостей, но и ведут практику студентов, обучающихся по специальности «гостиничный сервис».

В 2010 г. гостиница стала победителем областного конкурса отельеров «Сибирское гостеприимство», в котором принимали участие все ведущие отели и гостиницы Томской области.



Студенческая жизнь

Большое значение в техникуме придается использованию современных образовательных технологий. Педагогический коллектив техникума применяет формы и методы обучения, которые способствуют активизации познавательной деятельности студентов, организации самостоятельной и научно-исследовательской работы.

В образовательном процессе используется 9 современных педагогических технологий: «технология, ориентированная на полное рабочее действие», «технология критического мышления», «технология проектного обучения», «деловые игры», «метод ситуационного анализа», «кейс-стади», «интегральная технология», «обучение в сотрудничестве», «коллективный способ обучения».

Активно используются современные информационно-коммуникативные средства, связанные с использованием мультимедийного и интерактивного оборудования.

У техникума хорошие партнерские отношения с десятками томских предприятий и организаций, где проходят практику наши студенты и где они остаются работать и делать карьеру. В настоящее время техникум имеет стратегических партнеров как из числа работодателей, так и из числа научно-исследовательских и образовательных учреждений высшего образования томского научно-образовательного комплекса. В круг основных стратегических партнеров входят: ОАО «Научно-производственный центр «Полюс», ОАО «Манотомь», ООО «Магнит-М», ФГУП «Томский электротехнический завод», ЗАО «Сибкабель», группа компаний «Лама», ООО «Сибмаркет» ЗАО «Сибирская аграрная группа», ООО «Томскнефтехим», ООО «Томскво-

локанал», ООО «Красота СМ», ООО «Сибавтоматика +», а также учреждения томского научно-образовательного комплекса: Институт физики прочности и материаловедения СО РАН, НИИ автоматики и электромеханики при ТУСУРе, Национальный исследовательский Томский политехнический университет и др.

Дальнейшее развитие социального партнерства, внедрение независимой оценки качества образования, развитие сетевого взаимодействия — основные направления дальнейшего развития техникума. Кроме того, в перспективе планируется открытие новых специальностей, внедрение в образовательный процесс современных информационных и телекоммуникационных технологий, создание центра дистанционного обучения, запуск школы молодого лидера, студенческого бизнес-центра и многое другое.

Награды

Техникум — неоднократный победитель и призер конкурсов самого разного уровня: дважды лауреат премии Томской области в сфере образования и науки, лауреат конкурса «100 лучших образовательных учреждений НПО и СПО России», лауреат конкурса «100 лучших предприятий России — 2012» в номинации «Лучшее учебное заведение».

11 сотрудников — лауреаты премии Томской области в сфере образования и науки, 3 сотрудника награждены медалью ордена «За услуги перед Отечеством» II степени, 1 мастер производственного обучения — лауреат конкурса Томской области «Человек года».

13 студентов — лауреаты премии Томской области в сфере образования и науки. 2 студента — лауреаты премии президента РФ в сфере образования.



Группа компаний «ТОМСКИЙ ИНСТРУМЕНТ»



Директор
Шварцев Сергей Григорьевич

В настоящее время это группа компаний, объединенная общим брендом, — «Томский инструмент», включающая в себя 8 предприятий. Основные — ООО «Научно производственная компания Томский инструмент» и ООО «Томский инструментальный завод».

Номенклатура основных видов продукции насчитывает более 45 тыс. типоразмеров. Выпускается инструмент из современных твердых сплавов, порошковых сталей, применяются новейшие виды износостойких покрытий.

Количество потребителей — более 1,5 тыс. Инструмент востребован в авиационно-космической, автомобильной, оборонной, станкостроительной и других отраслях промышленности России, а также за рубежом.

«Томский инструмент» имеет 70-летний опыт проектирования, производства и сбыта широкой гаммы металлорежущего и дереворежущего инструмента.

Только цифры: численность коллектива — 280 человек, производственная площадь — 10 тыс. кв. м, территория — 2,4 га.

Директор ШВАРЦЕВ Сергей Григорьевич (с 2013 г. по настоящее время)

После окончания Томского политехнического института в 1982 году Сергей Григорьевич пришел на Томский завод режущих инструментов в цех сверл на должность мастера.

В 1996 году он возглавил финансовый отдел ОАО «Томский инструмент».

С 2002 года — заместитель директора по финансовым вопросам на ОАО «Производственное предприятие Томский инструмент».

С 2005 года — финансовый директор ОАО «Томский инструментальный завод».

С 2013 года — директор ООО «Научно-производственная компания Томский инструмент».



Будницкий Лев Давыдович

Директор завода с 1962 г. по 1989 г.



Семенов Григорий Валерьевич

Окончил физический факультет Новосибирского государственного университета.

С 1999 года — директор ОАО «Торговое предприятие Томский инструмент».

2003–2012 гг. — директор ОАО «Производственное предприятие Томский инструмент», директор ООО «Томский инструментальный завод».

С 2013 года — председатель Совета директоров группы компаний «Томский инструмент».

О ПРЕДПРИЯТИИ

Рождение завода произошло при эвакуации в город Томск Московского завода «Фрезер» им. М. И. Калинина, крупнейшего предприятия инструментальной промышленности, флагмана первой довоенной пятилетки, приказом Народного комиссара станкостроения за № 667/сс от 16.10.1941 г.

Становление завода на Томской земле на территории бывших конюшен артиллерийского полка проводилось в условиях суровой, даже по сибирским меркам, зимы.

Героическим трудом рабочих, инженеров, руководителей за короткий срок создавался технический поток: строительство, реконструкция производственных помещений, энерго- и теплоснабжение, установка станков, оборудования.

2 900 человек с семьями прибыли из Москвы и Московской области. Их надо было обеспечить жильем, питанием.

В тяжелейших условиях приходилось трудиться в почти неотопляемых цехах. Выходных не было. Рабочий день продолжался 11 часов для рабочих, для руководителей — 2-3 суток.

Так началась история Томского завода режущих инструментов.

Через три месяца после прибытия последнего эшелона (в декабре 1941 г.) завод выпустил первую продукцию. В марте 1942 г. приказом Наркома станкостроения СССР всему коллективу было вручено переходящее Красное Знамя Государственного

Комитета Обороны. План 1942 г. был выполнен досрочно 18 октября 1942 г. В 1943 г. почти вдвое выросший план также был выполнен. 11 октября 1943 г. Указом Президиума Верховного Совета СССР за выполнение заданий правительства по выпуску инструмента для оборонной промышленности завод был награжден первым в городе Томске орденом Трудового Красного Знамени и почетной грамотой. Орденами и медалями награждена большая группа работников завода. Директор завода Блохин Сергей Петрович (1941–1943 гг.) награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Война продолжалась. Завод выполнял заказы для нужд обороны (около 40% — специальные заказы).

Новая военная техника, новые виды оружия требовали новых видов инструмента, внедрения прогрессивного оборудования, новых технологических решений, совершенства организации производства. Творчество инженеров позволило поднять производство на уровень прогресса того времени.

Технический прогресс — время Льва Николаевича Худякова (директора с 1943 по 1945 гг.).

С 1946 г. (начало первой послевоенной пятилетки, четвертой по счету) и последующих пятой, шестой завод на-

пряженно работает над выполнением правительственных планов.

В эти послевоенные годы средства на реконструкцию и перевооружение предприятий не выделялись. Внедрение новых технологий, конструирование и изготовление приспособлений, новых видов инструмента — все осуществлялось на энтузиазме рабочих и инженерно-технических служб. В это нелегкое время были разработаны различные формы социалистических соревнований — более 30 видов. Немалую роль сыграли рационализаторы — трудности рождали новые мысли.

Возглавляли завод с 1946 г. по 1962 г. директора: Савин Петр Иванович, Шмиголь Валентин Иванович, Архипов Георгий Адамович, Попов Константин Алексеевич.

ТЗРИ первый в Томске последовал Горьковскому методу строительства жилья.

Значительный размах развития завода произошел в период с 1970 г. по 1988 г.

Время Льва Давыдовича Будницкого — директора завода с 1962 г. по 1989 г.

56 лет работы на заводе, из них 27 лет — директором. Трудно перечислить вклад Льва Давыдовича в развитие завода. Только жилья за эти годы построено 109 171 кв. м — это 2 436 квартир, 2 общежития, 4 дома гостиничного типа, 3 дома для молодых семей. Построены детские ясли, детский комбинат № 33, детский клуб «Эврика», спортивный комплекс «Победа» с бассейном, профилакторий, столовая на 350 мест, библиотека, художественная школа, кафе «Встреча», косметический кабинет, аптека, детская поликлиника, комплексный пункт бытового обслуживания, сберкасса, 4 магазина.

Реконструкция и строительство двух новых корпусов общей производственной площадью 43 050 кв. м. Термический цех, кузнечнопрессовый цех, блок вспомогательных цехов с бытовыми помещениями, новое здание заводоуправления.

За высокие достижения и выполнение технико-экономических показателей завод неоднократно награждался — это десятки дипломов и почетных грамот за победы в социалистическом соревновании, по благоустройству города, поселка, за оказание помощи сельскому хозяйству, за строительство животноводческих объектов, за участие на ВДНХ СССР.

Юбилейный диплом и памятное знамя Томского обкома КПСС, Ленинская юбилейная грамота с вручением Красного Знамени на вечное хранение, юбилейный «Почетный Знак», орден «Знак Почета» и грамота.

Завод основательно укрепился высококвалифицированными кадрами. Сложились традиции трудовых династий.

Лучшие рабочие, инженерно-технические кадры, руководители получили высокие правительственные награды.

Лев Давыдович награжден медалью «Герой Социалистического Труда» и орденом Ленина в 1985 году. Тамара Васильевна Лапшова — медалью «Герой Социалистического Труда» и орденом Ленина в 1971 году.

Орденом Трудового Красного Знамени за 1966–1985 годы награждено 35 человек.

Орденом Октябрьской Революции за 1971–1985 гг. — 3 человека.

Орденом «Знак Почета» — 41 человек.

Орденом Трудовой Славы II и III степеней — 29 человек.

Орденом Красной Звезды — 27 человек.

В этот период завод становится одним из самых крупных специализированных предприятий инструментальной промышленности.

Только цифры:

- численность коллектива — 3 500 человек;
- производственная площадь — 60 тыс. кв. м.;
- территория — 13 га.

С 1989 г. директором завода на конкурсной основе избирается Никитенко Сергей Николаевич. И в мае 1989 года он избирается президентом МПО.

На предприятии меняется вид собственности, первым в Томске инструментальный завод становится арендным, а затем акционерным предприятием.

Осуществлены проекты по совершенствованию управления качеством производства и продукции, приведение его в соответствие с международными стандартами. В 1999 году система обеспечения качества предприятия органом по сертификации «TUV Rheiland EUROQUA» признана соответствующей стандарту EN ISO 9001-1944 в области конструирования, производства и сбыта режущего инструмента, выдан международный сертификат № 751008310, первый в инструментальной отрасли России.

На предприятии большое внимание уделяется совершенствованию управления производством и сбытом. Завершено внедрение программных комплексов «Галактика», «Парус», осуществляющих сбор, обработку и анализ информации о деятельности предприятия. Ведется системная работа по продвижению продукции на новые рынки сбыта. Предприятие регулярно принимает участие в крупнейших международных и российских выставках-ярмарках. Продукция предприятия выставляется в Ганновере, Кельне, Париже, а также в Москве и других городах России.

В 1995 году предприятие получило сертификат РФ «Лидер российской экономики». Стабильными потребителями стали предприятия машиностроительного комплекса, авиационной, автомобильной, металлургической, нефтяной и газовой и других отраслей промышленности.

Признание Томского инструментального завода как ведущего в инструментальной отрасли зарубежными партнерами подтверждается международными наградами:

- «Алмазная звезда» за качество продукции (Мексика, 1992 г.);
- «За коммерческий престиж», «За лучшую торговую марку» (Испания, 1994 г.);
- «Золотой глобус» за конкурентноспособное и качественное производство, за развитие экономики страны и интегрирование в мировую экономику (Голландия, 1995 г.) и др.

70 лет на рынке инструмента

В конце девяностых годов руководство завода сделало ставку на масштабную модернизацию за счет валютных кредитов.

Модернизацию провели. Но остался валютный долг, превышающий годовую выручку.

Сменились руководители предприятия.

Директором завода стал Карнаков Михаил Георгиевич, в 2003 г. его сменил Семенов Григорий Валерьевич.

К 2005 г. возникла дилемма: либо жалкое существование с перспективой гибели завода, либо переезд из центра города. Было принято решение о переводе завода на новые площади на окраине деревни Лоскутово.

Переезд состоялся. Это был не просто переезд на новую производственную площадку. Корпус, где планировалось разместить производство, изначально представлял собой остов с дырявой крышей, гнилыми окнами, без нормальных полов, без офисных помещений, без электричества, телефонов, воды и т. д. Под руководством технического директора Симонова Петра Семеновича и главного инженера Коробейникова Николая Васильевича



Основное производственное здание завода в деревне Лоскутово

ведось проектирование строительной и технологической части с участием инженеров КТО Г. С. Ероховца и Т. П. Шмелевой. С нуля создавалась инфраструктура: главный энергетик В. Ф. Сокол, затем пришедший ему на смену М. Х. Бекшенев, начальник энергетического отдела В. П. Антропов, инженер Л. В. Сарычева, начальник подстанции высоковольтных сетей Ц. Б. Абрамов приняли непосредственное участие в проектировании и строительстве систем электро- и водоснабжения, вентиляции, системы подачи сжатого воздуха, очистных сооружений, реконструкции канализации.

Заново силами ремонтно-инструментального производства во главе с А. И. Покушаловым был построен термический участок под технологическим контролем главного металлурга Н. В. Ладыжца.

Отдел логистики под руководством В. М. Зельдиной осуществил беспрецедентную по масштабу операцию по перевозке всего оборудования на новую площадку. И это при полном отсутствии собственного транспортного цеха!

Службы главного инженера при непосредственном участии главного технолога В. И. Железняк и начальника отдела П. И. Клячина планировали технологические потоки и размещали оборудование. Здесь огромную работу провели монтажники С. Г. Белик, Е. Анашкин, А. В. Ивчик, под руководством главного механика А. Е. Покушалова, а затем Е. Исаенко.

Большая выдержка потребовалась от всех основных и вспомогательных служб завода. Не только рабочие в цехе, но и продавцы, и сотрудники бухгалтерии поначалу трудились в плохо отапливаемых помещениях с массой бытовых неудобств.

При этом внешний фон не был благоприятным: в стране набирал обороты экономический кризис, приведший к 2-кратному сокраще-

нию выручки, обострению в отношениях с кредиторами, как следствие — существенному сокращению численности и т. д.

Но завод выстоял, и к своему 70-летию «Томский инструмент» был готов к приему гостей.

На сегодняшний день завод с оптимальной численностью, компактный, аккуратный, успешно работает и развивается.

Антикризисные меры позволили привлечь в капитал компании нового участника — им стал также прошедший трудовую школу завода, ныне владелец компании «Инструмент Маркет» Карпов Валентин Иванович. Его финансовая поддержка позволила заводу выйти из сложнейшей ситуации на новый виток технологического развития.

На сегодняшний день на заводе сложилось здоровое кадровое ядро по всем основным направлениям.

Техническим блоком компании управляют опытные специалисты и руководители: Николай Коробейников, Петр Симонов, Валерий Железняк. Службу маркетинга и продаж возглавляет Николай Иванов. Его команда: А. М. Бекиров, О. В. Бреусова, Н. П. Коркина, М. Ф. Камалова, Т. Ф. Сюй, Г. И. Волуевич, С. Н. Григорьева. Службой главного энергетика руководит Марат Бекшенев. Главный бухгалтер — Эльвира Бычкова; главный аудитор группы компаний — Ирина Бекшенева; заместитель по экономике — Маргарита Высоцкая. Руководители предприятий, входящих в группу компаний: Василий Пестерников, Валентин Ротарь, Виталий Чернушевич, Евгений Исаенко.

Молодые инженеры — Леонид Иванов, Сергей Шишкарев — перспективные специалисты.

Возрастающее значение имеет обучение и развитие персонала. Разработана программа, включающая профессиональную



ориентацию и адаптацию работников, обучение, переподготовку и повышение квалификации кадров, а также планирование карьеры персонала. Эти мероприятия проводятся как внутри, так и на курсах целевого назначения с ожидаемой отдачей в виде повышения производительности труда. Организовано обучение вторым профессиям.

В последнее десятилетие реализованы крупные наукоемкие проекты по развитию производства и повышению качества продукции.

Монтажниками РИПа С. Г. Беликом, Е. Анашкиным, А. В. Ивчином смонтировано 164 единицы нового оборудования. Ведущими специалистами КТО П. И. Клячиным, А. И. Салминовым отработаны и внедрены прогрессивные технологические процессы, в том числе нанесение износостойких покрытий на сверла с вышлифованным профилем (начальник участка К. А. Кошкин), лазерная маркировка, низкотемпературный отпуск (тонирование) инструмента из быстрорежущей стали, сварка биметаллических заготовок в режиме сверхпластичности. Работниками упаковочного участка С. А. Бурда, Н. И. Иконниковой, Л. А. Анашкиной освоены новые виды упаковок. Некоторые технологические процессы, внедренные на предприятии, являются уникальными для инструментальной отрасли.

За последние три года реализован крупнейший в инструментальной отрасли инвестиционный проект «Организация производства высокоточного инструмента».

Приобретено и установлено 20 единиц импортного оборудования.

Станки из Германии: фирмы «Walter» — шлифовально-заточной с ЧПУ Power HMC500, шлифовально-за-

точной с ЧПУ Basic, фирмы Guhring — шлифовальный автомат с ЧПУ NS335, шлифовально-заточной с ЧПУ ANKA RX7 и ANKA MX7, установка для нанесения износостойких покрытий Alfa100, токарный с ЧПУ DMG-MoriSeiki CTX510ecoline. Из Чехии — токарный с ЧПУ S80i. Из Южной Кореи — токарный с ЧПУ Hyundai-KIA SKT21LM. Модернизировано 128 единиц оборудования, изготовлено 35 специальных приспособлений и устройств. Качество продукции контролируется на современном измерительном оборудовании, как, например, «Zoller», Германия (начальник ОТК Т. В. Ерошенко).

«Томский инструмент» продолжает участвовать в конкурсах, выставках, демонстрирует новые образцы обработки и производства инструмента. За это время он удостоен многих наград: свидетельств, дипломов, медалей, которые представлены в музее истории завода.

В 2013 году принята Стратегия развития предприятия на 5 лет до 2018 года, целью которой является создание высокотехнологичного производства режущего инструмента, в том числе цельнотвердосплавного режущего инструмента с износостойкими покрытиями, резьбообразующего инструмента, инструмента с многогранными неперетачиваемыми пластинами (МНП), для обработки легких сплавов, титановых сплавов, жаропрочных и нержавеющей сталей. Достигать этих целей завод планирует за счет строительства, реконструкции и технического перевооружения цеха основного производства для организации серийного выпуска современного высокотехнологичного металлорежущего инструмента для предприятий авиационно-космического, оборонно-промышленного комплекса и других передовых отраслей отечественного машиностроения.



ЗАО «ТОМСКИЙ УМЕЛЕЦ»



Генеральный директор
Фурман Виктор Владимирович

Генеральный директор ФУРМАН Виктор Владимирович

С момента основания предприятия его директором был Фурман Виктор Владимирович. Он родился 29.07.1950 г. в с. Бичевая Хабаровского края.

В 1972 году окончил Хабаровский политехнический институт.

После окончания института по распределению приехал в г. Томск. Трудовая деятельность его началась с работы на Томском заводе режущих инструментов, где он прошел путь от мастера до заместителя начальника цеха.

В 1978 году Виктор Владимирович переходит работать начальником технического отдела Облместпрома, а 1 апреля 1983 г. он возглавил объединение «Томский умелец» и почти 30 лет был его бессменным директором вплоть до своей смерти 13.04.2012 г.

Виктор Владимирович внес огромный вклад в развитие народных художественных промыслов в Томской области. В период становления предприятия он с огромным энтузиазмом ездил по далеким деревням области, чтобы найти старых мастеров и восстановить забытые технологии изготовления берестяных изделий. Им был создан крепкий, профессиональный коллектив. Резчики и производственники, прошедшие школу «Томского умельца», до сих пор востребованы на рынке производства сувениров. По инициативе Виктора Владимировича создавались и продвигались новые передовые идеи и технологии в области НХП. Под его руководством предприятие добилось больших успехов, о томской бересте узнали многие регионы России и зарубежье.



ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Созданная на кафедре московского НИИХП лаборатория по исследованию промыслов в одной из своих экспедиций изучала регионы Сибири. Особенно перспективной оказалась Томская область, наиболее благоприятная для развития промышленного производства НХП. В сентябре 1969 года был открыт Богашевский керамический завод. На его базе в 1978 году создано в Томске экспериментально-производственное объединение художественных промыслов. 01 апреля 1983 года оно было реорганизовано путем разделения. Богашевский керамический завод продолжил свою работу, а в самостоятельную жизнь вступило новое предприятие — объединение «Томский умелец».

Объединение «Томский умелец» включало в себя 6 основных цехов по производству изделий из дерева, бересты, детской игрушки, ручного вязания, мебели. К концу 1990 г. численность работающих составляла около 1 000 человек.

География сбыта продукции предприятия была обширна и разнообразна: США, Германия и, конечно, вся Россия от Барнаула до Нерюнгри, от Хабаровска до Москвы.

С момента создания предприятия в его составе работала творческая лаборатория профессиональных художников, выпускников институтов, художественных училищ, техникумов. Московским НИИХП, который курировал объединение с момента основания, была дана высокая оценка изделиям «Том-

ского умельца», отмечена художественная направленность изделий объединения на возрождение традиционных народных промыслов из природных материалов — дерева и бересты. Был отмечен коллектив художников во главе с Н. Г. Лукмановой, В. П. Гужиным, А. В. Крят.

С 1983 г. все вновь созданные изделия предприятия относились к изделиям народных художественных промыслов и утверждались на художественном совете Управления местной промышленности при Томском облисполкоме.

С 1985 года объединение «Томский умелец» сотрудничало с ПТУ № 20. Учеников обучали таким специальностям, как резьба по бересте и дереву, роспись по дереву. «Томский умелец» был базовым предприятием для прохождения производственной практики выпускников данного учебного заведения, многие из которых впоследствии оставались работать в объединении. Все это способствовало преемственности поколений народных мастеров, передаче традиционных видов и методов художественных промыслов молодому поколению.

1984–1990 гг. — период становления и формирования стилиевой особенности предприятия «Томский умелец». Появляется термин — продукция «Томского умельца» — сувениры из дерева и бересты. Заговорили о томском



*Продукция «Томского умельца»,
зарекомендовавшая себя
как в России, так и за рубежом*

стиле, о томских традициях народно-художественных промыслов.

Согласно Постановлению Совета Министров «О развитии народных художественных промыслов», предприятие входило в число 200 предприятий, относящихся к народным художественным промыслам СССР.

В 1990-е годы художники, народные мастера-резчики постоянно придумывали новые виды художественной обработки бересты, новые образные формы и системы продолжения традиций берестяного промысла. Постоянно обновлялся ассортимент продукции. Талантливых и творчески думающих молодых рабочих переводили в группу художников. Изделия и разработки молодых художников Ю. Б. Костяноко, И. И. Ужан стали настоящей гордостью «Томского умельца».

Эти новации в разработке новых изделий отмечены дипломами 1997 года, медалью и дипломом 1-й степени в конкурсе «Сибирские Афины» в номинации «За возрождение и развитие традиционных сибирских промыслов». Предприятие неоднократно участвовало в выставках народных художественных промыслов России «Ладья», награждено Почетными грамотами Ассоциации «Народные художественные промыслы России».





634012, Россия, г. Томск, ул. Косарева, 17а.
 Филиалы : г. Колпашево, ул. Мира, 10;
 г. Стрежевой, ул. Транспортная, 15.

