

Мечты Ильича

стр. 2



Томский изобретатель предлагает уникальную технологию, аналогов которой в мире не существует

Мечты Ильича

Рассказывать о Владимире Ильиче Семёнове непросто, — слишком много мыслей, эмоций рождается одновременно, когда слушаешь этого человека. Понимаешь, что перед тобой некто особенный, редкий, с нестандартным видением, фантастической интуицией, эклектичным мышлением. Впрочем, наверное, таким и должен быть изобретатель уникального прибора, равноценных аналогов которому нет в мире, хотя с момента появления на свет «огненной кисти» прошло уже 43 года.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Судьба мастера

Сразу скажу, что «огненная кисть» — это скорее хобби, лёгкое баловство на досуге, — но, пожалуй, самое приятное из существующих у мастера. Всего же изобретений — несколько десятков. Большинство из них уникальны. И живи Владимир Ильич где-нибудь на Тайване, его разработки давно воплотились бы в реальность, принеся их создателю заслуженные лавры и нескромные гонорары. В Томске этот человек (его квартира, кстати, находится в Академгородке, по ту сторону известного всем проспекта от Южной площадки ТВЗ) вкладывает пенсию в свои разработки, собирая из подручных материалов уникальные устройства.

Но сначала. Родился наш томский Кулибин 5 декабря 1939 года в городе Ставрополе у родителей со славным боевым прошлым: мама в гражданскую служила в разведке, папа — офицер Советской армии — тоже о многом мог порассказать. Рос обычным мальчишкой, далеко не отличником, дрался, носился по улице, но о будущем думал: хотелось поскорее встать на ноги, жить самостоятельно. Поэтому после седьмого класса пошёл в индустриальный техникум на техника-механика. Там и проявилась смекалка. Педагоги оценили, — позволили ещё на третьем курсе вести



Изобретатель за работой

некоторые занятия. На ремонтно-механическом заводе тоже привечали. В считанные годы Семёнов вырос от начальника производства до начальника цеха. Ещё по выходу из техникума на районном молодёжном совещании его заметил Лигачёв, бывший тогда главой Советского райкома Новосибирска, и лично принял в партию в семнадцатилетнем возрасте. Любил Егор Кузьмич повсюду возить Семёнова с собой, ценил за нестандартное мышление.

В 1960 году Владимир Ильич покинул ряды рабочего класса, — в РМЗ было плохо с получением жилья, и новоиспечённый молодой человек отправился на работу в новосибирский Академгородок, где в течение двух месяцев обрёл желаемое.

С особым чувством вспоминает изобретатель годы под руководством знаменитого Михаила Алексеевича Лаврентьева, первого председателя

Сибирского отделения АН СССР, основателя и первого директора Института гидродинамики СО РАН, ныне носящего его имя.



«Лев», Александр Калаганский

— Тогда, в семидесятые годы Лаврентьев сумел организовать систему, при которой любое прогрессивное изобретение, представленное в законченном виде, внедрялось на производстве в течение недели (!), — делится Владимир Ильич. — Связи с предприятиями были отлажены настолько, что учёные, в прямом смысле слова, работали бок о бок с производственниками, помогали друг другу, советовались.

Всего же изобретений — несколько десятков. Большинство из них уникальны. И живи Владимир Ильич где-нибудь на Тайване, его разработки давно воплотились бы в реальность, принеся их создателю заслуженные лавры и нескромные гонорары. В Томске этот человек (его квартира, кстати, находится в Академгородке, по ту сторону известного всем проспекта от Южной площадки ТВЗ) вкладывает пенсию в свои разработки, собирая из подручных материалов уникальные устройства.

В этой живой, творческой атмосфере молодым энтузиастам работалось интересно. «Фундаменталку» двигали наравне с вполне практическими вещами. Поэтому когда товарищ показал привезённую из Японии авторучку, — где симпатичная японка лукаво подмигивала, стоило изображение переместить, — и огорчённо вздохнул о том, что наши так не умеют, Семёнов с утроенной энергией взялся за разработку. Чем мы хуже?

Всю неделю изучал положение дел, — статьи, книги, патенты. И обнаружил, что ещё в 1911 году русский изобретатель, профессор П. Соколов впервые получил пространственные объёмные изображения. Позднее советский изобретатель С.П. Иванов создал первое в мире безочковое стереокино. Разработка в том или ином виде получила распространение в



Выставка работ Николая Гладенко

технике, военном деле, астрономии, медицине, других областях. Технологии были подробно описаны, но — увя! — отличались огромной трудоёмкостью и несовершенством. В результате сам собирал оборудование, сам создавал первые фото.

Товарищ при виде образцов просто обомлел. Попросил для показа. А через несколько дней их обоих пригласили для организации собственной фотолaborатории, дали помещение в центре города, зачислили в штат конструкторского бюро. Чуть позже пригласили и для знакомства в Москву, в НИКФИ (научно-исследовательский кинофотоинститут), где почти 10 лет безуспешно бились над разработкой, давшей нашему герою в месяц. Коллеги из метрополии только руками развели:

— Ну надо же, в Сибири...

Потом Владимир Ильич пришёл на только что создаваемое сувенирное производство, где за месяц разработал 42 рационализаторских предложения по чеканке, керамике и... дереву. Именно тогда и родилась «огненная кисть», — совершенно особый способ нанесения изображения на поверхность, аналогов которому нет и по сей день.

Огненная красота

Прибор представляет собой электрический пистолет, из накопника которого выходит струя горячего воздуха температурой в 700-800 градусов и падает на поверхность материала. От скорости подаваемого воздуха, а рабочей температуры, движения руки зависит насыщенность

цвета, — от слабо-коричневого до чёрного. Ни один из традиционных способов выжигания по дереву не даёт такого богатства цветов и оттенков.



«Лошади», Николай Гладенко

В 1970-м изобретение пришло к производству, а в 1973-м его изобретатель получил патент. Ещё через год Семёнов организовал детскую студию по работе со своим устройством. Потянулись к нему взрослые, — мастера из Иркутска, Красноярска, Сочи, Алма-Аты, появились не только сувениры, мебель, но и интерьеры, оформленные по упомянутой технологии. Так называемая тоновая пирография набирала обороты.

В 1975-м Томск принимал у себя региональную выставку художников и мастеров прикладного творчества, тогда и пригласили Владимира Ильича возглавить местный художественный фонд. Всего за пять

лет Семёнов вывел ТХФ в пятёрку лучших по Союзу (до этого организация красовалась на «почётном» 85-м месте).

Новая жизнь его изобретений

В середине восьмидесятых изобретатель организовал кооператив по изготовлению варио- и стереофотографий. Технология позволяла делать снимки быстро и недорого даже в единственном экземпляре. В Томск потянулись фотографироваться со всех концов нашей великой и необъятной. Шесть бригад колесили по Союзу, внедряя новую технологию, делясь опытом. Всё было просто замечательно, но в 1992-м предприятие пришлось ликвидировать.

— Закрылся на даче, — смеётся Семёнов, — выращивал гусей, кур...

всем недавно к нему обратилась молодёжная группа из мэрии Томска: их творения получают всё большую известность.

— Некоторое время назад проводил мастер-класс по тоновой пирографии в Институте искусств и культуры ТГПУ, — рассказывает Владимир Ильич, — увидел искренний интерес со стороны молодёжи.

Семёнов делает устройства дома по индивидуальному заказу и мечтает, чтобы тоновая пирография стала своеобразным брендом нашего города, а у его разработки — инвестор.

— Хорошо бы и студии организовать, — надеется изобретатель, — ведь устройство простое и безопасное. Работу с ним может освоить даже ребёнок или инвалид...

У Семёнова есть и другие разработки. Например, связанные с альтернативными источниками энергии, смысл которых он объясняет так:

— Меняется температура, давление. Атмосфера получает от этого импульс, который надо просто уловить и превратить в энергию.

Хочется пожелать удачи Владимиру Ильичу. А вдруг Томск станет точкой рождения новой области в энергетике? Ну что, господа, зажжём?

«Огненную кисть» можно заказать по телефону 8-952-883-00-39

у Владимира Ильича Семёнова.
Изобретение защищено патентом.

СПРАВКА «РС»

Преподаватели Новосибирской государственной архитектурной академии назвали явление тоновой пирографии Семёнова инновацией в графике. А один из искусствоведов на выставке в «Манеже» (Москва) высказал мнение, что «после технологии Фаберже за последние 100 лет в России в области декоративно-прикладного искусства не было новых технологий и эта, — выжигание горячим воздухом, — первая, которая останется в мире навсегда».

Содержание



стр. 5



стр. 10



стр. 22



стр. 8

События

5 Свобода быть собой

На досуге

6 Новый зал — новое качество кино

Культопод с Ольгой Щербининой

7 Встречаем весну!

Быстрее, выше, сильнее с Даниилом Котельниковым

8 Буря в стакане накануне мирового чемпионата

9 Реализуя задуманное

Комментарий

10 Вода — это жизнь

12 Что решают кадры?

14 Основа инноваций

Кузница кадров

16 Дорогу — молодым

18 Вопрос о земле — как всегда, главный

Люди дела

20 Измерить землю с успехом

Ноу-хау

21 000 «Прикладная Электроника»: инвесторы приглашаются!

Территория

22 Новая колыбель предпринимательства

24 Будьте здоровы!

25 Бакчар: достижения и сложности

История открытий с Михаилом Худобцом

26 Верил он в Сибирь... (продолжение)



стр. 16



стр. 6

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия», член Ассоциации инновационных предприятий и организаций города Томска и Томской области. Редактор — Т. НАРАЕВА. Вёрстка — Е. ВЛАДИМИРОВ. Корректур — Л. СОСНИНА. Фото — А. КУНГУРОВ, М. КОЛЕСНИКОВА.

Журнал специализируется на сообщениях рекламного характера, содержит рекламно-информационные, научно-популярные материалы. Выходит с января 2008 года, распространяется на территории Томской области среди руководства предприятий нефтегазового сектора,

строительной индустрии, инновационной и образовательной сферы, лесной промышленности, а также ряда других предприятий. Цена свободная.

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 1176, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, +7 913 812-60-10.

Эл. почта: smel@mail.tomline.ru, smel@sibmail.com, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании,

мастерская флориста
Цветочница Агнесса

- ★ Поможем поздравить ваших друзей — придумаем, соберем, оформим и доставим по адресу — только позвоните: 307-397 (от одного цветка до большого букета*)
- ★ Доставка по Томску и Северску
- ★ Выгодные условия для корпоративных клиентов

* — Мы добавляем в весенние букеты веточки берёзы, они распускаются в вазе, удаляя и радуя свежими зелёными листочками

С минимальными усилиями вы сделаете дам счастливыми...

Заказ по телефону **307-397**, доставка ул. Карпанова, 70, т. 945-925, с. 8-913-850-7-397 ул. Мюньха, 8-а (м-н «Ярче»), т. 940-920 сайт: flowers.tomsk.ru, agnessa.tomsk.ru эл. почта: flowers_ag@mail.ru

Ювелирная мастерская

5% скидка предьявителю журнала

ул. Киевская, 13
(ТЦ «Парад покупок», цокольный этаж)
Тел. 8-905-089-08-44

допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на журнал обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламуемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несет ответственности за информацию, опубликованную в рекламных материалах. Издание зарегистрировано в Федеральной

службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций, связи и охране культурного наследия. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 12-1762 от 18 декабря 2007.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Типография «Иван Фёдоров», 634026, Россия, Томск, ул. Розы Люксембург, 115, стр. 1. Тел. (3822) 78-30-80, 78-80-80, эл. почта: mail@if.tomsk.ru Заказ № 160. Тираж 5000 экз. Подписано в печать 01.03.2013.

12+



21 февраля в Тойота Центр Томск состоялась закрытая презентация нового поколения Toyota RAV4.

Текст: Анастасия КАФТАСЕВА

Показ автомобиля прошёл в лучших традициях фильма «Миссия невыполнима», когда на протяжении всего вечера участники презентации проходили «невыполнимые» миссии, с каждой секундой приближаясь к гвоздю программы — появлению нового RAV4.

Посетители участвовали в шоу «Интуиция», отгадывая владельца автомобиля по талисману из его салона, отвечали на вопросы под прицелом воздушной пушки, создавали образ идеального менеджера продаж нового кроссовера и, наконец, осуществили главную мис-

Свобода быть собой



сию — первыми в Сибири увидели новое поколение долгожданного автомобиля.

RAV4 — один из первых автомобилей в новом корпоративном дизайне Toyota. Его экстерьер

выполнен в традициях строгого стиля с новаторской передней частью и увеличенными габаритами (за исключением высоты: новинка ниже своего предшественника на 25 мм).

По словам **Ольги КУРЧЕНКО**, генерального директора Тойота Центр Томск, «новый RAV4 — воплощение комфорта и стиля — предназначен для истинных ценителей городской езды. Это самая продаваемая модель в линейке Toyota в Томске, и мы уверены, что она будет интересна как мужской, так и женской аудитории».

Официальный старт продаж нового RAV4 состоялся 23 февраля 2013 года. Новый автомобиль уже ждёт своих владельцев в Тойота Центр Томск.



АНО ДПО «Энергетик»

Мы предлагаем:

Курсы по охране труда, промышленной и энергетической безопасности

Предаттестационная подготовка и аттестация специалистов в сфере знаний нормативно-технической документации, по правилам устройства электроустановок, технической эксплуатации оборудования

Повышение квалификации электротехнического персонала в соответствии с требованиями Ростехнадзора

Подготовка энергоаудиторов и специалистов по управлению деятельностью и изменениям в области энергосбережения

Курсы «Эффективный менеджмент» и «Менеджмент управления»

Подготовка по 60 рабочим специальностям



634015, Томск, ул. Энергетическая, 2, тел. (3822) 72-00-36, 61-11-92; факс (3822) 61-11-71
E-mail: ttv@dpo-energo.ru, <http://dpo-energo.ru>

Лицензия Серия А №000591 (регистрационный №429) от 23.11.2011



Новый зал — новое качество кино



Виктор ВИЛИСОВ, директор кинотеатра «Киномакс»

Кинотеатр «Киномакс» строит помещение большого зала, где будет установлено новое для Томска проекционное оборудование и появятся дополнительные возможности для культурного проведения досуга.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Любите ли вы кино? Любите ли вы его так, как люблю его я? Именно эти слова, перефразированные из известного советского фильма,

пришли мне в голову при посещении кинотеатра «Киномакс».

Руководит кинотеатром на протяжении вот уже около десяти лет **Виктор ВИЛИСОВ**.

— Первые серьёзные преобразования начались в 2006 году после реконструкции, когда появились четыре зала, а чуть позже — пятый, — рассказывает Виктор Павлович. — В большом зале сделали небольшую площадку перед экраном, чтобы проводить встречи с актёрами и режиссёрами. Также внутри помещения появились кафе, бары, где можно просто купить напитки и попкорн или даже заказать хороший обед или ужин (кстати, сюда днём приезжают на ланч из близлежащих офисов). Позади кинотеатра возвели двухуровневую парковку на 70 мест. Недавно сделали реконструкцию VIP-зала: обновили интерьер, кресла, внизу пристроили бар.

Конечно, можно работать одним залом: проводить семь-восемь сеансов в день и показывать три-четыре фильма, но этого будет недостаточно, ведь еженедельно выходит в прокат до 10 фильмов, и хочется показать всё.

Обновляется и кинопроекционное оборудование.

— В новом зале, который в настоящее время строится, будет установлено оборудование известной канадской фирмы IMAX, — делится Виктор Павлович. — Название, которое говорит само за себя: максимум звука, максимум изображения. В 3D зале тоже будет нечто особенное: экран сферической формы размером 22X14 метров, очки, где для каждого глаза — свои ощущения. Думаю, многие захотят увидеть полюбившиеся фильмы в новом качестве формата 3D. Тем более, что со вместимостью проблем не будет: зал рассчитан на 300 мест.

Хочется добавить, что в пристройке к «Киномаксу» площадью в 720 квадратных метров (30X24 м) кроме зрительного зала разместятся кафе, бар, гардероб, детская игровая площадка для малышей с аниматором (детей можно будет оставить здесь, пока родители пойдут в кино). Здание пристройки возводится по монолитно-каркасной технологии. На первом уровне расположится парковка на 50 мест, на втором — ещё одна парковка поменьше (на 25 мест) и собственно зал. Попасть туда можно будет через три входа: центральный вход, с нижней парковки и напрямую из «Киномакса». Причём внутри, кроме лестницы, предусмотрен электрический пандус для маломобильных групп населения.

Вполне вероятно, что уже к Новому году зал откроет двери для своих первых посетителей. Так что, добро пожаловать в «Киномакс»!



VIP-зал после реконструкции



Кафе «Киномакса» открыто для всех

Встречаем весну!

Напугав нас сильными морозами и снегопадами в январе и феврале, зима постепенно сдаёт свои позиции.

Дни стали длиннее, появляются первые весенние запахи, воробьи стали веселее чирикать, радуясь первому весеннему теплу. Вот уже на пороге март, который ещё называют «утром весны».

А первый день весны — это всегда праздник. Праздник надежды на будущее, согретой тёплыми лучами солнца.

История одного тёплого дня

Необычный проект художницы Ирины Андреевой под названием «Тёплый день» в середине февраля представил Томский областной художественный музей. Художница-кукольница рассказывает небольшую историю из жизни маленькой девочки и её кошки. Они дружно живут в одном уютном доме, вместе утром просыпаются, гуляют на улице, наряжают ёлку, смотрят мультики по телевизору, даже делают пельмени. Также главная героиня немного проказничает: прячется в шкафу, красит тайком губы маминой помадой... Именно такие, самые обычные с точки зрения детей, тёплые дни мы, будучи взрослыми, вспоминаем потом как счастливые мгновения жизни. Всё родом из детства: и валенки, которые сушатся на батарее, и старая бабушкина швейная машинка, и герань в горшочке на подоконнике. Это надо увидеть собственными глазами, стать участником удивительного трогательного рассказа об одном тёплом дне из детства, почувствовать его всем сердцем, побыть немного в нём, ощутить его тепло и даже потрогать. Все скульптуры выполнены из натуральной овечьей шерсти в старинной технике валяния: лишь с помощью рук и горячей воды. Трогательные образы подкупают и буквально завораживают посетителей выставки «Тёплый день» своей искренностью и добротой.

Войлочные скульптуры Ирины Андреевой многократно занимали первые места на всевозможных выставках и фестивалях: на выставке авторских медведей российских худож-



Выставочные работы Ирины Андреевой

Именно такие, самые обычные с точки зрения детей, тёплые дни мы, будучи взрослыми, вспоминаем потом как счастливые мгновения жизни.

ников (2009 год, Москва), на III Московской международной выставке-ярмарке кукол и медведей «Тедди», на международном фестивале авторской текстильной куклы «Ребро Евы» (город Москва), на Международном фестивале «Время кукол» (2009 год, город Санкт-Петербург) и многих-многих других. В Томске выставка «Тёплый день» будет работать до 15 марта.

Весна в томских театрах

Мартовская афиша Томской областной филармонии, как всегда, полна концертов на любой вкус. Зрители смогут посетить в течение месяца концерты классической и эстрадной музыки. В марте с концертами побывают звёзды российской эстрады Владимир Пресняков, Вячеслав Бутусов, группа «БИ-2».

17 марта сходите на концерт Евгения Южина. Несмотря на свой молодой возраст, каждое произведение в его исполнении — это результат длительного духовного и творческого поиска. Концертные программы полны разнообразных по стилю произведений, оригинальное прочтение которых призывает зрителя к сопричастности, к совместному творчеству вместе с артистом.

Каждый романс или песня, ария или немецкая Lied всегда завершаются овациями.

Сказки под музыку представит в своем проекте «Нелюбова бэнд». Этот концерт будет такой же весёлый и непредсказуемый, как и в январе, говорят музыканты.

Королева танго Мора ГОДОЙ и её театр танца

19 марта необыкновенное сочетание элегантности и безупречной техники разожжёт огонь страсти. Большое значение в постановке играет свет: постановная игра теней вскружит голову и создаст ощущение, что все зрители стали равноправными участниками танца. 22 марта зрителей порадует уникальный ансамбль старинной музыки «Flos Flogum» (в переводе с латыни означает «Цветок цветков»). 23 марта состоится детский спектакль «Фантастическая Русь».

Оказался март богат на театральные премьеры и в театре «Скоморох». Детей порадуют спектаклем-игрой «Новые приключения Колобка» (М. Дюсьметова). Знакомый сюжет становится увлекательной игрой. Актёры вместе с детьми превращают известную всем сказку в настоящее приключение, наполненное невероятными встречами. Спектакль оформлен в стиле пэчворк. Все куклы, костюмы и декорации шиты из разноцветных лоскутков. А замечательные песенки стали настоящим украшением старой сказки на новый лад.

Взрослых зрителей пригласят 21 марта на ночь в театре, чтобы отпраздновать День кукольника, а 29 марта покажут фантазии на тему пьес У. Шекспира «Ричард III» и «Генрих IV».

Камерный театр «Интим» приглашает своих зрителей на неделю, в течение которой будет проходить бенефис заслуженной артистки России Алевтины Буханченко. Зрители увидят как полюбившиеся спектакли, так и премьеры этого сезона с участием любимых актёров. Такие как «Я честно вас любил...за ваши деньги» (А. Гапин), «Фаворит» (Е. Греммина), «ПА-ДЕ-ДЕ+ТЕТ-А-ТЕТ = Киндер-Сюрприз» (Н. Птушкина).

Театр юного зрителя ждёт встречи со своими почитателями. Репертуар театра пополнится новым спектаклем с очень романтическим названием «Руководство для желающих жениться» (А. Чехов). В представлениях о том, как устроить счастливый брак, люди часто блуждают, как в лабиринте. Казалось бы, избранники одинаково устраивают друг друга в характерах и привычках, материальном достатке и статусе, интересах и взглядах на жизнь — вот оно, семейное счастье! Но вдруг оказывается, что издалека за улыбку судьбы приняли смешную рожицу, которую состроила проказница. И «выгодное дело» оборачивается разочарованием, недоразумениями и даже курьёзами. Размышляя об этом, режиссёр-постановщик Алексей Серов придумал сценическую историю по коротким одноактным пьесам А. Чехова — «Предложение», «Юбилей», «Свадьба», «О вреде табака» и «Медведь». Герои этих искромётных пьес-шуток будто путешествуют из одной в другую, стараясь избежать одних ошибок и неизбежно совершая другие, пытаются не разувериться в семейном благополучии. Фабула спектакля — в названии: «Руководство для желающих жениться». Перу автора принадлежит одноимённая статья, в которой он даёт (кто знает, в шутку или всерьёз) рекомендации для мужчин, решивших найти или хотя бы искать своё счастье в браке. Зрителям же предлагается проследовать за чеховскими персонажами и с иронией отнестись к собственным жизненным перипетиям.

Март — чудесное время года: 8-го числа милые дамы получат цветы и поздравления от любимых, а 11 марта пойдём встречать Масленицу, радуясь солнцу, теплу и весне.

Быстрее, выше, сильнее с Даниилом Котельниковым

Буря в стакане накануне мирового чемпионата

8, 9 и 10 февраля в бассейне «Каштак» прошли соревнования «Буря в стакане» по рафтингу и гребному слалому в закрытых помещениях, в которых приняли участие около 150 рафтеров и 100 спортсменов в гребном слаломе из Томской области, Кемерово, Бийска, Омска, Барнаула и Новосибирска и Горно-Алтайска.

В первый день участвовали спортсмены по гребному слалому, разыгрывая путёвки в полуфинал, состоявшийся через два дня. Для полного удобства и комфорта руководство, пойдя навстречу спортсменам, дало добро на то, чтобы убрали тросы, разделяющие дорожки, и поставили слаломные ворота, являющиеся препятствиями. Формат состязаний таков: по итогам квалификации отбираются восемь-десять сильнейших спортсменов в категориях каноэ-одиночки, каноэ-двойки, каяки, как у мужчин, так и у женщин. Также участники спортивного мероприятия были разделены на две возрастные группы: спортсмены 1999 года рождения и младше и спортсмены 1998 года и старше. По итогам первого дня состязаний в классе каноэ-одиночки среди мужчин лидировал Владимир Козич (Томск), Артем Хорохордин (Томск, каяки-одиночки), Виктор Меновщиков (Горно-Алтайск, каноэ-одиночки, юноши), Дмитрий Пастухов (Томский район, Копылово, каяки-одиночки, юноши). Среди женщин: Эльвира Алиева (Томский район, Копылово, каноэ-одиночки, женщины), Кристина Бабенко (Томский район, Копылово, каноэ-одиночки, девушки). Среди победителей на каяках: Эльвира Алиева (Томский район, Копылово, каяки-одиночки, женщины), Полина Какорина (Томский район, Копылово, каяки-одиночки, девушки)



Томская школа рафтинга — как всегда, одна из лучших

и Владимир Козич — Евгений Мороцкий (Томск, каноэ-двойки). На второй день состязаний пришла очередь рафтеров, которые с 10 часов начали свои старты. О формате соревнований по рафтин-

Данные соревнования, по словам главного тренера команды «Томск-Одиссей» Алексея Широкова, являются подготовительным этапом перед чемпионатом России. По его итогам отбираются лучшие спортсмены, которые будут защищать честь нашей страны на чемпионате мира.

гу корреспонденту «РС» **Даниилу КОТЕЛЬНИКОВУ** рассказал **Алексей ШИРОКОВ**, главный тренер команды «Томск-Одиссей»:

— В рафтинге существуют четыре дисциплины — квалификация, параллельный спринт, слалом и длинная гонка. Конечно, тренеры команд вносят свои коррективы в дистанцию. Например, сегодня мы убрали такую дисциплину, как квалификация, но, тем не менее, у нас будет слалом, параллельный спринт и длинная гонка. На каждой из этих дисциплин спортсмен набирает

определённое количество очков и по их сумме занимает общее место по всем трём дисциплинам.

Стоит отметить, что победителями в слаломе у мужчин стал «Томск-Одиссей». Второй стала команда «CLAB LR» под предводительством

девушек в спринте ожидаемо победил коллектив «Томск-Одиссей», вторые — «Касатки» (Бийск), третьи — «Кедр-1» (Томск).