Федеральное бюджетное учреждение
**«Государственный региональный центр
 стандартизации, метрологии и испытаний
 в Томской области»**



Директор
 Чухланцева Марина Михайловна

ФБУ «Томский ЦСМ» обеспечивает реализацию предусмотренных законодательством Российской Федерации функций Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сферах технического регулирования и обеспечения единства измерений в Томской области.

Директор ЧУХЛАНЦЕВА Марина Михайловна (с ноября 2005 года по настоящее время).

Основные вехи трудового пути:

- Работает в Томском ЦСМ с 1996 г.
- 1996–1999 гг. — инженер отдела метрологии.
- 2002 г. — главный метролог.
- 2002 г. — кандидат технических наук по специальности 05.11.13 «Приборы и методы контроля природной среды, веществ, материалов и изделий».
- 2004 г. —заместитель директора по метрологии.
- 2005 г. — и. о. директора, директор.
- 2009 г. — профессор Российской Академии естествознания.
- 2010 г. — доцент по кафедре компьютерных измерительных систем и метрологии ТПУ.
- 2011 г. — действительный член Межрегиональной общественной организации «Академия проблем качества».

Крупные проекты управленческой деятельности:

- организация и проведение работ по метрологическому обеспечению областной программы «Народный счетчик»;
- разработка, внедрение и развитие системы менеджмента качества, сертификация в системах «Русский регистр» и IQN на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 9001-2008;
- метрологическое обеспечение инновационной инфраструктуры Томской области;
- создание и развитие центра компетенций;
- модернизация и развитие эталонной, испытательной, лабораторной базы учреждения.

Общественная сфера деятельности:

- председатель правления Томского отделения Межрегиональной общественной организации «Академия проблем качества».

ЗА 95-ЛЕТНЮЮ ИСТОРИЮ УЧРЕЖДЕНИЕ (ОТ ТОМСКОЙ ПОВЕРОЧНОЙ ПАЛАТЫ ДО ЦЕНТРА СТАНДАРТИЗАЦИИ, МЕТРОЛОГИИ И ИСПЫТАНИЙ) ВОЗГЛАВЛЯЛИ:

Николаев Евгений Васильевич	1919–1922 гг., заведующий Томской поверочной палатой
Пузанов Григорий Иванович	1922–1925 гг.
Нет информации	1925–1928 гг.
Ракутин	1929–1931 г., заведующий Томским отделением Новосибирской поверочной палаты
Покровский В. С.	15.03.1931–1935 гг., заведующий Томским отделением Новосибирской поверочной палаты
Алексеев И. И.	1935 г. (по апрель). Томский межрайонный уполномоченный ЦУВМ
Бричковский Ипполит Семенович	апрель 1935 г. – январь 1940 г. Томский межрайонный уполномоченный ЦУВМ
Евлахова В. В.	август 1938 г. – апрель 1939 г., и. о. Томского отделения мер и весов УНКВД
Сусарев Анатолий Андреевич	апрель 1939 г. – август 1939 г., и. о. Томского отделения мер и весов УНКВД
Бричковский Ипполит Семенович	01.09.1939 г. – январь 1940 г., начальник Томского отделения мер и весов УНКВД
Весящев Николай Михайлович	январь 1940 г. – март 1940 г., начальник Томского отделения мер и весов УНКВД (практически не работал)
Нет информации	до осени 1941 г.

Агалецкий Павел Николаевич	1941–1944 гг., директор Государственного института мер и измерительных приборов в Томске
Долгинский Евгений Флерович	февраль 1944 г. – октябрь 1945 г., начальник Томского отделения Новосибирского государственного института мер и измерительных приборов (НГИМИП). С декабря 1944 г. — и. о. начальника Управления уполномоченного Комитета по делам мер и измерительных приборов при Томском облисполкоме — с. н. с. Белохвостикова Т. И.
Нет информации	1945–1953 гг.
Пензин П. И.	1954 г., начальник Томского областного управления по делам мер и измерительных приборов
Шматок Д. Н.	1955–1962 гг., начальник государственной контрольной лаборатории по измерительной технике. Он же — уполномоченный Комитета стандартизации, мер и измерительных приборов при Томском облисполкоме
Нет информации	1963–1970 гг.



Конев Георгий Александрович (1971–1987 гг.)

1971–1985 гг. — начальник Томской лаборатории госнадзора (ЛГН)
1986–1987 гг. — директор Томского центра стандартизации и метрологии



Мазур Юрий Петрович (1987–2005 гг.)

Директор Томского центра стандартизации и метрологии (до 1994 г.), Томского центра стандартизации, метрологии и сертификации (до 2001 г.), Федерального государственного учреждения «Томский центр стандартизации, метрологии и сертификации»



Чухланцева Марина Михайловна (с 2005 г. по настоящее время)

И. о. директора (до февраля 2007 г.), директор Федерального государственного учреждения «Томский центр стандартизации, метрологии и сертификации» (до 2011 г.), Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Томской области»

ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

Томскому поверочному органу принадлежит пальма первенства в организации системного поверочного дела в Сибири. Он сыграл заметную роль не только в обеспечении поверками измерительной техники, но и в открытии сети поверочных органов Сибири. Судьба метрологического института Сибири — Сибирского научно-исследовательского института метрологии (СНИИМ) также тесно переплетена с Томским поверочным органом.

Томская поверочная палата была открыта 1 июля 1919 года, и ей присвоен № 15, принадлежавший ранее Рижской поверочной палате.

За Томской поверочной палатой при ее создании была закреплена обширная территория: Томская, Алтайская и Енисейская губернии. В современных границах с запада на восток, примерно от границ Тюменской области до границ Иркутской области, от Северного ледовитого океана до южных границ нашей страны.

Томская поверочная палата своего помещения не имела. Образцовые приборы были размещены в двух учреждениях: Сибпромразведке и Томском технологическом институте. Несмотря на трудности с помещением, несмотря на ожесточенную гражданскую войну на территории Сибири, занятой Колчаком и белочехами, поверка приборов Томской палатой осуществлялась.

В те годы штат поверочной палаты составлял четыре человека, работу которых возглавлял Николаев Евгений Васильевич.

В 1924–1925 гг. в стране изменено административное деление. В зону обслуживания Томской поверочной палатой вошли 14 округов.

С 1935 года палата размещалась в арендуемых у Домтреста помещениях на Кооперативной, 4.

В годы Великой Отечественной войны, начиная с лета 1941 года, в Томске были сосредоточены специалисты, оборудование и эвакуированные эталоны трех ведущих метрологических институтов страны (Московского ГИМИПа, Харьковского ГИМИПа, Ленинградского ВНИИ метрологии).

Был создан новый институт — Государственный институт мер и измерительных приборов в Томске, его директором стал кандидат технических наук Агалецкий Павел Николаевич.

В 1945 г. с образованием Комитета по делам мер и измерительных приборов СССР в Томске было организовано Управление уполномоченного Комитета при Томском облисполкоме, которое позднее было преобразовано в Томскую госконтрольную лабораторию.

В 1967 г. на основании Приказа Госкомитета стандартов № 133 от 18.05.1967 г. Госконтрольная лаборатория была переименована в Томскую лабораторию госнадзора за стандартами и измерительной техникой Российского республиканского управления



Обеспечение безопасности



Сolidная история

Госстандарта СССР. В это время в состав Томской ЛГН входили:

- отдел стандартизации в отраслях промышленности;
- отдел метрологического обеспечения производства;
- группа надзора за новым производством;
- метрологические отделы;
- отдел стандартизации и управления качеством.

В 1986 году на основании приказа Госстандарта СССР № 473 от 30.12.1985 г. лаборатория преобразована в Томский центр стандартизации и метрологии, в состав которого входили:

- отдел госнадзора за общетехническими стандартами;
- отдел госнадзора за внедрением и соблюдением стандартов;
- отдел государственных испытаний;
- отдел госнадзора за метрологическим обеспечением производства;
- исследовательский отдел;
- отдел госнадзора за состоянием теплотехнических и физико-химических СИ;
- отдел госнадзора за состоянием механических и геометрических СИ;
- Колпашевский отдел госнадзора за внедрением и состоянием измерений;
- отдел госнадзора за состоянием радиотехнических и электромагнитных измерений.



«Точность — вежливость королей»



Испытания на надежность

1994 г. — переименован в Томский центр стандартизации, метрологии и сертификации (Приказ № 73 от 26.06.1994 г.).

В 2001 г. Приказом Госстандарта России от 25.12.2001 г. № 210 Центр получил статус Федерального государственного учреждения.

В 2011 г. Федеральное государственное учреждение «Томский центр стандартизации, метрологии и сертификации» (ФГУ «Томский ЦСМ») переименовано в Федеральное бюджетное учреждение «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Томской области» (ФБУ «Томский ЦСМ») (Приказ Росстандарта от 01.07.2011 № 39).

За все годы существования центра главными целями в работе были: обеспечение единства измерений, выполнение функций органа государственной метрологической службы в Томской области; участие в координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контроль и (или) надзор за качеством и безопасностью продукции (товаров, работ, услуг); информационное обеспечение заинтересованных лиц по вопросам технического регулирования и метрологии; оценка соответствия, аккредитация, испытания и регистрация.



«Менделеевские весы»



Высокоточные измерения



Эталон массы



Водосчетчики

Добросовестный труд и высокие показатели в работе сотрудников центра на протяжении всей его истории особо отмечались. Только за последние 15 лет около 30 человек награждены высокими наградами — Почетными грамотами, нагрудными знаками «За заслуги в стандартизации» Госстандарта России, Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии. Многие работники центра получили областные и городские награды, представлены на районные доски почета города.



Шакурин Валерий Николаевич

Награжден нагрудным знаком «За заслуги в стандартизации» (2004 г.). За большой вклад в развитие Кировского района г. Томска занесен на районную доску почета (2012 г.)



Павлова Лариса Николаевна

Награждена Почетной грамотой Госстандарта России (1999 г.), нагрудным знаком «За заслуги в стандартизации» (2001 г.), юбилейной медалью «400 лет городу Томску» администрацией и Государственной Думой Томской области (2004 г.). За большой вклад в развитие Кировского района г. Томска занесена на районную доску почета (2011 г.)



Чухланцева Марина Михайловна

Награждена юбилейной медалью «400 лет городу Томску» администрацией и Государственной Думой Томской области (2004 г.), Почетным знаком «Отличник качества» Советом организаторов программы «100 лучших товаров России» (2008 г.), Почетной грамотой Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (2010 г.). За большой вклад в развитие Кировского района г. Томска занесена на районную доску почета (2013 г.)



Лаборатории центра соответствуют международным стандартам

ТОМСКИЙ ЦСМ СЕГОДНЯ

В 2004 г. Томский ЦСМ вступил в Некоммерческое партнерство «МПО г. Томска» (ныне «МПО работодателей Томской области»). На заседаниях МПО Томский ЦСМ неоднократно выступал с информацией о введении новых нормативных документов в области подтверждения соответствия, разъяснением положений реформы технического регулирования в России, применения Технических регламентов Таможенного союза, с инициативой поддержать разработку и принятие нового федерального закона «О стандартизации».

Сегодня деятельность ФБУ «Томский ЦСМ» неотъемлема от экономического развития Томской области. Ежегодный анализ ситуации в области влияет на развитие центра, выбор стратегии, определяет позиции для расширения области аккредитации для успешного функционирования отраслей народного хозяйства. Специалисты центра постоянно работают на перспективу и уже сегодня работают над тем, как защитить людей от потенциальных опасностей. Центру предоставлены также полномочия на проведение испытаний программного обеспечения средств измерений и информационно-измерительных систем. Новые направления в работу центра привнесла нефтегазодобывающая отрасль (утверждение типа измерительных систем учета нефти и газа, аттестация методик выполнения измерений массы нефти и т. п.), а также инновационная региональная политика Томской области. Совместно с областной властью Томский ЦСМ проводит работы по метрологическому обеспечению инновационной инфраструктуры Томской области.

Высшее руководство ФБУ «Томский ЦСМ», осознавая свою ведущую роль и личную ответственность в обеспечении высокого уровня качества оказываемых услуг, приняло на себя обязательство соблюдать фундаментальные принципы в области качества и выдало гарантии заказчикам и работникам ФБУ «Томский ЦСМ», обеспечивающие реализацию основополагающего принципа «Безупречное качество работ — залог нашего успеха». Система менеджмента качества ФБУ «Томский ЦСМ» проверена представителями Ассоциации по сертификации «Русский регистр» и признана соответствующей требованиям международного стандарта ИСО 9001-2008.

ФБУ «Томский ЦСМ» имеет аккредитации в различных областях:

- на право поверки и калибровки средств измерений;
- на выполнение работ и оказание услуг по аттестации методик (методов) измерений и метрологической экспертизе документов;
- на выполнение работ и оказание услуг по проведению испытаний средств измерений в целях утверждения типа;
- в качестве испытательной лаборатории на проведение работ в системе добровольной сертификации программного обеспечения и аппаратно-программных комплексов (САС ПО и АПК);
- в качестве испытательной лаборатории (ИЛ) «Качество» (пищевая продукция, нефтепродукты, игрушки, парфюмерия и др.);
- в качестве ИЛ промышленной продукции (бытовое электрооборудование, комплексные устройства, электропроводка и др.);
- в качестве ИЛ программного обеспечения средств измерений (дозировочных и весоизмерительных систем, средств измерений, применяемых при учете нефти и газа, электроэнергии и т. д.).

Проведено лицензирование:

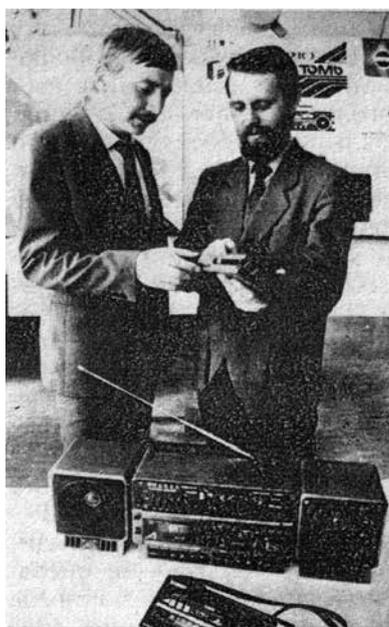
- деятельности по изготовлению и ремонту средств измерений,
- деятельности по техническому обслуживанию изделий медицинской техники;
- деятельности, связанной с использованием возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степени потенциальной опасности, осуществляемой в замкнутых системах;
- на выполнение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну.

В штате ФБУ «Томский ЦСМ» 137 специалистов, которые имеют профильное высшее и среднее техническое образование, большой опыт практической работы; среди них семь кандидатов технических и химических наук, пять сертифицированных экспертов (по метрологии, стандартизации, по судебной экспертизе), около 40 специалистов, прошедших дополнительное специальное обучение.

Томский радиотехнический завод



Бригадир Н. В. Сегельман (слева)
Слесарь-сборщик Т. А. Майорова



Ведущий инженер А. А. Богданов (слева)
Руководитель сектора художественного
конструирования В. В. Любарский



Товары народного потребления:
магнитофон «Томь»

ДИРЕКТОРАМИ ЗАВОДА В РАЗЛИЧНЫЕ ГОДЫ БЫЛИ:

- Перегудов Феликс Иванович (1967–1970 гг.)
- Кушнер Игорь Афанасьевич (1970–1973 гг.)
- Кукин Николай Алексеевич (1973–1990 гг.)
- Беляев Михаил Алексеевич (1990–1995 гг.)
- Кунавин Александр Андреевич (1995–2002 гг.)

Практически прекратившее существование томское предприятие размещается на ул. Мокрушина. Фактически весь Мокрушинский микрорайон своим существованием обязан заводу.

Необходимость создания ракет ПВО самого различного класса назначений, специальной техники на базе МТЛБ с возможностью регистрации координат и параметров ядерных взрывов потребовала в стране организации совершенно нового производства и технологических процессов на порядок больше существующих. Для этих целей нужны были мощные производства точного машиностроения. Предприятие — почтовый ящик № 18, как именовался вначале радиотехнический завод, и стало в Томске таким предприятием точного машиностроения.

Предприятие занималось выпуском в основном оборонной продукции, а также товаров народного потребления, таких как магнитофоны «Томь».

Именем Н. Кукина, который создавал приборный завод, был директором завода измерительной аппаратуры, радио-

технического завода, председателем Совета старейшин Томска, названа площадь, расположенная на ул. Мокрушина, в районе проходной бывшего Томского радиотехнического завода. На корпусе бывшей проходной ТРТЗ установлена мемориальная доска с барельефом Николая Кукина.

Основной костяк ветеранов труда завода — 619 человек, в том числе 120 человек — ветеранов войны.

За период с 1971 г. по 1986 г. награждены 110 человек:

- орденом Ленина — 1 чел.;
- орденом Октябрьской Революции — 3 чел.;
- орденом Трудового Красного Знамени — 18 чел.;
- орденом Почета — 2 чел.;
- орденом Трудовой Славы II, III степени — 23 чел.;
- медалью «За трудовую доблесть» — 23 чел.;
- медалью «За трудовое отличие» — 20 чел.

После перестройки предприятие перестало получать оборонные заказы и в 2002 г. обанкротилось.



634040, Россия, г. Томск, ул. Высоцкого, 28,
стр. 3
Тел./факс: +7 (3822) 63-29-75, 63-41-49
Тел.: +7 (3822) 64-44-62
tpz@bk.ru, www.tpz.tomsk.ru



Генеральный директор
Атальянц Сурен Николаевич

ЗАО «Томский приборный завод»

В настоящее время ЗАО «Томский приборный завод» занимается изготовлением и поставкой продукции как в интересах Министерства обороны РФ, так и гражданского назначения.

Восстановлением работоспособности приборов системы управления ракетных комплексов морского и наземного базирования; изготовлением виброизоляторов ДКА, ДКУ, используемых для защиты оборудования и приборов от воздействия вибрации и ударных нагрузок в изделиях авиационной и ракетно-космической техники; сервисным обслуживанием ракетно-артиллерийского вооружения; дефектацией приборов системы управления ракетных комплексов с целью определения возможности продления назначенного срока службы и сроков технической пригодности.

Занимается разработкой, изготовлением и поставками:

- электронной пуско-регулирующей аппаратуры (ЭПРА);
- управляющей аппаратурой для горно-шахтного оборудования;
- комплектов скважных;
- магнито-динамических импульсных генераторов с таймером включения.

Генеральный директор АТАЛЪЯНЦ Сурен Николаевич

Родился в 1964 г., в г. Ленинабад (Таджикистан).

Образование:

1981–1986 гг. — Томский политехнический институт (с отличием), инженер-механик.

1988–1990 гг. — обучение в очной аспирантуре ТПИ.

Трудовая деятельность:

1986–1988 гг. — Томский политехнический институт, инженер.

1990–1993 гг. — НПФК «Парсек», директор.

1996–1998 гг. — ОАО «Томский кондитер», технический директор.

1998–2004 гг. — ОАО «Томсмолочко», генеральный директор.

2004–2007 гг. — ООО «ТомьЛТД», заместитель директора.

С 2007 г. по 21 января 2013 г. — ЗАО «ТПЗ», главный инженер.

С 22 января 2013 г. по настоящее время — генеральный директор ЗАО «ТПЗ».

Мастер спорта по баскетболу.

Награжден Почетной грамотой г. Томска, а также имеет ряд благодарностей и поощрений.

ИСТОРИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗАВОДА ДО НАЧАЛА ДВУХТЫСЯЧНЫХ

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о строительстве в Томске приборного завода было подписано 18 марта 1959 года. Площадку выбрали по Иркутскому тракту. 13 апреля 1959 года прораб управления начальника работ (УНР) 768 стройтреста № 97 Юрий Орлов забил первый колышек. Это произошло в присутствии первого директора завода Григория Прохоровича Киселева. В мае был принят на должность главного бухгалтера Петр Ильич Матерко, и третьим на завод был принят Николай Михайлович Ковалев, выпускник Томского коммунально-строительного техникума, впоследствии он станет начальником ОКСа. Руководителем строительства дорог и подземных коммуникаций станет его однокурсник Федор Евстеевич Трофимов. Вместе они проработали на заводе всю жизнь и ушли на заслуженный отдых.

Город активно помогал строить новое, очень важное для него и для всей страны предприятие. Продукция, которую должен выпускать завод, была принципиально новой для Томска. С января 1961 г. стали вводиться в строй первые корпуса. Станки закупались в Западной Германии, Швейцарии, Японии. Требовались высококвалифицированные кадры. Ездили по воинским частям, приглашая на завод увольняющихся в запас из рядов Советской армии воинов, имевших высокие рабочие разряды, искали на разных предприятиях. 2 ноября 1962 года завод дал первую продукцию. Предприятие

производит сложную электронную и электромеханическую аппаратуру для машиностроения, авиационной, судостроительной и ракетно-космической техники. Особенность приборного завода в том, что его основная продукция наукоемкая: детали и узлы, которые он выпускает, высокоточные и мелко-размерные и содержат самые новейшие элементы микроэлектроники: микромодули, печатные платы, интегральные схемы. (Томский приборный завод находился в подчинении яминистерства оборонной промышленности).

Каждый новый заказ требовал перехода на новую технику и технологию, тем более что речь шла о приборах чрезвычайной важности. Работали по 12-16 часов, никого не надо было просить, тогда это было в порядке вещей. Главным понятием было «надо». Надо — так надо, подождет и семья, и все, что ждет их там, за проходной. Освоили изготовление новых измерительных приборов с точностью до 0,2 микрона. А слесарь-лекальщик Владимир Иванович Шустов смог сделать для Всесоюзной палаты мер и весов эталон измерения круглости деталей. Это поистине ювелирная работа. В. И. Шустов до сих пор трудится на предприятии.

Огромный вклад в производство внесли работники ОКБ и ОГТ, создавшие свои оригинальные конструкции и технологии под руководством первого главного технолога Б. П. Васина,



Слесарь-сборщик А. М. Огородов



Фрезеровщик С. А. Марьюшкин

главного конструктора предприятия В. А. Бородина и В. К. Степанова.

Главный инженер Александр Федорович Пушных (1962–1964 гг.) — человек, требовательный к себе и другим, — учил работать внимательно и с мастерством, требуя высокого качества труда. Ведущих инженеров и технологов он постоянно информировал о том, как идет выполнение заказов и что может случиться, если где-то произойдет сбой. Поощрял инициативу и энтузиазм. Он был проводником высокой культуры производства, под его постоянным контролем в цехах царил идеальная чистота. В 1964 г. А. Ф. Пушных был назначен директором манометрового завода.

С октября 1967 г. по июль 1977 г. завод возглавил Анатолий Кузьмич Мартынов. Из Миасса он привез с собой нового главного инженера, Александра Григорьевича Осадчего. Завод в это время приступал к выполнению особо важных заказов. Предстояло освоить совершенно новые технологии, на новых конструкторских принципах. Главной проблемой было повышение качества и точности механообработки. Брак был просто недопустим. Директор приборного завода, будучи технически грамотным, увидел решение проблемы механообработки за счет скорейшего внедрения станков с ЧПУ, которые только еще начали выпускаться в нашей стране. Внедрение оборудования оказалось делом очень сложным. Анатолий Кузьмич создал вначале отдел механизации и автоматизации, затем на его базе научно-исследовательскую лабораторию, которая позже переросла в НИИ (впоследствии А. К. Мартынов — доктор технических наук, профессор — возглавит НИИ технологии машиностроения). Автоматизированная система механообработки уже на первых порах высвобождала 150 рабочих-станочников, производительность повысилась в четыре раза. За период 1967–1977 гг. завод увеличил объемы производства в 6 раз. Созданы новые цеха: цех микросборки, работа в котором ведется под микроскопами, цех точной механики, где самый современный участок — это термо-константный зал. Здесь выпускаются детали точностью до десятых микрона.

Следует отметить, что многие рабочие с высшим образованием — этого требует специфика производства. В свое время распределиться на приборный завод после института — как выиграть в лотерею. Человек имел возможность получать высокую по тем временам зарплату в отличие от других предприятий. Если обычный инженер получал 120 руб., то на приборном можно было зарабатывать в несколько раз больше. При этом гарантировался ежегодный ввод жилья. Отработав 3-4 года, молодой специалист получал квартиру, а до этого проживал в общежитии.

Строительство жилья и первых объектов соцкультбыта началось в 1960 году. В поселке Новом (Бахтин) было введено в

эксплуатацию более двух десятков восьмиквартирных домов, детский сад и котельная.