В заключительный день соревнований прошёл финал по гребному слалому. В классе каноэ-одиночки среди мужчин чемпионом стал Владимир Козич (Томск), вторым — Константин Зеленкин (Новосибирск), третьим — Алексей Ершов («Томск-Одиссей»). В классе каноэ-юноши победителем стал Максим Полянский («Алтай-рафт»), опередив Артёма Молокова на одну секунду (Новосибирск) и Виктора Меновщикова на три («Алтай-рафт»). Среди женщин и девушек в данных классах уверенные победы одержали Эльвира Алиева и Кристина Бабенко, представляющие «Томск-Одиссей». Среди мужчин в каяках чемпионом стал Дмитрий Тищенко («Алтай-рафт»), обойдя Артёма Хорохордина («Томск-Одиссей») на пять с половиной секунд и Дмитрия Боровкова («Алтай-рафт») на семь с половиной секунд. В женских каяках победительницей стала спортсменка из Новосибирска Татьяна Прасова. Второе место заняла её партнёр по команде Юлия Зеленкина. Третьей стала Эльвира Алиева из «Томск-Одиссей». В каяках среди юношей весь подиум заняла молодёжь из «Томск-Одиссей» — Дмитрий Пастухов, Геннадий Ворожцов и Никита Белкин. В классе каяки-двойки первое место заняли Артём Хоро-



Девушки-каякеры не уступают юношам

Антон Бунькова. Третью строчку заняла сборная Новосибирска и Горно-Алтайска, названная «Алтай-рафт». У женщин победила команда «Томск-Одиссей», вторыми стали «Касатки» (Бийск), ну а третью строчку занял ещё один томский коллектив — «Кедр-1». Что касается спринта, то на сей раз команда «CLAB LR» вырвала победу у «Томск-Одиссей», обойдя соперника в финале. Третьим вновь стал коллектив «Алтай-рафт». Среди

хордин и Дмитрий Зубов, обыграв пары Дмитрий Тищенко — Влад Олейников на 1,2 секунды, а также Алексей Ершов — Виктор Кречетов на 2,1 секунды.

Но на этом спортивный праздник не ограничился, потому что бороздить водные просторы вышли экстремаль-каякеры, среди которых набралось 18 мужчин и 13 женщин. Их поделили на две группы: опытные и новички. Среди опытных лучшим

стал Дмитрий Тищенко из «Алтай-рафта» (Горно-Алтайск), вторым — Василий Чесноков, а третьим — Григорий Филимонов (оба — Томская школа каякинга). Среди девушек победительницей стала Мария Дворникова, второе место заняла Юлия Енютина (обе — Томская школа каякинга), а третью строчку заняла Таисия Эрфаниян («Томск-Одиссей»).

В заключение хотелось бы сказать, что данные соревнования, по

словам главного тренера команды «Томск-Одиссей» Алексея Широкова, являются подготовительным этапом перед чемпионатом России. По его итогам будут отбираться лучшие спортсмены, которые будут защищать честь нашей страны на чемпионате мира. К тому же, на этих состязаниях тренеры команд смотрят на то, как их команда готова, всё ли они правильно делают, так ли двигаются в обучающем направ-

лении, в подготовке, тем более есть ещё время подкорректировать свою работу, посмотреть на соперников. Ну а мы желаем нашим спортсменам, которые будут представлять Россию на чемпионате мира в этом году, успешно защитить титул сборной России, чтобы выступить на мировом уровне уже в следующем, 2014 году. Удачи им!

Слова огромной благодарности хочется сказать людям, без чьей по-

мощи это значимое событие не состоялось бы: Максиму Хайкису, генеральному директору сети магазинов «Радуга Вкуса», Максиму Максимову, начальнику департамента по молодёжной политике, физической культуре и спорту ТО, Алексею Савицкому, начальнику управления по делам молодёжи, физической культуре и спорту администрации города Томска и Евгению Скорженко, директору МА-ОУДОД ДЮСШ ВК «УСЦ им. Шевелёва».

Реализуя задуманное

Нынешняя зима в очередной, а точнее в 33-й раз, ознаменовалась зимним турниром ТВ-2 имени Арифа Абасова по футболу. В ожесточённой мужской борьбе томские любители футбола гоняют мяч по заснеженным полям города, показывая неплохую игру и даря множество положительных эмоций своим болельщикам и простым зрителям.

По традиции, впечатлениями от турнира, состоявшегося этой зимой, с корреспондентом «РС» **Даниилом КОТЕЛЬНИКОВЫМ** поделился **Олег ПОЛИТОВ**, футбольный арбитр и один из бывших организаторов данного состязания:

— Я обслуживаю матчи области, где в верхней части турнирной таблицы интересная борьба развернулась между командами «КДВ», «ТГУ-Бриз» и «Янтарь». В принципе, от кого я ожидал успехов, те и занимают лидирующие позиции. Что касается массового футбола: в лиге сильнейших интересная борьба развернулась между коллективами «Ва-Банка», ТУСУРа, «Горсетей», «Маяка» и «Фортуны». Стоит отметить, что лига сильнейших «забрала» лучшие команды массовой лиги, тем самым дав возможность остальным коллективам почувствовать вкус победы, а также поучаствовать в борьбе за призовые места в турнире. Это лишний раз подтолкнёт к развитию массового футбола в Томске.

— На прошлой беседе вы сказали, что в 2012 году будет создана Лига чемпионов. Создана ли она?

— Да, в прошлом году она была создана. Называется Лига сильнейших. Здесь действительно участву-



Турнир набирает обороты

ют сильнейшие команды, такие как ЦПФ «Томь», ДЮСШ-17, и областные — Асино, Зырянское, Кожевниково. В текущем году она продолжает существовать, и я думаю, что это будет хорошим стимулом для всех участников турнира.

— Также планировалось создать и студенческую лигу...

— Да, появилась студенческая лига, которая была запущена в ноябре 2012 года. В её состав входят 36 команд и около 300 игроков из шести базовых томских вузов и двух институтов — Томского института бизнеса и Томского экономико-юридического института. Студенческая лига проходит в два этапа, по окончании которых выявляется победитель.

— Появились ли в нынешнем сезоне так называемые «чёрные лошадки» (команды, от которых заранее не ожидали высоких результатов)? Прим. ред.

— На областном первенстве все выделяют команду «Альфа-Юниор». Ну а в массовой лиге и команды, и игроки остались прежними, поэтому те коллективы, которые были

хорошо укомплектованы перед началом турнира, занимают лидирующие позиции.

— В связи с чем матчи турнира не проходят на поле стадиона «Спарта»?

— Этот вопрос стоит лучше задать руководителю стадиона. Поле за последнюю пару лет является чуть ли не самым лучшим для проведения данных соревнований. И очень обидно, что нас лишили возможности играть на нём.

— Произошли ли какие-нибудь судейские скандалы в этом году, повлиявшие на исход матча или расклад в турнирной таблице?

— Проблемы есть, от них никуда не деться. ТОФФ (Томская областная федерация футбола) мгновенно реагирует на подобные проблемы: где-то выдвигает санкции к игрокам, а где-то к рефери.

— Существуют ли в томском футболе так называемые трансферы?

— Да, при условии, что игрок обязан сдать всю спортивную экипировку своей бывшей команде.

Трансфер может быть осуществлён лишь один раз за весь турнир. К тому же, по регламенту, например, из областной лиги в массовую переходить нельзя. Разрешается только наоборот, потому что когда игрок идёт на понижение уровня — это неправильно.

— Существует ли призовой фонд на турнире или денежные поощрения в случае победы?

— Призовой фонд несколько лет назад был отменён. У нас, когда команда побеждает в турнире, награждается кубком, медалями, ей присваивается титул чемпиона или обладателя кубка. И это, пожалуй, всё, что команды приобретают.

— Поделитесь планами на будущее.

— В нынешнем году мы планируем развитие массового футбола, а именно — создание нескольких турниров любительского формата. Студенческая лига, которая будет идти отдельно от турнира ТВ-2, также приобретёт новые направления — увеличение числа команд. Планируется развитие футбольных чемпионатов среди корпоративных компаний, и будет уделено большое внимание детскому футболу. К тому же для проведения этих соревнований мы подготовили молодой судейский персонал, который в будущем будет судить на профессиональном уровне. Но им нужно дать возможность провести обучение.

На этом мы закончили диалог с Олегом Политовым. Очень радует, что всё задуманное в прошлом году реализовано в нынешнем. Зимний турнир ТВ-2 по футболу имени Арифа Абасова набирает обороты, интерес к нему из года в год растёт, а решающие матчи не уступают накалом и эмоциями даже поединкам российской Премьер-лиги.



Вода — это жизнь

Появление в календаре праздника 22 марта — Всемирного дня воды, призвано привлечь внимание общественности к проблемам, касающимся лично каждого

Девиз праздника «Вода — это жизнь», и действительно, её принято считать одним из самых ценных природных ресурсов. Однако постоянный рост населения и развитие промышленного производства увеличивают ценность воды и обостряют проблему необходимости её экологической защиты.

Текст: Ольга МОЗЕЛЬ

Ухудшение экологической ситуации наносит большой ущерб здоровью людей, сказывается на всех сферах жизнедеятельности.

2013 год назван Годом охраны окружающей среды. В рамках этого разработаны мероприятия по защите и восстановлению водных ресурсов. Так, совместно с департаментом природных ресурсов планируется провести реабилитацию родников в Томске.

Как известно, все водные объекты — это собственность государства. И государство охраняет и проявляет заботу о своих ресурсах. На территории Томской области управление федеральным имуществом в сфере водных ресурсов, оказание государственных услуг, мониторинг состояния водных объектов, водохозяйственных систем и сооружений в течение ряда лет осуществляет Отдел водных



ресурсов по Томской области Верхне-Обского бассейнового водного управления Федерального агентства водных ресурсов.

В соответствии с Водным кодексом РФ отделом осуществляются работы по ведению Единого государственного реестра. Реестр представляет собой систематизированный свод документированных сведений о водных объектах и их использовании. В реестре осуществляется государственная регистрация договоров водопользования, решений о предоставлении водных объектов в пользование, перехода прав и обязанностей по договорам водопользования, а также прекращения договоров. Реестр формируется и ведётся в целях информационного обеспечения комплексного использования водных объектов, их целевого ис-

пользования и охраны, а также в целях планирования и разработки мероприятий по предотвращению негативного воздействия вод и ликвидации его последствий.

В 2012 году из федерального бюджета на водоохранные работы было выделено более 190 млн руб. Велись работы на укреплении правого берега реки Томи в нашем городе (от коммунального моста до Лагерного сада). Выполнен капитальный ремонт гидротехнического сооружения на реке Ушайке в посёлке Степановке. Расчищено от загрязнения озеро Сенная курья. На Ушайке установлены информационные знаки границ водоохранных зон и прибрежных защитных полос.

На территории Томской области велись работы на реках Пасол (в г. Стрежевом), Бровка (Кривошеино). Выполнен капитальный ремонт



ограждающей дамбы и земляной плотины водохранилища у Вороно-Пашни Асиновского района.

Хочется отметить, что не только государство выделяет деньги на поддержание и сохранение водных богатств, но и собственники предприятий — водопользователи — тоже вносят ощутимый вклад в охрану водных ресурсов. По данным отчёта федерального статистического наблюдения, за 2012 год водопользователи потратили порядка 670 млн руб. на различные водоохранные мероприятия. Водопользователи ведут регулярный мониторинг водных объектов, на которых осуществляют водопользование, а это тоже немалые деньги. К примеру, только на мониторинг предприятие в среднем может потратить от 20 тысяч до миллиона рублей.

Проблемы загрязнения воды остаются острой темой и по сегодняшний день. Качество поверхностных вод в большинстве случаев не соответствует нормативным требованиям по содержанию загрязняющих веществ, а сами воды оцениваются как «умеренно загрязнённые». Загрязнения водных объектов происходит в основном от деятельности промышленных предприятий, сельского хозяйства, транспорта. Кроме антропогенных факторов, влияющих на качество водных объектов, сказывается и их природный состав. Широкое распространение болот определяет качество поверхностных и подземных вод вследствие повышенного содержания железа и органических веществ в болотных водах, питающих реки и поступающих в подземные горизонты. При этом следует отметить, что наличие огромных заболоченных площадей обуславливает наличие целого ряда экологических и водохозяйственных проблем. Эти проблемы во многом определяются



как высоким содержанием в болотных водах загрязняющих веществ, так и несовершенством региональной нормативно-правовой базы, не позволяющей учитывать высокую заболоченность при определении границ водоохранных зон и расчёте нормативов ПДС.

Вредное воздействие вод на территории Томской области связано, прежде всего, с затоплением

значительных территорий в период весеннего половодья, природным и техногенным (вследствие утечек из водопроводов) подтоплением населённых пунктов, с неблагоприятным развитием русловых процессов на реках и прогрессирующим заболачиванием. Прохождение весенних половодий на реках сопровождается подпором речными водами подземного и поверхностного

стока и последующим подтоплением территорий на значительной части Томской области. Подтопление проявляется в повышении уровней грунтовых вод, формировании водоносных горизонтов и верховодки техногенного происхождения.

Конечно же, всех интересует вопрос весеннего половодья и вскрытия рек. Повторится ли достижение критических отметок и подтопления населённых пунктов? На этот вопрос нет однозначного ответа, но прогнозировать сценарий развития половодья можно. По данным прогноза метеорологических служб и многолетних наблюдений, можно прогнозировать, что весной 2013 года уровень подъёма воды будет выше прошлогоднего: этой зимой снега выпало в два раза больше. В зону затопления могут попасть микрорайон Степановка, район ул. Лермонтова, посёлки Эушта, Нижний Склад, Восточный, Киргизка.

СПРАВКА «РС»

22 марта — Всемирный день водных ресурсов. Отмечается с 1993 года по решению Генеральной Ассамблеи ООН. Как гласит заявление ООН: «От некачественной воды погибает больше людей, чем от всех форм насилия, включая войну. Этот показатель оскорбляет само человечество и сводит на «нет» все попытки многих стран достичь кульминации развития». Несмотря на то, что наша планета буквально залита водой, лишь один процент её доступен человеку для использования, остальная часть приходится на долю океанов, льдов и атмосферы.



Что решают кадры?

Проблемы с кадровым потенциалом пока не становятся вопросами

Пресловутое «Кадры решают всё», произнесённое И.В. Сталиным в 1935 году взамен существовавшему тогда лозунгу «Техника решает всё» (что неудивительно: на дворе — XX век, а страна была отсталой в техническом отношении) так и не утратило своей актуальности. Правда, любил добавлять вождь народов, что незаменимых нет...

Текст: Татьяна НАРАЕВА

В общем-то с кадрами в нашей великой необъятной обращаются теперь значительно лучше, но вот готовить смену разучились. И мне кажется, что оглядываясь назад, сетуя на общий развал в государстве периода девяностых, уже просто неприлично. Ибо в этом случае мы уподобимся переростку, который, получив хорошее образование и достигнув определённого возраста, вместо того, чтобы самостоятельно строить свою жизнь и чего-то добиваться в ней, продолжает охать по поводу недостаточного влияния родителей, не тех стартовых условий и так далее. Не пора ли взяться за дело?

Требуется!

Проблема с кадрами на предприятиях всех форм собственности и всех направлений деятельности с годами встаёт всё острее. Третий год издательский дом «Смелая версия» проводит опросы кадровиков и руководителей различных организаций, и мы можем с уверенностью констатировать: кадровые потребности растут, несмотря на наличие безработицы, причём всё более остро — в сфере рабочих профессий.

Почти все жалуются на катастрофическую нехватку слесарей, токарей, фрезеровщиков, наладчиков, электриков, электромонтёров. Не хватает водителей категорий «С», «Д»,



«Е», машинистов кранов (всех видов), механизаторов (речь об экскаваторной технике, бульдозерах, тракторах, лесозаготовительных машинах и так далее). И здесь я оговорюсь: работодатели ищут людей, прошедших определённую профессиональную подготовку, имеющих опыт, квалификацию, — и молодёжь со студенческой скамьи принимать не торопятся.

Всё, пропасть? На вопрос, как удаётся справляться с ситуацией, кадровики отвечают по-разному: переманиваем у конкурентов (довольно часто, но ведь специалистов от этого больше не становится), готовим сами в процессе работы (редко, потому что молодого специалиста надо ещё к опытному прикрепить, а такая возможность есть далеко не у всех), обращаемся в профильные учебно-курсовые комбинаты (лестно отзываются об УК «СтройНефтеГаз», УК «Энергетик» и так далее). Есть предприятия, содержащие собственные учебные комбинаты (классический пример — ОАО «Томская судоходная компания»). Можно понять производителей импортного оборудования и техника. Принять на неё

неопытного сотрудника — значит рисковать большими средствами.

О рабочей молодёжи часто отзываются так: завышенные требования к работодателям при низкой квалификации, отсутствие представлений об ответственности, трудовой дисциплине, служебной субординации, предвзятое отношение к руководству и так далее.

Справедливости ради отмечу, дефицит кадров с высшим образованием тоже есть. Строителям (в фокус опроса попали два десятка организаций) требуются инженеры ПТО, прорабы, начальники участков. Пищевикам (ЗАО «Сибирская Аграрная Группа», ООО «Томкейк») — технологи. Лесной отрасли (ООО «Томлесдрев», ЗАО ЛПК «Партнёр-Томск», ЗАО «РосКитИнвест») — технологи, инженеры по охране окружающей среды, инженеры-механики, инженеры по качеству, охране труда, безопасности движения и так далее. В нефтегазовом секторе часто ищут начальников производств, экономистов. Но опять же: производственный и управленческий опыт, квалификация. Впору брать лампу и в дневное время ходить по улицам





со словами: «Ищу человека», как древнегреческий философ Диоген.

Я б в рабочие пошёл...

Что говорит молодёжь? Как ни печально, именно молодых чаще всего норвят не трудоустроить официально, даже по договору оказания услуг. Очень часто обещая одно, платят другое (бывает, что и вовсе отказывают в оплате труда). Молодые чаще просто машут рукой на ситуацию, чем идут жаловаться в различные инстанции, — не знают своих трудовых прав, лень идти, не верят в справедливость (чего искать в этой стране) и прочее в том же духе. Возможность расти по квалифика-

ции и заработной плате нередко воспринимают в штыки (а жить на что?).

И молодёжь тоже можно понять. Заробная плата начинающих специалистов, вышедших из системы начального профессионального и среднего профессионального образования, как правило, более чем скромная. Прокормить себя ещё как-то можно, а вот семью — уже вряд ли, особенно с детьми. Думаю, не стоит говорить о решении жилищного вопроса на эти деньги. Снять — бесперспективно, взять в ипотеку — неподъёмно (ипотека в России чрезмерно дорогая по сравнению с большинством развитых или даже развивающихся стран). Вот вам в ассортименте алкоголизм, наркома-

ния, рост количества суицидов, мысли о безысходности существования, рост преступности. Социальные лифты, ау!

Кстати, об этом. Соединённые Штаты Америки считаются страной больших возможностей в том числе и потому, что в силу самой организации общества любой целеустремлённый, способный гражданин, из какого бы социального слоя он ни вышел, имеет шансы сделать карьеру и жить достойно с помощью так называемых социальных лифтов. Есть накатанные колеи, ступив куда, честный труженик может обрести желаемое.

Предложение ограничено

Но вернёмся на родную почву. Третья сторона в данном вопросе — собственно, образовательные учреждения системы начального профессионального и среднего профессионального образования (вузы в фокус не берём, — к высшему образованию внимание государства сегодня огромно, равно, как и к его выпускникам). Система переживает своего рода стагнацию. Количество учебных заведений СПНПО сокращается. По словам руководителей учебных заведений, приток новых педагогических кадров и мастеров производственного обучения сильно ограничен (люди в большинстве дорабатывают до пенсии или находят на ней). Уровень заработных плат остаётся низким («повышают зарплату учителям, преподавателям вузов,

мы — на последнем месте»). Материально-техническая база училищ и техникумов, конечно, несравнима с вузовскими. При этом — постоянно растущие требования со стороны верхнего эшелона системы (внедрение новых образовательных стандартов) и работодателей. Снова тупик.

Вы скажете: «Но ведь есть же примеры преодоления ситуации». Да, есть. Возьмите Томский лесотехникум (про него мы рассказывали в №11 за 2012 год). Имеющимися силами разработали и внедрили новую систему обучения с помощью информационных технологий. Поставили обучение на качественно новый уровень. Молодцы! Но не все располагают потенциалом для подобной работы. Опять же, речь идёт об областном центре, а есть учебные заведения в районах, — архинужные, но без такой базы. «Нельзя полагаться на гениев, — их предложение всегда ограничено», — говорил Дейл Карнеги.

Есть и ещё одна сторона: школьники. Они пока учат общеобразовательные предметы, практически полностью лишены объективной информации о рынке труда (профорориентационных целевых программ на территории Томской области не было лет 15), витают в облаках и мечтают о хорошей жизни, как все нормальные дети. Их будущее ещё не поздно изменить в лучшую сторону...



Основа инноваций

Может ли существовать инновационная экономика без армии высококвалифицированных рабочих кадров?

Государство российское в последние годы самое пристальное внимание уделяет сфере высшего образования со стратегическим «прицелом» на инновационное развитие экономики в целом, и это замечательно. Однако всё более ощутимым становится разрыв между вузовской системой и системой среднего профессионального и начального профессионального образования.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Ито верно: какие уж тут инновации в производстве, если непосредственные их исполнители не готовы к работе с современными технологиями и оборудованием? Это первое, а второе: если пару-тройку десятков лет назад отрасли можно было, так сказать, подразделить на высокотехнологичные (машиностроение, приборостроение и так далее) и не очень (сельское хозяйство, лесозаготовительный комплекс), то сейчас, простите, в лаптях и с пилой вас нигде не примут. Сельхозпроизводители часто представлены крупными холдингами, имеющими многомиллионные обороты и, как следствие, закупающими дорогостоящую, высокоэффективную технику, работу на которой ещё освоить надо. Фермеры и владельцы личных подсобных хозяйств приобретают механизмы поскромнее, но тоже современные, требующие определённых знаний. Если мы обратимся к лесопромышленному производству, строительному, дорожно-строительному комплексам, коммунальному хозяйству, то и там проследим аналогичные тенденции. В результате руководство и кадровые службы предприятий получили новое прочтение извечного русского вопроса «Что делать?» в поисках квалифицированного персонала трудоспособного возраста без вредных привычек. Государ-



Сотрудники УМЦ ДПО за обсуждением новой структуры и стратегии развития своей организации

ственная идеология «Рабочий — это звучит гордо» вместе с государственными профориентационными программами ушли в прошлое, престиж людей труда заметно снизился. Что происходило долгие годы с системой среднего профессионального и начального профессионального образования тоже все знают.

Максимум отдачи

В общем, не боги горшки обжигают. Вот почему СПО и НПО стремительно переходят на новые образовательные стандарты, создают новые формы взаимодействия, налаживают дополнительные внешние связи, — то есть мы имеем сегодня максимальную мобилизацию ресурсов. При прежней заработной плате педагогов, принципиально прежней материально-технической базе и многом другом. Достойны уважения и низкий поклон педагогам системы (значительная их часть трудится десятилетиями, имеет колоссальный опыт, и, несмотря на возраст, люди быстро освоили новые технологии в образовании и вышли с собственными

предложениями по улучшению работы, — честь и хвала!). Непосредственная заслуга в этом Учебно-методического центра дополнительного профессионального образования, непосредственно взаимодействующего с педагогами и мастерами производственного обучения в части методического сопровождения разработки и внедрения новых образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) и экономики Томской области. УМЦ ДПО не только удовлетворяет потребности педагогических работников ОУ СПО/НПО в повышении квалификации, но и проводит ежегодный мониторинг количественного и качественного состава педагогических работников системы. Не менее острая проблема: заработная плата преподавателей СПО/НПО остаётся ощутимо низкой, и привлечение молодых квалифицированных работников в систему из-за этого сильно затруднено.

Что касается реалий, то УМЦ ДПО продолжает ежегодно обучать от 400 до 500 преподавателей

Что касается реалий, то УМЦ ДПО продолжает ежегодно обучать от 400 до 500 преподавателей и мастеров производственного обучения в год, вводя при этом новые формы работы. Речь идет о модульно-накопительной системе (МНС) повышения квалификации педагогических кадров и сетевом взаимодействии.

и мастеров производственного обучения в год, вводя при этом новые формы работы. Речь идёт о модульно-накопительной системе (МНС) повышения квалификации педагогических кадров и сетевом взаимодействии.

Новые формы работы — в действии

Данным изменениям предшествовал серьёзный многомесячный труд в сфере информационных технологий, разработка и запуск Интернет-сайта центра, его наполнение в свете программ МНС. Итак, модульно-накопительная система представляет собой совокупность



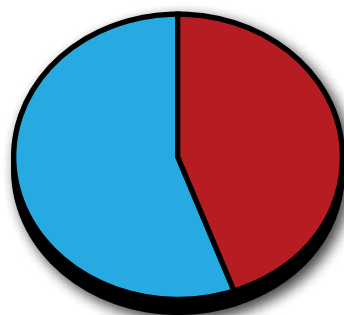
Использование интернет-ресурсов — неотъемлемая часть образовательной программы УМЦ ДПО

учебных программ и является индивидуальным образовательным маршрутом (ИОМ) педагогического работника, который обязательно согласуется с руководством образовательного учреждения и методистом УМЦ ДПО. То есть педагог сам выбирает, что он хочет изучать в определённых ему рамках, и может делать это при необходимости дистанционно, через Интернет. Но конструирование образовательной программы повышения квалификации предполагает обязательное включение в её состав учебной программы надпредметного тематического учебного курса, посвящённого проблемам развития современного образования, психолого-педагогической теории, нормативно-правовой базы объёмом не менее 12 часов, и набора модулей, представленных тематическими (проблемными) программами объёмом от 12 до 24 часов. Сотрудники УМЦ ДПО оказывают помощь педагогам в ознакомлении с темами и основной содержательной частью модулей, помогают определиться с их выбором, далее формируется ИОМ с точным указанием сроков освоения модулей и образовательных учреждений дополнительного профессионального педагогического образования, реализующих эти программы. Назначаются куратор и форма аттестации по каждому модулю (выполнение тестовых заданий, зачёт, экзамен, курсовая работа, защита проекта и так далее). Результаты освоения учебных программ (модулей) фиксируются в листе аттестации и завершаются итоговой аттестацией в форме экзамена или курсовой работы. Кстати, на сегодняшний день раз-

работано 12 образовательных программ и 40 модулей для повышения квалификации педагогических работников.

В качестве альтернативы оставлены курсы повышения квалификации в

Динамика развития модуль-но-накопительной системы повышения квалификации в период 2011-2012 гг.



101 человек — показатель на 2011 год

124 человека — показатель на 2012 год

традиционном виде. Однако индивидуальные программы и обучение на основе сетевого взаимодействия приобретают популярность среди педагогов в арифметической прогрессии, и количество тех, кто прошёл ИОМ, увеличилось в 2012 году по сравнению с годом предыдущим со 101 до 124 человек. Удобно, доступно, гибко!