Взметнулись ввысь этажи жилищного массива по Иркутскому тракту, улицам Бела Куна и Ивана Черных, начала строиться троллейбусная линия (1968 г.), построен пионерский лагерь «Юбилейный» (1970 г.), построена база отдыха на Оби, построена медсанчасть № 2 (1972 г.), ДК «Авангард».

Завод стал предприятием первой категории. В 1978 году он был награжден орденом Трудового Красного Знамени. За опытом приезжают специалисты многих заводов страны. Здесь побывали известные ученые страны, президенты Академии наук СССР А. П. Александров, Г. И. Марчук, президент СО АН СССР В. А. Коптюг.

В 1966 году впервые 14 человек получили государственные награды. Фрезеровщик Н. И. Бугров стал Героем Социалистического Труда. Токарь-расточник В. И. Киселев получил звание лауреата Государственной премии. Орденом Ленина награждены токарь И. И. Криворотько, слесари-инструментальщики А. Э. Курбанов, Б. А. Телегин.

За годы работы предприятия более 300 человек удостоены орденов и медалей Советского Союза. Ряду рабочих, инженеров и техников за вклад и развитие космической техники вручены памятные медали Королева, Гагарина, Келдыша, Челомея, Янкеля, Пилюгина.

Наряду с основным производством развивается производство товаров народного потребления.

А. К. Мартынова в 1977 г. сменил на посту директора Виктор Николаевич Викулов. Через год завод возглавил Рудольф Романович Кирюшин. Обладая большим организаторским талантом, используя демократические методы управления, он создал команду руководителей, которая с ним во главе вывела предприятие в число передовых в отрасли. Впоследствии Р. Р. Кирюшин стал первым заместителем министра.

С 1984 года предприятием руководит бывший главный инженер завода Александр Петрович Кулешов.

А. П. Кулешов свой трудовой путь начинал слесарем-сборщиком. Потом окончил ТПИ и поступил на завод регулировщиком в сборочный цех, работал в конструкторском отделе, главным инженером. Еще до директорства был награжден орденами «Знак Почета» и Трудового Красного Знамени. Чутко относился ко всему новому, к внедрению новой техники и технологии. Опыт набирал по ходу дела. Знания пополнял в институте повышения квалификации руководителей высшего звена государственного управления Академии народного хозяйства при Совете Министров СССР, в школе бизнеса Колумбийского университета. Он хорошо знал производство, его возможности по обеспечению высокой производительности труда и качества выпускаемой продукции. Имел большой опыт руководящей работы. Хорошими помощниками являются главный инженер В. Д. Филиппов, главный конструктор В. К. Степанов, главный технолог В. Т. Летягин, начальник инструментального производства О. В. Обрубов.



Ростовые горизонтальные печи по производству монокристаллических материалов на основе (Zn, Be, P2)



Барокамера

На его долю выпала перестройка. Тяжелые времена переживал завод. Объемы производства основной продукции резко сократились, а номенклатура изделий почти не изменилась. Чтобы сохранить лучшие опытные кадры, на заводе усиленно принимают меры по поиску таких заказов, которые соответствовали бы техническому и интеллектуальному уровню коллектива. Завод заинтересован в заказах на медицинское оборудование (сложные диагностические приборы, устройства, инструменты для хирургии и т. п.), бытовую радиоаппаратуру, аудио-видеотехнику, многоканальные магнитофоны, изделия для пищевой и легкой промышленности, оборудование для горно-шахтных предприятий. По заказам клиник микрохирургии глаза известной фирмы академика С. Н. Федорова выпускаются специальные операционные столы и микроиглы. Пришлось строить специальные цеха, покупать оборудование, обучать кадры.

При освоении новых изделий гражданского назначения предприятие достигло определенных успехов. В 1998 г. и 1999 г. удостоено наград на выставках «Уголь России» оборудование для горно-шахтных предприятий; за освоение медицинской техники получены медаль и диплом выставки «Сибирские Афины». В декабре 1998 г. золотой медалью награжден стол общехирургический. В июне 1999 г. это изделие получило призовое место на конкурсе «Лучшие товары и услуги России» и успешно конкурирует с аналогичными изделиями на международном уровне. Рост объемов товарной продукции за 5 месяцев 1999 г. к соответствующему периоду прошлого года составил 192,6%, созданы новые рабочие места. Завод продолжает строительство жилья. В 1999 г. сдано 184 квартиры. Всего же за прошедшие годы завод ввел более 300 тысяч кв. м. жилья, 3 средние школы, ГПТУ-16, завод построил и полностью содержит 6 детских садов, полностью построил подсобное сельское хозяйство в п. Тукай Зырянского района (строительство возглавил знакомый нам Н. М. Ковалев), почту, сберкассу, аптеку, продовольственные и промтоварные магазины, музыкальную школу, спорткомплекс «Кедр».

Но в отличие от заводов, продукция которых стабильна, нужна всегда и везде, завод подвергается двум ударам: общеэкономическому спаду производства и конверсии. Доля оборонного заказа на предприятии менее одного процента, объемы работ резко снизились, а гражданская продукция не покрывает расходы предприятия. В течение 2001–2003 гг. цеха частично не функционировали, были простои производства. Люди стали уходить с производства, начались сокращения. Росла задолженность. В 2003 году начата процедура банкротства, распродается имущество завода, здания, хотя завод еще продолжает существовать и выпускать продукцию.

НОВОЕ РОЖДЕНИЕ ТОМСКОГО ПРИБОРНОГО

На базе предприятия приборного завода 19 апреля 2004 года сформировано закрытое акционерное общество «Томский приборный завод» по производству специзделий. Генеральным директором стал бывший работник завода С. Н. Ульянов. Он пришел на завод молодым специалистом, затем работал в комитете ВЛКСМ. Не в лучшие времена пришел Сергей Николаевич на завод, Государственный заказ практически был остановлен, при отсутствии средств началось освоение новых видов продукции, изучался рынок сбыта и продаж. Надежной опорой являются бывшие работники приборного завода: главный конструктор В. К. Степанов, начальник производства А. А. Качусов, зам. генерального директора по ГОЗ С. А. Тюляндин, Коллектив состоит в основном из бывших «приборников». Это высококвалифицированные кадры, знающие свое дело.

Сергей Николаевич хорошо знает производство, правильно оценивает экономический потенциал и финансовое состояние предприятия. Хорошо владеет законодательными актами, правильно проводит кадровую политику, строит взаимоотношения между начальниками и подчиненными на основе уважения, умеет управлять конфликтами в коллективе.

На сегодняшний день предприятие выпускает оборонную продукцию и продукцию гражданского направления. Освоены электронные пускорегулирующие аппараты (ЭПРА), горношахтное оборудование, автоматизированные метеопакеты. В июне 2009 г. предприятие принимало участие в выставке «Уголь России и майнинг», по итогам выставки предприятие отмечено дипломом. Дипломом конкурса «Сибирские Афины» награждено предприятие за электронные пускорегулирующие аппараты (ЭПРА). Совместно с КП ШКЗ «Импульс» (г. Шостка, Украина) идет разработка изделия — электронный замедлитель срабатывания.

Постепенно завод набирает обороты, в этом заслуга трудового коллектива предприятия. На предприятии продолжают трудиться ветераны, внося огромный вклад в выполнение производственной программы. Это Иноземцев Юрий Сергеевич — ведущий инженер ОГК, Кульгавый Юрий Дмитриевич — начальник ОГТ, Цукерман Алла Даниловна — начальник ОТК, Гриценко Константин Васильевич — ведущий инженер-метролог. На предприятии трудятся высококвалифицированные



Приспособление для сшивки амортизаторов



Станок для навивки спиралей амортизаторов

ные работники и специалисты широкого профиля. Это Брыжов Валерий Семенович, Никифоров Александр Иванович, Бердников Сергей Андреевич, Тухватулин Анвар Нагилевич. Следует отметить начальника производства Качусова Алексея Алексеевича. Он имеет большой опыт на предприятии, т. к. начал в 1977 г. после окончания Томского политехнического института с мастера и дошел до заместителя генерального директора. А. А. Качусов хорошо знает производство и обеспечивает качественную продукцию в условиях рынка. За годы работы на предприятии не было срывов выпускаемой продукции. Ничего не выпускает из виду, держит в поле зрения все вопросы. Умеет находить выходы из различных ситуаций. Взаимоотношения в коллективе строит на основе уважения и взаимного доверия. Награжден медалью им. Н. А. Пилюгина и орденом Трудового Красного Знамени.

С основания предприятия трудится Тюляндин Сергей Анатольевич, заместитель генерального директора по ГОЗ и инновациям. Сергей Анатольевич обладает высокой работоспособностью. Координирует подготовку к конкурсам-тендерам на право заключения новых контрактов. Коммуникабелен, умеет налаживать деловые отношения со сторонними организациями.

С января 2013 года генеральным директором назначен главный инженер предприятия Атальянц Сурен Николаевич. Он уже имел опыт руководящей работы. С. Н. Атальянц хорошо ориентируется в финансовой деятельности предприятия, анализирует и оценивает слабые и сильные стороны предприятия, участвует в формировании ценовой политики предприятия. Под его руководством шло освоение гражданской продукции, большое внимание уделяет культуре производства, поэтапно произведен ремонт всего предприятия.

В соответствии с кадровой политикой основной целью является обеспечение организации персоналом требуемого качества и в необходимой численности, рациональное использование кадрового потенциала. Пристальное внимание уделяется молодым специалистам. Главной задачей предприятия в работе с молодежью является формирование кадрового резерва. Тесные контакты установлены с ТПУ. Студенты университета регулярно проходят производственную практику на нашем предприятии. Пришедшие на завод молодые специалисты находятся под личным контролем генерального директора.

Сегодня предприятию приходится работать в сложных экономических и финансовых условиях, однако, несмотря на все трудности, завод продолжает работать, рост производства за последние 4 года составил 55%.

История завода продолжается и сегодня. Что завод выжил в невероятно трудных условиях, обрел свое лицо в рыночных отношениях, заслуга всего коллектива, проявление силы духа, величайшего терпения.

Эквивалентов ТПЗ по тематике в стране практически нельзя найти. Это был единственный, в своем роде уникальный завод, нацеленный на выполнение определенных задач, самый крупный из предприятий томской «оборонки».

Эталонная продукция

В советское время ТПЗ был одним из самых крупных и закрытых предприятий Томской области. Его название никогда не упоминалось в прессе, а о том, какую продукцию и для чего он выпускает, не знали даже сами работники, за исключением некоторых руководителей и конструкторов.

Завод являлся самым крупным предприятием в Томске, по численности сопоставим с другим крупным гигантом — нефтехимическим комбинатом.

Ко многим изделиям, выпущенным Томским приборным заводом, можно применить словосочетания «впервые в стране» и «впервые в мире». Это, например, система командных приборов для первой в мире баллистической ракеты с подводным стартом, система управления многоразового космического корабля «Буран», эталон круглости для Палаты мер и весов.

Среди немногих изделий, созданных на ТПЗ для мирного космоса, стал уникальный прибор АП-411 для межпланетной космической станции «Вега», который в 1986 году выполнил главную задачу полета — определил состав и степень плотности вещества знаменитой кометы Галлея. Этот прибор до сих пор является непревзойденным по степени точности.

Совместно с головным институтом — КБ им. академика Макеева (ныне Государственный ракетный центр) — ТПЗ был разработчиком и создателем систем управления почти всех советских баллистических ракет подводных лодок. Последнюю систему управления, принятую для серийного производства, специалисты ТПЗ делали для баллистической ракеты подводных лодок РСМ-54. Это гироскопическая система работает до сих пор и в модернизированных вариантах ракеты «Синева», которую ведущие специалисты мира назвали шедевром морского ракетостроения.



634021, Россия, г. Томск,
ул. Шевченко, д. 41а, стр. 4
Тел.: +7 (3822) 90-50-90 (многоканальный)
90-50-09, 90-50-13
Факс: +7 (3822) 90-51-93, 90-50-10
tyk@vodokanal.tomsk.ru

ООО «Томскводоканал»

ООО «Томскводоканал» — региональный оператор, решающий социальные задачи в сфере обеспечения качественных услуг по водоснабжению и водоотведению абонентов города Томска и ряда присоединенных территорий.



Директор
Яворская Елена Михайловна

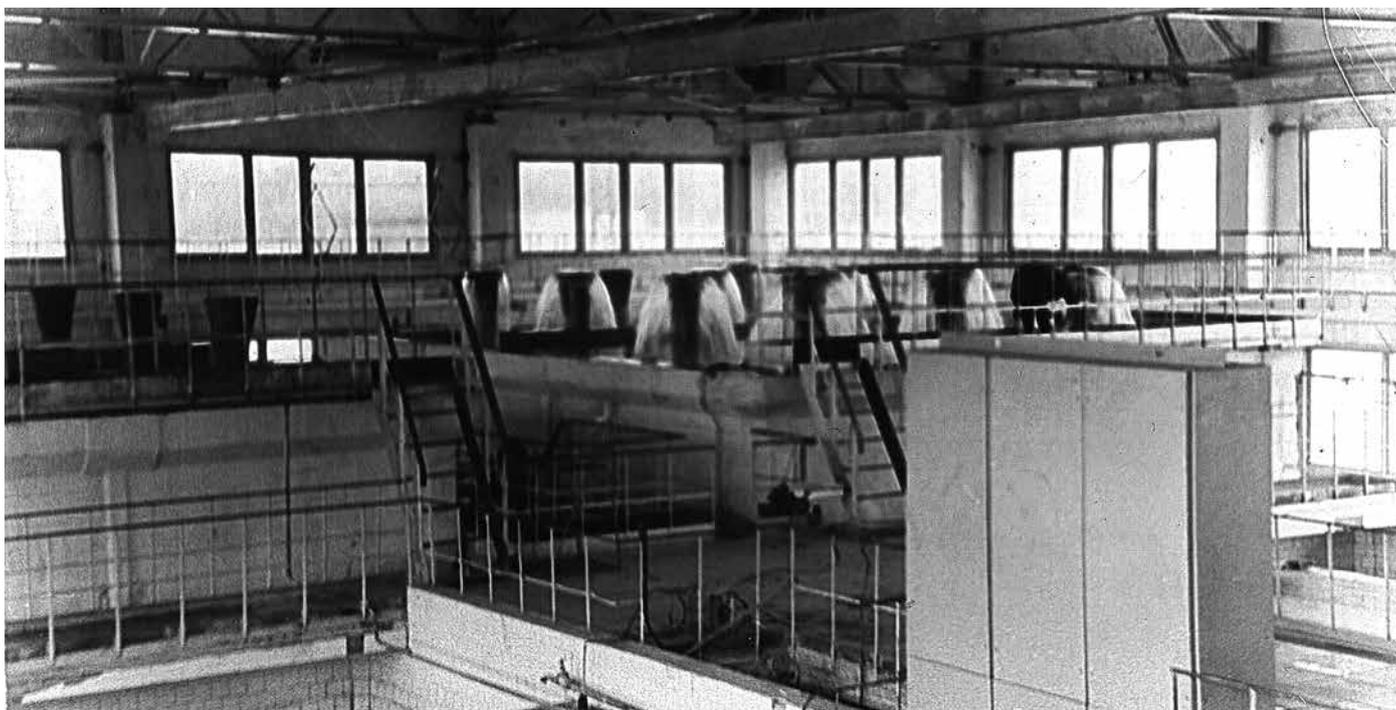
Директор ЯВОРСКАЯ Елена Михайловна (с 6 февраля 2012 года по настоящее время)

В 1985 году окончила Томский политехнический институт по специальности «инженер-электрик», в 2001 году получила специальность «государственное и муниципальное управление» (менеджер) Томского государственного университета. С 1985 по 1996 гг. на разных должностях трудилась в «Томскэнерго». В 1996 году была назначена на должность заместителя директора по экономике и финансам МП «Томскводоканал». В этой должности проработала на предприятии до 2011 года, а затем возглавила его. Под ее руководством финансово-экономическими службами предприятия были успешно разработаны и внедрены мероприятия по организации, стимулированию и оплате труда работников; введена персонально ориентированная система экономической мотивации персонала. Инициировано внедрение системы менеджмента качества международного стандарта ИСО (ISO) 9001 - 2008. В производственной сфере начата масштабная модернизация объектов водоснабжения и водоотведения, успешно реализуется инвестиционная программа. За успешное выполнение поставленных задач Елена Михайловна неоднократно поощрялась благодарностями и грамотами предприятия, департамента ЖКХ и администрации г. Томска, удостоена наградой Минрегионразвития России «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России».

РУКОВОДИТЕЛИ

Ющинский А. А.	1903 г., городской техник, руководитель Томского городского водопровода
Земсков Павел Иванович	1903–1905 гг., техник, руководитель строительства Томского городского водопровода
Радциг Яков Антонович	1906 г., инженер, строитель водопровода
Сорокин А. Г.	1911 г., городской инженер, наблюдавший за работой водопровода
Николин Я. И.	1912 г., городской инженер, наблюдавший за работой водопровода
Феофилактов А. А.	1915 г., заведующий городским водопроводом, инженер
Земсков Павел Иванович	20 декабря 1920 г. – 1 июля 1925 г., заведующий Томским водопроводом
Ангарский Венедикт Романович	Поступил на работу в «Водосвет» 10 апреля 1925 г. инженером в должности помощника заведующего водопроводом Комтреста, с 1 июля 1925 года — заведующий, с 1932 г. — директор Водоканалтреста, беспартийный, с 1933 г. инженер водосети. Арестован и расстрелян в 1937 г.
Злодеев Никита Максимович	1 мая 1933 г. – декабрь 1934 г., директор. С 11 до 17 лет работал на спичечной фабрике Кухтерина мальчиком-наборщиком. В 1903 г. был уволен за участие в забастовке. Одни год проработал рабочим на пивоваренном заводе Зеленецкого. В 1904 г. пришел на Томский городской водопровод. Сначала работал углевозом, кочегаром, затем масленщиком, слесарем и машинистом. В 1916–1918 гг. Злодеев служил в царской армии рядовым. После заключения мира вернулся в Томск, до 1925 года работал старшим слесарем в городской управе. В 1925 г. вступил в ВКП(б). Учился в Единой партийной школе в Томске, окончил общеобразовательный курс. Параллельно работал заместителем управляющего Комтреста. С 1926 г. по 1928 г. Злодеев был заведующим городской скотобойней Комтреста. В 1928 г. вернулся в Водоканал механиком водонасосной станции.
Пасов Я. П.	29 января 1935 г. – декабрь 1935 г., директор. Работал кузнецом, заведующим прачечной, заведующим ГЖХ. В партию вступил в Ленинский призыв, работал членом горсовета, руководил политическим кружком.
Игонин Борис Андреевич	декабрь 1936 г. – май 1938 г., директор. Окончил две ступени школы к 1926 году. Член ВКП(б) с 1932 года. Учился в Ленинском университете (совмещал учебу с работой техника-геодезиста в Сталинске) и в Институте советского строительства при ВЦИК в Свердловске. После чего был направлен на работу в Томский горкомхоз заведующим планово-производственным отделом. Оттуда в декабре 1936 года переведен на должность директора Водоканалтреста.
Никитин Степан Георгиевич	лето 1938 г. – август 1939 г., директор, член ВКП(б)

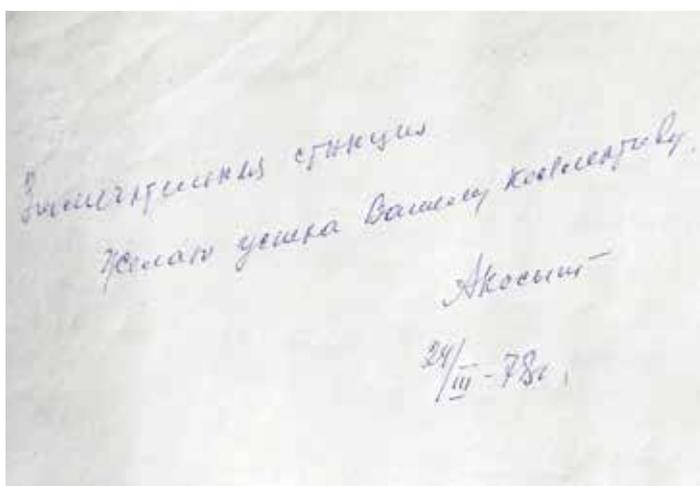
Пронченко Георгий Ефимович	<i>ноябрь 1939 г. – июнь 1941 г., директор</i>
Рябцев В. Я.	<i>август–сентябрь 1941 г., директор</i>
Покровский Борис Алексеевич	<i>октябрь–декабрь 1941 г., директор</i>
Мильштейн А. Д.	<i>23 декабря 1941 г. – 10 января 1942 г., директор</i>
Кирпач Н. А.	<i>10 января 1942 г. – неизвестно, директор</i>
Приходько С.	<i>1942 г. – 15 декабря 1943 г., директор</i>
Мосин Г. Г.	<i>15 декабря 1943 г. – февраль 1944 г., август 1944 г., главный инженер, исполнял обязанности директора</i>
Зариковский	<i>11 февраля – август 1944 г., директор</i>
Кузьмин	<i>сентябрь 1944 г. – неизвестно, директор</i>
Покровский Борис Алексеевич	<i>август 1945 г. – 1950 г., директор. Окончил Омский сельскохозяйственный институт имени Кирова по специальности «инженер-гидротехник». В 1942–1945 гг. служил в Красной армии, принимал участие в боевых действиях против фашистской Германии. В системе коммунального хозяйства работал с 1941 г. Был главным инженером санитарно-технического оборудования при горкомхозе, после демобилизации занимал должность управляющего Водоканалтрестом. В 1950–1952 гг. — заведующий горкомхозом. 6 января 1953 г. по состоянию здоровья переведен обратно в Водоканалтрест главным инженером.</i>
Арлюков Сергей Иннокентьевич	<i>29 сентября 1950 г. – сентябрь 1958 г., директор. Образование среднее техническое. Член ВКП(б)</i>
Шумилин Иван Максимович	<i>октябрь 1958 г. – лето 1965 г., декабрь 1965 г. (с 1959 года — управляющий) Водоканалтреста</i>
Вымятнин Константин Иванович	<i>лето 1965 г., начальник Управления водопроводно-канализационного хозяйства (УВКХ)</i>
Печенин Н. И.	<i>конец 1965 г. – 30 апреля 1966 г., и. о. начальника УВКХ, главный инженер</i>
Нифонтов Олег Борисович	<i>30 апреля 1966 г. – 1968 г., начальник УВКХ, переведен в управление коммунального хозяйства облисполкома</i>
Бычков Анатолий Александрович	<i>1968 г. – конец 1978 г., начальник УВКХ. На предприятии с 1958 г., работал с перерывами главным инженером</i>
Романов Николай Семенович	<i>конец 1978 г., начальник УВКХ</i>
Морозко Виктор Николаевич	<i>13 марта 1985 г. – 12 января 1988 г., генеральный директор ПО «Томскводоканал»</i>
Рутман Михаил Григорьевич	<i>9 декабря 1987 г. – август 1990 г., директор ПО «Томскводоканал»</i>
Райскин Игорь Залманович	<i>август 1990 г. – 1 октября 1996 г., директор МП «Томскводоканал». Работал на предприятии с 1965 г.</i>
Брюханцев Владимир Николаевич	<i>с 1 октября 1996 г. — директор МП «Томскводоканал», а с 2007 г. до 2008 г. – директор МУП «Томский энергокомплекс». По образованию инженер-теплоэнергетик, окончил ТПИ в 1982 г. работал на Курской АЭС, в «Томскэнерго». Имеет патент федерального института промышленной собственности на электроимпульсное устройство по устранению застойных зон фильтрующей загрузки скорых фильтров. Владимир Николаевич неоднократно поощрялся профессиональным сообществом, в том числе имеет благодарность Госстроя России. За период его руководства предприятие сокращает потери на обслуживаемых сетях, в том числе за счет увеличения объема перекладки сетей силами созданного строительного участка, на объектах начинается установка современных насосных агрегатов, реконструируются некоторые объекты водозабора из подземных источников и насосно-фильтровальной станции.</i>
Вицке Альберт Эрихович	<i>1 апреля 2008 г. – апрель 2009 г., директор МУП «Томский энергокомплекс». В 1983 году окончил Иркутский политехнический институт по специальности «инженер-теплоэнергетик». С марта 2006 г. являлся заместителем генерального директора (техническим директором) ОАО «Томскэнерго». 1 ноября 2007 г. ОАО «Томскэнерго» прекратило деятельность как отдельная компания, став томским филиалом ОАО «ТГК-11», его директором стал Альберт Вицке. В апреле 2008 г., после назначения на должность директора МУП ТЭК, оставил должность в ТГК-11.</i>
Новожилов Кирилл Львович	<i>20 апреля 2009 г. – 7 июня 2011 г. — генеральный директор МУП «Томский энергокомплекс». Сегодня является председателем Наблюдательного совета ООО «Томскводоканал». За время его руководства предприятие в значительной степени обновило парк специальной техники, начата реализация программы энергосбережения, предприятие приступило к формированию инвестиционной программы. В 1992 г. окончил Уральский государственный технический университет по специальности «промышленное и гражданское строительство» (инженер). С 1992 г. по 1994 г. работал главным инженером ООО «Энергокомплекс». В 1994–1999 гг. был коммерческим директором ООО «Аска». С 1999 г. по 2002 г. возглавлял ЗАО «Сибкабель», затем — ОАО «Сибэлектромотор».</i>



Здание водозабора из подземных источников



Строительство водозабора из подземных источников



Автограф Алексея Косыгина в Книге почетных посетителей водозабора из подземных источников

О КОМПАНИИ

К эксплуатации водопроводно-канализационной инфраструктуры областного центра компания приступила в мае 2011 года на основе договора долгосрочной (до 2040 г.) аренды. ООО «Томскводоканал» обладает лицензией на добычу подземных вод Томского месторождения для хозяйственно-питьевого водоснабжения населения и технологического обеспечения водой объектов промышленности сроком до 01 декабря 2032 года. Компания обслуживает два комплекса головных водозаборных сооружений: водозабор из подземных источников (хозяйственно-питьевое водоснабжение) и насосно-фильтровальную станцию, обеспечивающую потребителей, преимущественно промышленные предприятия Томска, речной очищенной водой. Подачу воды обеспечивают 5 станций 2-3-го подъема, и 70 насосных станций 4-го подъема для водоснабжения зданий свыше 5 этажей. Протяженность водопроводных сетей — 768 км. Хозяйственно-бытовая канализация, эксплуатируемая ООО «Томскводоканал», включает в себя самотечные и напорные трубопроводы протяженностью 517 км и 29 канализационных насосных станций.