В целом, Учебно-методическим центром за прошедший 2012 год проделана колоссальная работа. Проведены мониторинговые исследования готовности ОУ СПО/НПО к реализации ФГОС нового поколения в части методического сопровождения основных профессиональных образовательных программ, фон-

дов оценочных средств результатов их освоения, исследование по оценке сформированности общих компетенций обучающихся и студентов, апробация по применению здоровьесберегающих технологий. По результатам мониторинга, ОУ СПО/НПО в сфере внешней экспертизы и самооценки отнесли к трём уровням по созданию условий для введения ФГОС нового поколения: высокий (27,7 процента ОУ), выше среднего (50 процентов) и средний (22,8 процента). Низкий уровень не отмечен.

Для активизации внедрения ФГОС нового поколения в образовательный процесс регулярно проводятся конкурсы основных профессиональных образовательных программ (ОПОП), программ профессиональных модулей и учебных дисциплин, фондов оценочных средств, областная олимпиада знаний. Созданы база данных федеральных и региональных экспертов ОПОП, депозитарий ОПОП СПО/НПО. Проводятся семинары и вебинары по организации работы ОУ СПО/НПО в условиях введения ФГОС нового поколения для различных категорий педагогов, разработка, корректировка и экспертиза ОПОП СПО/НПО. А также делается множество другой полезной работы.

На уровне Федерации

Что немаловажно, работает областная научно-практическая лаборатория апробации здоровьесберегающих технологий, ведь все знают, как снижает эффективность труда любого специалиста пресловутое «выгорание» на работе. Целью рабочей группы было повышение уровня здоровьесберегающей компетентности педагогических работников как фактора сохранения и укрепле-

ния их профессионального здоровья. В числе прочего подготовлены и проведены тренинги по снятию физического и психоэмоционального напряжения педагогов.

Также среди достижений УМЦ ДПО следует отметить реализацию ведомственной целевой программы «Введение ФГОС СПО/НПО в образовательные учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования Томской области» (2011-2013 годы), создание экспериментальной площадки учреждения Российской академии образования «Институт развития образовательных систем», участие в федеральном проекте «Создание и внедрение системы формирования фондов оценочных средств для государственной (итоговой) аттестации выпускников СПО/НПО» (Москва, 2012) по пяти профессиям и специальностям. Кроме того, в разные годы успехи нашего УМЦ ДПО были неоднократно отмечены на конкурсах федерального уровня. В том числе, золотой медалью «Элита российского образования» за выдающиеся достижения, высокий профессионализм и творческую инициативу, методическое сопровождение ФГОС СПО/НПО (удостоверение №123 от 25.12.2011).

В настоящее время УМЦ ДПО стремится разработать и внедрить у себя систему менеджмента качества, активно пересматривает свою организационную структуру, однако приоритет останется прежним: методическая поддержка и повышение квалификации педагогических работников учреждений системы среднего профессионального и начального профессионального образования, их ориентация на ФГОС нового поколения и, как следствие, помощь в формировании мощного кадрового потенциала рабочих профессий и технических специалистов для реализации любых, даже самых смелых инновационных стратегий государства.

СПРАВКА «РС»

УМЦ ДПО создано в 1962 году для осуществления государственной политики в области образования, повышения квалификации педагогических и руководящих работников системы начального профессионального образования.

ТУСУР — самый молодой из томских вузов — был и остаётся среди лидеров высшей школы не только в области, регионе, но и по ряду показателей — в стране. Вот почему Томский университет систем управления и радиоэлектроники снова готов включиться в борьбу за звание Национального исследовательского, желая пополнить таким образом список вузов нашего города с этим почётным званием, подтвердив в очередной раз статус Томска как одного из научных, образовательных и инновационных центров России.

О том, с какими итогами завершил ТУСУР год своего пятидесятилетия и чего рассчитывает достичь, редактору «РС» **Татьяне НАРАЕВОЙ** рассказал ректор ТУСУРа **Юрий ШУРЫГИН**.

Амбиции или достижения?

— Завершена работа по трём проектам в русле 218-го постановления правительства РФ. **Что даёт это ТУСУРу в большей степени: выход на новые рубежи науки и технологий или удовлетворение амбиций общероссийского уровня?**

— Кстати, об амбициях. Они, разумеется, есть. Здоровые амбиции — это всегда хорошо. Да, мы стремимся войти в число лучших вузов России, которые могут соперничать и на международном уровне с ведущими мировыми центрами науки и образования. Но вы же понимаете, что сами по себе амбиции, даже вкупе с колоссальными финансовыми вливаниями не дают внезапного возникновения мощной научной школы, наличия исследователей, инновационной атмосферы, в которой рождаются передовые научные идеи. Так что выход в любой солидный рейтинг — это работа ни одного дня. Что касается реальных достижений: мы ещё раз убедились, что решение больших серьёзных задач нам по плечу. В рамках 218-го постановления было заявлено 96 проектов, и реализация большинства из них досталась определённым вузам только потому, что они оказались в состоянии выполнить эту работу. Беда российской высшей школы, что некоторые вузы настолько поглощены обучением возможно большего числа студентов, увеличением количества «плат-

Дорогу — молодым



Главный корпус ТУСУРа

ников», что им уже не до научного и инновационного развития. В ТУСУРе объём финансирования научных исследований в 2012 году по сравнению с годом предыдущим увеличился почти на треть (с 625 млн рублей до почти 800 млн рублей). Причём солидно он вырос в НИИ автоматики и электромеханики. Что ещё более отрадно, к реализации проектов удалось привлечь много молодых специалистов, — более 60 процентов всех зарплатных средств по данной работе выплачены именно им. Одиннадцать аспирантов и молодых учёных стали президентскими стипендиатами (практически половина всех президентских стипендиатов Томска). Почти все они участвовали в проектах по 218-му постановлению. И благодаря этому у молодых была мощная научно-технологическая основа, на которой автоматически произрастали изобретения, публикации, выступления на научно-практических конференциях. Не менее важно оказалось и построение научных групп, создание научных сообществ и конгломератов: вместе мы осилили и участие в конкурсах, и реализацию проектов. Томские вузы могут и должны не конкурировать, а взаимодействовать, сотрудничать. Наш консорциум — живое тому подтверждение.

— **Как вы расцениваете шансы на получение ТУСУРом звания Национального исследовательского университета?**

— В принципе, мы соответствуем заданным параметрам: нужному количеству аспирантов на сто студентов, количеству научных публикаций в зарубежных изданиях на сто научных сотрудников. По объёмам научных исследований в расчёте на одного научного сотрудника мы — в числе лидеров в стране (около 1,5 млн рублей на одного штатного научно-педагогического работника при нормативе в 17 тысяч). Объём научных исследований в консолидированном бюджете приближается к 45 процентам (при мировых стандартах 50). Так что объективно шансы есть, но как сложится ситуация, предсказать трудно.

— **Кроме прочих очевидных достоинств, ТУСУР является одним из 13 российских вузов, обладающих собственным наноцентром...**

— Да. За его создание в конце прошлого мы удостоились премии правительства РФ, и три проекта по 218-му постановлению реализовывались и на его базе тоже. Сегодня там есть проблемы со свободным временем. Думаю, учитывая мировой опыт

Понятно, что при такой мощной инновационной базе выпускники ТУСУРа востребованы научным и производственным сообществами. Согласно официальным данным, 98 процентов выпускников вуза трудоустраиваются по специальности после получения диплома, причём многих «разбирают» ещё в годы обучения.

и высокие затраты (температуру, влажность, сверхчистоту там приходится поддерживать постоянно), мы сделаем работу наноцентра круглосуточной, как, например, на Тайване, где недавно побывал Александр Шелупанов, проректор ТУСУРа по научной работе. Кстати, с тайванскими коллегами мы сотрудничаем достаточно плотно. В настоящее время идут переговоры о совместной работе над 12 проектами в таких направлениях, как светодиодные технологии, в области радиотехнических и информационных систем, в области электроники (в том числе микроэлектроники, наноэлектроники), оптимизации квантовых ям и так далее. Было бы неплохо привлечь в Томск



Сотрудники наноцентра за работой

хотя бы одну крупную компанию, мирового лидера в конкретной области научных исследований. Это значительно поспособствовало бы притоку инвестиций в ТВЗ в целом.

— Нам есть что предложить мировому лидеру в Томске?

примет участие в двух проектах: один — совместный с «ИСС имени Решетнёва» (Железногорск), другой — с ООО «Элекард». Чем они замечательны?

— Обе компании являются давними партнёрами нашего вуза, и с обеими нас связывают длительные



Реализации инновационных проектов — самое передовое оборудование

— Есть. Томские учёные прекрасно зарекомендовали себя на международном уровне.

— Вернёмся к 218-му становлению. В 2013 году ТУСУР

традиции сотрудничества. Представители ООО «Информационные спутниковые системы» посетили нас в январе для обсуждения деталей будущей работы. Проект называется

«Разработка перспективной системы автономной навигации с применением отечественной специализированной элементной базы на основе наногетероструктурной технологии для космических аппаратов всех типов орбит». Так называемая полезная нагрузка в этих автономных системах навигации уменьшится втрое. Элементная база будет спроектирована в Томске, здесь же мы планируем изготовить опытные образцы. Ресурс работы должен превзойти зарубежные аналоги. Что касается размеров... Космонавтика сегодня стремится к малому, — когда-нибудь всё будет уместиться в одном кристалле. С «Элекардом» предстоит продолжение работы в русле приоритетного для данной компании направления — «Мультимедийное вещание в сетях общего пользования Интернет».

Нужнее с годами

— Понятно, что при такой мощной инновационной базе выпускники ТУСУРа востребованы научным и производственным сообществами. Согласно официальным данным, 98 процентов выпускников вуза трудоустроены по специальности после получения диплома, причём многих «разбирают» ещё в годы

обучения. Но что реально происходит с набором в условиях демографической «ямы»?

— Для нас демографическая «яма» чревата разве некоторым снижением конкурса. И, кстати, здесь наметилась стабилизация и даже рост численности поступающих. А что касается количества бюджетных мест, то оно увеличилось за последние три года на 50 процентов только в Томске на очной форме обучения (с 708 до 1056 мест), не считая вечерников и заочников, а также студентов филиалов. И что особенно приятно, растёт набор на технические специальности.

— Изменился ли состав абитуриентов?

— По приезжим и местным ситуация прежняя: примерно 80 на 20. Поэтому существуют проблемы с общежитиями. Относительно гендерного показателя могу констатировать значительный рост числа девушек. Если, скажем, лет 15 назад ТУСУР считался «мужским» вузом, то теперь представителей обоего пола где-то 50 на 50. Появились девушки даже на радиотехническом факультете.

— Как собираетесь бороться с нехваткой мест в общежитиях?

— В стадии окончания находится строительство нового корпуса в районе Южной площадью 16 тысяч квадратных метров. После сдачи в эксплуатацию займёмся строительством общежития, которое расположится неподалёку. Пока завершается проектирование. Ведётся работа и по созданию общего студенческого кампуса в Томске в рамках деятельности консорциума вузов.

— Удачи вам и реализации всех планов!

— Спасибо!

СПРАВКА «РС»

Именно в ТУСУРе появился первый в России студенческий бизнес-инкубатор. Вуз располагает крупнейшим за Уралом центром дистанционного образования, 80 процентов наукоёмкой продукции Томской области производится предприятиями, входящими в инновационный пояс ТУСУРа и возглавляемыми выпускниками университета. (По данным официального сайта ТУСУРа).

Вопрос о земле — как всегда, главный

Выпускники ФСПО ТГАСУ остро востребованы в Томской области и за её пределами

Мы уже много писали о проблемах системы начального профессионального и среднего профессионального образования, и поэтому вдвойне приятно рассказать о практике учебного заведения, где все эти проблемы успешно решены, а само УЗ благополучно работает и развивается. И не где-нибудь, — а в Томске!

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Факультет среднего профессионального образования Томского государственного архитектурно-строительного университета был основан около десяти лет назад — в декабре 2002 года на волне существующей в стране тенденции по созданию научно-образовательных комплексов с включением техникумов в состав вузов для формирования полного образовательного цикла. Тогда Томский топографический техникум находился в «подвешенном» состоянии, а руководство различных уровней ломало голову: закрыть нельзя присоединить (знаки препинания ставьте сами). В конце концов ТГАСУ пополнился новой структурой.

В начале славных дел

— Сначала было много вопросов чисто организационного характера, — делится воспоминаниями **Виктор ИСАЕНКО**, декан факультета. — Потому что от системы СПО мы отошли, а система высшего образования не успела стать родной. Пришлось подтягивать общий образовательный уровень к стандартам вуза, пересматривать кадровый состав, финансовые схемы работы. Нелегко... Однако синергетический эффект от сплава лучших традиций среднего профессионального и высшего образования мы получили: профессорско-преподавательский состав, мощную практическую школу, доступ студентов и педагогов к ресурсам ТГАСУ, диплом вуза по окончании ФСПО и, как перспективу, возможность дальнейшего



Выпускники ФСПО ТГАСУ покоряют Ямал

продолжения обучения в вузе в русле многоуровневой системы подготовки. Выиграли все — от студентов до работодателей.

Практически сразу же увеличился конкурс, выросло количество бюджетных мест на всех четырёх специальностях: аэрофотогеодезия, прикладная геодезия, картография, землеустройство. Но даже при этом востребованность специалистов, выпускаемых ФСПО ТГАСУ, остаётся колоссальной. По информации различных источников, дефицит профессионалов в сфере землеустройства по Российской Федерации в целом составляет от 22 до 36 тысяч человек. И это вполне объяснимо. С проведением земельной реформы в стране, связанной с передачей земли в частную собственность, произошло повышение активности миллионов новых собственников, число которых непрерывно растёт. Да и на уровне государства заметно изменились стандарты оформления земельных участков, требования к точности информации. В результате появились новые структуры и подразделения всех уровней власти, ответственные за данную работу, а вместе с ними — острейшая потребность в специалистах по подготовке, приёму и обработке земельных до-

кументов. Кроме того, соответствующие кадры необходимы сегодня всем крупным компаниям в нефтегазовом, строительном секторах, проектных организациях, лесопромышленном комплексе и так далее.