Задача коллектива компании, в которой трудятся 1 332 человека, — обеспечить качественными услугами по водоснабжению и водоотведению потребителей города Томска и ряда присоединенных территорий.

В настоящее время предприятие переживает этап управленческой и технической модернизации. Ее первостепенными задачами являются: снижение энергоемкости производства, диспетчеризация процессов, снижение физических и коммерческих потерь за счет применения современных технологий в строительстве и ремонте объектов водоснабжения и водоотведения.

В марте 2013 года ООО «Томскводоканал» успешно прошло сертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта ISO 9001-2008.



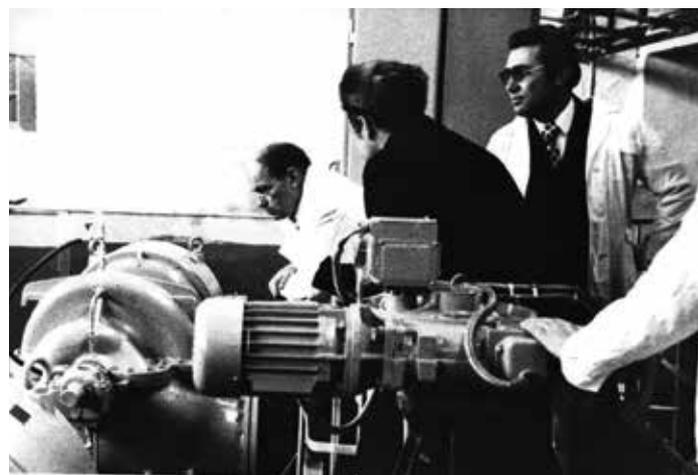
Строительство главной канализационной насосной станции (ГНС) Томска, 1985 год.



Аэраторы станции обезжелезивания водозабора из подземных источников



Визит космонавта Николая Рукавишников на водозабор из подземных источников



ИСТОРИЯ ТОМСКОГО ВОДОПРОВОДА

История томского водопровода насчитывает больше столетия. Принято считать, что днем его рождения является 15 марта 1905 года. Именно в этот день город получил воду через первую водопроводную сеть, которая была протянута знаменитой фирмой «Братья Бромлей». Строительство шло три года. Принимали в эксплуатацию водопровод поэтапно, а потому какого-либо акта торжественного пуска сооружения не существует.

К 1917 году водопровод включал в себя водозаборные сооружения, систему очистки воды, насосную станцию и 34 версты трубопроводов. Все это хозяйство обеспечивало водой 600 домовых хозяйств и 15 водоразборных будок.

Через 20 лет водопровод впервые реконструируют, а затем, вплоть до 1950-х годов, томское водопроводное хозяйство переживает самое застойное время. Принципиально технология системы городского водоснабжения не менялась, хотя сеть трубопроводов выросла в два раза. Не уделялось внимания и системе городской канализации, что превратило томские озера и реки — Игуменку, Медичку, Ушайку, Ларинку, Сухоозерную, Белую, Керепеть — в сточные канавы. Город вырос, стал областным центром, а водное хозяйство не поспевало за его статусом. Изменилось и качество воды. Пить воду из отравленной кемеровскими фенолами Томи было уже просто опасно: содержание токсических веществ в воде в 15-20 раз превышало допустимые нормы. Горожане выстаивались в очереди к заводским и уличным скважинным колонкам, в больницы вода доставлялась автоцистернами.

Технический рывок в водоснабжении Томска приходится на 1960-1980-е годы, когда область становится форпостом освоения углеводородных богатств Западной Сибири. Инвестиции из центра и появление строительной индустрии позволили модернизировать водоснабжение и канализацию города. Однако техническое перевооружение не могло изменить качества питьевой воды. Очистить томскую воду быстро и дешевым способом было невозможно. В итоге Томск приходит к идее строительства подземного водозабора в Обь-Томском междуречье. 13 декабря 1973 года в дома томичей приходит первая артезианская вода. Запуск водозабора из подземных источников становится действительно историческим событием, а сама система водоснабжения областного центра и по сей день остается уникальной. Томск — единственный крупный город страны, который пьет только подземную воду.

Одновременно был решен вопрос снабжения промышленных предприятий речной технической водой по отдельному водоводу.

К 1985 году протяженность водопровода составила уже 200 км. Это означало, что более 80% жилого фонда Томска имело центральное водоснабжение. Три четверти томичей пользовались системой канализации. «Томскводоканал» превратился в предприятие с высокой степенью оснащенности современной техникой и оборудованием.

Этот технологический задел позволил томскому водопроводному хозяйству пережить трудности перестройки и годы рыночных реформ. Не без заметных потерь, но предприятие выжило. Томичи по-прежнему пьют качественную воду. Одну из лучших в стране.



Станция обезжелезивания водозабора из подземных источников, 2013 г.



Стенд контрольно-измерительных приборов Общества «Братьев Бромлей», насосно-фильтровальная станция



Установка горизонтального направленного бурения



Прокладка линии методом горизонтального направленного бурения между двумя канализационными насосными станциями № 5 и № 13, август 2013 г.



Работы по подключению нового участка сети к магистральному водоводу северной части города, октябрь 2013 г.



Монтаж нового участка магистральной водопроводной линии северной части города, октябрь 2013 г.

ПРЕДПРИЯТИЕ СЕГОДНЯ

Инфраструктура водоснабжения и водоотведения Томска стала последним «оплотом» муниципального управления в сфере жилищно-коммунального хозяйства. В 2010 году власти города региона приходят к выводу, что вслед за электро- и теплоэнергетикой на свободный рынок должна выйти и городская система водоснабжения и водоотведения: сети, объекты и сооружения выставляются на конкурс. Так, в 2011 году к управлению предприятием приходит Общество с ограниченной ответственностью «Томскводоканал».

Компания пересматривает свою производственную программу. Впервые принимается 5-летняя инвестиционная программа, направленная на повышение надежности и энергоэффективности работы, а также на увеличение мощности или пропускной способности систем водоснабжения и водоотведения. За четыре года ее реализации модернизация коснулась всех этапов производства: от добычи до транспортировки воды и отведения стоков. Так, в 2011 году Томск перестал обеззараживать воду жидким хлором: сегодня для этого применяется

гипохлорит натрия, а его дозировка осуществляется автоматически. В 2012 году реализован важный экологический проект — запущена система повторного использования промывных вод. Теперь на технологические нужды процесса водоподготовки экономится до 1,5 млн кубометров воды в год. Полную реконструкцию пережили 15 водопроводных насосных станций 4-го поля — ближайших к потребителям. Обновленные станции на 30-35% энергоэффективнее, их современные насосы работают в автоматическом режиме, подстраиваясь под определенные режимы по давлению и напору. Существенно увеличена производительность двух канализационных насосных станций (№ 7, № 11) в активно застраиваемых микрорайонах. Запущен новый участок напорного коллектора общей протяженностью 2,4 км между КНС № 5 и КНС № 13. Это техническое решение позволило разгрузить наиболее проблемный участок Томска с точки зрения перекачки стоков — юг города.



Монтажные работы на ВНС 3, октябрь 2013 г.



КНС по ул. Сибирской, работающая в автономном режиме: шкафы управления магистральными и напорными задвижками



Новая база предприятия, май 2014 г.



Новый гаражный комплекс ООО «Томскводоканал» по ул. Елизаровых, май 2013 г.



Лаборатория химического анализа «Томскводоканала»



ВНС по ул. Кулагина после модернизации: пульт управления насосными агрегатами

К началу 2014 года 11 объектов инфраструктуры интегрированы в систему диспетчеризации с возможностью дистанционного управления объектами. Это второй крупный IT-проект компании после создания гидромодели города. С внедрением паспортизации и гидравлического моделирования работы систем водоснабжения и канализации у предприятия появилась возможность проводить гидравлические расчеты, как на любые стандартные режимы работы систем, так и на аварийные ситуации, в кратчайшие сроки, практически в режиме текущего времени.

К 2015 году предприятие завершит еще ряд проектов, связанных с реконструкцией объектов, в том числе водозабора из подземных источников. Так, будет заменено 2 км водовода 2-го подъема — это стратегический участок водной артерии, связывающей водозабор с северной частью Томска. Также будет начата реконструкция части скважин.

Объектам водозабора компания уделяет особое внимание. Осенью 2013 года по заказу «Томскводоканала» был разработан и утвержден проект зон санитарной охраны водозаборов из подземных источников в составе трех поясов. Препятствием для этого стал старый документ, датированный 1981 годом, давно потерявший свою актуальность и фактически не мог являться инструментом регулирования хозяйственной деятельности в охранной зоне.

Обслуживая одно из самых «беспокойных хозяйств», «Томскводоканал» добивается снижения аварийности на сетях, снижает потери, строит современные объекты, а главное — работает на и для томичей. Постоянно повышая квалификацию опытных сотрудников, привлекая молодых специалистов, используя современные технические решения, компания старается подтверждать репутацию успешной, динамично развивающейся компании, которая бережно хранит традиции предприятия с вековой историей.



Инструментальный участок. Токарь за станком



Пятикоординатный шлифовально-заточный станок с ЧПУ ANCA MX5

Модернизация производства на Томском электротехническом заводе не ограничивается приобретением нового оборудования. Сегодня на заводе активно идет реконструкция и ремонт производственных площадей, чтобы у работников завода были максимально комфортные и безопасные условия труда, все больше благоустраивается внутриводская территория.

Сегодня ОАО «ТЭТЗ» — современное предприятие с мощным производственным, техническим и кадровым потенциалом. При этом имеет многолетний опыт работы в электротехнической отрасли.

Наличие на предприятии полного производственно-технологического цикла обеспечивает реализацию всех этапов промышленного выпуска продукции «освоение — производство — испытания — гарантийное обслуживание» с заданными технико-эксплуатационными характеристиками.

Одним из традиционных направлений деятельности ОАО «ТЭТЗ» является серийный выпуск коллекторных двигателей постоянного тока с различными способами возбуждения, в том числе и от постоянных магнитов. Все более актуальными становятся приводные решения на базе мехатронных модулей и систем, включающих в себя исполнительную часть (редуктор, двигатель) и управляющую (управляющая электроника, датчики, силовые ключи). Именно поэтому важнейшим стратегическим направлением развития ОАО «ТЭТЗ» является перевод производства на инновационный путь развития.

ОАО «Томский электротехнический завод» в настоящее время является одним из предприятий машиностроительного комплекса, большую часть объемов производства которого составляет продукция для военно-промышленного комплекса для разных видов Вооруженных Сил Российской Федерации. В среднем — около 90%.

На предприятии проведена большая работа по развитию современной производственной базы, внедрению передовых технологий, расширению штата квалифицированных специалистов.

В производственной структуре предприятия — заготовительное, металлообрабатывающее, штамповочное, метизное, литейное производство, производство термообработки, производство пластмасс, деревообрабатывающее производство, а также сборочное производство, выполняющее монтажно-сборочные работы, настройку узлов, блоков, технологическую тренировку и испытание изделий.

Система качества, действующая на предприятии, организована в соответствии с требованиями ГОСТ ISO 9001-2011 и ГОСТ РВ0015-002-2012.

Высококвалифицированные специалисты, мощная производственная база, наличие многолетнего успешного опыта, использование современных технологий позволяют предприятию выпускать надежную, качественную и конкурентоспособную продукцию.

ОАО «ТЭТЗ» тесно сотрудничает с предприятиями, выпускающими бронетанковую, космическую, ракетную, морскую технику.

Предприятие собственными силами осваивает производство новых изделий.

Предприятие имеет необходимую испытательную базу и оснащено всеми необходимыми инженерными сетями, обеспечивающими возможность стабильного функционирования и выполнения государственных контрактов. Для выполнения работ по основному виду деятельности предприятие располагает необходимой конструкторско-технологической документацией по всему технологическому циклу изготовления изделий.

В ближайшей перспективе предприятие ставит перед собой решение таких задач, как расширение рынка гражданской продукции, в том числе за счет новых видов продукции и реализации новых направлений деятельности.

Стратегическим направлением развития являются широкая модернизация основных производственных фондов, повышение эффективности технологических процессов и снижение себестоимости продукции.

Предприятие, пережив сложный период развала Советского Союза и резкое уменьшение числа заказов, начиная с 2005 года уверенно наращивает объем производства, увеличив его за последние 7 лет более чем в 10 раз (точнее, в 11,7 раза в 2012 году к 2005 году). Осваивая новые направления деятельности и современные технологии, развивая новейшую производственную базу, ОАО «ТЭТЗ» способно решать на современном уровне сложные задачи в области электротехнического производства.



Механический участок. Отдел станков с ЧПУ

Перспективные направления деятельности

Постоянная модернизация производства, активно начатая еще в 2008 году с началом технического перевооружения предприятия, внедрение прогрессивных технологий, освоение новейшего оборудования, высокий уровень квалификации персонала позволяют Томскому электротехническому заводу выпускать продукцию, отвечающую самым современным техническим требованиям.

Основными стратегическими целями деятельности предприятия являются, с одной стороны, расширение линейки продукции специального назначения, с другой — освоение производства продукции для нужд гражданского рынка. В части гражданского рынка предприятие делает ставку на новые, инновационные виды продукции. В рамках данной стратегии ОАО «Томский электротехнический завод» активно сотрудничает с рядом компаний-разработчиков, созданных на базе научно-технических школ г. Томска. В настоящее время в составе новых освоений наиболее перспективными являются производство компонентов линейных и вращательных электромеханических модулей движения, встраиваемых в изделия машиностроения и приборостроения. Область применения: многокоординатные манипуляторы для 3D-обработки тел вращения, поворотные устройства с различной грузоподъемностью, в том числе для ориентации солнечных батарей, системы позиционирования и т. д.

Кроме того, ведется освоение производства аппаратно-программных комплексов для клинико-диагностических исследований реологических свойств крови АРП-01. Прибор позволяет проводить оперативный анализ крови вне стационарных медучреждений, на удаленных территориях, нефтегазовых месторождениях и т. д.

Важным этапом в развитии предприятия является восстановление в его структуре специального конструкторского бюро, перед которым уже поставлены задачи по разработке новых типов электродвигателей общего применения. В настоящее время в стадии разработки нахо-

дятся электродвигатели постоянного тока номинальной мощностью 4,6 и 7,4 кВт для работы в составе приводов различных модификаций.

В 2013 г. на заводе освоен выпуск линейки взрывозащищенных электродвигателей для нефтегазовой отрасли. Освоено производство бесконтактного синхронного электродвигателя ДВ-40 для устройств телеметрии нефтегазодобывающей промышленности.

Ведется освоение производства двухкоординатных измерителей внешнего диаметра кабеля. Приборы предназначены для контроля внешнего диаметра кабеля в двух плоскостях непрерывно как в статике, так и в процессе перемещения кабеля. Область применения — параметрический контроль внешнего диаметра, овальности кабеля на различных участках технологической линии его производства, на операциях наложения изоляции, волочения, эмалирования, а также при производстве оптических кабелей на предприятиях кабельной отрасли промышленности.

В 2014 году Томский электротехнический завод открыл принципиально новое направление деятельности — производство концевых инструментов методом вышлифовки (фрезы, сверла, зенковки, развертки, метчики, переточка широкого спектра инструмента из твердого сплава и быстрорежущей стали).

В целях реализации данного направления используется пятикоординатный шлифовально-заточный станок с ЧПУ ANCA.

Социальные программы

Администрация завода уделяет большое внимание здоровью и быту работников. Проводимые периодические углубленные медицинские осмотры, реализация мероприятий добровольного медицинского страхования работников позволяют своевременно выявлять, с минимальными затратами времени предупреждать и лечить целый комплекс заболеваний. Организация спортивных мероприятий, в том числе занятий волейболом, фитнесом, плаванием, способствует укреплению здоровья работников предприятия.

Администрация предприятия создает для своих работников прекрасные условия для труда и отдыха.



634059, Россия, г. Томск, ул. Смирнова, 3.
Тел./факс: (3822) 49-89-89 — приемная ген.
директора, (3822) 49-80-09 доб. 0
cable@tomskcable.ru
www.tomskcable.ru



Генеральный директор
Чуловский Сергей Иванович

ООО «Томсккабель» (Томский кабельный завод)

ООО «Томский кабельный завод» — современное, динамично развивающееся предприятие кабельной отрасли, обладающее мощным парком технологического оборудования для производства широкой номенклатуры наиболее востребованной кабельно-проводниковой продукции. Всего за несколько лет работы ООО «Томсккабель» завоевало авторитет надежного и добросовестного партнера у наших потребителей. Мы делаем ставку на высокие технологии — в этом заключается современная производственная и технологическая политика предприятия.

Генеральный директор ЧУЛОВСКИЙ Сергей Иванович

Родился 1 июня 1970 г. в городе Кандалакша Мурманской области. Окончил Томский политехнический университет в 1993 г. по специальности «Информационная измерительная техника», квалификация «инженер-электрик».

Вехи карьеры:

- с 09.10.1993 г. по 21.10.1994 г. — Научно-производственный комплекс «Электротепловые технологии», заместитель коммерческого директора;
- с 23.10.1994 г. по 18.06.1997 г. — ТОО Современные промышленные технологии, коммерческий директор;
- с 18.06.1997 г. по 19.12.1997 г. — ООО «Промкомплект», коммерческий директор;
- с 20.12.1997 г. по 15.12.2002 г. — ООО «Промкомплект», директор;
- с 16.12.2002 г. по настоящее время — ООО «Томский кабельный завод», генеральный директор, член совета директоров НП «МПО г. Томска».

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

В 2000 году на модернизированных площадках бывшего железобетонного завода было организовано производство кабельно-проводниковой продукции. В этот же момент руководство компании приняло решение о постепенном расширении номенклатуры выпускаемых изделий и формирования парка современного технологического оборудования. В 2001 году произведена отгрузка заказчиком первой партии продукции — проводов для воздушных линий электропередачи. В течение 2002 года успешно освоено производство кабелей для стационарной прокладки, кабелей контрольных, проводов связи и шнуров различного назначения — всего более 500 маркоразмеров.

В 2003 году смонтировано оборудование для производства проводов марок ПШ, ПШС, МГГ и автопроводов марок ПВА, ПВАМ и ПГВА. Выпуск первых партий продукции этих марок состоялся в феврале 2004 года. В этом же году предприятие начало производство кабелей с пластмассовой изоляцией марки NUM, соответствующих немецкому стандарту DIN VDE 0250. В 2005 году начат серийный выпуск силового и контрольного бронированного кабеля на бронеобмоточной автоматизированной машине английского производства. Введена в эксплуатацию двухфазная крутильная машина, что позволило расширить диапазон выпускаемых сечений силовых кабелей, неизолированных проводов и увеличить емкость контрольного кабеля до 37 жил.

В 2006 году смонтирована и запущена машина общей скрутки Drum Twister, что позволило расширить ассортимент кабелей силовой группы марок АВВГ, ВВГ сечением от 120 до 240 мм в секторном исполнении и в броне. Установлена и запущена новая многоручьевая волоочильная машина, автоматическая бухтовочная линия, экструзионная линия. Это позволило существенно увеличить выпуск гибких и установочных проводов и кабелей. Освоение

выпуска силового кабеля из сшитого полиэтилена на напряжение до 1 кВ произошло в 2007 году. В 2008 году освоено серийный выпуск силовых кабелей с ПВХ-изоляцией на рабочее напряжение 3 и 6 кВ. Налажен выпуск самонесущих изолированных проводов марки СИП.

2009 год. Освоено производство силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение до 6 кВ. Освоено выпуск огнестойких кабелей, не распространяющих горение, с низким дымо- и газовыделением в исполнении FRLS. В сентябре 2010 года принята программа по модернизации и расширению производственных мощностей основного производства. В 2011 году освоено серийный выпуск безгалогенных кабелей в исполнении HF, FRHF.

В 2012 году освоено производство сигнально-блокировочных кабелей СБВГ, СББШв, СБПУ, СБЗПу, монтажных кабелей МКШ, МКЭШ, МКШМ, кабелей силовых гибких КГ, КГ-ХЛ. Начато строительство новых производственных мощностей с целью расширения выпускаемой номенклатуры и увеличения объемов выпуска наиболее востребованных марок кабельной продукции. В 2013 году освоено серийный выпуск кабелей с низкой токсичностью продуктов горения в исполнении «нг(A)-LSLTx» и «нг(A)-FRLSLTx» на напряжение 0,66 и 1 кВ.

В 2007 году ООО «Томсккабель» стало членом НП «МПО работодателей Томской области».

Сегодня «Томский кабельный завод» — это смелое и прогрессивное предприятие, совершившее значительный рывок в своем развитии. За 13 лет на базе старого завода выросло современное высокотехнологичное предприятие, соответствующее уровню мировых стандартов.



Новое офисное здание



Строительство нового цеха для производства высокотехнологичных видов кабеля



Участок пучковой скрутки



Расстановка медного полуфабриката

ОСНОВНАЯ ПРОДУКЦИЯ И ОТРАСЛИ ПОСТАВКИ

Объемы переработки меди и алюминия позволяют ООО «Томсккабель» входить в десятку ведущих кабельных заводов России и СНГ. Широкий ассортиментный ряд кабелей, выпускаемых заводом, — это большое преимущество. Комплексные поставки разной номенклатуры от одного производителя высоко ценятся такими крупными российскими компаниями, как Сибур, Газпром, Роснефть.

На сегодняшний день перечень основной продукции завода — это:

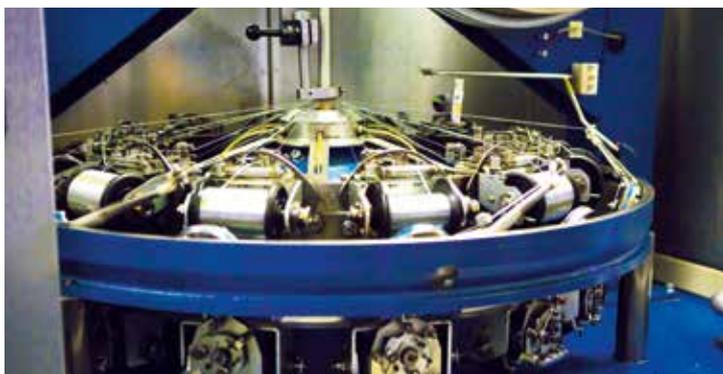
- кабели силовые с изоляцией из ПВХ-пластиката для стационарной прокладки на напряжение 0,66, 1, 3 кВ;
- кабели силовые с изоляцией из сшитого полиэтилена для стационарной прокладки на напряжение 0,66, 1, 3, 6 кВ;
- кабели силовые с пластмассовой изоляцией, не распространяющие горение и огнестойкие на напряжение 0,66 и 1 кВ;
- кабели контрольные с пластмассовой изоляцией;
- провода и кабели для электрических установок;
- провода связи;
- провода для воздушных линий электропередачи;
- самонесущие изолированные провода;
- провода и шнуры различного назначения:
 - провода и шнуры;
 - автотракторные провода;
 - провода для промышленных взрывных работ;
 - провод нагревательный;
 - провода установочные для водопогружных электродвигателей.

Новинки производства:

- монтажный кабель — МКШ, МКЭШ, МКШМ;
- сигнально-блокировочный кабель — СБВГ, СББШШв, СБПу, СБЗПу;
- кабель силовой гибкий марок КГ и КГ-хл на номинальное напряжение до 660 кВ;
- монтажный провод марок НВ, НВЭ, НВМ, НВМЭ по ГОСТ 17515-72;
- силовой и контрольный кабель, не распространяющий горение, с низким дымо- и газовыделением, с низкой токсичностью продуктов горения, в том числе огнестойких, в исполнениях «нг(A)-LSLTx» и «нг(A)-FRLSLTx» на напряжение 0,66 и 1 кВ;
- провод ПРС.

Сотрудничество с ООО «Томсккабель» по достоинству оценили уральские металлурги, томские, тюменские нефтяники и газовики, кузбасские угольщики, алтайские и красноярские строители, иркутские золотодобытчики, дальневосточные промышленники, железнодорожники Урала, Сибири и Дальнего Востока, клиенты из Монголии и Казахстана. Продукция ООО «Томсккабель» удовлетворяет всем требованиям российского и зарубежного рынков, оптимальна по цене, а качество не уступает зарубежным образцам.

Завод аккредитован как поставщик кабельно-проводниковой продукции компаниям ОАО «НК «Роснефть», имеет действующую лицензию на право производства и поставки продукции для атомной отрасли. В 2014 году ООО «Томсккабель» прошел аккредитацию на поставку кабелей и проводов для нужд компаний ОАО «Газпром».



Оплеточная установка



Узел скручивания



Участок цеха с крутильным оборудованием



Скрутка секторной жилы

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ

Современные требования рынка обязывают производителей развивать и внедрять новые технологии в производство. Развитие высоких технологий для ООО «Томсккабель» является приоритетным направлением, поэтому предприятие постоянно совершенствует действующие процессы и внедряет технологии. «Томский кабельный завод» по праву считается лидером в отрасли по автоматизации производства. Современное оборудование позволяет заводу в минимальные сроки и с оптимальной численностью персонала выпускать продукцию на сумму 300 млн рублей ежемесячно. Каждый этап технологии выпуска готового продукта имеет жесткий контроль: от момента подбора сырья до отгрузки на склад. Контролируемый технологический цикл каждого этапа производства позволяет обеспечивать потребителей продуктом, достойным конкуренции.

Качество — важнейшая характеристика, обеспечивающая конкурентоспособность. Поэтому большое внимание на предприятии уделяется именно вопросам качества. Для выпуска по-настоящему надежной продукции, соответствующей современным требованиям и стандартам, на заводе созданы все необходимые условия. Функционируют две испытательные высоковольтные станции, которые оснащены современными приборами для проведения 100% контроля электрических параметров готовой кабельной продукции при приемо-сдаточных испытаниях. Конструктивные параметры кабельно-проводниковой продукции проверяются в процессе производства контролерами отдела качества продукции. Партнер завода — независимый аккредитованный центр ООО «НИНИЦ» (г. Томск) проводит тестирование продукции на высокоточном испытательном оборудовании: определяет сопротивления токопроводящей жилы и сопротивления изоляции кабельных изделий. Лаборатория центра проводит механические, климатические, физико-механические и другие виды испытаний. Постоянно ведутся работы по освоению новых методик проведения испытаний.

Система качества — это прежде всего определенный способ организации производства на предприятии, позволяющий поставлять потребителю такую продукцию, которая ему необходима. С 2006 года на предприятии сертифицирована система менеджмента качества, которая действительно помогает в организации процессов производства и контроля качества продукции. С внедрением системы качества сократилось количество претензий потребителей. В декабре 2009 года ООО «Томсккабель» прошло оценку со стороны уполномоченной организации ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» на соответствие требованиям стандарта ISO 9001-2008, а также требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2008. Для потребителя это гарантия приобретения продукции высокого качества.

Автоматизация производства. Двухтысячные годы — период наиболее интенсивной автоматизации в РФ. ООО «Томский кабельный завод» прошел все стадии — от начального уровня автоматизации, когда на предприятии функционировала одна программа, поддерживаемая одним сотрудником отдела информационных технологий, до практически полной автоматизации завода в 2009 году.

В 2006 году руководством предприятия было принято решение о внедрении на заводе программного продукта 1С: Предприятие 8.0 «Управление производственным предприятием». Данное решение было обусловлено стремлением руководства получать консолидированную отчетность по жизнедеятельности предприятия. На этот момент на предприятии работало несколько программ учета, следовательно, подготовка отчетности требовала аналитической обработки результатов различных программных модулей. В этом же году был начат грандиозный проект по переносу всех программных модулей завода в единое информационное пространство 1С. В ходе выполнения проекта сотрудниками специализированного отде-



Наставничество, обучение молодых специалистов



Испытательная станция



Участок тростки, подготовка медной проволоки

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Кабельное производство требует постоянного обновления и модернизации. Поиск и выбор оборудования с необходимыми характеристиками и по приемлемой цене — это тяжелый и кропотливый труд. Для усовершенствования процесса внедрения нового оборудования, ремонта и модернизации уже имеющихся производственных линий на Томском кабельном заводе был сформирован ремонтно-механический цех. Изначально цех обслуживал только внутренние потребности предприятия, но в связи с расширением производства и, как следствие, увеличением парка оборудования, конструкторским бюро при ремонтно-механическом цехе стали проводиться специальные работы по конструированию новых видов оборудования, участвующего в производстве кабеля. С 2002 года ремонтно-механический цех ООО «Томсккабель» специализируется на производстве уникальных станков для кабельной промышленности, что обеспечивается самыми технически усовершенствованными производственными станками, где изготовление любой детали сравнимо с работой ювелирного мастера. Кроме производства оборудования ремонтно-механический цех изготавливает запасные части к имеющемуся и разрабатываемому оборудованию по собственным чертежам, эскизам, образцам. Специалисты готовы изготовить любую деталь с возможностью дальнейших плановых поставок.

Помимо развития кабельного производства ООО «Томсккабель» восстановил производство товарного бетона и раствора. Фактически на площадке одного завода функционирует еще одно самостоятельное предприятие — Бетонный завод «Томский цемент». С 2002 г. по 2003 г. была проведена полная реконструкция производственных мощностей, восстановлена и аттестована собственная лаборатория контроля качества выпускаемых смесей. Для проведения периодических исследований и оценки качества выпускаемых смесей, разработки технологических карт заключен долгосрочный договор с Научно-исследовательским институтом строительных материалов при Томском государственном архитектурно-строительном университете.

В экономике Томска и области роль ООО «Томсккабель» трудно переоценить — предприятие входит в двадцатку крупнейших налогоплательщиков региона и обеспечивает стабильной работой около 500 человек. Предприятие активно участвует в исполнении мероприятий по улучшению экологического паспорта Томской области, ежегодно озеленяя собственные и прилегающие к заводу территории, осуществляет сбор и глубокую переработку отходов медных и алюминиевых ломов в рамках налаженных межотраслевых связей с партнерами.

У завода огромные планы. Завершается сдача офисного помещения площадью более 3 000 кв. м, ведется строительство нового цеха площадью более 10 000 кв. м для производства высоковольтных кабелей из сшитого полиэтилена на напряжение от 6 до 220 кВт. В перспективах развития производства освоить выпуск шахтно-экскаваторных и судовых кабелей. Ведется работа по аккредитации на поставку кабельной продукции для предприятий РЖД.

ла фактически полностью переработан функционал системы «Управление производственным предприятием» (УПП), так как стандартный функционал УПП не обеспечивал выполнения поставленных задач. Например, была разработана и внедрена подсистема управления закупками для УПП, отлажена подсистема прохождения заявок.

Также реализован проект по штриховому кодированию. Внедрены автоматизированные участки по формированию выпуска готовой продукции, сдачи ее на склад, резервирование на складе и отгрузке. Выполнено проектирование и реализация системы штрихового кодирования в цехе для учета полуфабрикатов. В настоящее время в цехе ведется 100% кодирование выпускаемых полуфабрикатов. На каждом этапе производственной цепочки вносится информация, что сделано и из какого сырья. Сырье на входе обрабатывается сканерами. Фактический метраж изготовленного полуфабриката считывается с линий автоматически. Система позволяет обеспечить точное и оперативное внесение информации по учету выпускаемых полуфабрикатов, проводить инвентаризацию в цехе с использованием сканеров штрих-кодов, выполнять автоматизированную обработку информации службой качества. Для этого проекта разработаны промышленные компьютеры собственного производства, стоимость которых практически в два раза ниже существующих на рынке аналогов. В результате на предприятии автоматизирован весь процесс от планирования производственных заданий до завершения сменного задания рабочим и внесения информации в систему учета.

Главным достижением автоматизации полного цикла производственных процессов в настоящий момент является возможность ежедневно запускать в производство сформированные портфели заказов на кабельно-проводниковую продукцию.



634034, Россия, г. Томск, ул. Котовского, 19
Тел.: +7 (3822) 48-47-87
secretar@ensb.tomsk.ru
www.ensb.tomsk.ru



Генеральный директор
Кодин Александр Викторович

ОАО «Томскэнергосбыт»

ОАО «Томскэнергосбыт» является крупнейшим гарантирующим поставщиком Томской области. Осуществляет покупку и реализацию конечным потребителям электрической энергии на территории региона. Компания также предоставляет комплексное обслуживание средств измерения учета, оказывает услуги по реализации комплексного учета, осуществляет разработку, организацию и проведение энергосберегающих мероприятий.

Генеральный директор КОДИН Александр Викторович (с апреля 2014 г. по настоящее время)

Окончил Томский политехнический институт по специальности «техника и электрофизика высоких напряжений» в 1993 г., а также Томский государственный университет по специальности «финансы и кредит» в 2009 г. Прошел обучение по программе ГОУ ВПО «Академия народного хозяйства при Правительстве РФ» в 2006 г. В 1998 году начал работать в «Энергосбыте» АО «Томскэнерго». Занимал должности инспектора инженерно-инспекторского отдела, заместителя начальника инженерно-инспекторского отдела, начальника инженерно-инспекторского отдела, главного инженера, заместителя генерального директора по производству ОАО «Томская энергосбытовая компания», технического директора. С 2011 года исполнял обязанности коммерческого директора ОАО «Томскэнергосбыт».

РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Лейбович Д. С. (1943–1947 гг.)
- Иванов Б. А. (1947–1954 гг.)
- Золотухин Ф. П. (1954–1956 гг.)
- Золотухин Г. Г. (1956–1964 гг. и 1982–1986 гг.)
- Кокотеев В. И. (1964–1968 гг.)
- Вагер П. В. (1968–1982 гг.)
- Казаринов В. С. (1986–2003 гг.)
- Жуков Ю. Н. (2004–2005 гг.)
- Буздалкин А. А. (2005–2014 гг.)

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

В 1943 году Томская ТЭЦ-1 (тогда ГЭС) в соответствии с единой территориальной принадлежностью была включена в состав «Запсибэнерго». В структуре первой электростанции создается Томское отделение Энергосбыта.

Томскому Энергосбыту суждено было стать первым в истории томской энергосистемы самостоятельным хозяйственным предприятием, произошло это 19 октября 1944 года. В оперативном подчинении Энергосбыт оставался у ТЭЦ-1, а официально стал фигурировать как отдел новосибирского Энергосбыта.

В годы войны и первые послевоенные годы главной задачей Энергосбыта была строжайшая экономия электроэнергии.

15 января 1981 года Энергосбыт переименовывается в предприятие государственного энергетического надзора и сбыта энергии «Энергонадзор». К основным функциям по сбыту добавились функции контроля за режимом потребителей, рационального расхода электроэнергии.

В середине 1980-х годов на базе АСУ созданы и внедрены программные комплексы по автоматизации расчетов за электро- и теплоэнергию, комплекс бухгалтерских программ, отслеживающих оплату электроэнергии.

В 1996 году Энергонадзор ОАО «Томскэнерго» преобразован в Энергосбыт ОАО «Томскэнерго». А 31 марта 2005 года ОАО «Томская энергосбытовая компания» приступило к работе в качестве самостоятельного юридического лица. Создано в результате реорганизации Открытого акционерного общества энерге-

тики и электрификации «Томскэнерго» в форме выделения (протокол Внеочередного общего собрания акционеров ОАО «Томскэнерго» № 16 от 31.08.2004 г.)

Директорами предприятия в разные годы назначались Д. С. Лейбович (1943–1947 гг.), Б. А. Иванов (1947–1954 гг.), Ф. П. Золотухин (1954–1956 гг.), Г. Г. Золотухин (1956–1964 гг. и 1982–1986 гг.), В. И. Кокотеев (1964–1968 гг.), П. В. Вагер (1968–1982 гг.), В. С. Казаринов (1986–2003 гг.), Ю. Н. Жуков (2004–2005 гг.), А. А. Буздалкин (2005–2014 гг.), А. В. Кодин с апреля 2014 года по настоящее время.

ОАО «Томскэнергосбыт» — крупнейший гарантирующий поставщик на территории Томской области, занимающий лидирующие позиции на региональном рынке электроэнергии. Основная задача, стоящая перед менеджментом компании и ее сотрудниками, — бесперебойное энергоснабжение населения и предприятий Томской области, а также развитие связанных с процессом энергоснабжения сопутствующих услуг. В настоящее время потребителями компании являются почти 12 тысяч юридических лиц и более 405 тысяч абонентов физических лиц. ОАО «Томскэнергосбыт» обеспечивает 73,6% потребностей региона в электроэнергии.

Покупка электроэнергии на оптовом рынке в 2013 г. составила 4 048 798,038 тыс. кВт/ч, из них: 29,55% — покупка электроэнергии для населения, 70,45% — покупка электроэнергии для других категорий потребителей.



Главный офис ОАО «Томскэнергосбыт» по адресу: ул. Котовского, 19

Энергосбережение

«Томскэнергосбыт» — один из первых реальных исполнителей федерального закона № 261 «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности», вышедшего в конце 2009 года. На протяжении всего этого времени компания продолжает принятый курс на внедрение современных способов обслуживания клиентов, предоставление полного комплекса услуг, связанных с энергообеспечением и энергосбережением.

«Роль равнодушных продавцов электричества — не для нас! — подчеркивают в компании. — Мы не просто безучастно продаем и взимаем плату. Мы учим экономить, помогаем гражданам, муниципальным и коммерческим клиентам рационально организовать энергопотребление. Энергосбережение — это для нас не пустое слово, а идейная основа нашей работы. С 2010 года мы стараемся наполнить его смыслом и делом».

Так появился масштабный проект компании по созданию системы энергетического аудита для юридических лиц. Ими стали бюджетные организации (школы, детские сады, больницы) и коммерческие предприятия промышленного сектора.

Энергетическое обследование подразумевает под собой выявление тепловых потерь здания, приборный поиск его слабых мест, так называемых «мостиков холода». По ито-

гам приборных тестов определяется потенциал экономии на отоплении, на свете, на воде. И на основе этого оформляется энергетический паспорт здания, в котором прописаны меры экономии. В течение 2013 года проведены комплексные энергетические обследования 100 объектов предприятий и учреждений Томска и области, и на сегодня количество таких объектов, где были проведены энергетические обследования, составило более 500.

Продолжило развитие и одно из главных направлений деятельности компании — внедрение энергосервисных контрактов. Первый энергосервисный контракт был заключен в декабре 2011 года с гимназией № 16, причем это был первый в Сибири энергосервисный контракт и второй по счету в России.

По состоянию на конец 2013 года заключено одиннадцать энергосервисных контрактов с бюджетными организациями. Участниками контрактов стали детские сады, школы, лечебные учреждения.

Каждый контракт — это большой, многоплановый и сугубо индивидуальный проект. Начинается он, естественно, с энергетического аудита здания или комплекса зданий (если речь идет о крупной больнице или школе). На объект приходит команда специалистов и воплощает меры по экономии — выполняет модернизацию и рационализацию осветительных и отопительных систем, находит новые технические решения по экономии воды. Примечательно, что учреждение, заключившее энерго-



Первый дом класса энергоэффективности «А»

сервисный контракт, не платит в этот момент ни копейки — все меры «Томскэнергосбыт» воплощает собственными силами. Это инвестиции, которые «Томскэнергосбыт» вкладывает в проект. Срок окупаемости разный — в зависимости от стоимости того или иного технологического решения и специфики обслуживаемого объекта. В среднем это 3-5 лет. И возвращать «Томскэнергосбыту» вложенные инвестиции учреждение-клиент начинает только по факту экономии. Внедряемые энергосберегающие мероприятия обеспечили снижение потребления энергоресурсов у заказчиков до 30%.

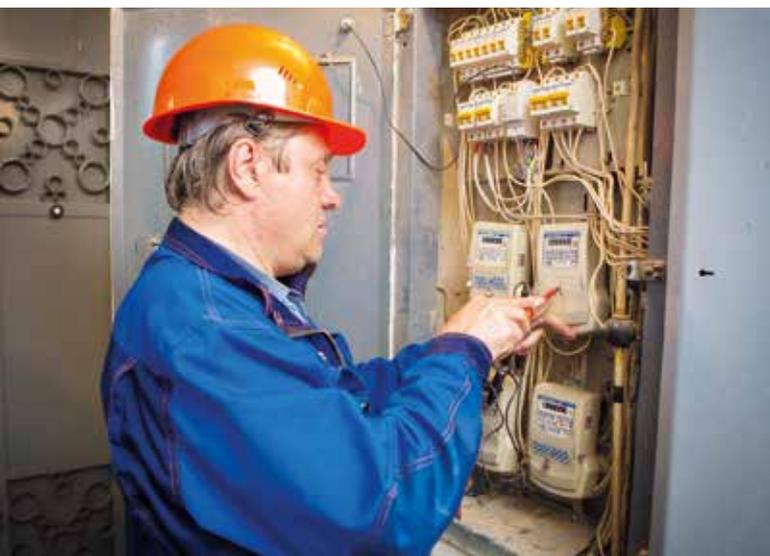
Для небольших предприятий, не имеющих возможности содержать в штате квалифицированных энергетиков и электриков, «Томскэнергосбыт» подготовил специальную программу «Главный энергетик», в рамках которой предлагаются расчеты оптимального тарифа по электроснабжению, грамотное составление договоров поставки всех коммунальных ресурсов, обслуживание инженерной инфраструктуры и ряд мероприятий, приводящих к экономии затрат на оплату энергоресурсов.

Разработка и внедрение программы «Главный энергетик», включающей:

- комплекс услуг по обеспечению производства энергоресурсами;
- контроль и рациональное использование потребляемых объектом энергоресурсов;
- предоставление данных о потребляемых энергоресурсах;
- своевременная разработка мероприятий по снижению норм расходов энергоресурсов;
- качественное планирование работ объектов (хозяйств), потребляющих энергоресурсы для организаций, предприятий малого бизнеса, бюджетных организаций, индивидуальных предпринимателей.

ОАО «Томскэнергосбыт» реализует программу по внедрению автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии. Только за 2013 год система была внедрена на 35 предприятиях Томской области.

В 2013 году компания выиграла конкурс администрации Томской области на приведение жилого дома к высшему классу энергоэффективности «А». Он стал первым домом, где было проведено комплексное внедрение современных



Замена прибора учета электроэнергии



Подключение оборудования удаленного доступа АСКУЭ



Лаборатория по проверке счетчиков электроэнергии



Настройка АСКУЭ для передачи информации о потреблении электроэнергии онлайн

энергоэффективных технологий. На объекте установили автоматический тепловой узел, систему сбора и передачи данных о потреблении энергоресурсов, провели работы по утеплению фасада, подвальных помещений, замене окон, а также модернизации всех внутренних инженерных коммуникаций. Этот опыт лег в основу методологической базы, разрабатываемой областным департаментом экономики, которая позволит системно приводить жилые дома к высшему классу энергоэффективности.

С каждым днем сбытовая деятельность неуклонно становится конкурентным бизнесом. А конкурентными преимуществами обладают, как правило, те компании, которые кроме электроснабжения оказывают своим потребителям важные для них дополнительные услуги. Зарубежный опыт показывает, что наиболее востребована деятельность сбытовых компаний по повышению энергоэффективности у своих потребителей.

Существует и более актуальная причина этой заинтересованности. Сегодня, чтобы начать работать, подключиться к электроснабжению, организация должна выполнить

технические условия, стоимость которых часто неподъемна для предприятия. Помогая в муниципальных образованиях выстраивать системную работу по повышению энергоэффективности, высвобождая энергетические мощности, «Томскэнергосбыт» содействует понижению порога входа на рынок новых предприятий, тем самым увеличивая число своих потребителей.

Для чего «Томскэнергосбыту» продвижение политики энергосбережения? Психологический барьер характерен не только для коммерческих предприятий Томской области. Подобная проблема прослеживается и у руководителей бюджетных учреждений, и у тех, кто эксплуатирует жилищный фонд. В этой связи «Томскэнергосбыт» считает, что необходимо внедрение системы патроната, то есть специальной «школы энергоэффективности», где подготовленный специалист буквально «за руку» проведет через «минное поле» проблем руководителя учреждения, предпринимателя, председателя ТСЖ или обычного жителя.

Специалистами энергосбытовой компании разработана концепция структуры для организации системной работы по пропаганде энергосбережения и «энергоэффективного образа жизни», кон-



Зал клиентского обслуживания компании

консультирование по юридическим, организационным и техническим вопросам, демонстрации успешных проектов.

«Томскэнергосбыт» на своем официальном сайте www.ensb.tomsk.ru старается аккумулировать всю информацию по энергосбережению. Здесь создан соответствующий раздел, где собрано законодательство по данной теме, выложены советы и рекомендации по энергосбережению и энергоэффективности в быту, квартире, доме и офисе.

За три месяца 2014 года специалисты компании провели 5 семинаров на тему «Энергосбережение. Повышение эффективности использования энергетических ресурсов». В работе семинаров приняли участие 75 учреждений бюджетной сферы г. Томска, г. Северска, Томского района.

Клиентоориентированность

Социальная ответственность Открытого акционерного общества «Томская энергосбытовая компания» как гарантирующего поставщика определила стратегию развития общества — стать в полном смысле клиентоориентированной организацией.

«Томскэнергосбыт» всегда стремился и продолжает стремиться к максимально простой и современной форме общения со своими потребителями. Совершенствуя имеющиеся и внедряя новые комплексы услуг по основным и дополнительным видам деятельности, компания экономит время клиентов! Квалифицированные специ-

алисты всегда готовы выслушать представителей предприятий и организаций, частных лиц и оказать своевременную помощь по любым вопросам.

По итогам 2013 года наиболее востребованными заочными сервисами «Томскэнергосбыта» среди жителей Томской области стали оплата электроэнергии через Интернет и услуги контакт-центра.