Для практики — вся Россия

Так что о связи ФСПО ТГАСУ с промышленными предприятиями Виктор Дмитриевич говорит следующее:

— Работодатели сами звонят и приезжают с просьбами и для них зарезервировать специалиста, но, к сожалению, не всегда удаётся сделать это, ведь ребята — нарасхват. Причём условия нашим выпускникам предлагают, как правило, весьма выгодные: заработная плата выше средней по региону, квартиры в собственность. Всего два года и десять месяцев, и человек становится вполне самостоятельным и обеспеченным. Нужен диплом о высшем образовании? Пожалуйста, можно получить его на очном и заочном отделениях ТГАСУ!

Понятно, что при таком положении дел проблем с производственной практикой не возникает. Студентов ФСПО с удовольствием принимают в Томской области и за её пределами — в Хакасии, Тыве, Новосибирской,

Кемеровской областях, на Алтае, в других территориальных образованиях.

— Мы положительно относимся к практике наших студентов в различных регионах, — рассказывает **Борис ЧЕРДАНЦЕВ**, заместитель декана факультета среднего профессионального образования ТГАСУ, занимающийся вопросами производственной практики и отвечающий за взаимодействие с предприятиями. — Потому что это новый, дополнительный опыт, который мы всегда приветствуем. Кстати, поскольку у большинства работодателей кадровый голод просто огромный, а во время практики всегда есть возможность присмотреться к студентам, кого-то пригласить на последующую работу, то многие предпочитают долговременные договоры о сотрудничестве.

Но производственную практику студенты проходят после второго курса, а годом ранее их встречает особая гордость ФСПО ТГАСУ — учебный полигон площадью в 16 гектаров, ландшафт которого как нельзя лучше подходит для прохождения учебной практики, в селе Ярском. Ребята с ностальгической ноткой в голосе вспоминают эти три месяца в конце весны и первой половины лета на высоком берегу



Студенты ФСПО ТГАСУ во время учебной практики на полигоне в Ярославле

Томи, в живописной местности. Где созданы, к тому же, все условия: полигон обеспечен необходимым геодезическим обоснованием, инструментами и приборами. Администрация вуза особое внимание уделяет быту студентов. На полигоне функционирует столовая на 100 мест, три общежития для студентов, жильё для преподавателей и обслуживающего персонала, учебно-административный корпус, баня с комнатой для бытовых услуг, летний спортивный комплекс. На досуге ребята вовлечены в спортивные состязания, геодезические эстафеты,

литературные чтения, другие полезные и интересные мероприятия.

Новым специальностям — быть!

— В свете грядущих изменений кроме учебной деятельности планируем круглогодично задействовать полигон в Ярославле под базу отдыха для сотрудников и студентов ТГАСУ, — сообщает Виктор Дмитриевич.

А изменения и правда грядут большие. С приходом нового руководителя Томский государственный архитектурно-строительный университет разработал новую стратегию развития

— С введением новых специальностей мы прогнозируем очередной виток ажиотажного спроса на наших выпускников, — отмечает Виктор Дмитриевич.

— И, надеюсь, что хотя бы часть кадровых проблем профильных предприятий мы поможем решить...

на ближайшие пять лет, рассказ о которой — тема отдельного материала. Что касается факультета среднего об-

разования ТГАСУ, то здесь с сентября текущего года собираются открыть заочное отделение, а ещё через год — набор на две новые специальности: земельно-имущественные отношения и информационные системы обеспечения градостроительной деятельности.

— С введением новых специальностей мы прогнозируем очередной виток ажиотажного спроса на наших выпускников, — отмечает Виктор Дмитриевич. — И, надеюсь, что хотя бы часть кадровых проблем профильных предприятий мы поможем решить...

СПРАВКА «РС»

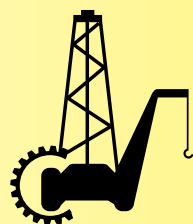
В 1930 году на базе Сибирского геологоразведочного техникума открывается фототопографическая специальность, техникум переименовывается в Западно-Сибирский геолого-гидро-геодезический.

В 1935 году техникум реорганизован и переименован в топографический.

1938 год — с этого момента техникум переходит в ведение Главного Управления геодезии и картографии при СНК.

1992 год — техникум переименован в техникум геодезии и картографии (ТТГиК).

2002 год — техникум присоединяется к ТГАСУ в качестве ФСПО. Ведётся подготовка специалистов-техников по специальностям — аэрофотогодезия, прикладная геодезия, картография и землеустройство.



«Учебный комбинат СтройНефтеГаз»

КУРСЫ ПОДГОТОВКИ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

- машинист бульдозера (Komatsu, Caterpillar)
- машинист экскаватора (Komatsu, Caterpillar, Hitachi)
- машинист трубоукладчика (Komatsu, Caterpillar)
- машинист автокрана
- машинист крана спецшасси (Kato, Grove, Mitsubishi)
- машинист гусеничных и пневмоколесных кранов
- стропальщик
- тракторист категории А, В, С, D, E
- AI - внедорожные мототранспортные средства
- AII, AIII, AIV - внедорожные автотранспортные средства (Трэкол и т.п)
- машинист автогрейдера (Komatsu, Caterpillar)
- машинист фронтальных погрузчиков (Hitachi, Komatsu)
- машинист крана-манипулятора (Fuso, Isuzu, Tadano)
- машинист автовышки и автогидроподъёмника
- машинист башенного крана
- машинист мостового и козлового крана
- машинист копра, копровщик

- машинист буровой установки
- водитель вездеходов (ГТТ, МТЛБ, ГАЗ-71, АТС)
- машинист асфальтоукладчика, машинист катка самоходного
- монтажник стальных и железобетонных конструкций
- монтажник наружных трубопроводов
- помощник бурильщика
- машинист ЦА, машинист ППУ
- слесарь по ремонту буровых
- трубопроводчик линейный
- монтажник технологического оборудования
- монтажник технологических трубопроводов
- изолировщик
- слесарь по обслуживанию дорожно-строительной техники
- машинист ДВС
- газорезчик
- машинист буровой самоходной установки
- вышкомонтажник

ПО ОКОНЧАНИИ
КУРСОВ ПОМОЩЬ
В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

г. Томск, ул. Вилюйская, 40/1 (автобус №26, остановка «Ракетная»)
Тел. (3822) 76-03-93, 22-90-99, 57-06-03, +7 903 955-90-99, +7 913 827-06-03 www.uk-sng.ru

Лицензия № 224 от 20.05.2011 выдана комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования ТО

Измерить землю с успехом

ООО «Геодезист» без малого 10 лет трудится на рынке услуг землеустройства и кадастра

Стабильность, как говорится, — признак мастерства. А если к ней прилагаются опыт, ответственность и высокое качество выполняемых работ, то успех предприятия обеспечен. Именно таков рецепт многолетнего присутствия на рынке услуг в сфере землеустройства ООО «Геодезист».

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Руководит предприятием с 2003 года его основательница **Светлана ВОЙТИКОВА**, ранее трудившаяся в земельном комитете администрации Кargasокского района. Место становления предприятия — Кargasокский район. Тогда сотрудничали с недропользователями и частными лицами, — всеми, кто нуждался в землеустроительных и кадастровых работах. Со временем репутация «Геодезиста» становилась всё прочнее, количество заказчиков росло, и в 2006 году Светлана Ивановна приняла решение создать обособленное подразделение фирмы в Томске.

— После переезда мы стали больше работать с юридическими лицами, — делится Светлана Ивановна. — Большинство из них — представители нефтегазового сектора, отношения с которыми сложились достаточно давно:



Специалисты ООО «Геодезист» одинаково оперативно и качественно работают в любых природных и климатических условиях

«Томскгазпром», «Востокгазпром», «Газпром трансгаз Томск», «Связьтранснефть», «Восточная транснациональная компания», а также «Региональная транспортная компания» (занимающаяся воздушными перевозками), «МТС», «Ростелеком».

Единовременно ООО «Геодезист» работает с шестью-семью компаниями, предпочитая крупные заказы. Большинство сотрудников — молодёжь, выпускники ТГУ, ТГАСУ, Сибирской государственной геодезической

И молодёжь не подводит: со всей ответственностью трудится в Томской, Кемеровской, Новосибирской областях, Алтайском крае, республиках Хакасии, Тыве. Кадастровые инженеры и специалисты проходят повышение квалификации на выездных обучающих семинарах в других городах, являются членами СРО «ОКИС».

академии (СГГА). Трое — с красными дипломами.

— Некоторые из ребят ещё учатся в вузе и здесь получают практический опыт, — продолжает директор. — Благо, есть возможность прикрепить молодых к опытным наставникам — Ольге Павлючковой, Оксане Адоиной, Алёне Шинкаркиной.

И молодёжь не подводит: со всей ответственностью трудится в Томской, Кемеровской, Новосибирской областях, Алтайском крае, республиках Хакасии, Тыве. Кадастровые инженеры и специалисты проходят повышение квалификации на выездных обучающих семинарах в других городах, являются членами СРО «ОКИС».

— Конечно, интересно работать в других областях, — рассказывают сотрудники. — Но всегда приятно быть востребованными на томской земле.



*Дорогие коллеги,
заказчики, друзья!*

От всего сердца поздравляем вас с профессиональным праздником, — Днём геодезиста!

Желаем плодотворной работы, высоких финансовых достижений и, главное, здоровья и семейного благополучия!

*С уважением,
коллектив ООО «Геодезист»*

ООО «Прикладная Электроника»: инвесторы приглашаются!

Фраза «ионно-плазменные технологии нанесения тонкоплёночных покрытий» может восприниматься как относящаяся исключительно к научным исследованиям.

На самом деле — это метод, на котором основана практически вся микроэлектроника и который используется при производстве самых обыденных вещей — зеркал, очков, декоративных и теплоберегающих стёкол, многого другого. Но вряд ли кто-то, ставя тонированное стекло в окно, или зеркало в ванную комнату, задумывается, сколько умных разработок заложено в эту, казалось бы, простую вещь, и сколько сложных устройств использовано при её изготовлении.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

В лаборатории прикладной электроники Института сильноточной электроники Сибирского отделения Российской академии наук этими технологиями занимаются уже около двадцати лет. Понятно, что основная задача академического института — проведение научных исследований, однако реалии рыночной экономики, да и просто интерес к реальному применению своих разработок создают новую сферу приложения сил.

История

Так в середине девяностых годов на базе лаборатории появилось первое предприятие — ООО «ЭНЕС», которое занималось производством теплоберегающих стёкол. Около десяти лет продукция была востребована, но затем стало трудно конкурировать с мировыми гигантами. К сожалению, тогда, в начале двухтысячных, не удалось получить кредит или другой вид финансовой поддержки под развитие производства.

В 2004 году с появлением в Фонде Бортника программы «Старт» в лаборатории решили перевести в разряд практических ещё одну свою разработку.

— Написали проект и подали на конкурс, хотя, если честно, не слишком надеялись на удачу, — улыбается, вспоминая, **Николай СОЧУГОВ**, директор ООО «Прикладная Электроника», заведующий лабораторией прикладной электроники ИСЭ СО РАН. — Но вошли в число победителей, организовали новое ООО и стали пытаться производить источники электропитания для тех самых ионно-плазменных технологий.

В проекте, помнится, написали, что эти приборы будут востребованы тремя сегментами рынка: научными лабораториями в вузах и научных институтах, предприятиями, которые выпускают установки для нанесения тонкоплёночных покрытий (источники питания являются важнейшей частью этих установок), и предприятиями, производящими конечную продукцию (зеркала, тонированные стёкла, другие изделия с покрытиями). Теперь, через восемь лет, даже несколько удивительно — именно эти сегменты и именно в этой последовательности по значимости.

Первое время изготавливали три-пять приборов в год, искали дополнительное финансирование. Кстати, очень помогли программы поддержки инновационных предприятий, действующие в Томске и области. Сначала предприятие служило, скорее, для финансовой поддержки сотрудников лаборатории, но багаж разработок рос, нас стали узнавать. В 2010-м отправили заказчикам 25 приборов, в 2011-м — 56, а в 2012-м — уже около сотни.

Руководство предприятия связывает растущий спрос с общим повышением активности инновационного сектора экономики, а также с растущим качеством приборов и количеством новых разработок, неоднократно отмеченных дипломами всероссийских выставок.

Основным направлением деятельности ООО «Прикладная Электроника» по-прежнему является разработка и выпуск современных источников питания (ИП) для вакуумных ионно-плазменных техноло-



Николай СОЧУГОВ, директор ООО «Прикладная Электроника», заведующий лабораторией прикладной электроники ИСЭ СО РАН

Сбыт растёт, — как в Сибири, так и в европейской части России, но расслабляться нельзя — успехи предприятия означают успехи конкурентов. Значит, следует ожидать, что и они предложат рынку новые разработки. Чем на них отвечать, нужно думать уже сейчас.