С марта 2011 года на сайте «Томскэнергосбыта» была запущена новая услуга для томичей — возможность оплачивать электроэнергию через Интернет с помощью банковских карт.

Данная услуга называется интернет-эквайринг, она становится одним из наиболее востребованных банковских сервисов, так как позволяет людям заметно упростить процедуру оплаты услуг. Человек экономит свое время: оплатить услугу потребитель может в любое время и в любом месте, где есть доступ к Интернету!

С 1 февраля 2012 года оплата электроэнергии через Интернет стала доступна для юридических лиц. А в октябре 2012 года компания предоставила своим клиентам — физическим лицам возможность быстрой оплаты электроэнергии — без регистрации на сайте, только по цифрам штрих-кода с квитанции по оплате электроэнергии.

С помощью услуги «Оплата электроэнергии через Интернет» на корпоративном сайте www.ensb.tomsk.ru в теч-



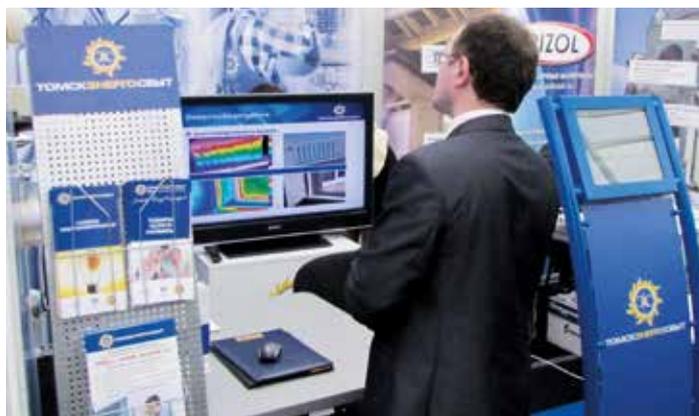
Терминал по оплате электроэнергети, услуг ЖКХ, связи и Интернета



Контакт-центр всегда на связи с потребителями



Многофункциональный консультационный центр в с. Первомайское



Энергосбережение — идейная основа работы

ние 2013 года было совершено более 65 тысяч оплат. В целом сайт «Томскэнергосбыта» зафиксировал 100 296 обращений клиентов, что по сравнению с 2012 годом больше в 3,5 раза.

21 сентября 2012 года компания открыла новый Контакт-центр, организованный для повышения информационной открытости и качества обслуживания клиентов, как г. Томска, так и районов области. Контакт-центр позволяет компании предоставлять оперативную и актуальную информацию по вопросам изменения законодательства, услугам и проектам компании, ориентированных на запросы наших клиентов. В 2013 году жители региона совершили 130 481 звонок по бесплатному номеру контакт-центра.

Социальный блок

ОАО «Томскэнергосбыт» — социально ответственная компания, которая неравнодушна к тем, кто нуждается в заботе и поддержке. Компания активно участвует в общественно значимых событиях региона, оказывает поддержку социальным проектам, осуществляет благотворительную деятельность.

На протяжении шести лет Асиновский детский дом является основным объектом благотворительной деятельности нашей компании. За эти годы благодаря поддержке была укреплена материально-техническая база детского дома, открыт современный компьютерный класс, проведен капиталь-

ный ремонт и приобретено оборудование для спортивного зала, открыта столярная мастерская и оборудована игровая комната. В 2013 году благотворительные средства компании были использованы на модернизацию библиотеки и пополнение книжного фонда.

Ежегодно для детей сотрудников ОАО «Томскэнергосбыт» организует конкурс детских рисунков «Мы — дети энергетиков!». Это замечательная и позитивная идея. Учитывая, что конкурс тематический с названием «Мы — дети энергетиков», поражает, с какой любовью дети выражают свое отношение и уважение к работе родителей. Однажды на конкурс была представлена работа, где в уютном домике отпечатки своих ладошек оставил годовалый малыш, и возможно, что в обозримом будущем он станет Почетным энергетиком Томской области, а автор работы с лампочками и светодиодами — великим изобретателем.

В таких конкурсах лучших не бывает, наши дети все победили. И огромное спасибо мамам и папам, которые, несмотря на напряженный график работы, находят время и силы для развития детей и для совместного творчества.

ОАО «Томскэнергосбыт» активно ведет работу с молодежью и не забывает о своих пенсионерах. Слаженно организована работа по поздравлению бывших работников компании с Днем пожилого человека и Днем энергетика, Днем защитников Отечества, 8 Марта и 9 Мая. В компании проводятся различные культурно-массовые мероприятия и праздники, а самый главный — День энергетика 22 декабря!



Социальная ответственность компании отмечена большим числом наград

Эти праздники стали доброй традицией и направлены на повышение корпоративной этики и сплоченности коллектива.

В этом плане большая роль отводится спартакиаде между сотрудниками компании. Только на подобных соревнованиях можно активно болеть за команды, выступать в различных видах состязаний: поднимать гири, кататься на лыжах, играть в футбол и волейбол, выражая все эмоции и волю к победе! Именно такие мероприятия вселяют в каждого сотрудника компании дух единства и понимание того, что все вместе представляют одну команду, и уже неважно, кто победил в соревнованиях. Дружные рукопожатия и объятия становятся символом сплоченности, открытости друг другу, а значит, открытости компании всему обществу!

Социальная ответственность и творческая активность предприятия отмечены большим числом наград. Компания четыре раза становилась победителем конкурса «Лучшая энергосбытовая компания России», кроме того, на этом же конкурсе в 2011 году была отмечена специальным призом в номинации «Энергосбытовая компания с самым широким спектром услуг». В 2012 году «Томскэнергосбыт» стал лауреатом ежегодной международной премии «Лучшая компания года» и обладателем почетного звания «Социально ответственное предприятие».

Награды:

- конкурс «Лучший энергосбыт РФ 2010» — номинация «Энергосбыт + энергосбережение»;
- конкурс «Сибирские Афины» — номинация «За активное продвижение продукции» по направлению «Энергосбережение», 2010 г.;
- международный конкурс «Качество товаров и услуг «ЕВРАЗИЯ–2010». Свидетельство о получении наивысшей оценки услуг: автоматизированные средства и системы управления и учета энергоресурсов, воды; поставка и комплектация энерго-, электрооборудования, приборов и продукции; энергоменеджмент, энергоаудит, энергобезопасность;
- всероссийский конкурс «1000 лучших предприятий жилищно-коммунального комплекса России» — номинация «За энергосбережение и энергоэффективность», 2011 г.;
- лауреат ежегодной Всероссийской премии «Предприятие года 2011»;
- лауреат ежегодной премии «Стабильная компания» в номинации «Надежность и клиентоориентированность», 2011 г.;
- в ноябре 2011 г. участвовали в выставке «Энергосбережение. Энергетика. Электротехника». Получены свидетельство



Энергичный спорт — энергичная работа

«Сибирские Афины» и награда в номинации «Высокое качество предоставляемых услуг»;

– II Всероссийский конкурс «Лучшая энергосбытовая компания России 2011» — номинация «Энергосбыт + энергосбережение». В номинации «Энергосбытовая компания с самым широким спектром услуг» ОАО «Томскэнергосбыт» отмечено специальным призом за инвестиционный проект «Комплексная оптимизация, модернизация систем учета энергоресурсов многоквартирных жилых домов г. Томска»;

– конкурс «Сибирские Афины», 2012 г. — номинация «Разработка и внедрение энергосберегающих технологий в ЖКХ»;

– лауреат ежегодной международной премии «Лучшая компания года» в 2012 году;

– в ноябре 2012 г. ОАО «Томскэнергосбыт» приняло участие в выставке «Энергосбережение. Энергетика. Электротехника». Получены свидетельство «Сибирские Афины» и награда в номинации «Энергосбережение и энергоэффективность» за реализацию энергосервисных контрактов.

– III Всероссийский конкурс «Лучшая энергосбытовая компания России 2012» — номинация «Максимально клиентоориентированная энергосбытовая компания»;

– в мае 2013 года ОАО «Томскэнергосбыт» приняло участие в выставке-ярмарке «ИНТЕГРАЦИЯ–2013» в рамках XV Томского инновационного форума INNOVUS–2013. Получен диплом «Сибирские Афины» в номинации «Лидер отрасли»;

– IV Всероссийский конкурс «Лучшая энергосбытовая компания России 2013» — номинация «Энергосбыт + Энергосбережение».

Стратегия

Среди ключевых событий следует отметить вхождение ОАО «Томскэнергосбыт» в 2013 году в группу ОАО «Интер РАО». Синергетический эффект от работы компании в рамках крупного энергохолдинга позволит ОАО «Томскэнергосбыт» обмениваться передовым опытом и лучшими стандартами с другими энергосбытовыми компаниями, действующими под управлением ОАО «Интер РАО», и успешно реализовывать глобальную стратегию ОАО «Интер РАО» на период до 2015 года (с перспективой до 2020 г.). Основными направлениями станет содействие устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения в регионе за счет обеспечения надежного энергоснабжения и применения инновационных технологий и решений в области энергоэффективности и энергосбережения.



Россия, 634050, г. Томск, пр. Ленина, 28
 тел.: +7 (3822) 42-08-56, 42-08-60, 42-08-36
 Факс: +7 (3822) 42-40-56

ОАО «Томский электромеханический завод им. В. В. Вахрушева»



Генеральный директор
 Пушкарев Иван Иванович

Более 90 лет разрабатывает, производит и реализует в широком ассортименте горно-шахтное и общепромышленное оборудование: шахтные вентиляторы, вентиляторы главного проветривания, пневмо- и гидроинструмент, гидравлические толкатели, электроинструмент, электроприводы, пускатели, тормоза дисковые и колодочные.

Генеральный директор ПУШКАРЕВ Иван Иванович (с 2002 г. по настоящее время)

Дата и место рождения:

28 сентября 1964 г., с. Петровка, Казахская ССР

Образование:

1981–1986 гг. – Томский политехнический институт, факультет автоматики и электромеханики
 2004 г. – Томский государственный университет, специальность «антикризисное управление»

Опыт работы:

1983 г. – лаборант кафедры электрических машин и аппаратов ТПИ;
 1986–1988 гг. – инженер по наладке и испытаниям Томского электромеханического завода;
 1988–1992 гг. – заместитель начальника механосборочного цеха ТЭМЗ;
 1992–1996 гг. – начальник механосборочного цеха ТЭМЗ;
 1996–2002 гг. – заместитель генерального директора ТЭМЗ;
 С 2002 г. – генеральный директор ОАО «Томский электромеханический завод им. В. В. Вахрушева».

Общественная деятельность:

– член правления Ассоциации выпускников НИ ТПУ;
 – член экспертного совета при заместителе губернатора Томской области по промышленности и ТЭК;
 – депутат Думы Города Томска V созыва.

РУКОВОДИТЕЛИ

Михайлов Михаил Михайлович	02.1920 г. – 03.1923 г., управляющий Первым машиностроительным заводом, с 03.1922 г. главноуправляющий объединением «Машинострой»
Макаров Николай Иванович	03.1923 г. – 08.1923 г.
Верходубов Дмитрий Иванович	03.1931 г. – 04.1933 г.
Моисеев Д. П.	05.1933 г. – 09.1933 г.
Дубинин	10.1933 г. – 04.1934 г.
Борискин М. В.	04.1934 г. – 02.1936 г.
Широков Тимофей Федорович	02.1936 г. – 03.1937 г.
Обухов Денисий Иванович	01.1939 г. – 10.1939 г.
Антонов Василий Федорович	05.1933 г. – 09.1933 г.
Булуев Алексей Семенович	20.09.1939 г. – 20.12.1941 г., инженер-технолог, член ВКП(б)
Романов Валентин Алексеевич	08.12.1941г. – 15.09.1942 г., отстранен от должности за невыполнение решения ОК КПСС о снятии и отправке станков на оборонный завод
Лаврентьев Константин Иванович	09.1942 г. – 09.1953 г., под его руководством были проведены большие работы по реконструкции завода и размещению и запуск оборудования эвакуированного из Ленинграда завода. Член Томского городского комитета партии, член областного комитета ВКП(б), депутат Верховного Совета РФ (1947–1951 гг.)
Паточкин Евгений Яковлевич	09.1953 г. – 10.1963 г., провел большую работу по строительству жилья для работников завода, был построен заводской Дом культуры
Аристов Владимир Яковлевич	1963–1966 гг., участник ВОВ, награжден орденом Красной Звезды
Ганулин Эдуард Львович	1966–1970 гг., окончил Высшие инженерные курсы
Соколов Алексей Алексеевич	1971–1974 гг., награжден двумя орденами «Знак Почета» и двумя медалями
Шелест Борис Степанович	14.04.1974 г. – 28.07.1979 г., инженер-механик, инженер-экономист
Гартун Владилен Владимирович	1979–1985 гг., окончил Томский политехнический институт, Высшую партийную школу, с 1985 года переведен в Томский горисполком заместителем председателя
Чугуевский Анатолий Георгиевич	1985–1986 гг.
Аньшин Веннадий Васильевич	1986–2002 гг., награжден знаком «Шахтерская слава» 3 степеней, медалью «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени
Пушкарев Иван Иванович	с июня 2002 г. по настоящее время, награжден Почетной грамотой Законодательной Думы Томской области



Здание мастерских Технологического института (НИ ТПУ), с которого в 1920 г. начался завод. Фото 1920 г.



Коллектив завода в тридцатые годы. В центре директор завода Верходубов и старейший рабочий мастерских и завода М. С. Бирюков



В восьмидесятые годы собран трехмиллионный, а затем и четырехмиллионный отбойный молоток, переданный в музей завода



Проходная завода

ПЕРВЫЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ

Открытое акционерное общество «Томский электромеханический завод им. В. В. Вахрушева» — известное в России и за рубежом предприятие с 94-летним опытом разработки, производства, реализации и ремонта горно-шахтного и промышленного оборудования. С начала века завод прошел большой путь от мастерских Томского технологического института до крупнейшего в России производителя пневматического и гидравлического инструмента, шахтных и общепромышленных вентиляторов.

В 1905 году на базе Сибирского технологического института (сейчас Томский политехнический университет) были открыты мастерские, которые были задуманы как учебно-вспомогательные, для прохождения практики студентов. Позднее появились ученики, а затем и рабочие. Эти мастерские и явились базой, на которой вырос завод. С появлением рабочих мастерские стали выполнять сложные заказы: отливки, поковки, механическую обработку не только для нужд мастерских, но и на сторону.

История Томского электромеханического завода имени В. В. Вахрушева ведет свой отсчет с 1920 года. Постановлением Томского совнархоза мастерские Томского технологического института были переименованы в первый Томский машиностроительный завод «Машинострой».

В 1927 году мастерские решением центра были окончательно изъяты из ведения института и переданы в ведение Новосибирского треста металлоизделий. Завод получил название «Металлист».

Решением правительства 9 января 1939 года завод был передан в ведение Главгормаша. Ему было дано название «Томский электромеханический завод» (ТЭМЗ). С начала 1941 года предприятие полностью перешло на выпуск горно-шахтного оборудования.

Начав свой славный путь в качестве мастерских Сибирского технологического института, завод вырос до предприятия всероссийского значения. Большую роль в развитии предприятия сыграли постоянные связи с нашим родоначальником — Томским политехническим институтом (теперь университетом) и с Сибирским отделением Российской академии наук.

В довоенный период завод выпускал весы, дорожные катки, нефтебаки, бревнотаскалки, сверлильные станки и проводил ремонт некоторого оборудования для нужд города.

В 1935 году вся страна узнала о рекорде Алексея Стаханова, который за смену добыл 102 тонны угля при норме 7 тонн. Первой на заводе, да и в городе, знамя стахановского движения подняла формовщица Анна Губина, добившись высоких результатов, увеличив производительность труда в восемь раз за счет изменения организации труда и использования в работе нового инструмента.

В июле 1941 года стало известно, что в Томск эвакуируются несколько заводов, — так оборудование ленинградского завода «Пневматик», Харьковского завода маркшейдерских инструментов, конотопского завода «Красный металлист» было размещено на площадях ТЭМЗа. В годы Великой Отечественной войны заводу пришлось перейти на освоение и выпуск продукции для нужд фронта, на заводе по тем временам была проведена масштабная реконструкция.

400 работников завода ушли на фронт, 98 из них не вернулись. На их место за станки встали женщины и подростки. Самоотверженный труд заводчан был высоко оценен. За освоение новых видов вооружения и выпуск военной продукции в 1942 году многие работники были награждены орденами, медалями и знаками отличия.

В память о заводчанах, не вернувшихся с войны, на территории завода открыта мемориальная стена, изготовленная и установленная в дни празднования 35-летия Победы.



Вентилятор главного проветривания метрополитена ВГПМ



Пускатель взрывозащищенный ЗПВР125-400, 2012 г.

Началась мирная жизнь. Стали возвращаться фронтовики. Неузнаваемо изменился и вырос завод за время войны. Выпуск продукции по сравнению с последним довоенным годом возрос почти в шесть раз. Перед коллективом завода встали новые задачи — рост производительности труда, освоение производства новых машин для угольной промышленности, повышение технического уровня и расширение производства. Были построены новые здания, отдельные участки были переведены на новые площади, стали получать новое оборудование, были созданы ремонтные службы, проведена реконструкция цеха № 1 и № 2, все временные сооружения были заменены капитальными. После этой реконструкции цеха получили свои профилирующие направления: цех № 1 начал специализироваться на выпуске пневматических машин ударного действия, цех № 3 — на выпуске электрических машин, цех № 2 освоил производство пневмоинструмента вращательного действия и сельскохозяйственных деталей.

Постановлением Совета Министров СССР № 52 от 13.01.1947 г. Томскому электромеханическому заводу было присвоено имя В. В. Вахрушева. Василий Васильевич Вахрушев (1902–1947 гг.) — народный комиссар угольной промышленности.

За более чем 90-летний срок существования предприятия у руля завода стоял 21 директор, и каждый из них внес свой значительный вклад в его развитие.

История Томского электромеханического завода имени В. В. Вахрушева — первого машиностроительного предприятия города Томска — неразрывно связана с развитием науки и техники, с ростом промышленного производства города, ведь завод стал стартовой площадкой для многих руководителей, специалистов и рабочих из разных структур города и области.

Первые работы по созданию вентиляторов местного проветривания увенчались большим успехом. Вентиляторы «Проходка-500» обеспечили увеличение проходки горных выработок в несколько раз. В 1958 году вентилятор «Проходка-500» на всемирной выставке в Брюсселе был удостоен большой серебряной медали, а его разработчики — Сталинской премии.

В шестидесятые годы производство новых машин достигло значительного роста, отбойных молотков завод стал производить по 14-15 тысяч штук в месяц, а вентиляторов — около 40 тысяч в год. Такие темпы развития завода и роста его объемов производства дали возможность выпустить сначала (в конце марта 1968 года) миллионный молоток, затем двухмиллионный и наконец трех-

миллионный. Первый миллионный молоток был вручен лучшему шахтеру.

С 1993 года завод вступил в новую фазу развития, сменив форму собственности, — из государственного предприятия союзного значения преобразовался в акционерное общество открытого типа — ОАО «ТЭМЗ имени В. В. Вахрушева».

За годы существования завода было проведено несколько реконструкций. Сегодня он переживает очередную реконструкцию, которая имеет своей целью в соответствии с принятой стратегией техническое перевооружение производства, обеспечивающее выход на европейский уровень качества выпускаемой и обновляемой продукции предприятия и создание соответствующей культуры производства. Интенсивно ведутся разработки и освоение производства совершенно новой, высокотехнологичной, интеллектуальной продукции.

Проведенное техническое перевооружение инструментального цеха в 2003–2008 годах стало настоящей революцией в производстве, позволило существенно увеличить мощность цеха, дало возможность изготовления особо сложной оснастки и высокоточных изделий.

Внедрение нового высокотехнологичного оборудования требует иных условий его содержания и эксплуатации, нужны специалисты нового качества. Поэтому создание высокой культуры производства, обучение и воспитание нового поколения работников, передача им накопленного опыта и традиций предприятия являются задачей первоочередной важности.

На предприятии разработана кадровая политика, определяющая стратегию в развитии и поддержании необходимой квалификации персонала через дифференцированную систему обучения и развития. Система обучения и развития персонала предприятия включает внутрифирменное обучение, наставничество, специальные среднесрочные и краткосрочные обучающие и развивающие программы, проводимые внешними консультантами внутри и вне предприятия, фундаментальную подготовку и переподготовку в учебных заведениях. Более 50 руководителей и специалистов посетили заводы и предприятия Германии, Австрии, Швейцарии, Японии, Южной Кореи и других



Встреча президента России Д. А. Медведева с работниками завода, 2010 г.

стран, знакомясь с новейшими достижениями в области машиностроения и совершенных технологий.

В настоящее время коллектив завода проводит работы по развитию новых направлений деятельности, которые дают возможность расширения производства новых машин, а переоснащение завода за последние годы новейшим станочным парком обеспечивает высокоточное производство с надлежащим уровнем качества и надежности. Накопленный научно-технический потенциал позволяет предприятию гибко реагировать на возрастающие потребности рынка к повышению технических характеристик выпускаемой продукции. Основой успеха во всех производственных делах предприятия являются его работники.

Более 300 работников завода удостоены государственных, ведомственных и других наград, среди них:

- орден Трудового Красного Знамени — 16 чел.
- орден Трудовой Славы — 19 чел.
- орден «Знак Почета» — 20 чел.
- орден Ленина — 2 чел.
- медаль «За трудовую доблесть (отличие)» — 47 чел.
- почетное звание «Заслуженный машиностроитель» — 6 чел.
- знак «Шахтерская слава» — 26 чел.
- знак «Трудовая слава» — 41 чел. и др. награды.

Для коллектива предприятия «честь заводской марки» не ограничивается только оценкой качества выпускаемых изделий, это и микроклимат в коллективе, и пунктуальное выполнение договорных обязательств, и бережное отношение к лучшим традициям предприятия, и стремление каждого работника внести личный трудовой вклад в развитие завода, и многое другое.



Комплект электропривода ЗЭП1 с задвижкой



634041, Россия, г. Томск,
пр. Кирова, д. 51А
Тел.: +7 (3822) 554-395
Факс: +7 (3822) 555-439
tetz@mail.tomsknet.ru
www.tetz.ru

ОАО «Томский электротехнический завод»



Генеральный директор
Вологдин Борис Яковлевич

Открытое акционерное общество «Томский электротехнический завод» — одно из крупных в Западно-Сибирском регионе предприятий по производству двигателей постоянного тока, асинхронных двигателей, электромашинных усилителей, электромеханических и статических преобразователей, датчиков, а также прочих изделий специального назначения. Основным потребителем продукции предприятия является Министерство обороны РФ. Сегодня это современное, стабильно работающее предприятие с весомым техническим потенциалом, собственной производственной и испытательной базой, обеспечивающими выпуск современной наукоемкой продукции.

В настоящее время предприятие входит в состав крупнейшей государственной интегрированной структуры ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод».

Генеральный директор ВОЛОГДИН Борис Яковлевич

До назначения исполняющим обязанности директора ТЭТЗ занимал должность начальника производственно-диспетчерского отдела.

Родился в 1955 году в Читинской области, окончил машиностроительный факультет Томского политехнического института по специальности «технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». Более 20 лет работал на ОАО «Томский инструмент»: инженером-конструктором, начальником бюро станков с числовым программным управлением, заместителем главного инженера по новой технике, начальником производственно-технического комплекса, главным метрологом, заместителем главного технолога. На ТЭТЗ перешел в 2006 году с должности начальника производства высокотехнологичного инструмента.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Становление

Как самостоятельное предприятие, Томский, электротехнический завод ведет свое летоисчисление с 10 марта 1942 года. Именно в этот день появился приказ № 7 по Наркомату электропромышленности об организации на базе бывшего филиала завода имени Лепсе самостоятельного предприятия под названием «Томский завод радиомашин». Учитывая военную специфику, в его названии долгое время присутствовало номерное значение (почтовый ящик № 266, № 690, № 16), и только в 1989 году закрытое наименование было снято.

Первым директором завода стал Петр Васильевич Кочнов, который проработал лишь несколько месяцев и вскоре был отозван в Москву. В том же 1942 году директором назначили Андрея Федоровича Нечетного, проработавшего в этой должности до 1950 года.