гий: источников питания для магнетронных распылительных систем, генераторов ионных пучков, высоковольтных источников смещения. Среди основных достоинств ИП: простота и удобство в использовании, возможность встраивания оборудования в систему автоматизированного управления, изготовление с учётом индивидуальных пожеланий заказчика, двухгодичная гарантия, сервисное сопровождение и бесплатная курьерская доставка по России в течение считанных дней. Основные продажи, конечно, происходят через Интернет-сайт компании (www.apelvac.com), но и «сарафанное» радио теперь уже работает: довольные клиенты — лучшие рекламщики.

Перспективы

Сбыт растёт, — как в Сибири, так и в европейской части России, но расслабляться нельзя

— успехи предприятия означают неуспехи конкурентов. Значит, следует ожидать, что и они предложат рынку новые разработки. Чем на них отвечать, нужно думать уже сейчас.

В прошлом году решили попробовать себя в роли инвестора. На основе ещё одной разработки лаборатории — стёкол с электрически изменяемой прозрачностью был подготовлен проект в Российскую венчурную компанию. Проект получил одобрение, для его реализации создано новое предприятие — ООО «Сибакс». Им уже получен первый транш со стороны РВК, свою долю внёс и частный инвестор — ООО «Прикладная Электроника». Если всё получится, то через два-три года предприятие выпустит первую продукцию.

Ещё одна из разработок лаборатории прикладной электроники вызывает уже сейчас интерес у населения, и вопросы, где можно купить такое, слышатся чаще и чаще. Речь о полимерной плёнке с низкоэмиссионным покрытием, которое в два раза снижает теплопотери через окна и около 10 процентов общих теплопотерь в помещении. Если такую плёнку установить на окно, то улучшается микроклимат в комнате, лучше растут и цветут домашние цветы. Есть опыт использования такой плёнки для укрытия теплиц, показавший заметное повышение урожайности. Плёнка исследована в натуральных условиях специалистами регионального центра управления энергосбережением, проверена в климатической камере в ТГАСУ. Результаты впечатляющие, но вот увидим ли мы эту разработку в продаже?

— Ожидаемая стоимость теплоберегающей плёнки — порядка 50 рублей за квадратный метр, — комментирует ситуацию Николай Семёнович. — Но её нужно выпускать многими тысячами квадратных метров, а значит, требуются солидные вложения в производство и формирование рынка товара. Здесь финансовых возможностей ООО «Прикладная Электроника» точно не хватит. Так что инвесторы приглашаются!

Новая колыбель предпринимательства

Бизнес-инкубатор в Кожевникове получил собственное здание и размещает на своих площадях первых резидентов



Сегодня многое делается для комфортного проживания на селе: значительные средства вкладываются государством в строительство, ремонт и оснащение объектов социальной сферы (детских садов, школ, больниц и других), в возведение спортивных сооружений, в модернизацию объектов жилищно-коммунального хозяйства. Однако все усилия могут оказаться не результативными без главного: занятости взрослого населения при достойной заработной плате. И один из способов решения этого вопроса — развитие на селе предпринимательства.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

В русле общих преобразований

Согласно официальным данным, которые российский президент Владимир ПУТИН озвучил в декабре 2012 года, «вклад малого и среднего предпринимательства в общий ВВП у нас в стране составляет 21-22 процента.

На торжественном открытии бизнес-инкубатора

В то время как, например, в США он равняется 50 процентам, в Китае — свыше 60 процентов. Также он стабильно более высок в целом ряде развивающихся и развитых стран.

— Малый и средний бизнес должны играть более значимую роль в формировании экономики страны, — заявил президент.

От себя (*ред.* «РС») позволю напомнить, что в том же Китае доля сельского населения от общей его численности составляет более 75 процентов. Выводы, как говорится, делайте сами.

Но вернёмся к нашим реалиям. В русле основных для России тенденций развивается и Томская область. Вот почему в полку бизнес-инкубаторов 1 февраля 2013 года прибыло: новая колыбель предпринимательства торжественно открыла свои двери в Кожевникове.

— Когда появилось решение о создании первого бизнес-инкубатора на селе, — в Моряковке, — многие сомневались в эффективности его



работы, — отметил **Аркадий ЭСКИН**, президент Томской торгово-промышленной палаты, депутат Законодательной думы Томской области в поздравительной речи от своего имени и от имени **Оксаны КОЗЛОВСКОЙ**, спикера ЗДТО. — Но уже вскоре и представители власти, и сами сельчане убедились в способности данной структуры реально поддерживать предпринимателей, повышать уровень их бизнес-культуры при помощи занятий и консультаций. Многих именно здесь научили правильно составлять бизнес-планы, цивилизованно вести некоторые бизнес-процессы, дали полезные советы относительно норм и изменений российского законодательства, объяснили, как необходимо хозяйствовать. Неудивительно, что следом появились такие же бизнес-центры в Асине, Колпашеве. И вот теперь — в Кожевникове. Вас ждёт большая, трудная, но такая нужная людям работа. Вы обязательно справитесь!

— Надеюсь, что в этих стенах мы вырастим не одно поколение

перспективных предпринимателей, и для каждого из них бизнес-инкубатор станет родным гнездом, где они вырастут, обретут самостоятельность и который



Продукция из торфа поможет сельхозпроизводителям

Также Александр Михайлович выразил благодарность ООО «Монтажспецстрой» за капитальный ремонт здания бизнес-инкубатора и ООО «ТомскГаз-СпецМонтаж» за помощь в проведении строительных работ.

будут всегда с благодарностью вспоминать! — сказал **Александр ЕМЕЛЬЯНОВ**, глава Кожевниковского района.

Также Александр Михайлович выразил благодарность ООО «Монтажспецстрой» за капитальный ремонт здания бизнес-инкубатора и ООО «ТомскГазСпецМонтаж» за помощь в проведении строительных работ.

К поздравлениям присоединился и **Владимир ФИЛАТОВ**, исполняющий обязанности начальника департамента развития предпринимательства и реального сектора экономики Томской области:

— Открытие вашего бизнес-инкубатора — праздник не только для жителей Кожевниковского района, но и для всей Томской области, потому что всё большое складывается из малого. Что касается Кожевниковского района, то здесь около 27 процентов всего трудоспособного населения работает именно в сфере малого предпринимательства. И мы надеемся, что в связи с сегодняшним событием этот показатель будет только расти. Желаю будущим резидентам оптимизма, успеха, чтобы через три года все они уверенно встали на ноги и твёрдыми шагами пошли вперед по пути развития и процветания!

Первые ласточки

После торжественного вручения символического ключа от бизнес-инкубатора **Юрием РАКИНЫМ**, генеральным директором ООО «Монтажспецстрой», **Елене ТИМЧУК**, руководителю МБУ «Кожевниковский бизнес-инкубатор», и разрезания красной ленты, всех гостей праздника пригласили пройти внутрь.

Здание, пустовавшее несколько лет, порадовало присутствующих своим уютом и комфортом: на 751 квадратном метре разместились шесть площадей для производства товаров (в среднем — 66 квадратов каждая), четыре офисных кабинета



Владимир Филатов, Елена Тимчук и Александр Емельянов в конференц-зале бизнес-инкубатора

по 16 квадратов, комната для переговоров, зал для проведения семинаров, хозяйственные и бытовые помещения. Пока идёт процедура конкурса, руководство бизнес-инкубатора через администрацию района на месяц заключило договоры с потенциальными резидентами, чтобы не пустовало здание. И гостям праздника представили будущих «первых ласточек».

Прежде всего, присутствующие посетили производственные площади ИП Дудченко (натяжные потолки) и ИП Нагуманова (корпусная мебель). Бизнес-инкубатор эти предприниматели планируют избрать своей штаб-квартирой, охватив в качестве рынка сбыта всю Томскую область.

Павел ПЕРЕПЁЛКИН в паре со своим сотрудником предлагают услуги в сфере программного обеспечения, ремонта оргтехники, компьютеров, WEB-дизайна, создания сайтов и прочего.

— В Кожевникове этим кроме нас никто пока не занимается, так что ниша свободна, — говорит Павел.

Семья Новосёловых из Аркадьёва (Кожевниковский район) представляет гостям довольно широкий ассортимент собственной продук-

ции из торфа. Всего 20 наименований почвогрунта, торфяные таблетки для удобрения, различные наполнители (например, для биотуалетов). Готовятся к выпуску вытяжки из торфа в помощь растениеводам и животноводам. Новосёловы предлагают продукцию садоводам и огородникам, сельхозпроизводителям, а также всем, кто заботится о благоустройстве территории дома или предприятия, увлекается ландшафтным дизайном.

— К сожалению, мы не сможем разместить всех желающих, — говорит Елена Тимчук. — Площади не позволят. Среди претендентов те, кто занимается производством стекла, металлических конструкций и изделий, туалетной бумаги. Есть и пищевая переработка (пекарня, выпуск мясных полуфабрикатов). Но без внимания никого не оставим: семинары, консультации, мастер-классы, встречи для обмена опытом. Наш бизнес-инкубатор должен превратиться в настоящий бизнес-центр, куда будет стекаться всё самое передовое, и, главное, чтобы потянулась молодёжь — наше будущее. Чтобы они почувствовали — жить на своей земле обеспеченно, зажиточно, растить детей возможно. И никуда не хотели уезжать.

СПРАВКА «РС»

Следует отметить, что фактически МБУ «Кожевниковский бизнес-инкубатор» смешанного назначения начал свою работу в апреле 2012 года путём реорганизации МАУ «Центр устойчивого развития сельских территорий Кожевниковского района», но со сдачей в эксплуатацию собственного нового здания получил дополнительный мощный импульс к дальнейшему развитию. На сегодняшний день на обслуживании в КБИ находится 21 субъект малого и среднего предпринимательства, число получивших консультативную помощь в 2012 году — 540, в том числе потребителей услуг по муниципальному заданию — 180.

В 2012 году на реализацию мероприятий муниципальной программы израсходовано 1,85 млн рублей из средств местного бюджета, что позволило участвовать в конкурсе муниципальных образований и привлечь из областного и федерального бюджетов 21,9 млн рублей.

4 февраля в Кожевникове открылась новая розничная точка уже известной кожевниковцам сети аптек «Фиалка» (ООО «Здоровье»)

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Общестроительные работы проводило ООО «ТомскАнгарСтрой» — молодое предприятие, уже успевшее снять репутацию надёжного и ответственного партнёра. Здание площадью 114 квадратных метров было подготовлено к сдаче в эксплуатацию за три с половиной месяца, по быстровозводимой каркасной технологии с использованием наборных сэндвич-панелей и включает в себя торговый зал, гардероб, складское и бытовое помещения, санузел. Кроме полного набора всех необходимых инженерных коммуникаций, строители позаботились и о приспособлениях для маломобильных групп населения. Это тем более актуально, учитывая, что аптека находится в непосредственной близости от Центральной районной больницы Кожевникова. Теперь у больных будет прекрасная возможность приобрести лекар-

ственные средства и средства гигиены практически сразу по выходу из кабинета врача.

Открытие аптеки почтили своим присутствием **Александр ЕМЕЛЬЯНОВ**, глава Кожевниковского района, **Александр МАЛОЛЕТКО**, глава Кожевниковского сельского поселения, **Василий ДУТОВ**, главный врач Кожевниковской ЦРБ, **Анатолий ГИНИН**, директор ООО «ТомскАнгарСтрой», **Оксана ЗЕРНОВА**, директор аптечной сети «Фиалка».



Новая аптека уже работает



Глава района приветствует открытие новой аптеки



вкусное и свежее!
Аппетит

доставка обедов в офис



ОБЕДАТЬ ВОВРЕМЯ ЛЕГКО

<http://appetit.tomsk.ru>

 200-123

Несмотря на то, что Бакчарский район территориально расположен на юге Томской области, климатический норв этой земли отнюдь не ласкового свойства. Прибавьте сюда болота, гнус и прочие местные «радости». И, тем не менее, именно здесь основан опорный пункт северного садоводства, именно здесь находится тот самый железорудный бассейн, о котором так много говорят, и именно здесь расположено Вавиловское сельское поселение, глава которого Павел ИВАНОВ неоднократно награждался как один из лучших в области по поддержке в организации личных подсобных хозяйств.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Местные особенности

Павел Алексеевич всегда рад помочь инициативным людям, ведь хорошо известно, что представляет собой сегодня население части сёл, значительно удалённых от областного центра. От себя лично (Татьяна Нареева, редактор «РС») могу добавить, что побывала во многих населённых пунктах Томской области, и чаще всего высокая культура быта и труда связана с присутствием на территории развитых компаний, — нефтегазового сектора, лесопромышленного комплекса и так далее. Но здесь, в селе Сухом, за сотни километров от тех, кому в профессиональную этику буквально инсталлировали понятие социальной ответственности. Такое отношение к жизни выглядит весьма достойным восхищения.

Вы удивитесь ещё больше, когда узнаете, что фермерствуют в Сухом совсем молодые ребята — от двадцати с небольшим и старше.

Трёх братьям Набеевым 25, 26 и 29 лет. Все похожи друг на друга, как капельки воды: крепкие, румяные, с открытым взглядом ясных синих глаз. Мама всю жизнь проработала в местной библиотеке, папа — один из первых предпринимателей — открыл в своё время магазин в селе, но погиб около десяти лет назад, разбившись на машине. Мама была вынуждена заняться магазином и сама поднимать троих мальчишек. Молодых ребята, не подвели. Держат коров, свиней, гусей, кур, лошадей. Зимой трудятся на заготовке леса, часть

Бакчар: достижения и сложности



Мужчины села Сухого без дела сидеть не привыкли

которого привозят на собственную пилораму, остальное идёт на дрова. Парк техники составляют несколько тракторов, КамАЗ, микроавтобус, другие механизмы.



Наталья МАЗУР, главный врач МБУЗ «Бакчарская ЦРБ»

По соседству с ними фермерствуют Косоруковы, — вторая семья активных жителей Сухого. Их хозяйство примерно такое же по численности скота и набору техники. На 80 человек населения посёлка, 20 из которых дети, две семьи предпринимателей.

— Это что!.. — говорит Павел Иванов. — Сама Вавиловка — настоящая столица предпринимательства. Там и скот разводят, и сельхозпродукцию перерабатывают, и мебель делают, и строительством домов занимаются по новой каркасной

— Вавиловка — настоящая столица предпринимательства. Там и скот разводят, и сельхозпродукцию перерабатывают, и мебель делают, и строительством домов занимаются по новой каркасной технологии. Мало ли к чему можно руки и голову приложить!..

технологии. Мало ли к чему можно руки и голову приложить!..

Всё бы хорошо, да вот очень уж тяжёлым выдался для сельхозпроизводителей прошедший год.

— Все посевы кормовых «сгорели» на жаре, — сетуют братья Набеевы. — И если раньше государство дотации давало на проданные молоко, мясо, то теперь — в недород — без такой поддержки совсем беда... Всё труднее с каждым годом, а как бросишь хозяйство? Чем семью кормить?

Добавлю, все братья женаты, у двух старших — уже дети. Жаль будет, если опустятся у молодых руки, соберут они своих домашних и подадутся в город. А сальдо миграции в большинстве районов, кстати, остаётся отрицательным: едут люди за хорошей жизнью в областной центр.

Медицина на селе

— Действительно обидно за убыль населения из-за миграционных процессов, ведь смертность за 2012 год по сравнению с годом предыдущим снизилась на 20,5 процента, рождаемость пусть понемногу, но растёт, — говорит Наталья МАЗУР, главный врач

МБУЗ «Бакчарская ЦРБ», врач-гинеколог по специальности.

Высоких показателей медикам удаётся достичь за счёт целого ряда факторов. В частности, организации мобильных бригад в составе узких специалистов, работа которых заключается в оказании первичной медико-санитарной помощи жителям отдалённых населённых пунктов.

К тому же в помещении большинства отделений больницы сделан прекрасный капитальный ремонт, а в рамках региональной программы модернизации системы здравоохранения за 2011-2012 годы было получено нового оборудования на 6196,2 тысячи рублей. Это аппарат УЗИ, электрокардиограф, колонофиброскоп, анализатор газов крови и электролитов, аппарат ИВЛ, генератор кислорода, электроэнцефалограф. В ближайшее время ожидается приобретение медицинского оборудования для оснащения хирургического отделения стационара (эндоскопической видеостойки, бестеневой лампы, монитора прикроватного, аппарата суточного мониторинга ЭКГ), планируется капитальный ремонт инфекционного и терапевтического отделений (здесь готовится сметная документация).

В числе основных проблем Наталья Александровна отмечает кадровый голод:

— Спасибо программе «Земский врач», предусматривающей выделение миллиона рублей молодым специалистам за приезд на работу в районы. Именно по ней только в прошлом году мы пополнили штат восемью врачами, и это явилось существенным подспорьем в работе. Однако нужны ещё специалисты среднего звена, — здесь потребность огромная, а программ таких выгодных, как для медиков с высоким образованием, нет. Дело ещё и в том, что не хватает в Бакчаре благоустроенного жилья. Большие надежды связываем с предстоящей газификацией райцентра, надеемся, что развитие коммунальной инфраструктуры послужит делу общего развития территории, и расти будет не только рождаемость, но и численность населения района.

Верил он в Сибирь... (продолжение)

Учуяв запах нефти и газа

Получение первых притоков нефти в Колпашевской опорной скважине Р-2 (1954 г.), поисковых на Назинской площади, затем в Покурской и Ларьякской опорных скважинах позволило тресту «Запсибнефтегеология» (с 1958-го — Новосибирскому геологоуправлению (НТГУ)) в 1957 году обосновать постановку нефтепоисковых работ в северных районах Томской области и Сургутского Приобья.

В этих районах работали одиннадцать партий Колпашевской геофизической конторы (с 1958-го — Средне-Обской комплексной геофизической экспедиции (СОКГЭ)).

В зимний сезон 1957-58 годов сейсмические партии базировались в селе Покур (начальник Прохоров С.Ф., старший геофизик Бобрышев Н.П. (в последующем перечислении ФИО будут приводиться без указания должностей), селе Мегион (Гирявенко Ю.Д. и Чарнецкая М.П.), селе Нижневартовском (Терпиляк О.А. и Рудницкая Д.И.). В летнее время по рекам Юган и Вах работали партии под началом Серяпова В.И. и Бехтина Н.М., на Усть-Балыкской площади (Лурье А.Г. и Бондаренко Е.В.). В полевой сезон 1958-59 годов начато изучение Ватинской структуры (Гирявенко Ю.Д. и Рудницкая Д.И.), Люк-Пайской (Терпиляк О.А.), Охтеурской площадей (Патюта В.А. и Марченко П.Л.).

Летом 1959 года по крупным притокам Оби работали четыре партии (начальники Серяпов В.И., Шаталов Г.Г., Рудницкий А.Л., Терпиляк О.А.), и одна партия из Сургута выполняла площадную съёмку зондированиями МОВ с применением авиации (Гирявенко Ю.Д., Бондаренко Е.В.).

В результате проведённых геофизических работ были выявлены: Мегионское, Нижне-Вартовское, Ореховское, Ермаковское, Сургутское, Охтеурьевское, Западно-Сургутское, Пилюгинское (Усть-Балыкское), Ватинское и Сургутское перспективные поднятия. Из них первые шесть были подготовлены к глубокому поисковому бурению.

Заложены Сургутская опорная, Пимская, Нижне-Мысовская (Локосовская) и Охтеурьевская поисково-структурные скважины с расчётом бурения до палеозойского фундамента.

По всем структурам Виктор Петрович вместе с супругой Надеждой Афанасьевной Ильиной, руководившей камеральной партией, осуществляли геофизическое сопровождение.

Основываясь на этих обнадеживающих геофизических данных, разрешении Сургутского райсовета об отводе земельного участка под строительство жилого посёлка и промбазы, сметно-финансовом расчёте, Министерство геологии СССР (июль 1957 года) издало приказ о перебазировании из Кузбасса в Сургут Ново-Грязненской разведки структурно-поискового бурения. Ускоренной перебазировке способствовало настойчивое стремление её начальника Салманова Ф.К. осуществить свою мечту работать на севере Западной Сибири. О чём он заявил главному геологу треста Миронову Ю.К. с первого дня прибытия, после окончания Азербайджанского индустриального института. Об этом Салманов эмоционально написал в воспоминаниях «По следам первых», опубликованных в журнале «Юность» № 9, за 1980 год, а затем в книге «Жизнь как открытие» (2003 г.): «Хочу, мол, к старым друзьям в экспедицию, которая базируется в любопытном для поисковиков районе»

Уточню, а для широкого круга читателей озвучу, пожалуй, впервые, что Фарман Салманов проходил преддипломную практику в Колпашевской буровой партии. В период сбора материалов он вникал в процесс бурения на Александровской, Ларьякской и Покурской опорных скважинах. И, несомненно, познакомился с такими же одержимыми верой в сибирскую нефть геологами Елизаветой Княгиницкой, Юлией Кононовой, буровым мастером Виктором Лагутиным, главным геофизиком Виктором Фёдоровым, начальником буровой партии Григорием Башариным...

По воспоминаниям Людмилы Каденковой, техника-геолога



Норкин Г.И.

партии: «Он досконально изучал геологические материалы, подолгу просиживал над каротажными диаграммами, выжимал всё, что знала руководитель его преддипломной практики — Юлия Кононова. Мечтал после окончания института приехать работать в Сибирь. И по его темпераменту чувствовалось, что он от своей мечты не отступит».

Естественно, дипломный проект на тему: «Разведка Колпашевской площади Западно-Сибирской низменности» обрёл право на жизнь, как оказалось, довольно долую. И продолжение его мотивации: «У меня было желание поехать в Тюменскую область: «...но не в Березовский район, о котором тогда много говорили, а в Среднее Приобье, где я проходил практику.

Я знал там геологические условия, находил их весьма благоприятными для нефтяных залежей».

Маршрут Кузбасс — Колпашево — Сургут

...Итак, 18 августа 1957 года караван барж с оборудованием, разборными домами и работниками, давшими согласие на переезд, взял курс по маршруту пристань Ивановка Кемеровской области — Черный Мыс Тюменской области. Пройдя полторы тысячи километров по могучей Оби, 15 сентября десант высадился в районе Сургута.

До конца года коллектив занимался обустройством собственной базы, строительством жилых и производственных зданий. Приказом по тресту от 1 ноября 1957 года раз-

ведка получила название Юганской разведки структурно-поискового бурения.

Проект на производство профильного структурно-поискового бурения по рекам Малый Юган и Обь на 1958-59 годы, составленный Е.А. Тепляковым, был утверждён Ю.К. Мироновым, главным геологом НТГУ. Технический проект на строительство опорной скважины №1 по Сургутской площади – начальником управления Ю.П. Номикосовым и главным инженером В.М. Злобиным

Все работы по обустройству площадей выполнялись на договорных началах для Колпашевской конторы разведочного бурения. В августе 1958 года на берегу реки Меги у посёлка Баграс высадился десант буровиков из Нарымской нефтеразведки глубокого бурения со станками и оборудованием под началом В.Т. Подшибякина, переименованная в Нижневартовскую партию глубокого бурения. 2 сентября 1959 года бригада Г.И. Норкина начала бурение скважины № 1. На момент передачи тюменцам её забой составил 1730 метров.

Окончательную точку во всех реорганизациях расставил приказ Главгеологии РСФСР (конец 1959 г.) о передаче сейсмических партий, буровых участков со всей техникой и кадровым составом в ведение Тюменского геологуправления.

Это преобразование нанесло ощутимый удар по профессионалам геологоразведки. Часть из них уехала на запад страны — в Белоруссию, Куйбышевскую, Ульяновскую и другие области.

Большинство перешло в Сургутскую нефтеразведку. Среди них: В.Т. Подшибякин, Г.И. Норкин, А.В. Немолодышев, С.В. Хан, Е.А. Тепляков, А.Н. Шашкин, О.А. Перегудов, Н.М. Бехтин, Е.В. Бондаренко, С.Ф. Прохоров, семьи Княгницких, Бояр, Каденковых, Кононовых, Литвиненко...

Большинство переехавших высококлассных специалистов проявили себя как талантливые руководители объединений, экспедиций, учёные, первооткрыватели месторождений.

В Томской области взяли старт к профессиональным вершинам: Ф.К. Салманов, начальник «Главтюменьнефтегазгеологии», Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской премии, В.Т. Подшибякин, начальник объединения «Ямалнефтегазгеология», Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской премии, Е.А. Тепляков,



Смыслов А.А. и Бондаренко Е.В., г.Сургут 1959 г.

выпускник ТПИ, начальник управления «Главтюменьгеологии», лауреат Государственной премии СССР, заслуженный геолог РСФСР, член-корреспондент РАЕН, Кононова Ю.К., начальник геологического отдела Сургутской экспедиции и первого нефтепромыслового управления в Широтном Приобье; Г.И. Норкин, уроженец Томской области, буровой мастер, первооткрыватель двенадцати месторождений, в числе которых: Аганское, Мегионское, Варьеганское и третье по запасам в мире Самотлорское нефтяное. кавалер ордена Ленина и ряда других наград и званий.

В своей книге «Жизнь как открытие» (2003 г.) Ф.К. Салманов справедливо отметил: «Но в одном, как я сейчас понимаю, он преуспел (имеется в виду Ю.Г. Эрвье, начальник «Главтюменьнефтегазгеологии». — М.Х.). Это в том, что все успехи по открытию крупнейшего нефтеносного региона в своё время были приписаны только тюменцам. А ведь справедливости ради надо признать, что первыми начинали поиск все-таки новосибирцы». В данном случае речь идёт о рабочих Ново-Грязневской разведки, колпашевских конторы бурения и геофизической экспедиции, вхо-



Кононова Ю. К.

дивших в Новосибирское геологическое управление.

Так, с предубеждением тюменского руководства и при попустительстве коллег Новосибирского геологуправления колпашевские буровики, геологи и геофизики, отказавшиеся от перевода в Сургут, были лишены заслуженного признания в открытии крупных месторождений, сыгравших ключевую роль в истории нефтепоисковых работ в Широтном Приобье. Это в первую очередь относится к Ю.Д.



Башарин Г.И.

Гирявенко, О.А. Терпиляку, А.Г. Лурье, А.А. Смыслову, Г.И. Башарину, И.Г. Левченко, Ю.К. Миронову.

Осталось только моральное удовлетворение, что в открытии Мегионского, Усть-Балыкского, Ермаковского, Самотлорского, Ореховского, Фёдоровского крупных месторождений вложен профессиональный труд колпашевских геофизиков, буровиков и отдельных главных специалистов Новосибирского геологуправления.

(Окончание в следующем номере).



- **Сопровождение электронных торгов**
- **Подготовка документации**
- **Предоставление займов для участия в электронных торгах**
- **Оформление электронно-цифровой подписи**
- **Помощь в оформлении банковской гарантии**



г. Томск, пр. Фрунзе, 20. офис 420
Тел.: (3822) 93-71-71
sib_tender@rambler.ru