Завод выпускал для фронта более десятка электротехнических изделий: РАС-450, РУН-45, РНУ-120, РУК-300 и других. Это электрические машины и преобразователи тока для зенитных установок и радиостанций, для электрооборудования боевых самолетов и бронетанковой техники.

Условия труда во время войны были чрезвычайно тяжелыми. Многие рабочие были всего лишь подростками 14-16 лет, которые едва дотягивались до станка. Заводчане героически преодолевали все трудности военного времени и выпускали изделия для военной техники, работая под лозунгом «Все для фронта, все для победы».

Главная задача, которая стояла перед страной в послевоенные годы, — это скорейшее восстановление народного хозяйства. К созидательному труду приступил и коллектив завода, который поставил цель не просто восстановить, а активно развивать производство.

В годы войны завод размещался на временных площадках и единственном новом здании, построенном в 1943 году. За первую послевоенную пятилетку, с 1946 по 1950 год, были построены и сданы в эксплуатацию две пристройки к новому корпусу № 3. Построили

ли первую очередь литейного цеха, новую энергетическую подстанцию мощностью 1 120 киловатт, компрессорную станцию на 40 кубометров в час.

Площадь завода в 1950 г. составила 10 567 кв. м, что вдове больше, чем в 1942 г. Коллектив вырос до 1 272 человек, из которых 861 рабочий и 198 инженерно-технических работников.

На рубеже десятилетий произошли изменения в заводском руководстве. В 1950 году А. Ф. Нечетного сменил Николай Иосифович Серебряков. После отъезда Н. И. Серебрякова в 1952 году в Москву директором назначили Николая Андриановича Быкова, прошедшего путь от обмотчика до главного инженера ленинградского завода «Электросила» и главного инженера Главэлектропрома. В начале войны его направили в командировку в Томск на должность директора завода «Сиб-электромотор».

Послевоенный рост

Сразу после войны заводу изменили номенклатуру выпускаемых изделий. Стали преобладать тяжелые электрические машины РАС-750, ПО-2, ПО-550. Значительно сократился выпуск мелких умформеров (преобразователь переменного тока в постоянный) РУ-11, РУ-75, УН-115. Завод начал осваивать изделия для новых видов вооружений — преобразователи МП-25, ОП-120, ДШВ и ряд других. С 1946 по 1950 год номенклатура продукции Томского завода радиомашин увеличилась до 22 наименований.

В следующую пятилетку, в 1951–1955 годы, завод продолжал интенсивно развиваться. Был сдан в эксплуатацию корпус № 1 площадью около 8 тыс. кв. м. Вырос литейный цех, в котором разместились кузнечная и термическая мастерская. Номенклатура выпускаемых изделий увеличилась до 29.



Территория ОАО «ТЭТЗ». Инструментальный участок

Расширялись площади, осваивались новые изделия, росла численность коллектива. В 1955 году на заводе работало 3 452 человека, что втрое больше, чем в первый год его существования.

Важнейшее событие в жизни Электротехнического — это открытие на базе завода Томского филиала Всесоюзного научно-исследовательского института электромеханики (ВНИИЭМ), который тогда имел номерное имя «НИИ 627». Сегодня бывший филиал — один из крупных в области предприятий ОАО «НПЦ «Полюс».

Для обороноспособности страны это имело важнейшее значение. Именно на рубеже 1940–1950 гг. в стране началась массовая замена старой военной техники времен Великой Отечественной войны. Разумеется, новой военной технике требовались современные электронные системы управления, наведения, навигации. Для таких систем и предназначались специзделия завода, «линейку» которых нужно было модернизировать.

Было и другое, более важное обоснование появления в Томске нового института. В СССР начинала развиваться военная ракетная техника, а затем и космическая.

В конце 1950-х — начале 1960-х годов Электротехнический продолжал интенсивно развиваться. За три года шестой пятилетки (1956–1958 гг.) и семилетки (1959–1965 гг.) значительно возросли производственные мощности. Общая площадь, которую занимало предприятие, к 1965 году составила более 40 тыс. кв. м, что в семь раз больше, чем в 1942 году.

Численность работников предприятия к 1965 году достигла 4 849 человек, из них рабочих 3 222 человека, инженерно-технических работников 759 человек.

В 1960-е годы резко расширилась номенклатура выпускаемой продукции. К 1967 году завод выпускал 76 типов различных изделий, что в два с половиной раза больше, чем в

1959 году. Если же считать по наименованиям изделий, их стало более 250. Причем технические требования к продукции становились все строже, возрастала сложность ее изготовления.

В 1958 г. началась разработка контрольно-испытательного наземного комплекта КИП-600, который через три года был использован для предстартовой подготовки к полету первого космонавта Юрия Гагарина.

В 1959 г. был получен заказ на разработку комплекта статических преобразователей для ракетного комплекса стратегического назначения.

Правительство по достоинству оценило работу томичей по освоению и производству передовой техники. В 1961 году Томский электротехнический завод за значительный вклад в реализацию важнейших государственных программ, в том числе и освоение космического пространства, получил орден Трудового Красного Знамени.

После получения высокой награды Электротехнический стал получать задания на освоение еще более сложных и трудоемких изделий, разработанных в КБ «Машиноаппарат». Это унформеры УФ-26, УФ-27, другие электротехнические устройства. После того как в 1963 г. В. И. Нэллин стал заместителем министра электротехнической промышленности СССР, увеличился поток военно-космических разработок от филиала ВНИИЭМ. Завод начал производство статических преобразователей 8ЛО-53, 8ЛО-54, 8ЛО-127, 8ЛО-151 и других изделий. Освоение новой продукции «тянуло» за собой внедрение новых технологий, материалов, элементной базы. Словом, вело к обновлению всего производственного процесса.

Все эти меры привели к тому, что изделия Томского электротехнического были известны во всем министерстве своим качеством и надежностью. Неудивительно, что с 1950–1960-х годов продукция ТЭТЗ шла на экспорт. Если в 1962–1963 годах иностранных заказчиков было 65, то в 1964 году — 70, в 1965-м — 81, в 1966-м — уже 83.

Следующее десятилетие Томский электротехнический завод продолжал наращивать темпы развития. Строились новые корпуса, жилые дома, объекты соцкультбыта, появлялись новые цеха и участки, постоянно увеличивался объем производства. С 1971 по 1980 год завод освоил более шестидесяти новых изделий, многие из которых принципиально отличались от более ранних образцов техники.

Формирование полного комплекса электротехнического профиля

В 1970-х годах в электронной промышленности происходила настоящая революция. В производство активно внедрялись полупроводниковые радиоэлементы и микросхемы. С развитием электроники назрела необходимость создания на новой элементной базе более легких и компактных аналогов традиционных электрических машин. На электротехнический завод в тот период легла основная нагрузка в производстве принципиально новых изделий, разработанных Томским филиалом ВНИИ электромеханики. Завод тогда освоил и запустил в серию преобразователи 15Н1161М, 15Н1196М, АФР-30К, предназначенные для систем управления ракетными комплексами и космическими объектами.

За выполнение важнейшего правительственного задания в 1976 году Томский электротехнический получил второй орден Трудового Красного Знамени.

ТЭТЗ заслуженно получил второй орден Трудового Красного Знамени. Большинство видов изделий заводчане осваивали первыми в Союзе.

В этой высокой награде большая заслуга бывшего директора ТЭТЗ Аркадия Степановича Инзеля, возглавившего завод в 1966 году после скоростной кончины П. А. Сафронова.

К 1980-м годам на Томском электротехническом заводе был сформирован полный производственный комплекс электротехнического профиля. Предприятие могло освоить выпуск любого изделия самой высокой степени сложности.

Подтверждением тому является размещение на предприятии чрезвычайно важного заказа Министерства обороны. Это создание комплекса «Зюйд» для нужд военно-морского флота (система электропитания для ракетного оружия подводных лодок типа «Дельфин»). За освоение и производство комплекса «Зюйд» группа работников завода была представлена к правительственным наградам.

По этому контракту Томский электротехнический ежегодно зарабатывал порядка восьми миллионов рублей. По ценам тех лет это огромная сумма. Изготовление комплексов «Зюйд» продолжалось до начала 1990-х годов.

В 1980-х годах ТЭТЗ также осваивал производство наземного и бортового электротехнического оборудования для стратегических ракет типа «Сатана», продолжал развивать свои традиционные направления, например преобразователи и электрические машины для бронетанковой техники. Одно из таких изделий — преобразователь ПТО-3000 для танка типа «Дракон», отвечающий за вращение башни. Другой преобразователь — ПО-900 с регулятором РЧН для нижнетагильских танков Т-72 и Т-90.

В 1984 году на должность директора ТЭТЗ заступил молодой руководитель — Виктор Александрович Бильдин, ранее работавший начальником цеха.

К середине 1980-х годов по основным экономическим и производственным показателям завод набрал максимальную за всю свою историю высоту. Капиталовложения предприятия обычно составляли миллион, самое большое — 1,5 млн руб. в год. С 1985 года эта цифра увеличилась до 3-3,5 млн руб. Это позволило обновить производственную базу, реконструировать цеха, совершенствовать технологии. Результат не заставил себя ждать. Валовое производство про-

дукции в 1986–1987 годах сразу возросло с 23 до 33 миллионов рублей. В полтора раза выросла прибыль.

Завод строил грандиозные планы на следующее десятилетие. Однако эти планы пришлось значительно подкорректировать.

Переходный период

Наступили девяностые годы. Особенно сложными они были для отечественной промышленности, и самый жестокий удар получили предприятия военно-промышленного комплекса.

В 1990 году завод взялся наращивать производство товаров народного потребления. На смену электроточилам «Томск» образца 1970-х и 1980-х годов пришел более современный «Корунд». Цех № 10 начал собирать электромиксеры. Конструкция была несовершенной, не хватало материалов, и дальше внутризаводского рынка этот бытовой прибор распространение не получил. Еще была попытка наладить массовый выпуск склеивающего устройства, по форме напоминающего пистолет. К сожалению, ни первое, ни второе, ни третье изделие завода так и не нашли массового потребителя.

Впрочем, 1990 год благодаря «инерции» не был провальным. Поступали платежи от Министерства обороны.

Настоящий же провал начался со следующего года. Произошел резкий спад оборонного заказа, что на предприятии сказалось крайне негативно. Стратегические ракеты попали под сокращение, существенно снизились заказы военно-морского флота, а если они и были, то оплата шла с огромным опозданием. Было очень тяжелое время, зарплату выплачивали раз в два-три месяца.

С 1991 по 1995 год директором завода был Аркадий Николаевич Лойко.

Долг государства предприятию по госзаказам составлял более 300 млн руб., вместе с тем росли долги завода перед государством по налогам, перед работниками — по заработной плате. В 1991 году началась первая волна массовых увольнений. Большинство уходило по собственному желанию.

Впрочем, в 1995 году Томский электротехнический предпринял попытку выйти из кризиса. Предприятие возглавил главный инженер Валентин Петрович Сопыряев.

В самом конце 1990-х у завода появился «индийский заказ». Индия заказала России несколько сот танков, которые производили в Омске и Нижнем Тагиле. ТЭТЗ подписал договор об изготовлении электротехнических изделий для бронетехники. Цена контракта была по меркам предприятия огромной, в несколько сот тысяч долларов. Заводчане тогда воодушевились. Правда, деньги поступили на счет уже при другом директоре.

Директорами Электротехнического всегда становились люди, прошедшие на заводе путь от станочника или молодого специалиста до главного инженера, замдиректора по производству или главного конструктора.

И вот, в 2001 году пришли «молодые и дерзкие» и, как казалось тогда, способные принести заводу удачу. Директором стал Максим Анатольевич Родин. В тот момент на завод подошли «индийские» деньги, людям начали регулярно выплачивать зарплату. Коллектив немного воспрял.

Главным событием начала «нулевых» стал заказ для военно-морского флота на сумму около 8 млн руб. Это приблизительно то же самое, что и упомянутый ранее комплекс «Зюйд» 1980-х годов, только несколько урезанный. Увы, за 1990-е годы завод успел растерять часть оборудования, и главное, квалифицированных кадров. Поэтому технологические возможности завода были сужены.



Музей ОАО «ТЭТЗ»

ВОЗРОЖДЕНИЕ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО

Через тернии... к жизни

В 2003–2004 годах все менялось не в лучшую сторону. Производство притормозилось, и новое руководство стало увольнять людей. Во второй половине «нулевых» стали понемногу возобновляться военные заказы. Фактически прекратились деловые контакты с разработчиками НПЦ «Полюс». Отказ от нового контракта на производство электрооборудования для военно-морских сил. Неучастие руководства завода в работе совета главных конструкторов оборонных предприятий. Как результат, ситуация на заводе вновь стала катастрофически ухудшаться.

19 апреля 2004 года было возбуждено дело о банкротстве ТЭТЗ, 21 мая того же года была введена процедура наблюдения, 1 июля 2005 года — внешнее управление. Следует признать, что введение внешнего управления было вынужденной мерой и на тот момент, пожалуй, единственным способом выживания завода, сохранения трудового коллектива.

Внешним управляющим был назначен Юрий Юрьевич Борисов. Поначалу на предприятии практически никто не верил, что ситуация может измениться к лучшему. Ведь у работников накопились далеко не самые приятные воспоминания о продолжительном застое, невыплате зарплаты, отсутствии заказов и серьезной работе. Однако общими усилиями удалось переломить ситуацию. Уже со второго полугодия 2006 года ТЭТЗ вышел на режим прибыли, впервые за многие годы начал работу не в убыток. За период внешнего управления завод рассчитался с кредиторами, наладил ритмичный выпуск продукции.

За счет чего предприятие выплатило долги? Первые средства поступили от продажи здания, где сейчас располагается супермаркет «Стройся», и пошли на погашение задолженности по зарплате. Кроме того, за счет продажи увеличили оборотные средства, поскольку на заводе была острейшая нехватка материалов и комплектующих, и выполнять заказы было просто не из чего. Запустив деньги в оборот, стали принимать и выполнять заказы.

Текущую кредиторскую задолженность погасили за счет продажи корпуса, где размещалось заводоуправление. Требования реестра кредиторов «закрыли» продажей заводского корпуса, который сегодня принадлежит ЗАО «НПФ «Микран». Поскольку во второй половине 2006 года завод вышел на безубыточный уровень хозяйствования, все расходы на содержание имущественного комплекса, выплату заработной платы и т. п. покрывались за счет поступлений от реализации выпускаемой продукции.

В феврале 2008 года на Томском электротехническом заводе успешно завершилась процедура внешнего управления. Со дня выхода из процедуры банкротства можно начинать отсчет новейшей истории Томского электротехнического завода — истории его возрождения.

Стабильность.

Программа технического перевооружения

10 сентября 2008 года исполняющим обязанности директора ТЭТЗ, а затем директором назначен Борис Яковлевич Вологдин.

Деятельность Томского электротехнического завода стала эффективной, начала приносить существенную прибыль. Таков главный итог работы предприятия за последние годы, минувшие за процедурой банкротства и трудностями экономического кризиса.

Объем прибыли постоянно растет, рентабельность производства повышается. В сфере финансово-хозяйственной деятельности отношения с деловыми партнерами удалось выстроить таким образом, что денежные потоки стали устойчивыми, обеспечивающими стабильность предприятия. Все финансовые расчеты с работниками завода, с контрагентами — по оплате труда, по налогам и сборам — производятся в установленные сроки и в полном объеме.

ТЭТЗ приступил к реализации жизненно важной для себя задачи — программы технического перевооружения.

Раньше о масштабной модернизации производства можно было только мечтать. Но в 2010 году предприятие получило 52 млн рублей чистой прибыли, поэтому смогло приступить к реализации данной программы. Завод приобрел современное оборудование, в том числе металлообрабатывающие станки с числовым программным управлением. Это позволило заняться освоением новых видов изделий, повысить качество и конкурентоспособность продукции завода, привлечь на производство молодые кадры.

Первый этап технического перевооружения Томского электротехнического завода завершился в первом полугодии 2011 г. Были приобретены шесть единиц современного высокоточного металлообрабатывающего оборудования. В 2010–2011 гг. на эти цели ушло 37,5 млн руб.

Благодаря появлению современного оборудования, в том числе обрабатывающих центров японской фирмы MAZAK, в 2011 году предприятие подписало контракт на производство нового электродвигателя ДП-172 для комплектации государственного оборонного заказа. Сегодня, когда на заводе есть и токарная, и фрезерная группы самых современных станков, освоить что-то новое с точки зрения механообработки — нет никаких проблем.

Ордена Ленина управление «Химстрой»

На основании Постановления, подписанного Представителем ГК обороны страны И. В. Сталиным, Министерством внутренних дел СССР 06.04.1949 г. был издан приказ № 00310 о создании управления «Химстрой», которому предписывалось в кратчайшие сроки в условиях тайги, бездорожья, отсутствия подготовленных кадров и базы построить атомный щит страны — СХК и г. Северск.

В разные годы руководителями «Химстроя» становились выдающиеся организаторы производства, крупные военачальники. Первый из них — полковник А. С. Пономарев. К концу 1949 г. был укомплектован 15-тысячный коллектив. Много людей на стройку направила Томская область. Менялось и руководство стройки — на место А. С. Пономарева прибыл генерал-лейтенант Н. С. Любый, его сменил генерал-майор М. М. Царевский — Герой Социалистического Труда, бывший командующий 5-й саперной армией при обороне Сталинграда. В 1953 году был проведен первый пуск производственных мощностей СХК, диффузионный завод и объект № 20 дали первую продукцию — обогащенный оружейный уран. В 1959 году «Химстрой» возглавил прибывший из Челябинска генерал А. К. Грешнов, которому за большие заслуги было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Были введены в эксплуатацию объекты 15 и 25, таким образом был создан производственный цикл от получения чистого урана и плутония до изготовления изделий из них. Стремительно развивался современный г. Северск с полным набором социальных объектов. В 1967 году начальником управления «Химстрой» назначается П. Г. Пронягин. За 22 года он проделал огромную работу по развитию стройки, укреплению ее в техническом и кадровом отношении. В этот период на стройке не стало заключенных, окрепла база стройиндустрии. Сегодня Герой Социалистического Труда П. Г. Пронягин находится на заслуженном отдыхе и живет в г. Северске. В результате самоотверженного труда десятков тысяч рабочих и инженерно-технических работников удалось построить один из крупнейших промышленных объектов в мире — Сибирский химический комбинат и современный г. Северск, в котором проживает около 115 тыс. жителей.

Все это дело рук химстроевцев, из рядов которых вышли тысячи прекрасных специалистов, работающих не только в Томской области, но и во многих регионах страны.

В этот период были построены миллионы квадратных метров жилья в г. Томске, десятки объектов медицины, образования, науки. Введен в эксплуатацию новый аэропорт. Все больше мощности «Химстроя» стали привлекаться на строительство объектов в области. Это крупнейшие сельскохозяйственные и животноводческие комплексы, филиал Сибирского отделения Академии наук, Дворец спорта, телецентр, Дом Советов, завод микрощипников ГПЗ-5, уникальный по своему назначению

Томский приборный завод. Были введены в эксплуатацию крупнейшие производства Томского нефтехимического комбината, ТЭЦ-3, оранжерея Ботанического сада, библиотека ТГУ и десятки других объектов. В 1986 году за огромный вклад в социально-экономическое развитие Томской области управление «Химстрой» было награждено высшей наградой страны — орденом Ленина!

В 1990 г. руководителем «Химстроя» становится его воспитанник Г. С. Молоканов, заслуженный строитель Российской Федерации. Под его руководством стройка прошла нелегкий путь акционирования, приватизации и перестройки. Продолжалось строительство жилья, построены здание Центрального банка, филиалы Промстройбанка, медицинские учреждения в Северске и Каргаске. В сжатые сроки были выполнены уникальные работы по реконструкции взлетно-посадочной полосы в томском аэропорту, что позволило принимать самые крупные и современные самолеты. Являясь членом МПО г. Томска, управление «Химстрой» тесно сотрудничало со входящими в него предприятиями. Одним из совместных проектов стало строительство современного эффективно работающего Копыловского кирпичного завода по югославской технологии. Впервые в области в «Химстрое» была внедрена современная технология монолитного строительства. Все эти годы, несмотря на трудности, управление «Химстрой» оставалось крупнейшей строительной организацией в Западно-Сибирском регионе. В этот сложный период с лучшей стороны проявили себя работающие в команде — А. П. Бояринцев, Г. И. Ануфриева, В. Д. Алиферов, А. А. Самойлов, В. Д. Богданов, Ю. М. Гельман, Н. В. Волокитин, А. В. Гордеев, П. В. Шипицин, М. В. Летягин, А. П. Бульченко и много других специалистов.

За годы деятельности «Химстроя» Героями Социалистического Труда стали 5 человек, заслуженными строителями РФ — 16 человек, орденами разных степеней награждены 490 человек, медалями — 700 человек. Ветеранская организация управления «Химстрой» является ведущей в строительной отрасли и насчитывает более двух тысяч человек, в нее входит 19 первичных организаций. Она проделывает огромную работу с подразделениями «Химстроя» по воспитанию молодежи, оказанию помощи неработающим пенсионерам. Многие годы ее председателем является энергичная, болеющая за ветеранов и дела организации Н. Т. Старкова.

Результаты деятельности управления «Химстрой», его славная история навсегда останутся в летописи развития Томской области.

Томский шпалопропиточный завод

В годы Великой Отечественной войны оборудование многих заводов европейской части страны было эвакуировано на Урал, в Сибирь. Среди них — оборудование Злынковского шпалопропиточного завода из Белоруссии. Оно прибыло в Томск в августе 1941 г., а в июле 1942 г. на заброшенном пустыре реки Томь началось строительство завода. Страна очень нуждалась в шпалах, стрелочных брусьях для восстановления разрушенных войной железных дорог и строительства новых.

Суть работы шпалопропиточного завода состояла в пропитке антисептиками шпал перед укладкой их в путь, чтобы продлить срок их службы. У непропитанных шпал срок службы не более 5 лет, у пропитанных — 15-20. Работа на строительстве завода велась по 10-12 часов в сутки в условиях нехватки людей, оборудования, одежды, продовольствия.

27 февраля 1945 года завод выдал свою первую продукцию. С этим событием коллектив строителей завода поздравил И. В. Сталин. Этот день считается днем рождения завода. Первый директор Липницкий Моисей Семенович был начальником строительства завода, его первым директором до 1956 года.

Сырье для завода — напильные непропитанные шпалы — изготавливалось леспромпхозами, расположенными в Томской области по берегам рек Томь и Обь — Нарым, Парабель и т. д. Для принятия продукции завод построил собственный порт. В разные годы предприятия Томлеспрома поставляли на завод до 1 800 000 шпал.

В октябре 1975 года на заводе по невыясненной причине был пожар. Уничтожено около 700 тысяч шпал и крановое хозяйство. С 1976 г. руководителем завода был назначен Тригорлов Григорий Иванович, он руководил заводом 25 лет до 2002 года. Пожарные органы предписали ему прежде всего снести с территории завода все деревянные строения, а их было 16, и вместо них построить из негорючего материала — кирпича и бетона. Благо, в то время не нужно было согласовывать проекты новых строений, расположенных на территории завода. Поэтому их проектировал сам директор, и он же руководил строительством. Даже трехэтажное общежитие с заводоуправлением на первом этаже построено по его проекту. Полностью реконструировано шпалопропиточное производство. Автоматика заменила ручной труд. Годовая продукция отгружалась в 4 000 железнодорожных вагонов. Благодаря изобретению Тригорлова вместимость шпал в вагоне была увеличена. Это сократило потребность в вагонах на 1 000, что очень важно при дефиците вагонов.

По своей оснащенности завод занял одно из первых мест среди 23 шпалопропиточных заводов.

В июне 1984 года на Томском ШПЗ, как на одном из передовых в своей отрасли, было проведено совещание — семинар всех руководителей шпалопропиточных заводов Союза по обмену опытом работы с участием представителей отдела шпал Министерства путей сообщения.

В эти годы завод достиг производительности 2 млн шпал в год.

Причем подготовка шпал к пропитке, пропитка их велась по разработанной на заводе технологии. Завод был участником выставки ВДНХ и награжден дипломом за разработку технологии сушки шпал в высоких штабелях. В этом была заслуга и его директора И. Я. Вакса.

Руководство завода уделяло особое внимание экологическим проблемам. В 1974 году были пущены в эксплуатацию очистные сооружения для очистки технологической воды. В 1982 году внедрена биологическая очистка воды, а 1994 году запустили оборотное водоснабжение, т. е. промышленные стоки воды после очистки не сбрасываются в канализацию, а направляются в котельную для перегрева в пар и на технологию пропитки.

Место погрузки пропитанных шпал во избежание попадания антисептика в грунт забетонировано.

Территория завода и прилегающий жилой район завода был озеленен. Посажено огромное количество деревьев. Жилой микрорайон состоял из четырех пятиэтажных домов, имелся свой клуб «Победа». В решение жилищных проблем в свое время вложил много усилий и второй директор завода Илья Яковлевич Вакс (1957–1976 гг.).

С 1990-х гг. началось резкое падение объема производства, сырье стало поставляться из Красноярского края и Иркутской области. В годы перестройки, когда развалилась промышленность, завод уцелел. Тригорлов создал ООО «Томский ШПЗ» и взял завод в аренду у кемеровской дороги. Обеспечивалась работа по технологии пропитки, выплачивалась зарплата рабочим денежной массой.

Среди лучших работников завода Иван Яковлевич Вередов — главный инженер завода, Валериан Александрович Зайцев — также главный инженер, Галина Иосифовна Крутько — инженер-технолог, Г. Г. Кречетов — начальник цеха пропитки, Е. Ю. Левицкий — главный механик, и другие.

Коллектив завода насчитывал до 260 человек, но благодаря постоянной механизации и автоматизации тяжелых работ дошел до 180 человек.

К 2003 году объем производства шпал ощутимо сократился, а в декабре 2012 г. завод прекратил производство, был законсервирован, а в настоящее время его территория — земля — выставлена на продажу.

ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»

Акционерное общество «Фармстандарт-Томскхимфарм» — крупнейший производитель готовых лекарственных средств в Западной Сибири. ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» входит в группу компаний «Фармстандарт» в составе 8 заводов. Общая площадь ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» составляет 4 га, в том числе производственные площади занимают 12 980 кв. м. Предприятие имеет инфраструктуру, необходимую для обеспечения производства: склады с условиями для хранения готовых лекарственных форм и сырья, лаборатории, включая микробиологическую.

Генеральный директор СКОРОХОД Андрей Николаевич (с 2010 г. назначен компанией «Фармстандарт»)

Начал работать в ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» с 2004 года в должности заместителя генерального директора по коммерческим вопросам.

В РАЗНЫЕ ГОДЫ ЗАВОДОМ РУКОВОДИЛИ:

Янценецкий Матвей Иосифович	1938–1941 гг., 1945–1948 гг. Участник Великой Отечественной войны, награжден медалями «За Победу над Германией», «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.».
Ракита Виктор Семенович	1941–1945 гг. В 1941 г. В. С. Ракита был эвакуирован с Московского фармзавода им. Л. Я. Карпова. Самое тяжелое время руководства заводом выпало на его долю. Под его руководством был создан объект местной ПВО, развернуто строительство склада для хранения наркотозного эфира, организовано производство ксероформа, организовано подсобное хозяйство, коллектив завода принимал участие в строительстве железнодорожной линии, которая проходила по центральным улицам города. После окончания войны В. С. Ракита вернулся в Москву.
Самойлов А. И.	1948–1949 гг.
Чивирев М. Н.	1949–1951 гг.
Антошин В. М.	1951–1952 гг.
Нат А. Л.	1952–1954 гг.
Сирота Моисей Михайлович	1954–1965 гг. За 11 лет работы он сумел создать команду специалистов, которая успешно способствовала развитию предприятия. В этот период внедряются новые современные автоматы для расфасовки таблеток, приобретает оборудование для ремонтно-механического цеха, осваиваются новые лекарственные препараты, начато строительство трех жилых домов.
Рудова Татьяна Александровна	1965–1966 гг. — главный инженер завода, была назначена исполняющим обязанности директора завода.
Зайцев Николай Михайлович	1966–1986 гг. За 20-летнее руководство Н. М. Зайцева было возведено жилье хозспособом для сотрудников завода, котельная, картонажный участок, гараж, лабораторный корпус, расширен химический участок. В 1985 году был сдан в эксплуатацию новый производственный корпус по адресу: пр. Ленина, 211. В этот период завод производил до 35 наименований таблеток, до 25 наименований фитохимических препаратов, 68 тонн ксероформа. По образному выражению Е. К. Лигачева, с приходом Н. М. Зайцева Томский химфармзавод приобрел лидера, который «поставил завод на крыло».
Корбут Александр Яковлевич	1986–1993 гг. Все семь лет работы А. Я. Корбута были направлены на то, чтобы предприятие выжило в новых экономических условиях. Он стремился через властные структуры города и области поднять статус и авторитет завода, с этой целью он вошел в Совет директоров «Межотраслевое производственное объединение предприятий и организаций г. Томска».
Гребнев Виктор Иванович	1993–2004 гг. За время работы на этом посту Виктор Иванович работал над оснащением завода новым современным оборудованием, модернизацией производства, введением новых площадей завода, освоением новой номенклатуры лекарственных препаратов. Благодаря усилиям генерального директора в 1995 году был открыт прекрасно оборудованный торговый центр по продаже лекарственных препаратов, средств по уходу за детьми, предметов санитарии и гигиены, затем были открыты еще 2 аптеки.
Галлингер Константин Эдмундович	2004–2005 гг. Был назначен директором компании «Фармстандарт» в 2004 г. Под его руководством возобновились работы по проектированию газовой котельной, реконструкция микробиологической лаборатории ОКК, принято стратегическое решение по долгосрочной программе реструктуризации технологического производства завода.
Руди Ольга Владимировна	2005–2006 гг. Назначена исполняющим обязанности генерального директора компании «Фармстандарт». В этот период под руководством О. В. Руди на предприятии была внедрена более усовершенствованная система учета ERP-системы Platinum ERA 7.1, полностью адаптированной к российским стандартам. Platinum. ERA включала в себя компоненты Microsoft Office 2000 для обеспечения единой системы анализа бизнес-информации в масштабах предприятия.
Смачков Павел Васильевич	2006–2010 гг. На должность генерального директора назначен компанией «Фармстандарт». Под его руководством с учетом соответствия стандартам GMP была завершена реконструкция микробиологической лаборатории и площадей цеха по производству таблетированных препаратов, начат серийный выпуск новых современных противовирусных препаратов: Арбидол®, Амиксин®, Имудон®, ИРС® 19.

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

В 1898 году для обеспечения лекарствами больниц и врачей Томское переселенческое управление Министерства земледелия и государственных имуществ создало аптекарский склад Обского переселенческого пункта.

1919 г. — на базе аптекарского склада создано производство по выпуску мыла, галеновое и химическое производство (производство

настоек, экстрактов, мазей, получение йода из морских водорослей), а также организовано собственное ремонтно-механическое производство.

1922 г. — аптекарский склад переименован в химфарм-лабораторию. 1936 г. — химфарм-лаборатория была преобразована в химико-фармацевтический завод, который производил

настойки, экстракты, капли, мази, пластыри, таблетки. Существенное расширение номенклатуры продукции произошло во время Великой Отечественной войны, когда завод получил оборудование от некоторых московских фармацевтических предприятий и начал набирать для нужд фронта эфир, висмут азотно-кислый, молочный сахар. Во время войны бюро Томского горкома ВКП(б) утвердило «План перевода промышленных предприятий города Томска для работы на оборонные нужды». Завод активно принял участие в его реализации. Были проведены работы по разработке и выпуску дезинсекционных средств, а также наркотозного эфира, ксероформа, препарата санальбин. Был освоен выпуск эмбриональной мази, изобретенной профессором Томского медицинского института Д. И. Гольдбергом. За военные годы работы ряд работников завода были награждены правительственными наградами: главный инженер В. А. Иоффе награжден орденом «Знак Почета», мастер Ф. Ф. Внутских — значком «Отличник здравоохранения», а коллектив в целом получил благодарность от наркомата.

С 1956 года завод специализировался на выпуске фитохимических препаратов и таблетированных лекарственных средств.

1980-е годы были периодом интенсивного строительства и технического перевооружения предприятия, что позволило выпустить препараты, наиболее актуальные для потребителей.

В 1984 г. был введен в эксплуатацию производственный корпус для цеха по производству таблетированных препаратов и административно-бытовой корпус. Это позволило значительно улучшить условия труда и быта работников, повысить технический уровень производства. Основные фонды выросли в 14 раз. Возросли технико-экономические показатели, особенно выпуск таблетированных препаратов. За годы VIII–XI пятилеток завод 6 раз признавался победителем Всесоюзного социалистического соревнования, более 30 раз — городского и районного, награждался 20 Почетными грамотами ВДНХ. Двадцать работников завода награждены правительственными наградами. Среди них передовые рабочие: Верман Надежда Андреевна, Захарова Таисия Алексеевна, Патракова Валентина Федоровна, Саморукова Анна Павловна, Поликанова Вера Григорьевна, Скирюха Татьяна Ивановна, Седова Галина Иосифовна. Завод в течение многих десятилетий был одним из крупнейших государственных предприятий в СССР и играл ведущую роль в развитии фармацевтической индустрии страны.

02.12.1989 г. в Томске было создано Некоммерческое партнерство «Межотраслевое производственное объединение предприятий и организаций г. Томска». Завод на паевых началах вошел в состав МПО, принял участие в долевом строительстве завода по выпуску красного кирпича и полигона токсических отходов. Участие в инвестиционных проектах МПО помогло заводу решить собственные проблемы в интересах коллектива.

С 1992 года предприятие стало собственностью акционерного общества «Томский химико-фармацевтический завод», в 1997 г. вошло в состав корпорации «ICN Pharmaceuticals, Inc» под наименованием ОАО «Ай Си Эн Томскхимфарм».

1997–1998 гг. — предприятие активно занималось оснащением лабораторий отдела контроля качества современным испытательным оборудованием для контроля качества выпускаемой продукции: были приобретены 2 прибора ВЭЖХ HP 1100, газовый хроматограф HP 6890 фирмы Хьюлетт Паккард, ИК-Фурье спектрометр и др. приборы, были введены в действие 2 автоматические линии итальянской фирмы «МАРКЕ-ЗИНИ» по упаковке таблеток в блистеры и пачки, 2 таблеточных прессы немецкой фирмы «КИЛИАН».

В 1998 г. завод выпускал 69 наименований лекарственных средств, 320 млн упаковок таблетированных препаратов, 4 млн упаковок жидких лекарственных средств, таких как бифунгин, йодинол, пантакрин, настойки боярышника, валерианы, женьшеня, пустырника, стручкового перца и др. Освоил выпуск таблеток ремантадина, стадалакса, рибоксина, фуросемида, циннаризина, эуфиллина и др.

В 1999–2003 гг. предприятие внедрило систему менеджмента качества, соответствующую требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-96, а также СМК на соответствие международному стандарту ИСО 9001-2000, была разработана комплексная программа по организации производства в соответствии с Правилами GMP на период 2000–2005 гг.

2003 г. — завод вошел в группу «Фармстандарт» и в 2004 году был переименован в ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм».

2004–2009 гг. — на ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» завершена реконструкция площадей цеха по производству таблетированных препаратов и начат серийный выпуск препаратов Арбидол®, Амиксин®, Имудон®, ИРС® 19 (иммунномодуляторы, используются для лечения и профилактики гриппа и острых респираторных инфекций), что дает возможность расширить производственный потенциал и обеспечить пациентов востребованными лекарственными препаратами. Освоен выпуск мазей, существенно расширен выпуск галеновых препаратов. За период с 2004 по 2011 год в развитие и модернизацию производства инвестировано 265 млн рублей. Производственные мощности составляют более 162 млн упаковок в год.

В настоящее время ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» производит более 50 наименований готовых лекарственных средств. Такие препараты, как Арбидол®, дигоксин, левомецетин, фуросемид, Амиксин®, Имудон®, ИРС® 19 препаратов предприятия внесены в «Перечень жизненно-важных лекарственных средств». Предприятие производит готовые лекарственные формы в виде таблеток, таблеток, покрытых оболочкой, спреев, настоек, экстрактов.

В номенклатуре, выпускаемой предприятием, основную часть занимают ненаркотические анальгетики: парацетамол, цитрамон П, андипал и др.

Выпускаются препараты других фармакотерапевтических групп: желчегонное (аллохол), седативное средство (таблетки экстракта валерианы), антибиотики (левомецетин), спазмолитические средства (папаверин, папазол), таблетки гипогликемического действия (форметин) для перорального приема при сахарном диабете. ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» является одним из крупных предприятий в г. Томске. На нем работает 630 человек, за последние годы численность предприятия не сокращалась, напротив, штат увеличивается.

На заводе внедрено обязательное обучение персонала всех уровней по Правилам производства и контроля качества лекарственных средств (GMP) в соответствии с ГОСТ 52249-2004. Профессиональная подготовка рабочих проводится в учебно-курсовых комбинатах и на предприятии. Руководители и специалисты предприятия повышают свою квалификацию в России и в странах Европы. Основными учебными центрами являются Санкт-Петербургская государственная химико-фармацевтическая академия, Центр фармацевтического обучения (г. Москва), академия имени Сеченова (г. Москва).

Миссией компании «Фармстандарт», в которую входит ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм», является разработка и производство современных лекарственных средств, удовлетворяющих требованиям здравоохранения и ожиданиям пациентов.

Предприятие проводит активную политику по социальной поддержке работников. Предприятие ежегодно выделяет денежные средства на социальные цели, в том числе на дотацию питания работников, на санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, оказание материальной помощи работникам и ветеранам завода, находящимся на пенсии.

Томский завод измерительной аппаратуры

ТЗИА — предприятие машиностроительной отрасли.

Врио генерального директора
СМЫЧКОВ Александр Павлович

БОЛЬШОЙ ВКЛАД ПО РАЗВИТИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ ВНЕСЛИ ЕГО ДИРЕКТОРА

В годы войны:

- Мазиков С.
- Громов А.
- Белобородов С.

Послевоенные годы:

- Гричевский И. (1945–1947 гг.)
- Осипов А. (1947–1951 гг.)
- Панферов Н. (1951–1961 гг.)

- Стеценко И. (1961–1964 гг.)
- Васюков Н. (1964–1966 гг.)
- Кукин Н. (1966–1968 гг.)

- Трусов Б. (1968–1970 гг.)
- Хитринский В. (1970–1982 гг.)
- Пелявин Ю. (1982–1990 гг.)

- Жуков А. (1990–1995 гг.)
- Наговицын В. (1995–1998 гг.)
- Жаржевский В. (1998–2008 гг.)

Возник как государственный союзный завод № 625 Наркомата электропромышленности на базе ленинградского завода «Радист», частично эвакуированного в Томск в августе 1941 г., и московского радиозавода № 2. Выпуск продукции начат в январе 1942 г. Все оборудование в годы войны составляло 123 станка. Первоначально завод размещался в помещении бывшей артели «Лабораторприбор» по ул. Войкова, 51а. В половодье заводская территория затоплялась водами реки Томь. Уже в 1942 г. заводские площади увеличились с 800 до 2 717 кв. метров. Персонал завода в 1942 г. составлял 315 человек, из которых 44 эвакуированных, в том числе главный конструктор В. Н. Кенсон — впоследствии один из создателей первых советских телевизоров КВН, главный технолог С. Г. Цимберов, главный механик М. М. Гольдберг, начальник производства А. Б. Векслер и др. В январе 1942 г. завод вышел не плановую мощность выпуска продукции. Всего за годы войны предприятие выпустило 55 950 миноискателей, 27 154 комплекта радиооборудования для танков. Во время Великой Отечественной войны всего 2 завода изготавливали для Советской армии устройства по поиску неразорвавшихся мин и снарядов. И один из них — в Томске. По данным Инженерной академии, во время войны более трети взрывных зарядов было обезврежено с помощью миноискателей Томского завода № 625.

С окончанием войны в связи с эвакуацией специалистов на заводе произошел резкий спад производства, что повлекло невыполнение плановых показателей в 1947–1948 годах. В конце 1948 г. директором завода был назначен Н. И. Панферов, бывший бессменный главный инженер. Предприятие перешло на изготовление радиотрансляционных приемников, объем выпуска которых в 1948 г. составил 117 193 шт. Завод освоил производство новых электродинамических систем «Сибирь» и «Рекорд». В 1951 г. их было выпущено 148 188 шт., в 1952 г. — уже 261 119 шт. Кроме радиотрансляторов в 1940-х годах завод выпускала также 8-ламповые монтажные панели, авиационные гарнитуры (комплект с наушниками), трансформаторы; в 1950-х — приставки к телефонным аппаратам.

В 1950 г. было начато строительство новых корпусов завода, закуплено 12 первых станков-автоматов. С приходом нового директора предприятия И. И. Стеценко в 1952 г. связано начало выпуска измерительной аппаратуры. По инициативе директора в 1957 г. было создано КБ, благодаря работе которого в 1958 г. начался выпуск телепередатчиков и первых опытных образцов МПП-300 и УДД, выпускались бытовые радиорепродукторы, телепередатчики, коммутационные изделия для телефонных станций. Связисты хорошо знают приборы завода: комплект П-326, П-321, П-321М, ИШС-НЧ. В начале 1960-х годов завод перешел к изготовлению десятка наименований приборов измерительной аппаратуры. В период 1945–1956 годов завод изготовил более 4 миллионов громкоговорителей, обеспечив население страны средствами радиовещания. Благодаря заводу в Томске в 1955 г. возникла четвертая в стране телестудия, начавшая постоянное телевидение.

В 1966 г. предприятие было переименовано в Томский завод измерительной аппаратуры. В конце 1960-х годов ТЗИА получила госзаказ

на разработку и производство техники «Поиск» для обнаружения металлических предметов. Их выпуск составил 250 шт. в год. До 1980 г. ТЗИА держал монополию в стране по выпуску некоторых видов контрольной аппаратуры для линий связи (до 1970 г. — лампово-проводниковые, а с 1977 г. — на основе интегральных микросхем, с 1980 г. — на компьютерной основе). С 1972 по 1990 год было выпущено 1 200 стационарных металлодетекторов (МИС, МИС-2, МИС-3, МИС-4) и столько же портативных приборов. В 1970–1980-х годах завод выпускала около 40 наименований приборов для 182 городов и 19 стран. С именем главного конструктора М. В. Качанова связано создание на заводе автоматической системы технического контроля. В 2001 году на заводе начался выпуск стационарного металлодетектора МИС-4М — прибора, соответствующего всем современным требованиям, предъявляемым к досмотровой технике.

Более 22 лет отдел капитального строительства ТЗИА возглавлял Н. А. Кубарев. Заводское строительство начало развиваться с 1950 г., возводились в первую очередь производственные помещения, а параллельно — жилье и объекты социально-культурного назначения. В 1950 г. был сооружен корпус механического цеха, в 1951–1953 годах — двухэтажный корпус заводоуправления, в котором разместилась также и часть гальванического цеха № 6 с лабораторией металлографии. В 1959–1962 годах был построен угловой трехэтажный корпус № 5. В 1960-х годах велось строительство сборочных цехов общей площадью 10 800 кв. метров. За время существования завода в Томске его производственные площади увеличились в 30 раз.

В 1990-х годах особое внимание уделялось развитию производства товаров народного потребления, открылся цех по выделке меха и производству меховых изделий.

Сознавая важность и необходимость изготавливаемой продукции, Совет директоров, представитель генерального заказчика и генеральный разработчик в годы экономических и политических реформ приняли эффективные меры по сохранению предприятия и обновлению производимых изделий, обеспечению устойчивой и прибыльной работы.

Предприятие постоянно стремится расширять выпуск конкурентоспособной гражданской и военной продукции. Для достижения этой цели предпринимаются конкретные шаги: становится более гибкой финансовая политика завода, оптимизируется работа маркетинга, ведется поиск производственных и организационных решений не только в рамках самого завода, но также с привлечением к сотрудничеству других предприятий и организаций.

Ныне ТЗИА выпускает приборы измерения параметров проводных линий, аппаратуру цифрового уплотнения и сопряжения специального применения, приборы для поиска металла, пластмассы, скрытой электроники, занимается металлообработкой и гальванообработкой.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Председатель

Клоков Андрей Петрович
заместитель директора
НП «МПО работодателей Томской области»

Заместитель председателя

Кобец Лариса Анатольевна
специалист по взаимодействию со СМИ
НП «МПО работодателей Томской области»

Члены совета

Неизвестных Михаил Николаевич
директор
НП «МПО работодателей Томской области»

Разумов Николай Михайлович
ветеран
НП «МПО работодателей Томской области»

Семес Александр Николаевич
ветеран
НП «МПО работодателей Томской области»

Жуков Анатолий Павлович
ветеран
НП «МПО работодателей Томской области»

Гартун Владлен Владимирович
ветеран
НП «МПО работодателей Томской области»

Лойко Аркадий Николаевич
ветеран
НП «МПО работодателей Томской области»

Ракова Лариса Николаевна
ученый секретарь
ОАО «НПЦ «Полюс»

Брагина Галина Николаевна
помощник руководителя
НП «МПО работодателей Томской области»

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА I	
История томской промышленности со времен Великой Отечественной войны	4
ГЛАВА II	
Создание и деятельность НП «МПО работодателей Томской области»	10
ГЛАВА III	
«АК «Томские мельницы», ОАО	16
«Вирион», НПО	20
«Контур», ПО	22
«Копыловский керамический завод МПО», ОАО	24
«Манотомь», ОАО	28
«Научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов», ОАО	38
«Металлист», ЗАО	45
Национальный исследовательский Томский политехнический университет	46
НПП «Томская электронная компания», ООО	50
«НПФ «Микран», ЗАО	56
«НПЦ «Полюс», ОАО	60
«Полигон», ОАО	70
«Свет XXI века», Томский завод светотехники	72
«Сибирская карандашная фабрика г. Томск», ООО	74
«Сибкабель», ЗАО	76
«Сибэлектромотор», ОАО	80
«Сибирь», Томская спичечная фабрика	81

«Сибирская электротехническая компания», ООО	82
Томский государственный архитектурно-строительный университет	84
Томский государственный подшипниковый завод-5 «Ролтом»	88
«Томскнефтехим», ООО	92
«Томлесдрев», ГК	93
«Томский завод резиновой обуви», ООО	94
Томский индустриальный техникум	100
«Томский инструмент», ГК	104
«Томский умелец», ЗАО	108
«Томский ЦСМ», ФБУ	110
«Томский радиотехнический завод», ЗАО	115
«Томский приборный завод», ЗАО	116
«Томскводоканал», ООО	120
«Томсккабель», ООО	128
«Томскэнергосбыт», ООО	132
«Томский электромеханический завод им. В. В. Вахрушева», ОАО	140
«Томский электротехнический завод», ОАО	144
«Химстрой»	148
Томский шпалопропиточный завод	149
«Фармстандарт-Томскхимфарм», ОАО	150
Томский завод измерительной аппаратуры	152
Общественный редакционный совет	153

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ МПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Издание подготовлено по заказу
НП «МПО работодателей Томской области»
634012, РФ, г. Томск, пр. Кирова, д. 58, стр. 55 (7 этаж)
тел.: +7 (3822) 480-650; 480-450

Главный редактор
Лариса Анатольевна Кобец

| promogroup  media |

Издатель: ООО «ПромоГрупп»
660068, РФ, г. Красноярск, ул. Мичурина, д. 3в
тел.: +7 (391) 237-15-37
info@pgmedia.ru

Дизайн и верстка
Евгений Ошкин
Корректор
Наталья Кублицкая
Руководитель проекта
Юрий Устинович

Отпечатано в соответствии
с качеством предоставленных материалов.
Подписано в печать 15.10.2014 г.
Формат 60x84/4. Гарнитура Alliance-Regular.
Печать офсетная. Бумага матовая мелованная.
Заказ № 86540. Тираж: 1000 экз.

Отпечатано в ПК Sitall
660074, РФ, г. Красноярск, ул. Борисова, д. 14
тел.: +7 (391) 244-05-01

